



Master of Arts
Human Resource Management



Herausgeber: Berufsbegleitender Master-Fernstudiengang
Human Resource Management

Prof. Dr. Christoph Beck (Studiengangsleiter)
Hochschule Koblenz
Konrad-Zuse-Straße 1, 56075 Koblenz

Internet: www.hs-koblenz.de/ma-hrm
Vertrieb: zfh – Zentrum für Fernstudien im Hochschulverbund
Leiter: Prof. Dr. Ralf Haderlein
Geschäftsführer: Marc Bludau
Anschrift: zfh – Zentrum für Fernstudien im Hochschulverbund
Konrad-Zuse-Straße 1 ▪ 56075 Koblenz

Telefon: +49 261 91538-0
Internet: www.zfh.de

Stand: 2. Auflage, Mai 2019

Inhaltsverzeichnis

Das Wichtigste im Überblick	4
Ihr berufsbegleitendes Master-Studium Human Resource Management	5
Zielgruppen	6
Studienablauf	6
Studieninhalte	7
Studienabschluss	8
Karrierechancen	9
Studiengebühren	10
Bewerbungsverfahren	10
Eignungsprüfung	11
Fördermöglichkeiten	11
Die Hochschule	11
zfh – Zentrum für Fernstudien im Hochschulverbund	11
Kontakte	11
Notizen	11

Das Wichtigste in Kürze

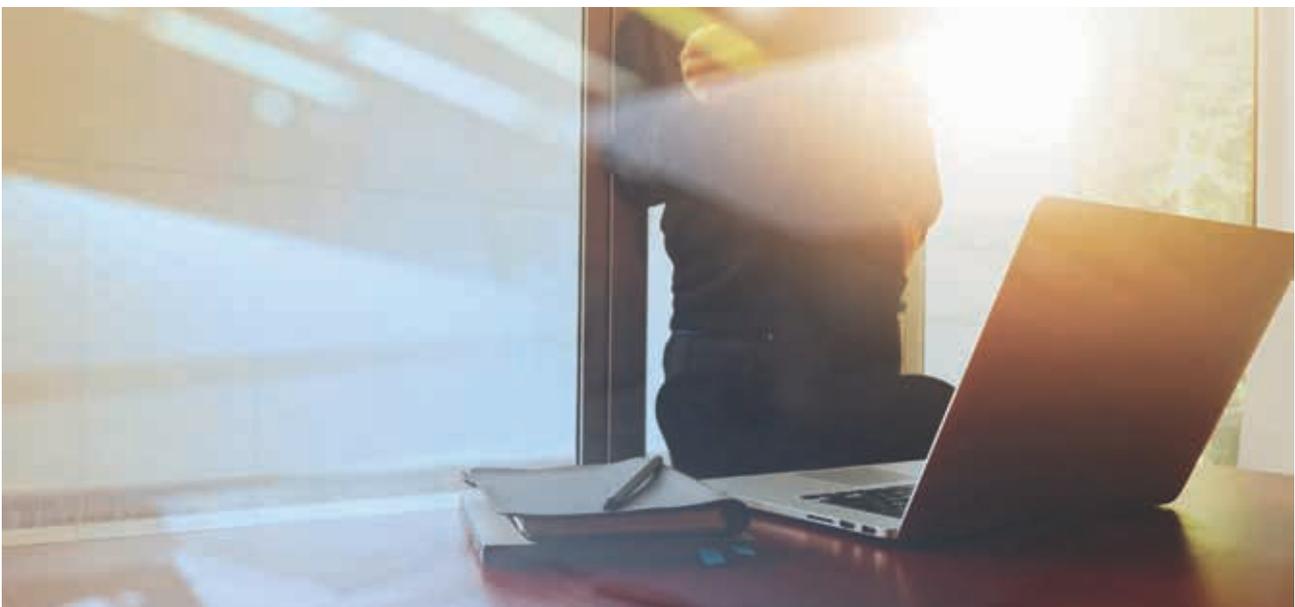
Ihre Ziele

- Sie möchten ein vertieftes Verständnis für das Personalmanagement, das weit über die Verwaltung hinaus agiert, erwerben.
- Sie streben danach, im Unternehmen als Fach- oder Führungskraft im Bereich des Human Resource Managements tätig zu werden.
- Sie wollen im Mittelstand oder im Großkonzern ein modernes und ganzheitliches Personalmanagement entwickeln, implementieren und langfristig erhalten.
- Sie möchten sich persönlich und fachlich weiterentwickeln und sind an einem zukunftsorientierten und disziplinübergreifenden Studium interessiert, in dem auch Themen wie Arbeits- und Sozialversicherungsrecht, Konfliktmanagement, Personalmarketing und Leadership behandelt werden.
- Sie möchten Ihre Berufstätigkeit für das Studium nicht unterbrechen, aber vorübergehende Freiräume gezielt nutzen.

Unser Angebot

Das akkreditierte, berufsbegleitende Master-Studium Human Resource Management M.A. eröffnet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Ziele zu verwirklichen. Der Master-Studiengang zeichnet sich durch die ganzheitliche Ausbildung im Bereich Human Resource Management aus. Das Studienkonzept aus strategischen und operativen Themenbereichen vermittelt die Handlungskompetenz zur Wahrnehmung leitender Aufgaben in den HR-Bereichen von Wirtschaftsunternehmen und im öffentlichen Dienst.

Das Studium ist modular aufgebaut und wird als Blended-Learning Format, d. h. einer Kombination aus Präsenz- und Online-Studium, durchgeführt. Die Studieninhalte des Studienganges sind in der Methodik und Didaktik auf die Bedürfnisse berufstätiger Studierender ausgerichtet. Das Studium ist dadurch weitestgehend individuell planbar und auch parallel zur Berufsausübung möglich. Online-Angebote auf der Lernplattform unterstützen den Prozess und Foren erleichtern die studentische Vernetzung zu den Lerngruppen.



Abschluss, Studiendauer

- Master of Arts (M.A.) – International anerkannter Studienabschluss
- Fünf Semester Regelstudienzeit
- Entsprechend dem European Credit Transfer System (ECTS) werden 90 ECTS-Punkte vergeben

Zulassungsvoraussetzungen

Mit Erststudium

Bewerber/innen mit Erststudium erfüllen die Zulassungsvoraussetzungen, wenn sie über

- ein erstes mit Erfolg abgeschlossenes Studium an einer Fachhochschule, Universität oder einer vergleichbaren Einrichtung mit einer Abschlussnote von 3,3 oder besser verfügen und
- eine mindestens einjährige, einschlägige Berufserfahrung nach dem ersten Hochschulabschluss vorweisen können.

Ohne Erststudium

Das rheinland-pfälzische Modell ermöglicht Bewerber/innen auch ohne ersten Hochschulabschluss (= beruflich Qualifizierte) ein Master-Studium aufzunehmen. Dazu müssen die folgenden formalen Voraussetzungen erfüllt sein:

- Hochschul- oder Fachhochschulreife sowie eine sich daran anschließende mindestens dreijährige einschlägige Berufstätigkeit oder
- berufliche Ausbildung mit qualifiziertem Ergebnis (Gesamtnote 2,5 oder besser) und danach eine mindestens zweijährige berufliche oder vergleichbare Tätigkeit sowie eine mindestens dreijährige einschlägige Berufstätigkeit oder
- Meisterprüfung oder vergleichbare Prüfung und eine sich daran anschließende mindestens dreijährige einschlägige Berufstätigkeit.

Diese formalen Voraussetzungen und das Bestehen einer an der Hochschule Koblenz abgelegten Eignungsprüfung qualifizieren beruflich qualifizierte Bewerber/innen zur Aufnahme dieses Master-Studiums.

Bewerbungsfristen

Das berufs begleitende Master-Studium wird zweimal jährlich angeboten.

Bewerbungszeitraum für das

- Wintersemester: 01.05. bis 15.07.
- Sommersemester: 01.11. bis 15.01.

Innerhalb dieser Fristen können Sie sich online bei unserem Kooperationspartner, dem zfh – Zentrum für Fernstudien im Hochschulverbund unter www.zfh.de/anmeldung bewerben.



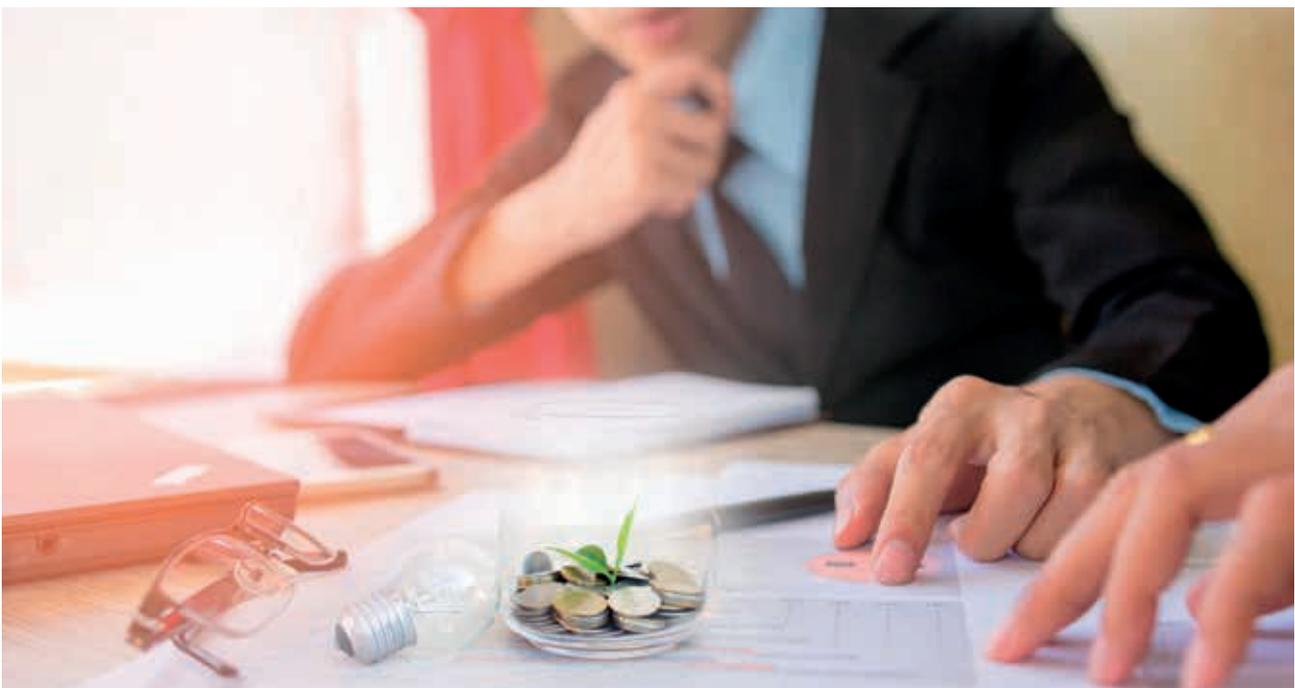
Ihr berufsbegleitendes Master-Studium Human Resource Management

Die Arbeitswelt wird zunehmend spezialisierter, internationaler und interkultureller. Demographische Entwicklung, Digitalisierung und die zunehmende Komplexität unterschiedlicher Aufgaben beeinflussen in jedem Unternehmen das Human Resource Management.

Im Rahmen dieses berufsbegleitenden Master-Studiums werden den Studierenden die erforderlichen wissenschaftlichen, fachlichen, methodischen und sozialen Kenntnisse, Fähigkeiten und Kompetenzen so vermittelt, dass sie zu eigenständiger Arbeit, zur Anwendung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden in der beruflichen Praxis und zur kritischen Einordnung der wissenschaftlichen Erkenntnisse befähigt werden. Sie beschäftigen sich im Studium mit dem strategischen Personalmanagement, der Mitarbeiterführung und -motivation ebenso wie mit den Themen Personalmarketing und -entwicklung. Recruiting, Personalcontrolling, Leadership, Motivation und Konfliktmanagement runden das Studienangebot ab.

Durch Aufgaben und Fallstudien, insbesondere in den E-Learning-Phasen, erhalten die Studierenden die Möglichkeit des Theorie-Praxis-Transfers. Dabei werden bestehende Instrumente, Methoden, Tools und Vorgehensweisen der Praxis reflektiert und mit den Kenntnissen aus der Theorie auf Optimierungspotenzial hin überprüft.

Mit dem international anerkannten Abschluss Master of Arts (M.A.) stehen den Absolventinnen und Absolventen die Möglichkeiten offen, in Unternehmen und im öffentlichen Sektor die Verantwortung für personalwirtschaftliche Aufgaben auf den mittleren und oberen Führungsebenen zu übernehmen.



Zielgruppen

Das berufsbegleitende Studium richtet sich an

- Young Professionals mit einem qualifizierten Erststudium, die sich für den Bereich Human Resources qualifizieren und professionalisieren möchten,
- Young Professionals mit einem allgemeinen Bachelor-Abschluss (ohne Spezialisierung) und entsprechender einschlägiger Berufserfahrung im Human Resource Management,
- Personalverantwortliche im Mittelstand oder Großkonzern, die bisher in einer Spezialisten-Funktion eingesetzt sind und ihre Fähigkeiten weiter ausbauen möchten und
- Mitarbeiter/innen mit einer kaufmännischen Ausbildung und entsprechender einschlägiger Berufserfahrung, die in Personalabteilungen tätig sind.

Studienablauf

Das Studium ist berufsbegleitend konzipiert, modular aufgebaut und folgt dem Ansatz des Blended Learning, bei dem sich Selbststudium, digitale Lernkomponenten und Präsenztage abwechseln. Je Semester finden ca. sechs bis acht Präsenztage an Wochenenden (freitags und samstags) an der Hochschule Koblenz statt.

Die ersten vier Fachsemester bestehen jeweils aus drei Modulen. Jedes Modul wiederum besteht aus zwei Präsenztagen und drei E-Learning-Wochen. Ergänzend dazu führen die Studierenden das Selbststudium durch.

Das erste Modul wird direkt zu Beginn eines Semesters gelesen, das jeweils darauffolgende Modul i. d. R. sechs Wochen später. Der thematische Fokus bei den Modulen überwiegt, sodass je Präsenzblock ein Modul gelesen wird, welches in den darauffolgenden drei E-Learning-Wochen sowie im Rahmen des Selbststudiums thematisch bearbeitet, vertieft, wiederholt und mit der Prüfungsleistung abgeschlossen wird. Die Prüfungsleistungen sollen in dem darauffolgenden Präsenzblock immer vor Beginn der Vorlesung abgelegt werden. Das dritte Modul im Semester schließt mit einer Hausarbeit oder mündlichen Prüfung ab.

Im Rahmen der Online-Lernwochen werden die Studierenden über die internetbasierten Lern- und Betreuungsplattformen der Hochschule (z.B. OLAT) fachlich begleitet und unterstützt. Diese ermöglichen den jederzeitigen Zugriff auf die begleitenden Lehrveranstaltungsmaterialien. Zur Unterstützung der Lernphasen (inklusive des Selbststudiums) werden Aufgaben, Fallstudien, Fälle, Praxisbeispiele oder Diskurse zur Vertiefung sowie zur individuellen Vor- und Nachbereitung angeboten.

Studieninhalte

In den ersten vier Semestern vermittelt das Studium fundierte, praxisbezogene Kenntnisse in den Bereichen des Human Resource Managements. Das fünfte Semester ist für die Erstellung der Master-Thesis vorgesehen.

1. Semester

Modul 1 6 ECTS

Wissenschaftliche Methoden-Kompetenz

- Wissenschaftliche Arbeitstechniken
- Empirische Sozialforschung
- Methoden der Datenerhebung
- Verfahren der Datenanalyse, ...

Modul 2 6 ECTS

Personalorganisation & HRM-Projektmanagement

- Personalorganisationen/-modelle
- Methoden und Techniken des Projektmanagements inkl. deren Anwendung auf HR-Projekte, ...

Modul 3 6 ECTS

Personalpolitik & -strategie

- Theorieansätze im Personalmanagement
- Verknüpfung Personalarbeit und Unternehmensstrategie, ...

2. Semester

Modul 4 6 ECTS

Personalplanung & -controlling

- Prozesse der Personalplanung sowie rechtliche Grundlagen
- Personalbedarfsplanung, Brutto-/Nettopersonalbedarf
- Personalkennzahlen, ...

Modul 5 6 ECTS

Arbeits- und Sozialversicherungsrecht

- Anwendungsbereich Arbeitsrecht
- Kollektiv-/Individualarbeitsrecht
- Zusammenarbeit mit Sozial- und Tarifpartnern, ...

Modul 6 6 ECTS

Personalmarketing & Recruiting

- Gesamtkonzept des Employer Brandings
- Aufbau einer Arbeitgebermarke
- Moderne Instrumente des Personalmarketings und Recruitings, ...

3. Semester

Modul 7 6 ECTS

Leadership & Motivation

- Motivations- und Führungstheorien
- Führungsstile und -instrumente
- Inhalts- und Prozesstheorien der Motivation, ...

Modul 8 6 ECTS

Personalentwicklung & Kompetenzmanagement

- Strategische und operative Personalentwicklung
- Kompetenzen und Kompetenz-Modelle, ...

Modul 9 6 ECTS

Talent- & Changemanagement

- Strategien und Ziele des Talentmanagements
- Talentmanagement-Prozess
- Change-Prozesse erfolgreich begleiten, ...

4. Semester

Modul 10 6 ECTS

People-Management

- Diversity-Konzepte, Praxisbeispiele und rechtliche Grundlagen
- Gesundheitsmanagement/BGM
- Work-Life-Balance
- People-Management, ...

Modul 11 6 ECTS

Performancemanagement & Compensation & Benefits

- Betriebliche Altersversorgung
- Komponenten der Vergütung
- Implementierung eines Performancemanagement-Prozesses, ...

Modul 12 6 ECTS

Konfliktmanagement, Systeme & Mediation

- Konfliktbeilegungsverfahren
- Wahrnehmung und Bedeutung der Verstehensvermittlung
- Grundlagen der Mediation, ...

5. Semester

Modul 13 15 ECTS

Masterthesis

- Selbstständiges Erarbeiten einer Forschungsfrage/ eines Problems aus dem Bereich des Human Resource Managements nach wissenschaftlichen Methoden
- Wissenschafts-Praxis-Transfer
- Erkenntnisse als Handlungsempfehlungen einsetzen, ...

Modul 14 3 ECTS

Kolloquium

- „Präsentation“ der wissenschaftlichen Arbeit
- Fragen und Diskussion über Vorgehensweise, Methode, Zusammenhänge, Ursachen und Wirkungen und der gewählten Handlungsempfehlungen/ Lösungsansätze, ...

Studienabschluss

Master of Arts

Das Master-Studium umfasst mit einer Regelstudienzeit von fünf Semestern einen Workload von 90 ECTS-Punkten. Nach erfolgreichem Abschluss wird der international anerkannte akademische Grad Master of Arts (M.A.) verliehen.

Der Masterabschluss eröffnet den Absolventinnen und Absolventen den Zugang zum höheren Dienst und beinhaltet das Recht zur Promotion, entsprechend der Promotionsordnung der jeweiligen Universität.

Karrierechancen

Das Studienangebot ist speziell auf die Entwicklung von qualifizierten, ganzheitlich agierenden Fach- und Führungskräften des Human Resource Prozesses für die mittleren und oberen Führungsebenen ausgerichtet. Weiterhin wird die Fähigkeit zum vernetzten Denken gefördert und die Strategien, die das Zusammenspiel von Mensch, Organisation und Umwelt ganzheitlich ins Blickfeld nehmen, werden gelehrt. Durch diese Kompetenzen sind die Absolventinnen und Absolventen bestens auf qualifizierte Tätigkeiten im Bereich Personalverantwortung – in Industrie, Wirtschaft und Handel sowie im öffentlichen Sektor – vorbereitet. Konkret sind es beispielsweise die Berufs- und Tätigkeitsbilder eines Leiters Personal (m/w), stv. Leiters Personal (m/w), stellv. Leiters (m/w) und Leiters (m/w) personalwirtschaftlicher Funktionsbereiche (Personalmarketing, Personalpolitik und Grundsatz, Personalentwicklung, Compensation & Benefits etc.), die eine ganzheitliche und übergeordnete Leitungs- und Führungsaufgabe in den jeweiligen Unternehmen anstreben.

Studiengebühren

Für den weiterbildenden Master-Studiengang fallen Gebühren in Höhe von 2.750 € je Semester an. Hinzu kommt der Sozialbeitrag der Hochschule Koblenz, in Höhe von aktuell 105 € je Semester sowie einmalig 15 € für den Studierendenausweis.

In den Studiengebühren sind enthalten:

- Studienunterlagen und andere Lehrmaterialien
- Teilnahme an allen Präsenzveranstaltungen
- Teilnahme an allen studienbegleitenden Prüfungen
- Nutzung des Online-Angebots
- Betreuung im Rahmen des E-Learning-Angebotes

Bewerbungsverfahren

Während der Bewerbungsphase findet an der Hochschule Koblenz, am Standort Koblenz, einmal pro Semester eine ausführliche Informationsveranstaltung zum Studiengang statt. Hier können auch individuelle Fragen persönlich mit dem Studiengangsleiter bzw. der -koordinatorin besprochen werden. Der Termin der Informationsveranstaltung wird u. a. auf der Website der Hochschule Koblenz kommuniziert, www.hs-koblenz.de/ma-hrm → Termine.

Das berufsbegleitende Master-Studium Human Resource Management wird in Kooperation mit dem zfh – Zentrum für Fernstudien im Hochschulverbund durchgeführt. Für eine Aufnahme des Studiums zum Wintersemester ist das Bewerbungsportal vom 01. Mai bis 15. Juli und für eine Aufnahme des Studiums zum Sommersemester vom 01. November bis 15. Januar freigeschaltet.

Bei allen Fragen zur Bewerbung, den einzureichenden Unterlagen oder einer Vorabprüfung wenden Sie sich bitte an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Studierendenverwaltung des zfh unter:

zfh – Zentrum für Fernstudien
im Hochschulverbund
Konrad-Zuse-Straße 1
56075 Koblenz
Tel. +49 261 91538-0
zulassung@zfh.de

Eignungsprüfung

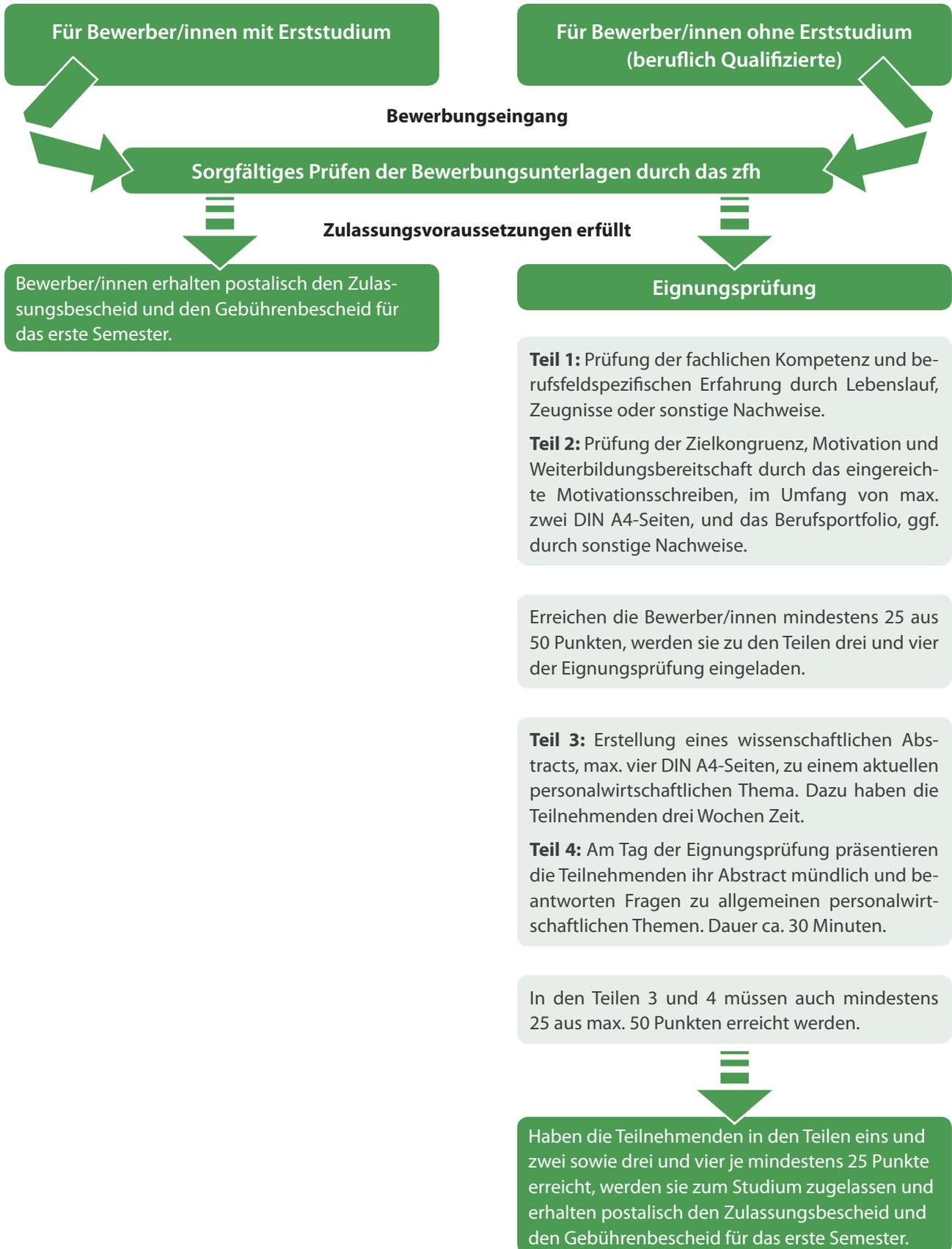
Die Eignungsprüfung für beruflich Qualifizierte (Bewerber/innen ohne Erststudium) wird einmal pro Semester an der Hochschule Koblenz angeboten. Die Zulassung zur Eignungsprüfung setzt eine schriftliche Anmeldung voraus. Der Antrag auf Zulassung zur Eignungsprüfung muss spätestens am 15. Dezember (für einen Start im Sommersemester) bzw. am 15. Juni (für einen Start im Wintersemester) bei dem zfh eingegangen sein.

Die Eignungsprüfung besteht aus insgesamt vier Teilen. Bei Erreichen von mindestens 25 Punkten aus den Teilen eins bis zwei erhalten die Bewerber/innen ein Thema zur Erstellung eines wissenschaftlichen Abstracts und damit die Einladung zu den Teilen drei und vier der Eignungsprüfung. Auch in den Teilen drei und vier sind mindestens 25 Punkte zu erzielen.

Die Eignungsprüfung ist bestanden wenn mindestens 50 von 100 möglichen Punkten erreicht wurden.



Nach Bewerbungsschluss



Fördermöglichkeiten

Steuerliche Absetzbarkeit

Aufwendungen, die Ihnen für Ihre berufliche Fort- bzw. Weiterbildung entstehen, können Sie in der Regel steuerlich in Ihrer Steuererklärung geltend machen. Bei individuellen Fragen zur Absetzbarkeit vom steuerlichen Einkommen als Werbungskosten oder Sonderausgaben wenden Sie sich bitte an Ihren Steuerberater oder Ihr Finanzamt.

Bildungsfreistellung

Als Arbeitnehmer/in haben Sie unter bestimmten Voraussetzungen die Möglichkeit, von Ihrem Arbeitgeber bezahlten Urlaub für die Präsenzphasen an den Hochschulen nach dem Bildungsfreistellungsgesetz zu erhalten. Diese Regelungen gibt es leider nicht in jedem Bundesland und sie gelten auch nicht immer für alle Weiterbildungsangebote. Bitte informieren Sie sich unter www.iwwb.de.

Förderung durch Bund und Länder

Der Bund, die Länder und die EU unterstützen Bildungsinteressierte bei der Finanzierung beruflicher Fort- und Weiterbildung. Einen guten Überblick über bestehende Förderprogramme und Finanzhilfen gibt Ihnen die Förderdatenbank des Bundesministeriums für Wirtschaft und Technologie www.foerderdatenbank.de.

Stipendien

Das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) unterstützt Begabtenförderungswerke, die Stipendien im Bereich der Begabtenförderung im Hochschulbereich vergeben. Mehr Infos unter www.stipendiumplus.de.

Die Stipendien-Datenbank Stipendienlotse des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (www.stipendienlotse.de) bietet Ihnen umfassende Informationen zu Stipendien, die Sie interaktiv abrufen können.

Studienkredit

Die Vielfalt an Studienkreditangeboten ist groß und unterscheidet sich nicht nur im Zinssatz, sondern auch im grundsätzlichen Modell sowie vielen Einzelkriterien für die Aufnahme in die Förderung und die Kreditabwicklung selbst. Einen guten Überblick gibt die Seite www.studienkredit.de.

Förderung für Soldatinnen und Soldaten

Wenn Sie Soldat (m/w) sind, besteht die Möglichkeit, dass der Berufsförderungsdienst (BFD) die Kosten für das von Ihnen gewählte Fernstudium übernimmt. Bitte erkundigen Sie sich bei der für Sie zuständigen BFD-Beratungsstelle oder unter www.bfd.bundeswehr.de.

Die Hochschule

Die Hochschule Koblenz verfügt über drei Standorte – RheinMoselCampus Koblenz, Rhein-AhrCampus Remagen und WesterWaldCampus Höhr-Grenzhausen. An sechs Fachbereichen können Studieninteressierte zwischen mehr als 70 Studiengängen wählen. Angeboten werden Bachelor- und Masterabschlüsse, als Vollzeit-, duales oder Fernstudium – von Grundlagenstudiengängen bis hin zu spezialisierten Studiengängen verfügt die Hochschule über ein auf die Bedarfe des Arbeitsmarkts abgestimmtes attraktives Angebot.

Eine hervorragende Ausstattung, moderne Labore und die große Praxisnähe machen ein Studium an der Hochschule Koblenz besonders attraktiv. In zwei großen Forschungsschwerpunkten forschen die Standorte und Fachbereiche interdisziplinär. Die Hochschule wirkt unmittelbar in die Region hinein und arbeitet mit Unternehmen und Institutionen eng zusammen. Momentan studieren rund 9.000 junge Frauen und Männer an der Hochschule Koblenz.

Die Hochschule Koblenz unterstützt seit vielen Jahren motivierte und engagierte Berufstätige und Studieninteressierte in ihrer Karriereplanung. Ihre berufsbegleitenden und praxisorientierten Studiengänge eröffnen neue berufliche Perspektiven und bereiten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer darauf vor, anspruchsvolle Aufgaben zu übernehmen oder sich für Stellen mit Führungsverantwortung zu qualifizieren.

Die Hochschule Koblenz führt diesen Studiengang mit Präsenzanteilen in Kooperation mit dem zfh – Zentrum für Fernstudien im Hochschulverbund durch.

zfh – Zentrum für Fernstudien im Hochschulverbund

Das zfh – Zentrum für Fernstudien im Hochschulverbund – ist eine zentrale wissenschaftliche Einrichtung des Landes Rheinland-Pfalz mit Sitz in Koblenz. Auf der Grundlage eines Staatsvertrages der Bundesländer Rheinland-Pfalz, Hessen und Saarland kooperiert es seit 1998 mit den 14 Hochschulen der drei Länder und bildet mit ihnen gemeinsam den zfh-Fernstudienverbund. Darüber hinaus kooperiert das zfh mit weiteren Hochschulen aus Bayern, Berlin, Brandenburg und Nordrhein-Westfalen.

Das erfahrene Team des zfh fördert und unterstützt die Hochschulen bei der Entwicklung und Durchführung ihrer Fernstudienangebote. Mit einem Repertoire von über 80 berufsbegleitenden Fernstudienangeboten in betriebswirtschaftlichen, technischen und sozialwissenschaftlichen Fachrichtungen ist der zfh-Fernstudienverbund bundesweit größter Anbieter von Fernstudiengängen an Hochschulen mit akkreditiertem Abschluss. Derzeit absolvieren über 6.200 Studierende neben Job und Familie an den Hochschulen des zfh-Verbunds ein Bachelor-, Master- oder Zertifikatsstudium.

Kontakte

Die Hochschule Koblenz und das zfh – Zentrum für Fernstudien im Hochschulverbund bieten individuelle Studienberatungen zum berufs begleitenden Studium Human Resource Management M.A. an.

Hochschule Koblenz

Studiengangskordinatorin
Frau Caroline Pfeifer
Konrad-Zuse-Straße 1
56075 Koblenz
Tel. +49 261 9528-193
pfeifer@hs-koblenz.de
www.hs-koblenz.de/ma-hrm



Bei dem zfh erfahren Sie alles rund um das Bewerbungsverfahren.

zfh – Zentrum für Fernstudien im

Hochschulverbund

Konrad-Zuse-Straße 1
56075 Koblenz
Tel. +49 261 91538-0
beratung@zfh.de
www.zfh.de



Weitere Informationen

www.hs-koblenz.de/ma-hrm
www.zfh.de

zfh – Zentrum für Fernstudien im Hochschulverbund
Konrad-Zuse-Straße 1, 56075 Koblenz
Tel. +49 261 91538-0
fernstudium@zfh.de

Das Zentrum für Fernstudien im Hochschulverbund ist eine Einrichtung
der Bundesländer Rheinland-Pfalz | Hessen | Saarland

