



Leadership 1 – Vom Mitarbeiter zum Teamleiter

Kurs-Beschreibung

« Den guten Steuermann lernt man erst im Sturm kennen. » - Seneca

Leadership und Führung sind Erfolgsfaktoren in der sich wandelnden Berufswelt. Einer Gruppe von Mitarbeitern eine Richtung zu geben und zu erreichen, dass diese sich mit dem Ziel und der Haltung aktiv identifiziert sowie das Einsetzen der Mitarbeiter nach Ihren Kompetenzen und sie weiterzuentwickeln und zu motivieren gehört zu den Aufgaben eines Teamleiters.

Diese nicht technischen Kompetenzen lernt man nicht in der Schule.

Diese Schulung wurde entwickelt, um Mitarbeitern, die zum Teamleiter ernannt wurden oder werden sollen, sich mit Ihrer neuen Rolle als Führungskraft auseinander zu setzen und Ihnen erste nicht technischen Kompetenzen anhand zu geben.

Pädagogische Ziele

- Erwerben von notwendigen Reflexen für eine ausgewogene und motivierende Teamleitung ;
- Identifikation der emotionalen Merkmale von Führung und Transfer auf die eigene Rolle unter Berücksichtigung der operativen Besonderheiten;
- Filtern was ihren Mitarbeitern mitgeteilt werden sollte und was nicht, indem sie ihr Kommunikationsniveau ihrem Gesprächspartner anpassen;
- Bewusstwerden der eigenen Gefühle, Schwierigkeiten, Stärken und Schwächen in der zwischenmenschlichen Kommunikation;
- Die Vorteile der assertiven Kommunikation erkennen und umsetzen;
- Charisma entwickeln ;
- Bewusstwerden des Einflusses der nonverbalen Sprache und diese erfolgreich in die Kommunikationssituationen integrieren;
- Ein erstes Niveau von Coaching ausprobieren;
- Delegieren, Kontrolle der Leistung und effiziente Reportings einführen.