



MA-Gespräche neuer Form einführen: Jahresgespräche

Landessportbund Niedersachsen e. V.

Eckpunkte, Vers. 5: 25.06.2012



Qualifizierungsbausteine: FÜ

Nr.	Baustein	Zielgruppe	Form
1	Konzeptgespräch	Direktor Geschäftsführer	<ul style="list-style-type: none">- Vorgespräch- Konzepteckpunkte- Beteiligungsform Dir / GeschFü
2	Info-Besprechung	Abteilungs- leiter/innen	<ul style="list-style-type: none">- Spezialtermin- ggf. erweiterte Runde od. in 2. Phase erweitert
3	Seminar Typ A	Gesprächs- führende FÜkr	<ul style="list-style-type: none">- 2 Tage; grundlegende Information zum JG, Erarbeitung der inhaltlichen Gestaltung, Gesprächstechnik und Gesprächstraining, Umsetzungsplanung
4	Seminar Typ B	FÜkr mit solider Gesprächspraxis + Vorerfahrung	<ul style="list-style-type: none">- 1 Tag; upgrade auf die neue Gesprächsform, Auffrischung zur Gesprächstechnik, Umsetzungsplanung



Qualifizierungsbausteine: MA

Nr.	Baustein	Zielgruppe	Form
1	Vorbereitungstermin für die MA-Informationsmärkte	Interne Moderatoren	<ul style="list-style-type: none">- Kennenlernen des Formats- Vorbereitung der Veranstaltung- Einarbeitung in die Rolle als Co-Moderator- Praktische Vorbereitung- Umfang: 1 Tag
2	Informationsveranstaltung	MA	<ul style="list-style-type: none">- Einladung aller MA (ohne FÜKR) und Zuordnung zu...- 2 Großveranstaltungen à ~ 60 Pers.- Informationsmarkt mit Plenums- und moderierten Kleingruppenphasen- 2 externe Moderatoren
3	Seminar Typ C	MA	<ul style="list-style-type: none">- Bedarfsorientiert, freiwillige Anmeldung- 1 Tag; Information zum JG, zur neuen Form und zur inhaltlichen Gestaltung, Gesprächstechnik und –vorbereitung



Umsetzungsbausteine

(z. T. optional)

Nr.	Baustein	Zielgruppe	Form
1	Interne Moderatoren	Interne, mit Moderationsausbildung	<ul style="list-style-type: none">- Werden als Co-Moderatoren für die MA-Großveranstaltungen gebraucht- Können ggf. auch für die interne Unterstützung der ZV-Workshops dienen
2	Praxis-WS	Gesprächsführende Fökr	<ul style="list-style-type: none">- Mit oder ohne externe Unterstützung- Ggf. abteilungsweise- Ggf. als Kollegiale Beratung- Bei Bedarf: zur eigenen Umsetzungsunterstützung
3	Erfahrungsaustausch / Prozessreflexion	Gesprächsführende Fökr	<ul style="list-style-type: none">- Winter 2012/2013 bzw. Frühjahr 2013- Teilnahme verbindlich od.
4	Externes Beratungsgespräch	Fökr mit speziellem Unterstützungsbedarf	<ul style="list-style-type: none">- Bei schwierigen Verläufen des JG- Bei bevorstehenden schwierigen JG zur Vorbereitung