



INSIGHTS MDI® - Kompetenzkompass

- Das 3-Stufen Programm zu persönlicher Bestleistung -

Zielsetzung:

Die fachlichen Qualifikationen dienen heute nur noch als Mindestvoraussetzung für den "geeigneten" Mitarbeiter und die kompetente Führungskraft - viel wichtiger sind zukünftig die Softskills. Es besteht ein deutlicher Bedarf an objektiven, validen und reliablen Verfahren, die Rückschlüsse auf die Persönlichkeit und die sozialen Kompetenzen eines Menschen zulassen.

Das INSIGHTS MDI®-Kompetenzmodell erzeugt dabei keine "Verlierer", sondern zeigt konkrete, handlungsorientierte Wege zur Ausschöpfung des eigenen bzw. Mitarbeiter-Potenzials auf.

INSIGHTS-Profile zeigen auf, wie wir uns in bestimmten Arbeits- und Stress-Situationen verhalten, wie wir im Team agieren und welche soziale Rolle wir spielen. Sie geben einen Einblick in unsere Wertestruktur, beleuchten unsere ganz persönlichen Antriebssysteme und erklären, warum wir uns in einer ganz bestimmten Art und Weise verhalten.

Das Besondere:

Das in 3 Stufen gegliederte Programm umfasst:

1. die persönliche Insights MDI® - Potenzialanalyse und die Auswertung in Form eines textlichen und graphischen Reports
2. der Change-Workshop, in dem Hintergrundwissen und Anwendungsmechanismen dargelegt werden und die Ausarbeitung von Veränderungsprozessen gestartet wird
3. das Personal Coaching/ Training on the job, abgestimmt auf die persönliche Auswertung der Potenzialanalyse, als unterstützendes Tool zur Realisierung persönlicher Bestleistung

Grundlage der INSIGHTS MDI®-Potenzial-Analysen bilden die wissenschaftlichen Arbeiten von William M. Marston und Carl Gustav Jung. Seit Mitte der 80er Jahre wird Insights als Analyseinstrument erfolgreich im Bereich Human Resources eingesetzt. Erhebungen zeigen überaus hohe Werte für Zuverlässigkeit und Gültigkeit. Die Trefferquote (face validity) der Potenzial-Analysen liegt weltweit bei über 90 Prozent.

Die Resultate:

- Optimales Selbstmanagement und persönliche Weiterentwicklung durch exaktes Wissen über die eigenen Stärken und Potenziale; Wege zur persönlichen Bestleistung
- Ausschöpfung des Firmenpotenzials, Unterstützung bei internen Veränderungsprozessen, anforderungsgerechte Stellenbesetzung
- Effektiver Personaleinsatz und Personalrekrutierung durch Potenzialanalyse „auf den Punkt genau“
- Schaffung einer idealen Ausgangsbasis für Coachingmaßnahmen und interne Weiterbildungsangebote
- Optimierung des internen und externen Beziehungsmanagements

Teilnehmer (Zielgruppe):

Der Insights MDI® Kompetenzkompass richtet sich an Mitglieder aller Unternehmensebenen

Kursinhalte:

Die persönliche Insights MDI® Potenzialanalyse - Ausfüllen der Fragebogen durch jeden Teilnehmer:

Der Erfolg eines Analyseverfahrens beruht auf der Anwenderakzeptanz. Dem tragen die INSIGHTS MDI® Rechnung. Sie sind in Form von verständlich formulierten Fragebogen gestaltet. Die Fragebogen enthalten keine psychologischen Termini und keine Fragen, die in die Intimsphäre reichen. Die Auswertung erfolgt in Form eines textlichen und graphischen Reports, der bis zu 34 Seiten umfasst.



Er ist leicht verständlich formuliert und enthält neben der detaillierten Analyse der ausgewerteten Daten eine Fülle von sofort umsetzbaren Hinweisen. Die Analyse ergibt ein authentisches Bild vom Einzelnen, da nicht nur bewusst gezeigte Verhaltensstrategien (adaptierter Stil) von Bewerbern oder Mitarbeitern aufgezeigt werden, sondern auch ihr natürliches Grundverhalten (Basisstil). Das Bausteinsystem beleuchtet alle Bereiche menschlichen Potentials:

1. das WAS - Know-how (Fertigkeiten, Erfahrungen, Kompetenzen),
2. das WIE - Verhalten (natürliche und angepasste Verhaltenspräferenzen)
3. das WARUM - Motive (persönliches Antriebssystem)

1.) Der Change-Workshop, in dem die Analyseergebnisse überreicht und erläutert werden, Hintergrundwissen und Anwendungsmechanismen dargelegt werden und die Ausarbeitung von Veränderungsprozessen gestartet wird. Desweiteren erhalten Sie interessante Informationen, wie Sie Beziehungen zu unterschiedlichen Persönlichkeitstypen herstellen, erhalten und ausbauen können. Führungskräfte lernen zentrale Werkzeuge zum typenspezifischen Fordern und Fördern ihrer Mitarbeiter

2.) das Personal Coaching/ Training on the job, abgestimmt auf die persönliche Auswertung Ihrer Analyseergebnisse, als unterstützendes Tool zur Realisierung persönlicher Bestleistung

Voraussetzung:

Offenheit und Bereitschaft zur aktiven Teilnahme

Trainerin:

Christine Schauer - Dipl.Soz.Päd., Kommunikationstrainerin, Unternehmensberaterin und Coach

Insights MDI-Beraterin;

NLP-Lehrtrainerin (DVNLP),

12 Jahre Erfahrung als Trainerin und Beraterin

Geschäftsführerin Futurepace Consulting GmbH

➤ *Trainings-, u. Beratungsschwerpunkte:*

Managementtraining und -coaching, Human Ressource Management, CustomerRelationshipManagement , Telemarketing, Motivation, Persönlichkeitsentwicklung und Kommunikation.

Coaching-und NLP-Ausbildungen, Train the Trainer.

➤ *Erfahrungen zum Thema:*

Führungskräfte-Trainings und –coachings mit Insights MDI® ; Einsatz in Umstrukturierungsprozessen und Potenzialanalysen in der BMW Handelsorganisation

➤ *Referenzen:*

Siemens Business Services, BMW Group, Berliner Volksbank, BEWAG, Siemens Facility Management, Quelle AG, Deutsche Bahn AG, IVM Engineering, Berliner Senat, Fraunhofer Gesellschaft e.V...

Trainingsmethoden:

Schriftliche Potenzialanalyse mit 34 seitigem Auswertungsbogen

Interaktive Trainerpräsentation; Workshop; Führungstraining

Persönliches Coaching /Training on the job

Trainingssprache:

Deutsch

Seminarumfang:

3 Tage Workshop und 3 x 2 Std Personal Coaching pro Person

Zusätzlich wird die persönliche Potenzialanalyse mit 210 € pro Teilnehmer berechnet