

AUFBAU DER WEITERBILDUNG

Dauer

Die Weiterbildung dauert 130 (Zeit) Stunden an insgesamt 18 Seminartagen zzgl. 15 (Zeit) Stunden Supervision und 40 (Zeit) Stunden Coaching als praktisches Training.

Prüfung

Die Prüfung besteht aus der Abschlussarbeit mit vier Themenbereichen:

1. Persönliches Profil als Coach
2. Eigenes Coachingkonzept
3. Drei Falldokumentationen (siehe beiliegendes Beispiel)
4. Feedback der Ausbilder zum Schlusstesting

Nach bestandener Prüfung können die Teilnehmer sich bei Vorlage des Practitioner-Zertifikats **Coach, DVNLP** und des Master-Zertifikats **Master Coach, DVNLP** nennen.

Seminarzeiten

Von 9.30 bis 18 Uhr

Voraussetzungen

Eine vom DVNLP anerkannte, abgeschlossene und zertifizierte NLP- Practitioner- sowie Master- Ausbildung. Die Masterausbildung kann vor oder nach der Coachausbildung erfolgen.

Termine und Kosten

Die Termine und Kosten der Weiterbildung entnehmen Sie bitte dem beiliegenden Einleger. Sollte dieser nicht mehr vorhanden sein, fordern Sie ihn bitte per Email unter info@anjamyrdal.de an.

Bankverbindung

Volksbank Sottrum e.G.
BIC: GENODEF1SUM
IBAN: DE11 2916 5681 0908 8660 00

ANMELDUNG

Seminar-Nummer oder Thema des Seminars

Name

Vorname

Straße

PLZ Ort

Telefon privat

Telefon beruflich

Mobiltelefon

Fax

E-Mail

Mit dieser Anmeldung übernehme ich für mich die Haftung und die Verantwortung für die Dauer der Ausbildung.

Ort

Datum

Stempel und Unterschrift



Anja Mýrdal & Team
Training Consulting Coaching

Master Coach, DVNLP

Info und Anmeldung

T 04263 / 98 48 48 · F 04263 / 9 41 98
info@anjamyrdal.de · www.anjamyrdal.de
Ahlsdorfer Weg 8 · 27383 Scheeßel

Berufsbegleitende Weiterbildung zum Master Coach, DVNLP

Was ist Coaching?

Coaching ist die Fähigkeit, Konflikte und Spannungen bei Einzelpersonen und Gruppen herauszuarbeiten und in Interaktionen mit dem Betroffenen zu lösen. Hierzu ist das Erlernen von verschiedenen Techniken erforderlich. Bei der Weiterbildung zum Master Coach werden diese einzelnen Facetten miteinander verbunden und in ihrer ganzen Breite nutzbar gemacht. So entwickeln sich Coach - Persönlichkeiten, die in der Lage sind, das Wahrnehmungs-, Einstellungs- und Verhaltensspektrum ihrer Klienten zu erkennen und gezielt zu erweitern.

Zielgruppe der Weiterbildung

Die Ausbildung richtet sich an Coachs, Trainer und Berater. Menschen, die aufgrund ihrer beruflichen Aufgabe daran interessiert sind, ihre kommunikative und fachliche Kompetenz in ihrer Coachingarbeit weiterzuentwickeln oder sich in einem beruflichen Such- und Entwicklungsprozess befinden.

Personal- und Projektverantwortliche, Organisations- und Personalentwickler, die für die Initiierung, Begleitung und Umsetzung von Veränderungsprozessen verantwortlich sind.

Methode

Praxisorientierte Bearbeitung aktueller Themen, Lehrgespräche, Erfahrungsberichte, Einzel-, Partner- und Gruppenarbeiten, geleitete Fantasien, Feedback, praxisnahe Übungen.

Im Rahmen der Weiterbildung wird die Praxistätigkeit durch Lehrcoaching supervidiert und evaluiert.

Struktur der Fortbildung

Grundlagen des Coachings

- Was ist Coaching?
- Rahmen im Coachingprozess
- Eigen- und Fremdwahrnehmung
- Strategische Flexibilität
- Differenzierung zwischen Prozess u. Inhalt

Phasen im Coachingprozess

- Orientierungsphase
- Klärungsphase
- Abschlussphase
- Stufen des Lernens

Selbstcoaching

- Selbstcoaching
- Zeit- und Zielmanagement
- Ressourcen aktivieren
- Anforderungen an den Coach

Konfliktmanagement

- Mediation
- Reflecting – Team
- Moderation u.a.

Andere geeignete Coachingansätze (z.B.)

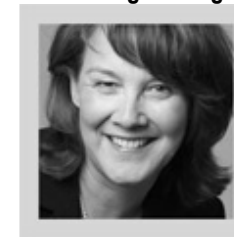
- TZI
- TA
- Rogers
- Systemisch
- Gestaltarbeit

Reflexion des Coachings

- Akquisitionsstrategien
- Rechtslage im Coaching
- Kundenpflege und Zufriedenheitsmanagement

Typische Handlungs- Situationen eines Business- Coaches werden im Rahmen der Ausbildung bearbeitet.

Ausbildungsleitung:

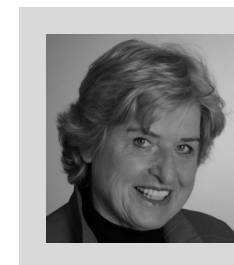


Anja Mýrdal

Trainerin und Trainerausbilderin, BDVT
Lehr- Trainerin und Lehr- Coach, DVNLP
Unternehmensberaterin

Kernkompetenzen:

Kommunikation | Persönlichkeitsentwicklung | Seminar- und Trainingsdesign | Feedback | Zeit- und Zielmanagement



Prof. Dr. Barbara Schott

Lehr- Trainerin und Lehr- Coach, DVNLP

Kernkompetenzen:

Vertrieb und Verkauf | Selbstmanagement | Konfliktmanagement |

Anja Mýrdal erbringt ihre Leistung grundsätzlich persönlich, durch eigene Mitarbeiter oder Netzwerkpartner. Sie ist berechtigt, Teile ihrer Leistungen von fachlich und persönlich geeigneten Trainern durchführen zu lassen. Anja Mýrdal ist berechtigt geeignete Personen hospitierend an der Fortbildung teilnehmen zu lassen.