



## Angela Berger

Inhaberin von  
**Angela Berger Training & Coaching**  
Kirchgartenstr. 13  
71254 Ditzingen

Telefon: 0 71 56 / 35 15 96  
Mobil: 01 62/7 02 43 08

E-Mail: [info@angela-berger-coaching.de](mailto:info@angela-berger-coaching.de)  
[www.angela-berger-coaching.de](http://www.angela-berger-coaching.de)



## Angela Berger

... mehr als Training & Coaching

Die Erfahrung der letzten Jahre zeigt, dass Unternehmen i.d.R. keinen „Trainer“ brauchen. Zugegeben, hin und wieder schon - oftmals aber brauchen Sie einen **Problemlöser!**

Denn meine Kunden treten mit einem Anliegen an mich heran, das sie allein nicht lösen können oder wollen – sei es, weil die Kapazität fehlt oder das Know-how.

Manchmal kann das Problem auch gar nicht auf Anhieb benannt oder in Zahlen ausgedrückt werden. Es äußert sich z.B. in **mangelnder Qualität**, in der **Fehltagestatistik**, in **Unproduktivität** oder in **Konflikten** – und lässt sich damit oftmals auch schlecht messen. Was aber häufig der Fall ist: **es knirscht im zwischenmenschlichen Bereich.**

Schon **Heinrich Nordhoff** sagte:

„Den Wert eines Unternehmens machen nicht Gebäude und Maschinen  
und auch nicht seine Banknoten aus.  
Wertvoll an einem Unternehmen sind nur die Menschen, die dafür arbeiten,  
und der Geist, in dem sie es tun.“

Genau um diesen „Geist“ geht es bei meiner Arbeit.

Um die Haltung, die Einstellung, der Menschen zu ihrer Arbeit, zum Unternehmen, zu ihren Mitarbeitern, Kollegen und Vorgesetzten.

Und ob das Anliegen nun mit Hilfe eines Trainings, einer Moderation, eines Facilitatings oder eines Coachings gelöst wird – das obliegt häufig der Erfahrung des „Problemlösers“.



## Das Coaching

Mit Business-Coaching schneller und gezielter zum eigenen Weg

### Mehr Klarheit und Zielfokussierung

- Der Coachee reflektiert mit den richtigen Fragen und Methoden seine aktuelle Situation oder seine Herausforderung.
- Er erweitert seinen Blickwinkel durch Impulse von außen, versteht die Zusammenhänge und erkennen den „Knackpunkt“ seines Anliegens.
- Er findet und bewertet Denkanstöße und Lösungsansätze.
- Er konzentriert sich auf das Wesentliche und entwickelt Handlungsoptionen,
- erprobt zukünftiges Handeln im geschützten Raum
- und nutzt dabei seine Stärken.

### Was mir dabei wichtig ist

- Coaching braucht Vertrauen und Vertraulichkeit.
- „Die Chemie“ zwischen Coach und Coachee muss stimmen.
- Alle Erwartungen werden vorher geklärt.
- Coaching ist keine „Beratung“ – der Coachee findet seine Lösung selbst.
- Er bestimmt, wie weit er sich öffnet.
- Die Lösung steht im Vordergrund – nicht das Problem.



## Die Moderation

Optimale Ergebnisse im angemessenen Zeitrahmen

Sie konzentrieren sich auf die Inhalte, ich Sorge mit den richtigen Methoden und Fragestellungen für optimale Ergebnisse im angemessenen Zeitrahmen.

- Verkürzen Sie die unproduktive Zeit in Workshops und Besprechungen.
- Behalten Sie Ihr Ziel im Auge und
- kommen Sie schneller zu Ergebnissen, hinter denen alle stehen.
- Überprüfen Sie die gefundenen Ansätze auf Machbarkeit, Wirksamkeit und Nachhaltigkeit.
- Und das Ganze in angenehmer Atmosphäre.

Auf Wunsch auch in englischer Sprache.



## Das Facilitating

Neuerungen und Veränderungen brauchen auch das „Ja“ der Beteiligten

Veränderungen, Neuerungen begegnen uns ständig, ob wir das wollen oder nicht. Der Erfolg einer Veränderung, einer Neuerung hängt aber stark von der Bereitschaft der Beteiligten ab, die (meist auferlegten) Veränderungen anzunehmen und im Idealfall voranzutreiben.

Und genau hier setzt „Facilitating“ an.

To facilitate bedeutet „erleichtern“, „ermöglichen“.

Es geht also darum, die ohnehin stattfindende Veränderung, die Neuerungen, das was jetzt verlangt wird, zu erleichtern, zu ermöglichen.

Dabei liegt der Schwerpunkt nicht auf den „Hard Facts“, sondern auf der

- **inneren Einstellung,**
- **der Haltung zur Veränderung**

eines jeden Betroffenen.



## Die Personalentwicklung

### Einführung von auditfähigen Personalentwicklungsstrukturen

Dieses Angebot richtet sich an Firmen, die noch keine bestehende Personalentwicklung haben oder bisher nur „punktuell“ aktiv sind.

Gemeinsam bauen wir Schritt für Schritt die für Ihr Unternehmen passenden

**Personalentwicklungsstrukturen** auf.

Von Anfang an berücksichtigen wir dabei die Unternehmensstrategie.

Personalentwicklung als Partner für die Weiterbildung

- Richtig qualifizierte Mitarbeiter am richtigen Arbeitsplatz!

Personalentwicklung als Partner für die Führungskräfteentwicklung

- Motivierte und geschulte Führungskräfte haben motivierte Mitarbeiter!

Personalentwicklung als Partner für die Problemlösung

- Die richtigen Methoden falls es „doch mal kracht“!

### Ihr maßgeschneidertes Personalentwicklungskonzept

Gemeinsam definieren wir das Ziel der Personalentwicklungsmaßnahme. Die Konzeption übernehme ich – selbstverständlich in enger Abstimmung mit Ihnen. Dabei kann es je nach Thema durchaus sein, dass wir uns für die Durchführung der Maßnahmen, v.a. bei fachspezifischen Themen, weitere Unterstützung von „intern“ oder auch von „extern“ dazu holen.

Sollten wir z.B. auf interne Trainer setzen, die dafür angedachten Mitarbeiter fachlich fit, aber als Trainer unerfahren sein, dann können wir sie ebenfalls dazu befähigen.



## Das Training

Methoden lernen und Haltung überdenken

Meine Themen:

### Effizienz und Motivation

Leistung macht Spaß!

### Betriebsklima und Führung

Mehr Power mit der richtigen Kultur!

### Kommunikation und Arbeitstechniken

Weniger Stress geht auch!

In meine Trainings werden Sie aktiv einbezogen:

- Theoretische Impulse werden durch viel „Selbermachen“ eingeübt.
- Sie bringen Ihre **konkreten Fallbeispiele** ein, um so den **größtmöglichen Praxisbezug** sicherzustellen.
- Sie reflektieren Ihre **persönliche Einstellung** zum Thema, denn sie ist „die halbe Miete“.
- Sie probieren **neue Verhaltensweisen und Methoden** im geschützten Raum aus und erfahren, was sich damit verändert.
- Und das Ganze darf auch noch Spaß machen. **Mit Begeisterung und Emotionen Gelerntes ist nachhaltiger!**

Gemäß dem Motto:

**„Eine Investition in Wissen bringt immer noch die besten Zinsen.“**

Benjamin Franklin

Die aktuellen Seminare finden Sie auch unter

<http://seminarmarkt.de> oder <http://wis.ihk.de>.



Fast alle Trainings sind auf Wunsch sowohl

- als klassisches “Inhouse-Training”
- als “Individuelles Training”
- als “Kurztraining” oder teilweise auch
- als “offenes Training”

buchbar.

### **Das Inhouse-Training**

...eignet sich nach wie vor, wenn Sie mehrere Teilnehmer haben, die Unterstützung zu einem bestimmten Thema benötigen. Die Inhalte orientieren sich an Ihrem konkreten Bedarf. Sie haben zusätzlich die Möglichkeit, Ihre Erwartungen, Ihre „Botschaft“ im Training klar zu transportieren und Ihre Mannschaft auf ein bestimmtes Ziel auszurichten. Dazu sind Sie ganz oder zeitweise im Training dabei.

Zusätzlich lernen sich die Teilnehmer in abteilungsübergreifenden Gruppen besser kennen und entwickeln ein Verständnis für die jeweiligen Rollen.

### **Das individuelle Training**

Hier vereinbart der Teilnehmer mit mir kurze Lerneinheiten, zu den Themen, die ihn konkret beschäftigen - auch am frühen Abend, am Wochenende oder früh morgens – wann immer es passt. Konkret angepasst auf die individuelle Fragestellung und zeitliche Situation.

### **Das Kurztraining**

Spart Zeit und Kosten, indem sich die Teilnehmer die theoretischen Aspekte eines Themas vorab aneignen. Dafür erhalten sie die entsprechenden Unterlagen. Im eigentlichen, zeitreduzierten Training wird „nur“ noch geübt – selbstverständlich mit Feedback, Tipps und Hinweisen.





## Erfahrung und Weiterbildung

### Ein Auszug:

Seit 1998	Personal-und Organisationsentwicklerin
Seit 2001	Trainerin, Moderatorin; Bildungsberaterin
Seit 2011	Systemischer Business-Coach
Seit 2013	Angela Berger Training & Coaching
Seit 2015	Zusatzausbildung zum Facilitator

### Mehr über mich gerne persönlich.

Ich freue mich auf Ihren Anruf oder Ihre Nachricht.

**Angela Berger**

Training & Coaching

Kirchgartenstr. 13

71254 Ditzingen

Tel.: 0 71 56/35 15 96

Mobil: 01 62/7 02 43 08

E-Mail: [info@angela-berger-coaching.de](mailto:info@angela-berger-coaching.de)

[www.angela-berger-coaching.de](http://www.angela-berger-coaching.de)