

Interviewing Skills – hochstrukturierte Interviews, für Führungskräfte, HR, Inhouse Recruiting



Quick-Training. Dauer: 1 Tag



Nutzen

- ✓ Sie können Ihre Bewerber in Bezug auf ihr persönliches und fachliches Profil fundiert und sicher einschätzen
- ✓ Sie können im Bewerbungsgespräch valide Nachweise zur Eignung des Kandidaten sammeln und müssen sich nicht mehr auf ein diffuses Bauchgefühl verlassen
- ✓ Sie steuern das Gespräch aktiv und ergebnisorientiert, auch bei dominanten Bewerbern
- ✓ Sie können das Antwortverhalten sowie die Körpersprache der Bewerber folgerichtig analysieren
- ✓ Sie können die Eignung Ihrer Bewerber objektiv vergleichen und vermeiden dabei persönliche Wahrnehmungsfehler
- ✓ Sie können treffsichere Entscheidungen treffen und kennen die essentiellen Entscheidungsparameter



Inhalte

- ✓ Definition des „richtigen“ Stelleninhabers als Grundlage dafür, den richtigen Kandidaten herauszufiltern
- ✓ Differenzierung Inhaltsdaten und Prozessdaten
- ✓ Kompetenzbasierte verhaltensorientierte, situative Fragetechnik
- ✓ Star- und Trichter-Methode, um Bewerbungsgesprächen für Tiefe im Gespräch und valide Eignungs-Nachweise
- ✓ Empfehlungen für schwierige Gesprächssituationen
- ✓ Tipps zur genauen Beobachtung der Kandidaten (und zur Entlarvung von „Blendern“): Antwortverhalten / Gestik / Mimik / Stimme
- ✓ Tipps zur Vermeidung von Wahrnehmungsfallen



Methoden

- ✓ Impulsvorträge
- ✓ Einzelübungen mit nachfolgender Diskussion im Plenum
- ✓ Gruppenarbeit
- ✓ Rollenspiele
- ✓ Strukturiertes Feedback
- ✓ Erstellung einer Transfervereinbarung zur Verankerung von Lerninhalten im Alltag



Es wird IHR Training

Inhalte und zeitlicher Umfang werden auf Ihre Bedürfnisse angepasst. Seminar kann online oder offline, auf Deutsch oder Englisch abgehalten werden.



Investition

1800 Euro pro Tag, zzgl. MwSt.
+ggfs. Reisekostenpauschale
Inkl. Unterlagen, Nachbereitung



Kontakt

Patrizia Kaiser
+49 (0) 176.63336915
Kaiser@hrundperspektiven.de