

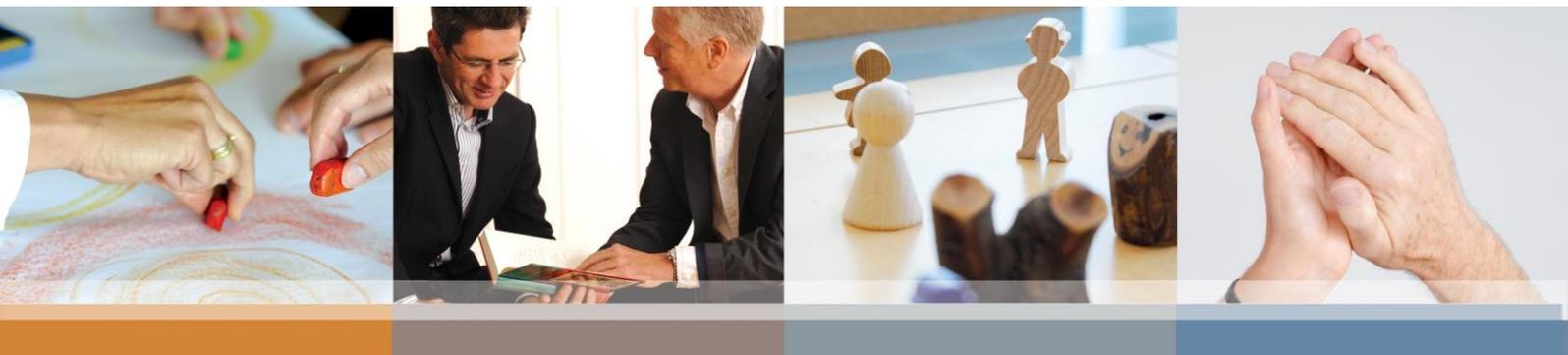
# OE Professionell

## Nachhaltige Veränderungen in Organisationen initiieren und gestalten

Leitung: Harald Jäckel, Gerd Geyer

Ein Intensivlehrgang für BeraterInnen und Führungskräfte  
in Organisationsentwicklung

4 Module à 4 Tage



Trigon Entwicklungsberatung  
Unternehmensentwicklung und  
Konfliktmanagement GmbH  
Luisenstr. 1  
80333 München, Deutschland  
T: +49 (89) 242 089 90  
F: +49 (89) 242 089 99  
trigon.muenchen@trigon.de  
www.trigon.de

 **Trigon** | ACADEMY  
Entwicklungsberatung



## Ausgangssituation

Märkte ändern sich dynamisch, Digitalisierung und andere herausfordernde Themen stehen an und MitarbeiterInnen der jüngeren Generation melden andere Bedürfnisse an. Selbstorganisation, agile Prinzipien, radikale Erneuerung werden als Antworten gehandelt.

Für manche Menschen sind die Stichworte volatil, unsicher, komplex, vieldeutig eine Bedrohung.

Für (viele) andere ist es genau das, was sie sich in ihrer Arbeit wünschen, vorausgesetzt die Strategien, Abläufe und die Kultur ihres Unternehmens unterstützt sie dabei.

Veränderungsprojekte haben dann die größte Chance auf Erfolg, wenn der Weg der Veränderung stimmig zum angestrebten Ziel ist: „The only way to do great work is to love what you do.“ (Steve Jobs vor Absolventen der Stanford University am 12. 6.2005)

Im Lehrgang OE Professionell verbinden wir langjährig erprobte und weiterentwickelte Trigon-Modelle und Vorgehensweisen in der Auseinandersetzung mit immer wieder neuen Herausforderungen und Lösungsansätzen aus anderen Denkrichtungen, insbesondere auch anhand der konkreten Fragestellungen der jeweiligen TeilnehmerInnen.

## Lernziele

- Sie haben sich mit den neuen Ansätzen selbstorganisierter Organisationsformen und agiler Teams auseinandergesetzt und sie mit Blick auf Realisierung reflektiert
- Sie haben ihre eigene Rolle im organisationalen Zusammenhang überdacht und die Muster Ihres Wahrnehmens, Denkens, Fühlens, Wollens und Handelns bewusst weiterentwickelt
- Sie haben geübt, sich die Komplexität organisationaler Veränderung strukturiert zu veranschaulichen und nächste sinnvolle Maßnahmen zu entwickeln
- Sie haben Inhalte, Methoden und Instrumente wirksamer Organisationsentwicklung mit Blick in Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft kennen und erproben gelernt
- Sie haben Ihren Zugang zu ganzheitlichen intuitiven Methoden überprüft und können sie bei Bedarf weiter professionalisieren
- Sie haben Ansätze entwickelt, die psychosoziale Dynamik in Veränderungsprozessen zu thematisieren und aktiv zu gestalten
- Sie sind in der Lage, die Herausforderungen ihrer eigenen Organisation oder einer Kundenorganisation zu strukturieren und Projekte zur Organisationsentwicklung zu planen, strukturieren und umzusetzen

## TeilnehmerInnen-Kreis (D, A, CH)

Menschen, die Veränderungen in Organisationen erfolgreich gestalten wollen • Führungskräfte aus Profit- und Non Profit-Organisationen, UnternehmerInnen, GeschäftsführerInnen, die für die Lebensfähigkeit ihres Bereiches verantwortlich sind • Interne und externe BeraterInnen und Change ManagerInnen, die als ProjektleiterInnen den Wandel begleiten müssen/dürfen. TeilnehmerInnen aus vergangenen Lehrgängen hatten meistens mehrjährige praktische Erfahrung

# Inhalte

## Modul 1:

• Philosophien der Veränderung • 7 Systemelemente einer Organisation • Entwicklungsphasen eines Unternehmens • Basisprozesse der Organisationsentwicklung • Beratungsansätze • Digitalisierung und agile Selbstorganisation • Contacting und Contracting • Organisationsdiagnose • Gruppendynamische Aspekte

## Modul 2:

• Design Thinking • Vision und Leitbild entwickeln • Presencing nach der U Theorie von C. O. Scharmer • Marktwirksame Strategie erarbeiten • Spannungen zwischen Diagnose und Sollentwurf bewältigen • Prozessoptimierung • Organisationsstrukturen • Organisationstypen • Aspekte der Quantentheorie • Beraterrollen Interne/Externe

## Modul 3:

• Unternehmenskultur und Management von Kulturveränderung • Agile Unternehmens- und Teamkonzepte • Mindfulness als Kulturmerkmal • Widerstand, Spannung und Konflikt • Kontinuierliche Lernprozesse etablieren (Knowledge sharing) • Informationsprozesse sicherstellen • Umsetzung unterstützen • Teamentwicklung

## Modul 4:

• Großgruppenmoderation als Instrument im OE-Prozess • Management der Veränderung - Organstruktur anlegen • Strategien der OE • Radikale Innovation • Designvarianten am Übungsbeispiel entwickeln • OE bei Post Merger Integration • OE-Ansätze aus der Führungsperspektive • Künstliche Intelligenz im Einsatz in Unternehmen

# Methoden

• Anregende Impulsreferate zur Wissensvermittlung • Umsetzen der Methoden und Instrumente an konkreten Fallbeispielen • Bearbeiten von Beispielsituationen aus der Praxis der TeilnehmerInnen • Gruppenarbeit in wechselnden Zusammensetzungen • Vertiefen der behandelten Themen in Plenums- und Einzelarbeit • Verhaltensorientierte Rollenspiele • Sozial-kreative Übungen, z. B. mit Farbe oder Bewegung

Je Modul eine Coaching-Abendeinheit anhand einer konkreten Fallsituation.

# Rahmenbedingungen

• Die Selbstorganisation einer regelmäßigen Intervisionsarbeit der TeilnehmerInnen in thematischen oder regionalen Gruppen wird empfohlen und unterstützt • Zum intensiveren Austausch unter den TeilnehmerInnen wird ein geschütztes Forum auf der Internet-Datenbank eingerichtet • Die TeilnehmerInnen erhalten neben ausführlichen Unterlagen als Hardcopy alle Dokumente und Instrumente als Möglichkeit zum Download

# Trainer



**Dipl.-Kfm. Harald Jäckel, München (D)**  
Trigon Entwicklungsberatung

Studium Betriebswirtschaft, Pädagogik. Vertrieb IT, selbständiger Geschäftsführer, Lehrtätigkeit. Seit 1992 Berater/Trainer für Organisations-, Management-, Personalentwicklung und Konfliktmanagement (Mediator BM). Seit 1994 bei Trigon.

Arbeitsschwerpunkte: Veränderungsprozesse von der Diagnose über Zukunftsentwurf bis hin zur Willensbildung und Umsetzung konzipieren, begleiten und durchführen. Projektstrukturen aufbauen, begleiten. Großgruppenintervention. Konfliktmanagement.



**Dipl.-Psych. Gerd Geyer, München (D)**  
Trigon Entwicklungsberatung

Seit 25 Jahren in der Personal- und Organisationsentwicklung tätig; Ausbildungen in strategischem Management, Organisationsentwicklung und Kurztherapie (MRI, Palo Alto); Eingetragener Mediator gemäß Zivilmediationsgesetz (A) und Senior Coach (BDP).

Arbeitsschwerpunkte: Umsetzung von Veränderungsprojekten, Umgang mit Widerständen, strategische Weiterentwicklung von Bereichen und Unternehmen, Change Management, Integration nach Fusionen, Konfliktbearbeitung und Mediation.

## Nutzen aus Teilnehmersicht

Für mich als Geschäftsführer eines Unternehmens ist es elementar, die eigene Organisation in die richtige Richtung zu entwickeln. Dabei hat mir OE Professionell enorm weitergeholfen.  
Werner Pamming, Geschäftsführer Clusterland Oberösterreich GmbH, A

Eine intensive Reise durch Modelle, Methoden und philosophische Ansätze, die den Weg in die OE-Beratung auf wunderbare Weise unterstützen. Franziska Hildebrand Alberti, CH

Inhaltlich dichte Tage, für Quereinsteiger und erfahrene Berater gleichermaßen geeignet. Ein insgesamt wertvolles Konzept, das auf vielen Ebenen bereichert. Ulrich Balde, DART-Consulting, D

Eine seltene Mischung aus Anregungen, die nachdenklich machen und inspirieren, und einer Fülle von direkt anwendbarem Handwerkszeug. Didaktisch so gut aufgebaut, dass ich selbst als erfahrene Trainerin mit Freude lernen kann. Merle Runge, plan a, D

Die Trigon Modelle bieten mir so viel Orientierung und helfen mir, Klarheit und Transparenz zu schaffen, das in Worte und Struktur zu fassen, wozu ich früher ein "Bauchgefühl" hatte. Meine dadurch erreichte Sicherheit überträgt sich auf meine internen Kunden. Andrea Merz, Sanacorp, D

Ich empfehle den Lehrgang sehr gerne weiter. Ich habe ihn als sehr anwendungsorientiert erlebt und mit einer erhöhten persönlichen Handlungsfähigkeit in OE-Prozessen abgeschlossen. Er hat mir nicht nur anschaulich wirkungsvolle Instrumente vermittelt, sondern auch das Vertrauen sie selbst wertstiftend einsetzen zu können. Dazu beigetragen haben der in sich geschlossene Trigon Ansatz, die vielen praktischen Übungen, die umfangreichen Materialien und vor allem auch die sehr kompetenten, flexiblen und kundenorientierten Lehrtrainer. Sven Laerbusch, Transformation & Change, SAP AG, D

# OE Professionell 2019/2020

## Termine

Workshop 1:	Di.	15.10.2019	10.00 Uhr	bis Fr.	18.10.2019	16.00 Uhr
Workshop 2:	Di.	19.11.2019	10.00 Uhr	bis Fr.	22.11.2019	16.00 Uhr
Workshop 3:	Di.	21.01.2020	10.00 Uhr	bis Fr.	24.01.2020	16.00 Uhr
Workshop 4:	Di.	17.03.2020	10.00 Uhr	bis Fr.	20.03.2020	16.00 Uhr

Innerhalb der Module ist die Seminarzeit jeweils 8.30 – 18.30 Uhr mit einer optionalen Abendeinheit (Gruppenintervention) am Mittwoch

## Ort

Seminar- & Freizeithaus Aiterbach  
Aiterbach 2, 83253 Rimsting am Chiemsee bei Prien, Deutschland  
Tel.: +49 (8054) 90852-0, Fax: +49 (8054) 90852-13  
E-mail: Aiterbach@BayernBankett.de, Internet: www.BayernBankett.de

Der Vollpensionspreis inkl. Tagungspauschale beträgt für 4 Tage bei Voranreise je nach Zimmer-kategorie zwischen 413 EUR und 489 EUR, vorbehaltlich Verfügbarkeit und Preisanpassung des Hotels (Stand 01/2019). Die Hotelreservierung gibt Trigon an das Hotel weiter, mit dem die TeilnehmerInnen am Ende jedes Workshops direkt abrechnen.

## Kosten und Stornobedingungen

**Variante 1:** EUR 6.900 zzgl. gesetzl. MwSt. wobei:  
EUR 250 bei Anmeldung, EUR 6.650 bis 14.09.2019

**Variante 2:** EUR 7.200 zzgl. gesetzl. MwSt. wobei:  
EUR 250 bei Anmeldung, EUR 3.475 bis 14.09.2019, EUR 3.475 bis 15.01.2020

**Frühbucherrabatt:** Ermäßigung von EUR 500 bei Anmeldung bis zum 15.06.2019

Bei Abmeldung nach verbindlicher Anmeldung bis zum 14.09.2019 werden EUR 250 Bearbeitungsgebühren abgerechnet. Bei Abmeldung nach dem 14.09.2019 sind 100 % des Gesamtbetrages zu zahlen. Diese Regelung gilt für den Fall, dass keine andere, für die Teilnahme am Seminar geeignete Person genannt wird.

Für Ihre **Anmeldung** verwenden Sie bitte die nächste Seite.

# Anmeldung zu OE Professionell 2019/2020

Bitte diese Seite kopieren und per mail oder Post senden / faxen an:

Trigon Entwicklungsberatung Unternehmensentwicklung  
und Konfliktmanagement GmbH  
Luisenstraße 1, D-80333 München  
F: +49 (89) 24 20 89 99, [trigon.muenchen@trigon.de](mailto:trigon.muenchen@trigon.de)

Ort: Seminar- und Freizeithaus Aiterbach, D-83253 Rimsting bei Prien am Chiemsee  
Leitung: Harald Jäckel, Gerd Geyer

## Absender

TeilnehmerIn (Vor-, Zuname, Titel, Funktion)		
Straße und Hausnummer (privat)		PLZ, Ort(privat)
Telefon (privat)	Mobil (privat)	E-Mail (privat)
Firmenname und Adresse		
Telefon (Firma)	Mobil (Firma)	E-Mail (Firma)

Rechnung senden an (bitte angeben!):

- Privatadresse       Firmenadresse       andere Adresse, und zwar:

Österreichische bzw. Schweizer Unternehmen > bitte Angabe Ihrer UID-Nr.: .....

Zahlungsvariante:       Variante 1       Variante 2

- Mit der Weitergabe meiner Kontaktdaten an die anderen Teilnehmer/innen bin ich einverstanden.  
 Ich stimme der digitalen Erfassung meiner Daten für die Vertragserfüllung zu.  
 Ich stimme zu, dass ich per email oder Post über weitere Veranstaltungen informiert werde.  
Beziehen möchte ich       Trigon Newsletter       Trigon Themen .

Ich melde mich verbindlich an und akzeptiere die in dieser Beschreibung angeführten Kosten, Zahlungs- und Stornobedingungen sowie die AGB für Seminare, die auf [www.trigon.de](http://www.trigon.de) publiziert sind.

\_\_\_\_\_  
Datum / Unterschrift der TeilnehmerIn

\_\_\_\_\_  
Datum / Unterschrift der/des Vorgesetzten  
(bei Rechnungslegung an die Firma)

Bitte melden Sie sich direkt mit der beigefügten Anmeldung im Hotel an