



Moderiertes Führungsforum

Marion Herzog · Training Beratung Coaching



Moderiertes Führungsforum

1. Das Wissens- und Erfahrungspotential Ihrer Führungskräfte wird für das gesamte Unternehmen zu wenig genutzt

Langjährige Führungskräfte haben ein umfangreiches Wissens- und Erfahrungspotential zu Führungsfragen angesammelt und gespeichert. Sie nutzen es selbst erfolgreich, junge Führungskräfte können davon leider kaum partizipieren. Andererseits bringen auch junge Führungskräfte neue Ideen mit.

2. Führungskräfte sind seminarmüde

Viele haben schon einen Großteil an Seminaren besucht und haben das Gefühl, nichts Wesentliches mehr lernen zu können. Auch nach den Seminaren sind ihre Probleme nicht weniger geworden und das Seminar hat zu einer konkreten Minderung auch nicht beigetragen.

3. Führungskräfte sind allein

Sie müssen allein mit ihren Problemen und Konflikten umgehen und Entscheidungen treffen. Dabei wäre doch ein regelmäßiger Input genau zu den sie interessierenden Fragen so wichtig.



Moderiertes Führungsforum

Das moderierte Führungsforum bietet dafür Lösungen.

Es versteht sich als ein Forum für Führungskräfte, die an praktischen Lösungen interessiert sind. Dabei stehen die aktuellen Fragen und Probleme aus dem Tätigkeitsbereich der Teilnehmer im Mittelpunkt. Ziel ist es, für aufgeworfene Fragestellungen gemeinsam Lösungen zu erarbeiten und zu diskutieren. Dabei wird das geballte Know-how der Führungskräfte genutzt, die sich auch gegenseitig beraten.

Der Trainer sieht sich hier als Moderator und an gewünschten Stellen als Inputgeber.

Teilnehmer: ca. 6

Zeitraumen: 1 – 2 Tage

Option: Die Teilnehmer können bei Bedarf ein persönliches Coaching vereinbaren.



Moderiertes Führungsforum

Weitere Vorteile des Führungsforums

Die Teilnehmer gehen mit konkreten Lösungsstrategien an ihren Arbeitsplatz und können zielgerichtet handeln. Sie haben das Gefühl, ihre Zeit sinnvoll zu nutzen, weil sie als Fallgeber und als Problemlöser gefragt sind.

Durch die Themen anderer Teilnehmer kommt es zu einer Bereicherung der persönlichen Handlungsoptionen für die Praxis.

Notwendige Vermittlung von neuem Wissen erfolgt situations- und interessengerecht.

Die Teilnehmer kennen ihre Themen und können auch nach dem Seminar noch Kontakt untereinander aufnehmen und sich unterstützen.