

Change Leadership

Führen in Veränderungsprozessen



Veränderung ist Alltag in Organisationen - Führungskräfte geben Orientierung und unterstützen den Wandel aktiv. In diesem Seminar stärken Sie Ihre Veränderungskompetenz auf drei Ebenen: Selbstmanagement, Führung von Mitarbeitenden und Gestaltung wirksamer Prozesse. Mit praxisnahen Modellen, Reflexion und Tools wenden Sie das Gelernte direkt auf eigene Fälle an.

NUTZEN

- Sie entwickeln ein klares Verständnis für Change-Prozesse und Ihre Führungsrolle.
- Sie stärken Ihre Selbstführung und gewinnen Sicherheit im Umgang mit Dynamiken.
- Sie lernen zentrale Modelle und Werkzeuge kennen.
- Sie wenden praxisnahe Tools direkt auf eigene Change-Vorhaben an.
- Sie gestalten Veränderung aktiv - kommunikativ, strukturiert und nah an den Menschen.
- Sie erarbeiten Ihren individuellen Ansatz zur Umsetzung und Verstetigung.

INHALTE

- Change vs. Projektmanagement
- Selbstführung als Schlüsselkompetenz
- Project Power Triangle: Die eigene Führungsrolle verstehen und gestalten
- Erfolgsfaktoren für gelingenden Change (ADKAR-Modell, etc.)
- Mit einer packenden Change Story motivieren
- Führung durch Veränderungsphasen: House of Change
- Tools zur Analyse: Kraftfeldanalyse, Kulturanalyse, Stakeholder-Analyse und Einbindungsmatrix
- Der Mensch im Mittelpunkt: psychologische Dynamiken im Change
- Umgang mit Widerstand: Bewahrungslandkarte, Gesprächsstrategien
- Beteiligung: Wie viel Beteiligung braucht es - und wie viel möchte ich zulassen?
- Change-Kommunikation planen: Prozess- und Inhaltskommunikation, Kommunikationsplan
- Methoden & Interventionen für eine Change-Architektur
- Barrier Point Assessment: Wo steht mein Change-Projekt?
- Verstetigung: Nachhaltigkeit und Wirkung sichern

METHODEN

Impulsvorträge • Einzel- und Kleingruppenarbeit • Übungen an Umsetzungsszenarien • Entwicklung von Kommunikationsstrategien • Entwicklung einer Change Story • Übungen zur Einschätzung und Überwindung von Widerständen • Entwicklung eines Change Designs

AUF EINEN BLICK

Zielgruppe:

Für Führungskräfte, Team- und Projektleitende, die Verantwortung in Veränderungsprozessen übernehmen und Change wirksam gestalten wollen.

Umfang: 2 Tage

Termin: 9.–10.02.2026

Ort: Augsburg

Teilnehmer:

mindestens 6, maximal 12

Teilnahmegebühr:

990,- € zzgl. MwSt.

1.178,10 € inkl. MwSt.

5% Frühbucher-Rabatt

Ermäßigung für Selbstzahler
& Non-Profit-Organisationen

WEITERE INFOS

ICO Institut für Coaching &
Organisationsberatung

Telefon: 0821 - 5697 5670

E-Mail: info@ico-online.de



IHR TRAINER



CHRISTOPH BAUER ist Trainer, Berater und Coach mit langjähriger Führungs-, Projektmanagement- und Beratererfahrung. Er unterstützt Organisationen bei der Implementierung neuer Führungs- und Managementkulturen. Seine Arbeitsschwerpunkte liegen in den Bereichen Projektmanagement, Veränderungsmanagement, Kommunikation und Mitarbeiterführung, insbesondere in der Einführung agiler Prinzipien und Praktiken und der Begleitung von Transformationsprozessen klassischer Unternehmen hin zu agilen Organisationen.

DAS SEMINAR



Umfang:	2 Tage
Termine:	9.–10. Februar 2026
Zeiten:	1. Tag: 10:00–18:00 Uhr, 2. Tag: 9:00–17:00 Uhr
Ort:	ICO – Institut für Coaching & Organisationsberatung, Provinostraße 52, 86153 Augsburg
Teilnehmer:	mindestens 6, maximal 12
Teilnahmegebühr:	990,– € zzgl. MwSt. / 1.178,10 € inkl. MwSt. (inkl. Seminargetränken, Kaffee & Snacks) 10% Ermäßigung für Selbstzahler & Non-Profit-Organisationen

Anmeldung

zum Seminar » Change Leadership «

ANMELDUNG
PER E-MAIL AN
INFO@ICO-ONLINE.DE

JA, ich melde mich an zum Seminar » Change Leadership « vom 9.–10. Februar 2026

5% Frühbucher-Rabatt (bei Anmeldung bis zum 15. Dez. 2025)

10% Ermäßigung für Selbstzahler & Non-Profit-Organisationen

Vorname	Nachname
Firma	
Straße	PLZ/Ort
Telefon	Mobil
E-Mail	Rechnungs-E-Mail

Ich akzeptiere die Teilnahmebedingungen und die allgemeinen Geschäftsbedingungen und bin damit einverstanden, dass meine Daten gemäß der Datenschutzbestimmungen des ICO verarbeitet werden.

Ort/Datum/Unterschrift:

TEILNAHMEBEDINGUNGEN: Der Rechnungsbetrag wird 2 Wochen vor der Veranstaltung fällig. Im Falle der Verhinderung eines Dozenten behält sich ICO vor einen vergleichbar qualifizierten Dozenten mit der Durchführung zu beauftragen. **Stornoregelungen:** Das ICO ist berechtigt, bis zu 2 Wochen vor der Veranstaltung zurückzutreten, wenn sich nicht genügend Teilnehmer verbindlich angemeldet haben. Zahlungen des Teilnehmers werden in diesem Fall in voller Höhe erstattet. Es bestehen keine darüber hinausgehenden Ansprüche des Teilnehmers. Der Teilnehmer ist berechtigt bis zu 3 Monaten vor Beginn des Seminars kostenlos zurückzutreten. Erfolgt die Stornierung zwischen 3 Monaten und 6 Wochen vor Beginn des Seminars, werden 150,- € inkl. MwSt. Bearbeitungsgebühr erhoben. Im Falle einer späteren Stornierung (< 6 Wochen bis 0 Tage) werden 90 % der Netto-Teilnahmegebühr als Stornogebühren erhoben. Diese Regel gilt für den Fall, dass die angemeldete Person keine vom ICO akzeptierte Ersatzperson stellt und der Platz nicht durch einen Teilnehmer von der Warteliste besetzt werden kann. **Sonstiges:** Der Veranstalter verpflichtet sich, alle Informationen, die er über die Teilnehmer erfährt, Dritten nicht zugänglich zu machen. Auch die Teilnehmer binden sich an eine strikte Schweigepflicht über alle persönlichen Informationen.

Über uns



Seit 20 Jahren ist das ICO Institut ein etablierter Partner für **hochwertige systemische Beratung, Weiterbildung, Coaching-Kompetenz und Begleitung in Veränderungsprozessen**. Als Ausgründung aus dem **Lehrstuhl für Personalwesen** (Prof. Dr. Oswald Neuberger) der **Universität Augsburg** im Jahr 2006 verbinden wir **fundierte Methoden mit praxisnaher Beratung**. Unser Ziel ist es, **Menschen, Teams und Organisationen** gezielt dabei zu unterstützen, ihre Ziele zu erreichen und nachhaltige Veränderungen zu gestalten.

Unsere Schwerpunkte: Systemisches Coaching & Beratung | Workshop-Moderation | Teamentwicklung | Change Management | Prozessbegleitung & Organisationsentwicklung | Nachhaltige Unterstützung in Transformationsprozessen | Führungskräfte- & Personalentwicklung | Konfliktmanagement & Mediation

Als anerkanntes Lehrinstitut des dvct (Deutscher Verband für Coaching & Training), der ECA (European Coaching Association) und des Qualitätsrings Coaching (QRC) stehen wir für höchste Qualitätsstandards in unseren Aus- und Weiterbildungen.

Wir begleiten **Kunden aus vielfältigen Branchen** - von sozialen Einrichtungen über mittelständische Unternehmen bis hin zu internationalen Konzernen - mit **maßgeschneiderten, praxisorientierten Lösungen**.



AECOM – AOK Bayern – Arag Versicherungen – AUDI – BMW AG – Bristol-Myers Squibb – Erwin Müller Group – FC Augsburg – Gardena GmbH – Nürnberger Versicherung – Ortovox – Sasol Germany – Stadtparkasse Augsburg – ROCHE Pharma AG – St. Gregor Jugendhilfe – Swiss Re Germany AG – Siemens – Versicherungskammer Bayern – Volvo Truck – Paul Hartmann AG.

Weitere Referenzen auf Anfrage



ICO Institut für Coaching & Organisationsberatung | Provinstr. 52, D-86153 Augsburg
 info@ico-online.de | + 49 (0) 821 - 5697 5670 | www.ico-online.de