

Methoden, die Sie einmal erlebt haben sollten...

Interpersonal Skills LAB

Beim «Interpersonal Skills LAB» trainieren Sie Effizienz, Kommunikation und Teamverhalten. In einem computerunterstützten Weltraum-Szenario lassen Sie trotz realitätsnahen Bedingungen festgefahrene Verhaltensweisen hinter sich. Der abwechslungsreiche Kreislauf aus Anwendung, Reflexion und Optimierung formt Mitarbeitende zu Teams.

Überall, wo Menschen miteinander zusammenarbeiten, hat das «Interpersonal Skills LAB» bereits Führungs- und Projektkompetenzen gestärkt und interdisziplinäre Teams zusammengeschweisst. Dank dem hohen Spassfaktor eignet es sich auch als Incentive für Mitarbeitende, Partner und Kunden.

LEGO® Serious Play®

«LEGO® Serious Play®» ist im weitesten Sinne eine Kreativitätsmethode. Damit bearbeiten Sie schwierige Themen und finden konkrete Lösungsansätze zu abstrakten Fragestellungen. Kern der Methode ist das dreidimensionale Visualisieren mit LEGO®-Bauteilen. Damit kommt das Unbewusste ans Licht, das Unaussprechliche wird besprochen und das Unmögliche wird erreichbar.

Besonders gute Resultate erzielt «LEGO® Serious Play®» in den Bereichen Strategie und Innovation, Organisationsentwicklung und Change Management sowie Teambildung und Konfliktlösung. Es öffnet Horizonte, vergrössert das kreative Potenzial und verbessert die Kommunikation.

Reality Training LEAD

Im Führungsplanspiel «Reality Training LEAD» entwickeln Sie die führungsrelevanten Kompetenzen persönliches Auftreten, wahrnehmen der Führungsrolle, konsequentes Delegieren, Ansprechen von Konflikten und Feedback geben. Auf Wunsch vertiefen Sie den Praxistransfer mit einem Coaching.

«Reality Training LEAD» lässt sich flexibel an Ihre Firmen- und Führungskultur anpassen. So macht die Kombination aus Theorie, Erleben, Selbstreflexion und Feedback die Führungssimulation für angehende Führungskräfte und obere Kader in dynamischen Umfeldern gleichermassen attraktiv.

Profiling

Mit psychologischen Analyse-Tools gehen Sie den Ursachen und Auswirkungen des Verhaltens von Einzelpersonen und Gruppen zielgerichtet und schnell auf den Grund.

«Original DiSG®» ist ein psychologisches Modell, mit dem menschliche Verhaltenstendenzen einfach erfasst werden können. Die vier Buchstaben DiSG stehen für die vier Grundtypen «Dominant», «Initiativ», «Stetig» und «Gewissenhaft», die auf den zwei Achsen «Fragen stellend»/«akzeptierend» und «aktiv»/«nachdenklich» aufgestellt sind.

Der «profilingvalues» Report ist ein wissenschaftliches Instrument, um Stellenbesetzungen und Personalentwicklung zu verbessern. Er stellt die Neigungen und Fähigkeiten einer Person systematisch dar und gibt konkrete Entwicklungsanregungen. Er zeichnet sich aus durch die Darstellung von Können und Wollen sowie durch den optionalen Soll-Ist-Vergleich.