

Organisationsdesign, Reorganisation & Umstrukturierung

Wie organisieren wir unsere Organisation für die Zukunft?

Bei diesem Seminar geht es um einen strukturierten Prozess der Weiterentwicklung des Organisationsdesigns, als passende Antwort auf die strategischen Vorgaben -, nach klarem Fahrplan, mit erprobten Praxis-Tools und ohne am Ende an jedem möglichen Widerstand die Energie zu verlieren.

Sicher und zielgerichtet die Organisation gestalten, strukturieren und entwickeln

- Beobachten Sie auch manchmal ineffiziente Prozesse, unklare Zuständigkeiten, Redundanzen und Entscheidungsstau?
- Haben Sie manchmal den Eindruck, dass wichtige Zahnräder im Unternehmen nicht gut ineinandergreifen oder es sogar insgesamt unorganisiert und chaotisch wirkt?
- Oder fragen Sie sich, ob das, was in Ihrer Organisation so passiert, wirklich noch gut genug zur Strategie passt?

Viele unserer Kunden beschäftigen sich mit diesen und ähnlichen Fragen. Gleichzeitig existiert jedoch eine (gesunde) Ehrfurcht davor, die Ursachen intensiv zu analysieren und entsprechende Veränderungen anzugehen. Veränderungen am Organisationsdesign bergen schließlich manchmal auch „Sprengstoff“ und erzeugen Widerstand. Auch für erfahrene Entscheider:innen braucht es daher einen gut strukturierten Prozess und erprobtes Handwerkszeug für diesen Prozess. Und es braucht Ideen und Antworten, wie das neue Organisationsdesign aussehen kann.

Ziel dieses Seminars ist es, den Weg zur Weiterentwicklung Ihres Organisationsdesign zu ermitteln und Ihnen das nötige Wissen und Handwerkszeug zu vermitteln, solche Prozesse sicher und gezielt einzuleiten und zu gestalten.

Inhalte und Lernziele

Wir durchlaufen gemeinsam einen Organisationsdesign-Prozess und lernen dabei – angefangen bei der Definition von Organisationsdesign – diverse Stellhebel, Designkriterien, Tools und Organisationmodelle kennen. Ziel ist der Aufbau von Wissen und Handlungsfähigkeiten, um Veränderungen in der eigenen Organisation und am eigenen Organisationsdesign vornehmen zu können.

Highlights und Nutzen

- Sie erlernen in dieser Weiterbildung die Arbeit mit dem Organisationsdesign-Board und dem Business System. Somit erhalten Sie zwei leitende Werkzeuge an die Hand, um das anspruchsvolle Thema mit einem klaren Fahrplan und Navigator und damit auf sicheren Füßen angehen und begleiten zu können, selbst als Entscheider:in oder im Auftrag einer:eines Entscheider:in.
- Sie durchlaufen und besprechen auch mit eigenen Praxisfällen die Stufen dieses systematischen Organisationsdesign-Prozesses von der Analyse bis zur Umsetzungsplanung und erlangen dadurch Sicherheit und konkrete Tipps für Ihre Situation.
- Außerdem erfahren Sie Vieles über die großen Widerstände und Stolpersteine solcher Prozesse und die Möglichkeiten, diese soweit möglich sicher und zielorientiert zu umschiffen.

Zielgruppe

Alle Personen, die aus ihrer jeweiligen Rolle heraus Verantwortung für die Weiterentwicklung des Designs ihrer Organisation tragen bzw. bei der Weiterentwicklung beraten.

Alle Informationen unter

<https://www.praxisfeld.de/de/akademie/organisationsdesign-reorganisation-umstrukturierung>

Teilnehmendenzahl
bis zu 16 Personen

Zeitraumen

26.-27.09.2024,

Tag 1: 10:00-18:00 Uhr,

Tag 2: 9:00-16:00 Uhr

Durchführungsort

Seminarzentrum ZEIT:RAUM in
Remscheid-Lennep

