

Beim Kampf um die besten Köpfe gilt es, Talente und Nachwuchskräfte mit Potenzial frühzeitig zu identifizieren. Doch nicht immer treten die Talente und Potenziale der Mitarbeiter im Arbeitsalltag zutage. Gerade Führungspotenziale lassen sich aus dem aktuellen Arbeits- und Leistungsverhalten nicht einfach erschließen. Oft fehlen hier die passenden Herausforderungen. Dazu kommt, dass gerade in mittelständischen Unternehmen die Mitarbeiterpotenziale mit Blick auf die Nachfolgeplanung selten systematisch erfasst werden.

In diesem Potenzial Assessment werden die Führungspotenziale von drei Nachwuchskräften systematisch eingeschätzt. Basis dafür ist das Durchlaufen eines Aufgaben-Parcours mit typischen Führungsaufgaben. Die Teilnehmer erfahren dabei, wie ausgeprägt zentrale Kernkompetenzen bei ihnen sind und welche Entwicklungspotenziale sie haben.

Zielsetzung

- Einschätzung von Führungspotenzialen
- Erkennen persönlicher Entwicklungsfelder

Vorbereitung: Online Assessment

- Jeder Teilnehmer führt vor dem Potenzial Assessment eine Online-Selbsteinschätzung seiner Führungspotenziale und -kompetenzen durch (Optional ist eine Online-Fremdeinschätzung durch einen Kollegen oder den Vorgesetzten)



Ablauf: Simulation - Reflexion - Feedback

- **Simulation**
Übungsparcour: Fallbearbeitung, Überzeugungsgespräch, Projektpräsentation, Gruppen-Verhandlung; Bewertung nach jeder Übung auf Basis eines Kompetenzprofils
- **Reflexion**
Abgleich von Selbst- und Fremdeinschätzungen
- **Feedback**
Individuelles Feedback zu Stärken und Entwicklungsfeldern

Workshop-Leiter

Uwe Scholze,
Dipl. Soziologe,
Trainer und Berater
mit den Schwer-
punkten Potenzial-
diagnostik, Personal-
entwicklung ,
Coaching von
Führungskräften



Nachbereitung

- Jeder Teilnehmer erhält einen schriftlichen Ergebnisbericht.
- Klärung weiterer Schritte (z.B. Gespräch mit dem Vorgesetzten)

Teilnehmer:

3 - 6 Nachwuchskräfte – potenzielle Führungskräfte

Termine: 03.03./02.06/01.09./10.11.2014; **eintägig**

Jeweils 9:00-17:00 Uhr

Ort: Raum Mannheim

Investition: 995 EUR je Teilnehmer zzgl.

Tagespauschale und MwSt.

[Zur Anmeldung](#) [AGBs](#)



Mitglied im



Das Besondere

Die Teilnehmer übernehmen ergänzend die Rollen Beobachter und Feedback-Geber. Durch den Rollenwechsel erfahren und trainieren sie ihre Kompetenzen/Potenziale in den Feldern Flexibilität, Belastbarkeit, Wahrnehmungs- und Kommunikationsfähigkeit.