



AB OVO

LEADERSHIP ACADEMY

ERFOLGREICH FÜHREN



AB OVO
LEADERSHIP ACADEMY



**HÖCHSTLEISTUNG ERREICHEN
MIT FREUDE DEM ZIEL ENTGEGENLAUFEN**

FÜHRUNG

ANDERS

EFFEKTIV

GANZHEITLICH

Unsere Zeit ist von großen Veränderungen geprägt:

Globalisierung, Individualisierung, Wertewandel oder aber der Megatrend einer universellen, omnipräsenten Wissensgesellschaft formen eine neue Welt.

Neue Werte entstehen und alte Wertvollstellungen müssen neu definiert werden.

Dieser deutliche Wertewandel fordert auch im Management neue Handlungskompetenzen.

**FÜHRUNG VERLANGT STÄRKER ALS JE ZUVOR
GANZHEITLICH WIRKSAME
UMSETZUNGSKONZEPTE, WELCHE
MANAGEMENTQUALITÄTEN GREIFBAR UND
LEBENDIG WERDEN LASSEN UND NACHHALTIG
INTEGRIEREN.**

**NEUE HERAUS-
FORDERUNGEN
ANNEHMEN**

Kein Unternehmen kann sich den globalen und sozialen Veränderungsprozessen in Gesellschaft und Wirtschaft entziehen.

Das Prinzip Nachhaltigkeit ist die Basiskompetenz erfolgreicher Unternehmen.

Die kontinuierliche Veränderung und Anpassung von Unternehmenskonzepten an gesteigerte Ansprüche und sich wandelnde Unternehmensstrukturen, benötigt neue Organisations-, Informations- und Führungsmodelle.

**KOMPETENTES FÜHRUNGSMANAGEMENT BRAUCHT
PROZESSBEGLEITUNG AUF DER MENSCHLICHEN EBENE.**

AUSGETRETENE PFADE VERLASSEN

Die Führungskraft heute ist Kommunikator und Vernetzter, Organisationsentwickler, Prozessbegleiter sowie Personalentwickler in einer Person.

Veränderungsprozesse müssen ganzheitlich im Unternehmen integriert werden und können nur dann langfristig erfolgreich wirken, wenn alle Beteiligten in den Gesamtprozess involviert sind und bedarfsgerecht gefördert und qualifiziert werden.

PROZESSORIENTIERTES MANAGEMENT GESTALTET DIE ZUKUNFT UND MUSS MENSCHEN UND UNTERNEHMENSABLÄUFE BETRACHTEN UND IN IHRER EIGENDYNAMIK VERSTEHEN.

WAS IST ZU TUN ?

**FÜHREN NEU
VERSTEHEN
LERNEN**

Der Anspruch dieses Trainings, die klassischen Führungstools um eine motivorientierte und systemische Handlungskompetenz zu bereichern, ermöglicht es, Beziehungsprozesse ganzheitlich zu verstehen und zu gestalten.

Die steuernden Motive des Mitarbeiters können darüber besser erkannt und somit zielgerichtet und zufrieden stellend bedient werden.

Wir fördern die emotionalen und fachlichen Kompetenzen der Seminarteilnehmer. Auf lebendige Weise werden hierbei wichtige Erkenntnisse über die Hintergründe menschlichen Handelns vermittelt.

PRAXISNAH UND EINGEBUNDEN IN DIE FACHLICHEN TOOLS DER FÜHRUNGSARBEIT FÖRDERT **ABOVO** NEUES VERSTÄNDNIS VON FÜHRUNG.

INHALTE UND ZIELE

Dieses Führungs-Training steht für ein verantwortliches und nachhaltig erfolgreiches Management.

Eine Anforderung, welche heute für den unternehmerischen und beruflichen Erfolg ausschlaggebend ist!

ZIELE:

- Vermittlung eines ganzheitlichen Verständnisses über Beziehungen
- Unterschiedliche Beziehungsmodi im Führungsdialog
- Erweiterung des Verständnisses und der Deutung von Kommunikations- & Beziehungsprozessen
- Sensibilisierung für die Wahrnehmung hintergründig wirkender Motive menschlichen Handelns
- Nutzung von „Störungen und Dissonanzen“ für die Intensivierung von Beziehungen und das erfolgreiche Umsetzen von Zielsetzungen

UMSETZUNG

**SICHERUNG DER NACHHALTIGKEIT EINER „SINNVOLL“
GELEBTEN FÜHRUNGSKULTUR DURCH INITIALISIERUNG
EINES KONTINUIERLICHEN PROZESSES:**

3 IMPULSE ALS STARTSEQUENZ



**2 TAGE INTENSIVWORKSHOP
FÜHRUNGSTRAINING**



EINZELCOACHING JEDES TEILNEHMERS



**BILANZWORKSHOP MIT ALLEN TEILNEHMERN
6 MONATE NACH PROGRAMMSTART**

WORKSHOP INHALTE :

**STRATEGISCHE
KOMPETENZEN**

**SOZIALE
KOMPETENZEN**

**PERSÖNLICHE
KOMPETENZEN**

ERFOLGREICHE KOMPETENZVERNETZUNG:

ZIELORIENTIERUNG

PROBLEMDIAGNOSE

PROZESSORIENTIERUNG

GANZHEITLICHES DENKEN UND HANDELN

BETEILIGUNG UND INTEGRATION

FÄHIGKEIT ZUR PROBLEMLÖSUNG UND
SELBSTMANAGEMENT

EIGENVERANTWORTLICHES HANDELN

COACHING KOMPETENZEN

KONFLIKTFÄHIGKEIT / INNERE AUTORITÄT

GLAUBWÜRDIGKEIT

AUTHENTISCHES HANDELN

HINTERGRÜNDE MENSCHLICHEN HANDELNS
ERKENNEN

DAS EINZELCOACHING

Analog zum Workshop erhält jeder Teilnehmer die Möglichkeit das eigene Führungsverhalten mit Hilfe eines professionellen Coaches zu betrachten, und dabei eigene Verhaltensmuster zu erkennen, zu reflektieren und wenn nötig, durch neue Muster zu ersetzen.

DIES BIETET DIE MÖGLICHKEIT NEUE STRATEGIEN ZU ENTWICKELN UND POTENZIALE BEI SICH UND SEINEN MITARBEITERN ZU ENTWICKELN.

TRAININGS- RAHMEN

- ▶ **2 TAGES-WORKSHOP JE GRUPPE
MAX. TEILNEHMERZAHL 15**
- ▶ **EINZELCOACHING
FÜR JEDEN TEILNEHMER**
- ▶ **BILANZ-WORKSHOP MIT ALLEN
TEILNEHMERN NACH CA. 6 MONATEN**

**TRAINERPRÄSENZ:
2 TRAINER á 5 TAGE**

SEMINARORT

Nicht nur der Inhalt eines Trainings, sondern auch die Atmosphäre und das Wohlfühlen am Ort des Lernens spielen eine große Rolle für den Erfolg!

Wir legen großen Wert auf eine lerngerechte, freundliche Umgebung, die Raum bietet Energien wieder aufzuladen.

**AUCH HIER LADEN WIR UNSERE KUNDEN EIN
MIT UNS NEUE WEGE ZU BESCHREITEN.**

Ein Training in der entspannten Atmosphäre eines Landhotels auf Mallorca
oder
in der Stille und Ruhe eines Klosters
fernab jeder Alltagshektik im Raum München.

Beides bietet Raum, Atmosphäre und gutes Essen.



AB OVO
LEADERSHIP ACADEMY



FAZIT

ERFOLG KANN NICHT UNTER DEM MOTTO:

**„WASCH MICH, ABER MACH MICH NICHT
NASS“ ERREICHT WERDEN!**

SONDERN

**VERÄNDERUNGEN MÜSSEN, UM ERFOLG ZU
BRINGEN, TIEFGREIFEND**

UND AUF ALLEN EBENEN ERLEBT WERDEN.

MAßANFERTIGUNG



abovo academy

Breslauerstr. 8

85435 Erding

www.abovo-academy.de

info@abovo-academy.de

WIR FREUEN UNS AUF IHREN ANRUF



adeischl@abovo-academy.de

0173 – 84 20 254



gkoese@abovo-academy.de

0176 – 62 45 94 97