

# Potenzial Assessment

## Persönliche Potenziale erkennen



für  
potenzielle Führungskräfte/Projektleiter

# Potenzial Assessment

Fokussiert - multimodal - adaptiv



**Fokussiert**  
Fokus-Kompetenzen für Führungs-  
und Leitungsaufgaben

**Multimodal**  
Kombination mehrerer Methoden

**Adaptiv**  
Ausloten der individuellen  
Leistungsmöglichkeiten



# Potenzial Assessment

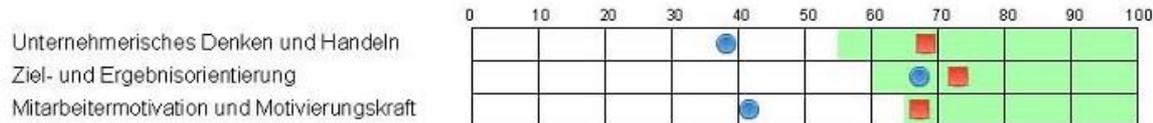
## Basis: Führungskompetenzen

Beispiel

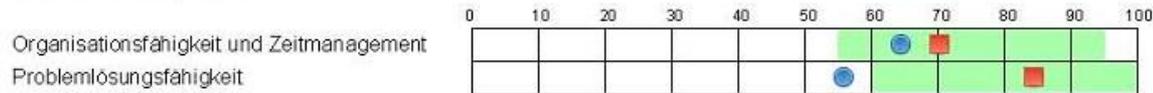
### Führungskompetenz-Check - Nachwuchskräfte

Selbst- und Fremdeinschätzung: tester1 testfirma1

#### Führungskompetenz



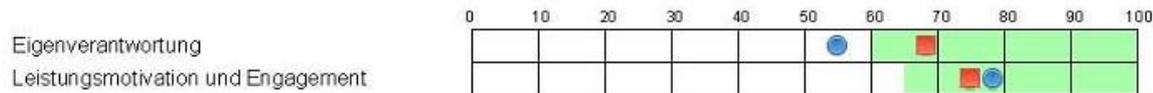
#### Methodenkompetenz



#### Sozialkompetenz



#### Persönliche Kompetenz



■ = tester1 testfirma1

● = tester2 testfirma1

**Vorab:  
Online Assessment**

Strukturierte Selbsteinschätzung vorhandener Kompetenzen ( Checks in assess24.de )

Strukturierte Fremdeinschätzung vorhandener Kompetenzen (Checks in assess24.de ) durch den Vorgesetzten

**Potenzial  
Assessment Center  
1 Tag  
3 Teilnehmer**

**Simulationen erfolgskritischer Aufgaben/Situationen**

Fallbearbeitung mit Befragung

Mitarbeitergespräch

Präsentation einer Projektidee

Diskussion Projektideen

**Beobachter-  
Konferenz**

Potenzialeinschätzung,  
Stärken und  
Entwicklungsfelder

**Reflexion der  
Teilnehmer**

**Abgleich von Selbst- und  
Fremdeinschätzungen:**  
Alltagserfahrungen und im  
Potenzial Assessment

**Feedback-Gespräch**

**Persönliches Abschlussgespräch mit jedem Teilnehmer:**  
Selbsteinschätzung und Fremdeinschätzung - Ausblick

**Nachbereitung: Ergebnisbericht**

# Potenzial Assessment für Nachwuchs-Führungskräfte



## Zielsetzung

- Erkennen der individuellen Führungspotenziale
- Feststellung der Eignung für zukünftige Führungsaufgaben
- Erkennen persönlicher Entwicklungsfelder

## Ablauf

### Online Assessment

Vorab führt jeder Teilnehmer online eine Selbsteinschätzung seiner Führungspotenziale durch. Ergänzt wird diese durch eine Fremdeinschätzung – z.B. des Vorgesetzten.

### Potenzial-Assessment-Center – 1 Tag

- Simulation erfolgskritischer Aufgaben/Führungssituationen  
Dazu gehören: Fallbearbeitung, Mitarbeitergespräch, Präsentation, Gruppen-Verhandlung.
- Ergänzt werden diese durch eine Selbstreflexion und Feedback-Runden der Teilnehmer.
- Abschließend erhält jeder Teilnehmer in einem persönlichen Gespräch eine erste Rückmeldung zu seinem Führungspotenzial.

### Ergebnisbericht

Im Anschluss an das Potenzial-Assessment-Center wird für jeden Teilnehmer ein schriftlicher Ergebnisbericht erstellt. Dieser dient als Basis für individuelle Entwicklungsfelder und -maßnahmen.

## Teilnehmer

3 Nachwuchs-Führungskräfte

## Investition für das Komplett-Paket

1.490,00 EUR je Person für: 1 Tag Potenzial Assessment, Online-Selbst- und Fremdeinschätzungen, Ergebnisbericht.  
(zzgl. Hotel- und Verpflegungskosten sowie MwSt.)

## Das Besondere – Ihr Nutzen

Die Durchführung erfolgt mit geschulten Beobachtern und Rollenspielpartnern. Dies sichert die Ergebnisqualität.





- Potenzialdiagnostik
- Personalentwicklung
- Führungscoaching
- Teamentwicklung

**assess24.de**  
*Multitool für die Potenzialdiagnostik*



***Sie haben Fragen?  
Rufen Sie mich an:  
0621-5290400 oder  
0172-6323086.  
Ich berate Sie gern!***

***Beste Grüße  
Uwe Scholze***

Ein Unternehmen in der



***Metropolregion  
Rhein-Neckar***