

Ablauf der Mentoren-Schulung

Ziele der Schulung:

- Sich über die Bedeutung der Mentor-Rolle bewusst werden
- Souveränität und Sicherheit in der speziellen Rolle als Mentors gewinnen
- Aufgaben als Mentor kennen und Grenzen der Verantwortung sehen
- Eine vertrauensvolle Beziehung aufbauen können
- Mentoring-Beziehung auch auf Distanz gut führen können
- Kritische Situationen erkennen und entsprechend reagieren können
- Den eigenen Handlungsspielraum nutzen
- Die Trainer gehen auf Praxis-Fallbeispiele ein und entwickeln gemeinsam praktische Lösungsansätze

Verlaufsplan:

Uhrzeit	Inhalt	Ziel
09:00-09:30	Begrüßung und gemeinsamer Teil für Mentoren & Mentees	Einführung in die Veranstaltung und Vorstellung des Programms durch Director Human Ressources
09:30-10:30	T1 – Theoretische Grundlagen Einführung Rollenverständnis Phasen der Mentoring-Beziehung	Die TN können ihre Fragen & Erwartungen einbringen Die TN sind ihrer Mentor-Rolle bewusst und kennen die Verantwortung und Grenzen Die TN können eine Beziehung auf Vertrauensbasis mit ihrem Mentee aufbauen
10:30-10:45	<i>Kaffee Pause</i>	

Be a Mentor!

10:45-12:45	T1 – Theoretische Grundlagen	
	Umgang mit Zielen	Vom Sinn und Grenzen von Ziel-Definitionen im Mentoring-Prozess
	Autorität	Die TN können die eigene Autorität und Wirkung einschätzen
	Umgang mit Widerständen	Die TN können die Widerstände der Mentees im Lernprozess erkennen, verstehen und lösen

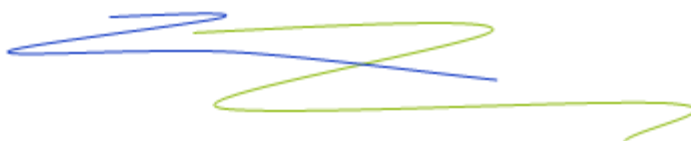
12:45-13:45 *Mittagspause*

13:45-15:30	T2 – Gestaltung der Zusammenarbeit	
	5 Lernmodelle	Impulse aus 5 Lernmodellen, die sich überraschend einfach im Mentoring nutzen lassen
	Besonderheiten beim Mentoring über Distanz	Die TN können die Beziehung mit ihrem Mentee auch über Distanz aufrechterhalten und effektiv gestalten
	Bereicherung der Zusammenarbeit	Die TN haben zahlreiche Ideen, wie sie die Zusammenarbeit mit ihrem Mentee lebendig und kreativ gestalten können

15:30-16:00 *Kaffee Pause*

16:00-17:30	T3 – Gespräche	
	Fallbeispiele aus der Praxis & Beispiele der TN	Die TN erhalten praktische Lösungsansätze zu eigenen bereits erlebten Situationen und weiteren Fallbeispielen aus der Praxis
	Abschluss	

Starke Menschen haben starke Mentoren!



Be a Mentor!