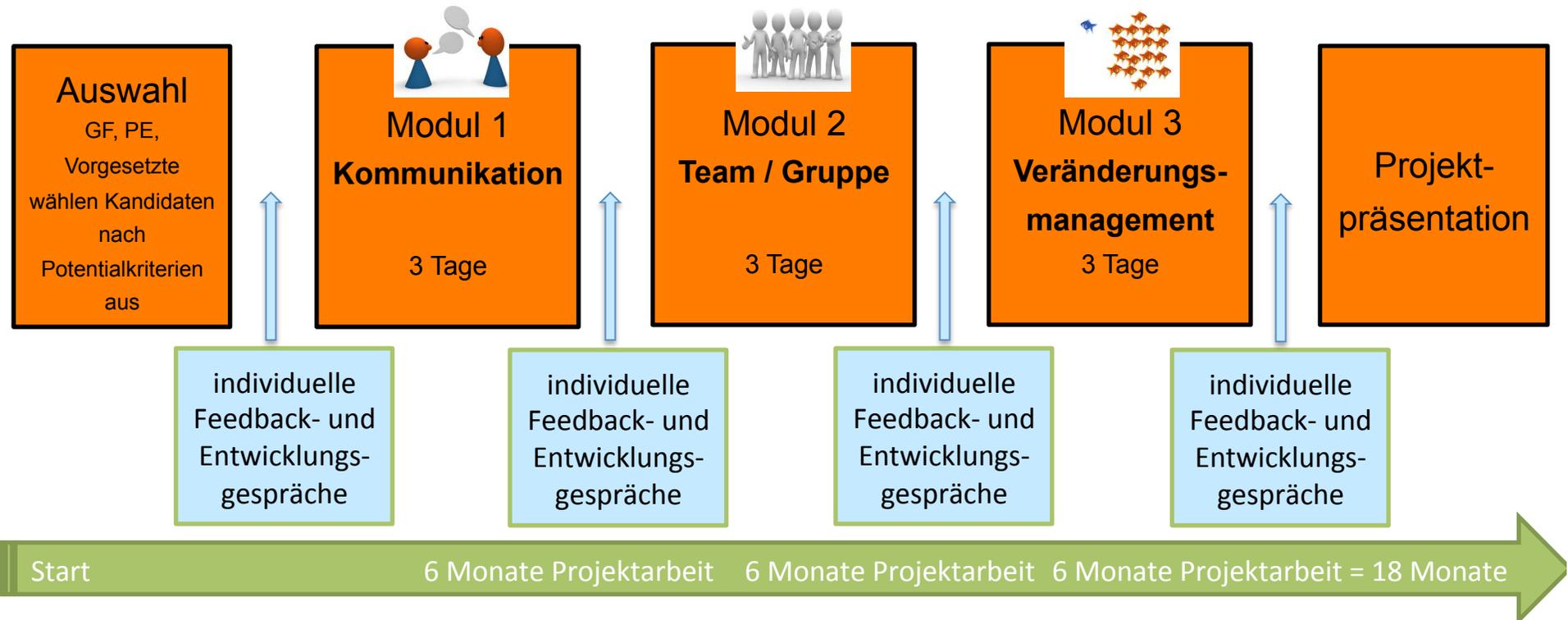


# Karriereentwicklung



- nach dem 1. Modul definieren die Teilnehmer gemeinsam mit ihrem Vorgesetzten ein über den eigenen Bereich hinausweisendes **Projekt**, in dem sie zusätzliche Verantwortung übernehmen.
- nach der Auswahl und nach jedem Modul gibt es ein individuelles **Entwicklungsgespräch** mit der Personalentwicklung und dem Vorgesetzten, um weitere Entwicklungsfelder aufzuzeigen und einen Maßnahmenplan zu erstellen.
- Die **Trainingsmodule** vermitteln Kompetenzen und unterstützen die professionelle und persönliche Weiterentwicklung. Sie werden abgerundet durch zielorientierte Events, Kaminabende mit der Geschäftsleitung und Impulsvorträge durch externe Experten.
- Abgeschlossen wird die Ausbildung durch eine **Präsentation** der erzielten Projektergebnisse vor der Geschäftsleitung.

# Karriereentwicklung

Modul 1

**Kommunikation**

3 Tage

## Inhalte:

- Anforderungsprofil an die Teilnehmer des Karrieremodells: Was kommt auf mich zu?
- Individuelle Standortbestimmung: Was kann ich und was will ich?
- Grundlagen der Kommunikation: Regeln, Modelle und Gesetze
- Eigene Wirkungsfaktoren: Körpersprache und Rhetorik
- Sich präsentieren - der Elevator Pitch
- Aktiv Zuhören
- Wirkungsvolle und situativ stimmige Gesprächstechniken
- Emotionale und soziale Intelligenz
- Kritische Kommunikationssituationen
  - Rückmeldung und Kritik
  - Konfliktmanagement und Verhandlung
  - Argumentation ...
- Persönlichkeit und Kommunikation: Myers-Briggs-Typenindikator der Wahrnehmungs- und Entscheidungspräferenzen
- Arbeit mit dem inneren Team
- Projektanforderungen und -auswahl: „Mein Lehrstück“



# Karriereentwicklung

Modul 2

**Team / Gruppe**

3 Tage

## Inhalte:

- Gruppe - Team - Hochleistungsteam
- Determinanten gelingender Teamarbeit
- Teamentwicklung
- Teamprozesse und -dynamiken
- Teamnormen
- Teamzusammensetzung und Rollen im Team:  
die eigenen Möglichkeiten entdecken!
- Motivation und Begeisterung
- Macht und Verantwortung:  
Reflexion über die eigene Position
- Besprechungsmanagement und Moderation
- Kooperation und Leistungsstandards
- Zielvereinbarungen im Team
- „Mein Lehrstück“: Projekt - Fortschrittskontrolle



# Karriereentwicklung

Modul 3

**Veränderungs-  
management**

3 Tage

## Inhalte:

- Veränderungslandkarte & Unternehmenskultur
- Phasen im Veränderungsprozess
- Eisbergmodell der Tiefe der Veränderungsarbeit
- Aufgabe und Rolle von Change Agents in den verschiedenen Phasen
- Verknüpfung mit der Verantwortung der Teilnehmer im Unternehmen
- Widerstände und Ängste: Wie gehe ich damit um?
- Werkzeuge: SWOT Analyse und Stakeholder Analyse
- Laterale Führung: Einfluss nehmen ohne hierarchische Macht
- Überzeugungstechniken
- Zielorientiert denken und lösungsorientiert handeln
- „Mein Lehrstück“: Projekt - Fortschrittskontrolle und Vorbereitung auf die Präsentation vor der Geschäftsleitung

