

Projekte dynamisch steuern

Entwicklung persönlicher Planungs-, Steuerungs- und Führungskompetenz in Projekten



Projekte dynamisch steuern

Dieses Programm stellt Struktur- und Personenebene in Beziehung zueinander, öffnet neue Blicke auf das PM-Instrumentarium und stärkt die Kompetenzen von Projektleitern und Kernteam-Akteuren im Bereich der Kommunikation und der Menschenführung.

Einzelinterviews / Vorgespräche je 1,5 h

Modul 1 Professioneller Projektstart 2 + 1,5 Tagesworkshops

Modul 2 Projektplanung zwischen Wunsch und Wirklichkeit 1,5 + 1,5 Tagesworkshops

Modul 3 Einzelcoachings Personenebene 2 h / Person + Strukturebene 2 h / Person

Modul 4 Projekte souverän führen - die Kunst der Zielerreichung 1 + 1 Tagesworkshops

Modul 5 Transfermodul - Praxisbegleitung, Lessons Learnt 1/2 Tag

Einzelinterviews

In einem Vorgespräch erfragen wir Interessen, Arbeitsbereich und Handlungsfelder der Teilnehmer. Der persönliche Kontakt erleichtert den Einstieg in die inhaltliche Arbeit. Ggfs. werden Inhalte und Ablauf der Workshops nach den Einzelgesprächen spezifisch angepasst.

1. Professioneller Projektstart

Die Initiierungsphase eines Projektes - von der Projektentstehung bis hin zu Projektauftrag und -zielen.

Selbstreflexion als Basis für erfolgreiches Führen

Projektleiter brauchen die Fähigkeit, die Vorgeschichte eines Projektes sowie die Erwartungen der Beteiligten an das Ergebnis zu erfassen, diese darzustellen, in Kontext zu bringen und einen tragfähigen Konsens zwischen Auftraggebern und Stakeholdern zu erzeugen. Dazu benötigen sie fachliche und persönliche Kompetenzen im Umgang mit Methoden, Instrumenten und Menschen. Deren Ausbildung in einem Prozess der Selbstreflexion ist wesentlicher Bestandteil dieses dreieinhalbtägigen Moduls.

2. Projektplanung zwischen Wunsch und Wirklichkeit: die Erfolgsfaktoren

Planung und Planungs-Fallstricke. 3+1 Zielfelder: Inhalt, Zeit, Kosten und Stakeholderzufriedenheit. Gesetzmäßigkeit von Veränderungen auf der Personenebene

Eine zentrale Aufgabe des Projektleiters ist es, die im Projekt entstehende Dynamik zu erkennen und deren Kraft im Sinne der Zielvorgaben zu nutzen. Wie schätzen Projektleiter Anforderungen und Risiken, Ressourcen- und Zeitbedarfe richtig ein? Wie entscheiden sie angemessen? Wie holen Sie die Beteiligten im Projektteam und im Unternehmen so ab, dass diese - auch in schwierigen Situationen - mitgehen? In diesem Modul lernen die Teilnehmenden, die Erfolgsfaktoren für das Gelingen eines Projektes im Vorfeld zu definieren und sie auf der Struktur- und Personen-Ebene (!) zu planen und zu steuern. Eigenmotivation, Kooperation und Einsatzbereitschaft des Projektleiters und dessen Fähigkeit, diese bei anderen anzusprechen und zu aktivieren sind entscheidend für den gesamten Prozess.

3. Einzelcoaching

Jedes Projekt ist ein Unikat; jeder Projektleiter eine einzigartige Führungspersönlichkeit. Das aktuell geleitete Projekt oder Projektportfolio steht im Mittelpunkt des Einzelcoachings

Das Einzelcoaching gibt den Teilnehmenden die Möglichkeit individuelle Fragestellungen und Anliegen zu einem aktuellen Projekt zu klären und eigene, tragfähige Antworten und Ideen dafür zu entwickeln. Persönliche Stärken und Stolpersteine, Potenziale und Erfolgsfaktoren werden vor diesem Hintergrund für den Einzelnen sicht- und im Alltag „ab morgen früh, 8.00 Uhr“ direkt umsetzbar.

4. Projekte souverän führen - die Kunst der Zielerreichung

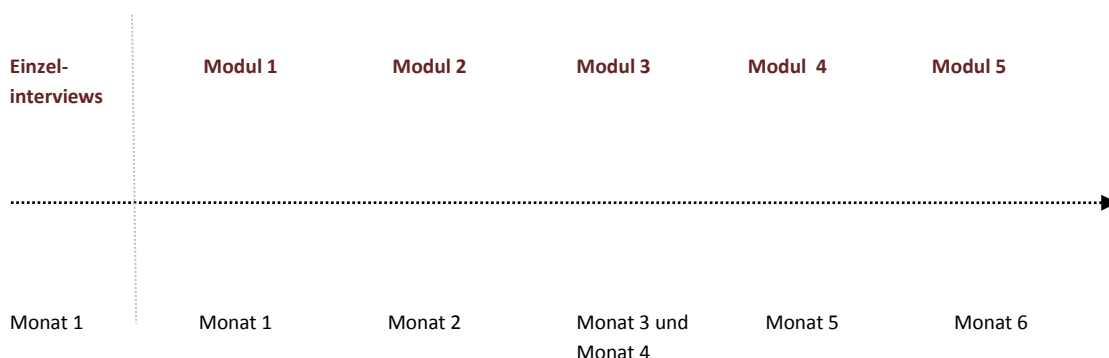
Projekte in ruhiger und schwerer See; Konflikte erkennen und angehen; Lösungs- statt Problemorientierung; Führungs- Commitment und Zielerreichung;

Die Arbeit in Projekten ist vielschichtig und selten von Routine bestimmt. Unvorhergesehene Entwicklungen, Zielkonflikte oder Motivationsabbrüche erschweren die geplanten Abläufe. Welche Frühindikatoren zeigen eine sich anbahnende Projektkrise an? Wie lässt sich auf der Struktur- und Personen-Ebene gegensteuern? In diesem Modul geht es darum welche Vorgehensweise Erfolg bringt und wie auch ein verunsichertes Projektteam wieder leistungsbereit und leistungsfähig wird.

5. Review - Lessons Learned und Transfer

Der Review dient den Teilnehmenden zur Reflexion ihrer individuellen Entwicklung als Projektleiter in fachlicher und persönlicher Hinsicht. Der eigene Beitrag zum Projekterfolg wird - im Sinne von Lessons Learned - aufgegriffen und dem Einzelnen für den Transfer in künftige Projekte nutzbar gemacht.

Empfohlener zeitlicher Ablauf 1 -5



Daniela Mays

Jahrgang 1965



*Fachbereich:
Lernende Organisation
Inhaberin*

- Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie
- Coach und Beraterin
- Dozentin für Aus- und Weiterbildungen zur Entwicklung der Führungspersönlichkeit und Verbesserung der Führungsleistung
- Moderation und Begleitung von Organisationsentwicklung i.S. Gesundes Management
- Change-Management

Dr. Hans-J. Oslowski

Jahrgang 1953



*Fachbereich:
Projekt-Consulting*

- Studium der Chemie
- Berater
- Dozent für Projektmanagement und Marketing
- Unternehmensberater mit Schwerpunkt Organisationsentwicklung
- Outplacement- und Bewerberberatung

Institut für Gesundes Management *Gegründet 1999*

Dienstleistungen zu Entwicklung und Umsetzung unternehmerischer Konzepte. Unser Fokus liegt auf den Menschen - auf der Förderung der Fähigkeiten, mit denen Menschen über ihr Fachwissen hinaus unternehmerische Prozesse und Ziele umsetzen und erreichen.