

Thomas Schleiken

Diplom-Betriebswirt

Begründer, Inhaber und Geschäftsführer
von profil – Nachhaltige Managemententwicklung
seit 1995

Coach,
Systemischer Organisationsberater,
Managementtrainer,
Mediator,
Organisationsaufsteller



Referenzen erhalten Sie gern auf Anfrage.

Kompetenzbereiche

- Systemisches Coaching von Führungskräften, Fachkräften und von Teams
- Begleitung von Veränderungsprozessen in Arbeitsgruppen und Teams
- Diagnose und prozessbegleitende Organisationsentwicklungsberatung
- Unternehmenskulturdiagnose
- Leadership im Linien- und Projektmanagement
- Nachhaltige Implementierung von Projektmanagement
- systemische Konfliktinterventionen
- Führungskräftequalifizierung, Führen mit Zielvereinbarung (MbO) und Commitment
- Teamtraining und Teamentwicklung
- Gestaltung der Unternehmenskommunikation
- Organisationsaufstellung

Zur Person

- Ausbildung zum Kaufmann im Groß- und Außenhandel
- Studium der Betriebswirtschaft, der sozialen Verhaltenswissenschaften, der Soziologie und der Philosophie in Düsseldorf und Hagen
- systemischer Organisationsberater und Organisationsaufsteller (2 ½ Jahre berufsbegleitende Qualifizierung bei Simon, Weber & Friends, Heidelberg)
- verschiedene Qualifizierungen zur Gruppendynamik und zur Gestaltung der Seminar- und Workshoparbeit seit 1996
- Mehrjährige Berufserfahrung im Vertrieb, als Fach- und Führungskraft sowie als Projektleiter im Mittelstand und im Konzernumfeld
- Initiierung und Begründung von profil 1995
- Seit über 20 Jahren erfolgreich als Coach, Organisationsberater, Managementtrainer und Referent in zahlreichen Unternehmen und in Nonprofitorganisationen sowie in der öffentlichen Verwaltung
- seit über 20 Jahren umfangreiches offenes Seminarprogramm zur Persönlichkeitsentwicklung von Führungskräften, Projektmanagern und Führungsnachwuchs

- Seit 2012 zudem Inhaber und Geschäftsführer des Labels Blind Lemon Records

Publikationen

Bücher und Herausgeberwerke

- Schleiken, T.: Organisatorische Implementierung. Bergisch Gladbach, 1995
- Schleiken, T./Winkelhofer, G.: Unternehmenswandel mit Projektmanagement. Würzburg und München, 1997
- Schleiken, T. (Hrsg.): Wenn der Wind des Wandels weht - Kooperative Selbstqualifikation im organisationalen Kontext. Festschrift für Clemens Heidack. München/Mering, 2003
- Schleiken, T.: Kommunikation in der Öffentlichen Verwaltung. Kommunal- und Schul-Verlag, 2015
- Schleiken, T.: Konfliktmanagement. Kommunal- und Schul-Verlag, 2015

Beiträge in Herausgeber- und Sammelwerken

- Heidack, C./Schleiken, T.: Wie wähle ich den Leiter einer Gruppe aus? In: Knauth/Wollert (Hrsg.): Handbuch Human Resource Management. Köln, 1996
- Schleiken, T.: Implementierung von Projektmanagementsystemen. In: Knauth/Wollert (Hrsg.): Handbuch Human Resource Management. Köln, 1996
- Schleiken, T.: Organisatorische Implementierung von Projektmanagement-Systemen. In: Schleiken, T./Winkelhofer, G. (Hrsg.): Unternehmenswandel mit Projektmanagement. Würzburg und München, 1997
- Schleiken, T.: Aspekte der Gruppendynamik im Projektmanagement. In: Schleiken, T./Winkelhofer, G. (Hrsg.): Unternehmenswandel mit Projektmanagement. Würzburg und München, 1997
- Schleiken, T.: Quadrat im Kreis - Ein Spielhinweis für Trainer. In: Rachow, A. (Hrsg.): Spielbar. Bonn, 2000
- Schleiken, T./Oppermann, H.: Implementierung des Förder- und Beratungsgesprächs im Rahmen des Neuen Steuerungsmodells. In: Heidack, C. (Hrsg.): Praxis der kooperativen Selbstqualifikation. München u. Mering, 2001
- Schleiken, T.: Beratungskompetenz - Kooperative Selbstqualifikation in einem Teamentwicklungs-Workshop für ein Leitungsteam. In: Heidack, C. (Hrsg.): Praxis der kooperativen Selbstqualifikation. München u. Mering, 2001
- Schleiken, T.: Der Sumpf der Versuchung. In: Rachow, A. (Hrsg.): Spielbar II. Bonn, 2002
- Schleiken, T.: Aufstehen. In: Rachow, A. (Hrsg.): Spielbar II. Bonn, 2002
- Schleiken, T.: Kooperative Selbstqualifikation mit dem Instrument der Organisationsaufstellung. In: Schleiken, T. (Hrsg.): Wenn der Wind des Wandels weht. Festschrift für Clemens Heidack. München u. Mering, 2003
- Schleiken, T.: Projektmanagementsysteme nachhaltig implementieren. In: Knauth/Wollert (Hrsg.): Digitale Fachbibliothek Human Resource Management. Düsseldorf, 2007
- Engel-Köhler, M./Schleiken, T. (Hrsg.): St. Bernhard Bookholzberg. Vierzig Jahre Kirchweih. Festschrift. 2008
- Schleiken, T.: Die Leistungswirksamkeit der Führungsarbeit. In: Knauth/Wollert (Hrsg.): Digitale Fachbibliothek Human Resource Management. Düsseldorf, 2010
- Schleiken, T.: Moderation als Werkzeug systemischer Führungsarbeit. In: Knauth/Wollert (Hrsg.): Digitale Fachbibliothek Human Resource Management. Düsseldorf, 2010
- Heider, L./Schleiken, T./Strecke, C.: Fallstudie: Implementierung eines Projektmanagementsystems. Digitale Fachbibliothek Human Resource Management. Düsseldorf, 2012

Beiträge in Zeitschriften

- Schleiken, T.: Skizzieren, formulieren, konzipieren - Projekte planen. In: ManagerSeminare. Heft 26, 1/1997
- Schleiken, T.: Systemaufstellungen im Umfeld von Projektmanagement. In: Systemische AufstellungsPraxis. Heft 1/2004, S. 60 - 64
- Schleiken, T.: Systemaufstellungen zur Verbesserung der Leistungswirksamkeit im Management. In: Systemische AufstellungsPraxis. Heft 2/2004, S. 52 - 55
- Schleiken, T.: Achtsamkeit in der Aufstellungspraxis. In: Systemische Aufstellungspraxis. Heft 3/2004, S. 9 - 12
- Kowalczyk, A./Schleiken, T.: Angewandte Ratlosigkeit in Management und Organisation. Einige Aspekte zur Unmöglichkeit der Außensteuerung in Beratungsprozessen. In: Systemische Aufstellungspraxis. Heft 2/2005, S. 37/38
- Schleiken, T.: Faktoren für den Erfolg von Organisationsaufstellungen. In: Systemische Aufstellungspraxis. Heft 3/2005, S. 46 - 48
- Schleiken, T.: Eingeübte Inkompetenz im Projektmanagement. In: Systemische Aufstellungspraxis, Heft 02/2006, S. 52 - 55
- Schleiken, T.: Arbeit an den Strukturen ist Arbeit an der Kommunikation. In: Wirtschaft und Weiterbildung, Heft 03/2006, S. 50 - 51
- Schleiken, T.: Führungskompetenz in Klinik und Praxis. Wie das Mitarbeitergespräch gelingt. Zeitschrift AINS, Jg. 42, Heft 07/2007, S. 464 - 467
- Schleiken, T.: Teamarbeit auf der Intensivstation - Gemeinsam Entscheidungen treffen. Zeitschrift AINS, Jg. 43, Heft 05/2008, S. 400 - 403

Sonstige Beiträge

- Schleiken, T.: Organisationsgestaltung und Organisationsentwicklung nicht ohne Blick auf den Menschen. Welcher Mitarbeiter paßt in welche Organisation? (Online-Newsletter der WBS Training AG, Stuttgart, 12/2001)
- Schleiken, T.: (K)eine kleine Selbsthilfeanleitung. Ressourcen- und lösungsorientierte (systemische) Haltung in der Beratung. (Online-Newsletter der WBS Training AG, Stuttgart, 12/2002)
- Schleiken, T.: Moderne Tools für Manager - oder: Die Kunst in kommunikativ geteilten Wahnsystemen zu überleben. (Online-Newsletter der WBS Training AG, Stuttgart, 05/2003)
- Schleiken, T.: Führungspersönlichkeit, Charisma und Teamarbeit. profil-Newsletter 10/2005

Kontakt

profil – nachhaltige Managemententwicklung

Dipl.-Betriebswirt Thomas Schleiken

Hinter der Wallhecke 63

D – 27777 Ganderkesee

Telefon: 04223/925934

eMail: info@profil-gbr.de

Web: www.profil-gbr.de