

DAS
MANAGEMENT-DEVELOPMENT-PROGRAMM
FÜR PROJEKTLERITER



SEITE 12

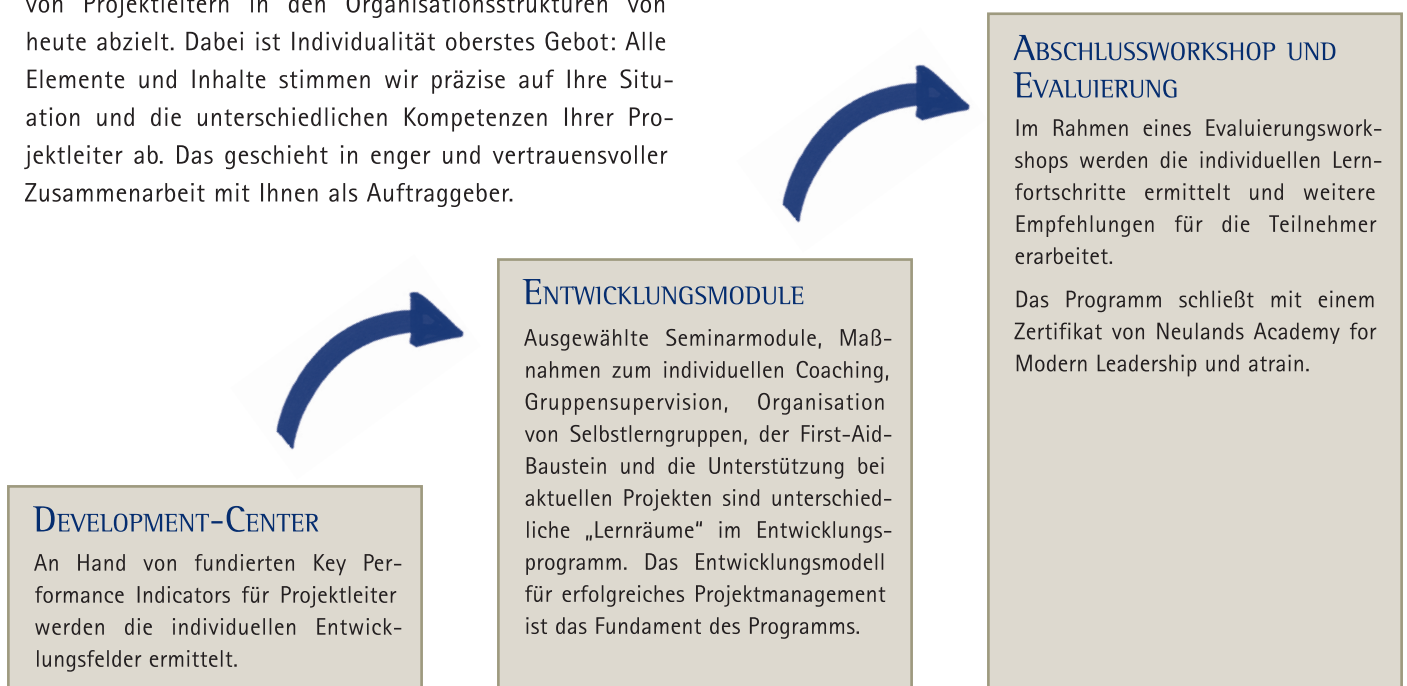
Projekte nehmen in der Wirtschaft des 21. Jahrhunderts einen immer höheren Stellenwert ein. Klassische Organisationsstrukturen werden zunehmend durch Matrix- und Projektstrukturen abgelöst. Die Führungsspanne von Projektleitern übersteigt oft bei weitem diejenige von klassischen Abteilungs- oder Bereichsleitern, ebenso die Größe der Budgets. Dennoch gibt es nur wenige hochwertige Entwicklungsangebote für Projektleiter. Die meisten Trainings sind nach wie vor auf klassische Linienvorgesetzte zugeschnitten.

Unser Management-Development-Programm für Projektleiter füllt diese Lücke. In Kooperation zweier führender Anbieter stellen wir Ihnen ein einzigartiges Programm zur Verfügung, das speziell auf die Entwicklungsbedürfnisse von Projektleitern in den Organisationsstrukturen von heute abzielt. Dabei ist Individualität oberstes Gebot: Alle Elemente und Inhalte stimmen wir präzise auf Ihre Situation und die unterschiedlichen Kompetenzen Ihrer Projektleiter ab. Das geschieht in enger und vertrauensvoller Zusammenarbeit mit Ihnen als Auftraggeber.

Das Resultat ist in jedem Fall ein integriertes Entwicklungsprogramm, das von der individuellen Kompetenzeinschätzung über den persönlichen Entwicklungsplan und die Kompetenzentwicklung bis zur Evaluierung reicht. Auf diese Weise bietet es ein fundiertes System zum Kompetenzmanagement für Ihre Projektleiter.

Unsere Programme werden von drei Säulen getragen:

- Ein Development-Center für Projektleiter
- Verschiedene Entwicklungsmodule zur Kompetenzentwicklung für Projektleiter
- Ein Abschluss- und Evaluierungsworkshop mit Zertifikat



Dem Programm liegt das Entwicklungsmodell für Projektleiter zugrunde, das Neulands Academy for Modern Leadership und atrain gemeinsam entwickelt haben:



Die Kompetenzen von Projektleitern sind drei Bereichen zugeordnet.

- Sie sind verantwortlich für die Realisierung eines unternehmerisch sinnvollen Ergebnisses unter Einbeziehung unterschiedlicher Interessen.
- Sie führen ihr Projektteam und ihr Umfeld unter den speziellen Bedingungen des Projektmanagements und im Wissen um Hindernisse, die sich aus den Organisationsstrukturen ergeben.
- Sie steuern die Arbeit effektiv und effizient mit den notwendigen Projektmanagement-Tools und -Methoden.

In diesem komplexen Umfeld bewegt sich der Projektleiter und muss durch seine Kompetenz und seine Persönlichkeit überzeugen.

Die meisten Projektleiter-Ausbildungen fokussieren einseitig auf Hard Skills wie die Steuerung der Projektarbeit mit Projektmanagement-Methodik und -Tools. In der Praxis bereiten aber die Soft-Skills-Anforderungen die meisten Probleme. Wirklich erfolgreiche Projektleiter sind vor allem gute People Manager und Influencer.

Unser Management-Development-Programm trägt dieser Situation auf besondere Weise Rechnung.

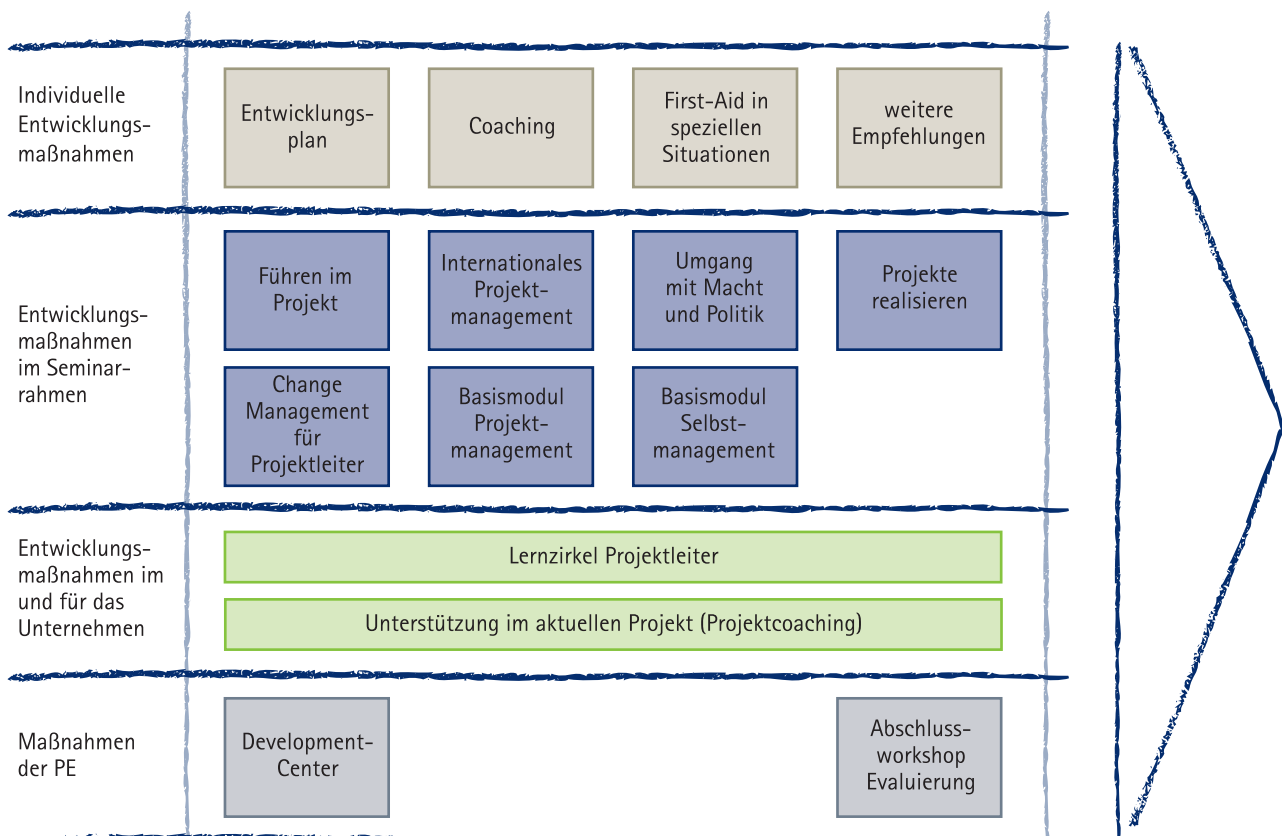
BEISPIEL FÜR EINEN ABLAUF UND MÖGLICHE MODULE

Das Management-Development-Programm ist üblicherweise modular aufgebaut und läuft über eine Dauer von 1,5 bis 2 Jahren.

Es beginnt mit der individuellen Standortbestimmung im Development-Center. Anschließend wird für jeden Teilnehmer ein individueller Entwicklungsplan erstellt. Mit diesem persönlichen Kompetenzprofil und den daraus resultierenden Entwicklungsfeldern bekommt der Teilnehmer eine klare Zielsetzung für sein Programm.

Das Management-Development-Programm für Projektleiter besteht aus Pflicht- und Wahlbausteinen, die individuell für Ihr Unternehmen und Ihre Zielgruppe zusammengestellt werden. Je nach Auswahl und Zuschnitt der Bausteine umfasst das Programm 12 bis 18 Trainingstage.

Daneben erhalten die Teilnehmer ein persönliches Coaching, damit ihre Lernfortschritte und der Lerntransfer gesichert und die Inhalte auf den persönlichen Projektalltag bezogen werden können. Lernzirkel und Lernpatenschaften im eige-



nen Unternehmen unterstützen diesen Prozess. Idealerweise leitet der Teilnehmer ein aktuelles Unternehmensprojekt oder beginnt gerade damit.

Eine Besonderheit in unserem Management-Development-Programm für Projektleiter ist der First-Aid-Baustein, eine Art Hotline für Projektnotfälle. Der kompetente und zeitnahe Expertenrat per Telefon flankiert die Unterstützung durch Kollegen im Unternehmen und das individuelle Coaching.

Das Programm schließt mit einem Workshop. Hier können die Teilnehmer anhand einer komplexen Aufgabenstellung ihr Können zeigen und ihren Lernfortschritt dokumentieren.

Neben einem Zertifikat von Neuland & Partner und atrain erhalten die Teilnehmer einen Bericht mit weiteren Empfehlungen für ihre persönliche Entwicklung.

DAS PROGRAMM IM EINZELNEN

DEVELOPMENT-CENTER

Ein Development-Center bietet Projektmanagern eine individuelle Standortbestimmung und ein ausführliches Stärken-Lernfelder-Profil.

Im Development-Center werden die Teilnehmer mit anspruchsvollen, realistischen Praxissituationen konfrontiert. Bei der Bewältigung kritischer Anforderungssituationen werden sie von geschulten Beobachtern beobachtet und bewertet. Intensives, ehrliches Feedback zu Stärken und Entwicklungsfeldern bringt Klarheit und steigert die Bereitschaft der Teilnehmer, an sich selbst zu arbeiten. So entsteht eine solide Basis für die zielgerichtete Weiterentwicklung der Projektmanager durch nachfolgende Coachings und maßgeschneiderte Entwicklungsmaßnahmen.

Mit innovativen Konzepten wie dem Projektmanagement-Development-Center verlassen Sie die ausgetretenen Pfade der Projektmanagement-Entwicklung und bieten Ihren Top-Talenten einen echten Mehrwert.

FÜHREN IM PROJEKT



Der Teilnehmer reflektiert seine Führungspersönlichkeit und entwickelt die Fähigkeit, seine persönlichen Stärken optimal einzusetzen. Er lernt fundierte Führungsmodelle kennen und kann diese auf die wesentlichen

Projektsituationen adäquat anwenden. Er erfährt, wie er die Stärken und Schwächen seiner Projektmitarbeiter schnell und richtig bewertet, um sie entsprechend fordern, fördern und einsetzen zu können. Er lernt die Mechanismen und Grundlagen der Kommunikation kennen, um gezielt zu kommunizieren und Konflikte konstruktiv zu bearbeiten. Er macht sich mit den Besonderheiten der Führung ohne Weisungsbefugnis vertraut, erlernt die Führung von virtuellen Teams und kann diese Situation erfolgreich bewältigen.

INTERNATIONALES PROJEKTMANAGEMENT



Viele Projekte werden heute im internationalen Kontext und über Unternehmensgrenzen hinweg abgewickelt. Die Teilnehmer lernen multikulturelle Teams zu führen und zu steuern. Sie lernen, zeitlich, räumlich und organisa-

torisch ausgedehnte Projekte erfolgreich zu managen. Sie erfahren, wie sie das komplexe Umfeld bewerten und für die Durchsetzung ihres Projekts gezielt beeinflussen können.

UMGANG MIT MACHT UND POLITIK



Projektarbeit ist gekennzeichnet durch den Umgang mit unterschiedlichen Interessengruppen, Erwartungen und Ansprüchen an das Projekt. Dieses Interessengeflecht zu erkennen und gezielt im Sinne der Projektergebnisse zu steuern, ist ein Schlüssel für den Projekterfolg. Eine genaue Stakeholder-Analyse, die Ermittlung der Kraftfelder und Kräfteverhältnisse und die daraus resultierende gezielte Kommunikation verhelfen dem Projekt zur erfolgreichen Durchsetzung.

ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN

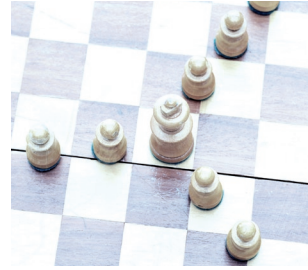
Projekte realisieren sich nicht nur durch eine strukturierte Steuerung mit den entsprechenden Projektmanagement-Tools und die gezielte Kommunikation mit dem Umfeld und dem Projektteam, sondern auch durch die Qualität der Entscheidungen. Diese hängt stark von der Fähigkeit des Projektleiters und des Projektteams ab, analytisch zu denken, Probleme zu lösen und mit Komplexität umzugehen. Die Teilnehmer lernen, effizient und effektiv komplexe Entscheidungen vorzubereiten, Entscheidungsgruppen zu moderieren und als Projektleiter die Voraussetzungen für hochwertige Entscheidungen zu schaffen.

CHANGE MANAGEMENT FÜR PROJEKTLLEITER



Projektergebnisse müssen im Unternehmen realisiert und von Mitarbeitern umgesetzt werden, die nur teilweise am Projekt beteiligt waren. Deshalb ist es für den Projektleiter unerlässlich, die psychologischen und systemischen Prozesse der Veränderung zu verstehen und ein entsprechendes Change Management für die Umsetzung aufzubauen. Das Seminar zeigt diese Prozesse auf und gibt den Projektleitern Tools an die Hand, um ein eigenes Change-Programm für ihr Projekt zu entwickeln.

BASISMODUL PROJEKTMANAGEMENT



Zur Steuerung eines Projekts braucht der Projektleiter Projektmanagement-Tools, die ihm helfen, das Projekt auszusetzen, zu steuern und zum Ergebnis zu führen. Eine solide Auftragsklärung für einen präzisen Projektauftrag, die Projektplanung, Klärung von Rollen und Verantwortlichkeiten, eine gründliche Risikoanalyse, das Projektcontrolling und Ansätze des agilen Projektmanagements – das sind einige der Themen, die die Teilnehmer in Lauf des Programms kennen und praktisch anwenden lernen.

BASISMODUL SELBSTMANAGEMENT



Projektleiter sind im Korsett zwischen Projektqualität, Zeit, Kosten und Lösungsumfang einem hohen persönlichen Druck ausgesetzt. Das Selbstmanagement, die Fähigkeit zum Umgang mit Stress und Stressspitzen, ferner die Fähigkeit, für sich selbst und die Mitarbeiter eine gute Balance zwischen Anspannung und Entspannung zu schaffen – das sind elementare Fähigkeiten eines Projektleiters. Die Teilnehmer lernen in diesem Modul die Grundlagen des Selbstmanagements kennen. Sie werden in die Lage versetzt, ihr Selbstmanagement positiv zu gestalten und für sich und ihre Projektmitglieder einen Raum für Hochleistung zu schaffen.

Neben diesen Seminarbausteinen können wir weitere Module auf Ihre Bedürfnisse zuschneiden. Mögliche Themen: High-Performance-Teams, der Projektleiter als Coach, Innovationsmanagement, Scrum, Personalmanagement für Projektleiter, Projektmarketing und Projektmoderation.

ZUSAMMENFASSEND

Wir bieten Ihnen ein Management-Development-Programm, das genau auf Ihr Unternehmen zugeschnitten ist und somit ein Höchstmaß an Individualität gewährleistet. Das Programm ermöglicht und unterstützt die individuelle Karriereentwicklung und -planung für Projektleiter in Ihrem Unternehmen. Damit werden Sie anderen Unternehmen im Wettbewerb um die besten Projektleiter um eine Länge voraus sein.

Wir bieten das Programm in deutscher und englischer Sprache an.



Neuland & Partner unterstützt Individuen und Organisationen dabei, ihre professionellen Ressourcen zielorientiert und nachhaltig zu entwickeln.

Die Trainer und Berater von Neuland & Partner verfügen über langjährige Projektmanagement- und Führungserfahrung. Seit vielen Jahren trainieren und beraten sie Unternehmen unterschiedlicher Branchen zum Thema Projektmanagement.

Das Scheitern und der Erfolg von Projekten hängen nicht nur von Tools, Prozessen und Strukturen, sondern auch vom Tun und Lassen der Projektverantwortlichen ab, von ihren Soft Skills. Entscheidende Faktoren sind die Kommunikation sowie die interne und externe Zusammenarbeit des Projektteams. Damit rückt die Rolle des Projektleiters in den Fokus. Sie ist die wichtigste Schaltstelle für den Erfolg von Projekten. Studien der Deutschen Gesellschaft für Projektmanagement e.V. unterstreichen diese Erkenntnisse.

Neulands Academy for Modern Leadership widmet sich seit Jahren dem Thema Projektleitung. Unser Angebot orientiert sich an der Praxis von Projektleitern und den organisationalen Herausforderungen, denen sie sich täglich gegenübersehen. Wir bieten Projektleitern mit unterschiedlichen Erfahrungshintergründen, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten pragmatische und handlungsorientierte Lösungsansätze.

Dabei verstehen wir uns als wertschätzender Impulsgeber, als konstruktiv kritischer Vermittler existierender wissenschaftlicher Ansätze, Theorien und Strategien sowie als kompetenter Begleiter des individuellen Entwicklungsprozesses einer Führungskraft. Management-Development-Programme sind unsere Kernkompetenz.

IHR ANSPRECHPARTNER



Michael Danckers
Trainer und Berater
Fon +49 661 93414-0
michael.danckers@neuland-partner.de

Neulands Academy for Modern Leadership
ein Geschäftsbereich von Neuland & Partner

Von-Schildeck-Straße 12
36043 Fulda
www.neulands-academy.de



atrain ist ein global tätiges Beratungsunternehmen mit Schwerpunkten in den Bereichen Talent Management, Personal- und Führungskräfteentwicklung

und Personalauswahl. Mit Standorten in Deutschland, USA, Hong Kong und Brasilien unterstützen wir Unternehmen weltweit bei der Konzeption und Umsetzung langfristig ausgerichteter Programme zur Personal- und Führungskräfteentwicklung.

Mit 50 fest angestellten Beratern und einem umfassenden globalen Netzwerk an Kooperationspartnern und freien Mitarbeitern realisieren wir für unsere Kunden Projekte beliebiger Größenordnung in allen gängigen Sprachen.

Das Leistungsspektrum umfasst die Entwicklung und Umsetzung strategisch ausgerichteter Programme zur Talent- und Führungskräfteentwicklung ebenso wie einzelne Bausteine, die atrain in die beim Kunden bestehenden Prozesse und Instrumente einbettet.

Wir bieten keine Standardprodukte, sondern entwickeln ausschließlich maßgeschneiderte Lösungen. Diese erarbeiten wir ausgehend von einer Bedarfsanalyse in enger Abstimmung gemeinsam mit unseren Kunden. Dabei legen wir großen Wert auf ein vertrauensvolles, partnerschaftliches Arbeiten mit HR und Entscheidern.

Das atrain-Team besteht aus hochqualifizierten Beratern mit unterschiedlichem kulturellem Hintergrund. Alle unsere Berater verbinden eine ausgeprägte fachliche Expertise mit hoher Kommunikations- und Moderationskompetenz. Das Arbeiten in divers zusammengesetzten, multikulturellen Teams ist für uns eine Selbstverständlichkeit.

IHR ANSPRECHPARTNER



Tolga Mahlke
Senior Consultant
Fon +49 951 302068-125
mahlke@atrain.de

atrain GmbH

Unterer Kaulberg 3
96049 Bamberg
www.atrain.de