

Das Mitarbeitergespräch als wichtigstes Führungsinstrument

Training. Dauer: 2 Tage



Nutzen

- ✓ Sie verstehen die Hebelwirkung guter Mitarbeitergespräche und ihre Bedeutung für Ihren Erfolg als Führungskraft.
- ✓ Sie wissen, unter welchen Voraussetzungen Mitarbeitergespräche gut werden, und können diese Voraussetzungen im Alltag schaffen.
- ✓ Sie kennen die Grundlagen guter, klarer und effektiver Kommunikation, und sind geübt in deren Anwendung.
- ✓ Sie wissen, welche Art der Kommunikation im Umgang mit unterschiedlichen Mitarbeiter-Typen sinnvoll ist.
- ✓ Sie besitzen grundsätzliche Leitfäden für unterschiedliche Arten von Gesprächen, zur Unterstützung im Alltag.
- ✓ Sie gewinnen Sicherheit in der Durchführung schwieriger Gespräche
- ✓ Sie kennen Tools für ergebnisorientierte Teamgespräche und Mitarbeiter-Coaching.



Inhalte

- ✓ Die unterschiedlichen Gesprächsanlässe
- ✓ Grundlagen glaubwürdiger Führungskommunikation
- ✓ Umgang mit unterschiedlichen Arbeitertypen
- ✓ Regeln für die effektive, erfolgreiche Gesprächsführung
- ✓ Dramaturgie in unterschiedlichen Gesprächen
- ✓ Effektive Körpersprache in der Führung
- ✓ Konflikte als Chance
- ✓ Motivationsinstrumente
- ✓ Tipps für die Steuerung von Teamgesprächen
- ✓ Die Führungskraft als Coach



Methoden

- ✓ Fachimpulse
- ✓ Einzelarbeit, Arbeit in Kleingruppen und Plenumsdiskussionen
- ✓ Rollenspiele mit kollegialem Feedback
- ✓ Strukturierter Erfahrungsaustausch, kollegiale Beratung
- ✓ Fallbeispiele mit Praxisrelevanz
- ✓ Aktionsplanung für die sofortige Umsetzung in der Praxis



Es wird IHR Training

Inhalte und zeitlicher Umfang werden auf Ihre Bedürfnisse angepasst.
Das Training kann online oder offline, auf Deutsch oder Englisch abgehalten werden
Auf Wunsch: Begleitung des Lernens durch Blended Learning Format.



Investition

1800 Euro pro Tag, zzgl. MwSt. +
ggfs. Reisekostenpauschale.
Inkl. Unterlagen, Nachbereitung



Kontakt

Patrizia Kaiser
+49 (0) 176.63336915
Kaiser@hrundperspektiven.de