

## Eine gute Beziehung zeigt Wirkung

In unterschiedlichen Untersuchungen konnte aufgezeigt werden, dass eine gute dyadische Beziehung z.B. dazu führt, dass

- Mitarbeiter zufriedener sind (im Gesamten als auch mit der FK)
- Mitarbeiter sich Ihrer Organisation verbundener fühlen (geringere Fluktuation)
- Mitarbeiter eine positivere Arbeitseinstellung haben
- Mitarbeiter ein höheres organisationales Engagement zeigen
- Mitarbeiter eine höhere positive Leistungseinschätzung haben
- Mitarbeiter eine höhere Selbstverpflichtung (Commitment) zeigen
- Mitarbeiter höhere Leistungen bringen

u.a. Liden, R.C./Graen, G.B. (1980)  
Generalizability of the vertical dyad  
linkage model of  
leadership