

TRAUTWEIN TRAINING

Personal- & Unternehmensentwicklung



Prinzip Coaching
Ausbildungen für Trainer –
Berater/innen, Coaches
und Führungskräfte



Leistung, die Herausforderung;
Humanität, die Inspiration;
Soziale Intelligenz, das Herzstück;
Persönlicher & wirtschaftlicher
Erfolg, die Belohnung.

Elsbeth Trautwein





**Wir brauchen uns nicht
immer wieder zu ändern.
Es genügt vollkommen,
wenn wir uns entfalten.**

Ernst Ferstl

Planen ist der Einstieg.
Lernen ist der Beginn.
Sich selbst treu bleiben Ihr Erfolg.

Das Evolutionsprinzip der Natur ist Vorbild und Orientierung für nachhaltige Entwicklung.

1. **flexibel** – durch anpassungsfähige Verhaltensstrategien
2. **komplex vernetzt** – durch interdisziplinäres Know-how
3. **lebendig** – durch innovative Trainingsinhalte und viele praktische Übungseinheiten
4. **nachhaltig** – durch ethische Grundsätze

Inhaltsverzeichnis

Zert. Coach	4
Zert. UnternehmensCoach	6
Zert. Trainer/in	8
Zert. TeamCoach	9
Zert. ManagementTraining	10
Soziale Intelligenz: Basis & Ziel	11
Referenzen	12
Rahmenbedingungen	13
Staatliche Förderung	14
Veranstaltungsort – LandhausTrautwein	15



Zert. Coach

Systemische Ausbildung

Das Aufgabenfeld eines Coachs ist mit dem einer Hebamme zu vergleichen:

1. Planen – beraten – entwickeln – begleiten – sichern.
2. Mensch und Unternehmen mit „liebvoller Penetranz“ auf dem Weg zum Erfolg begleiten.

Elsbeth Trautwein

Entwickeln Sie eine motivierende Führungskraft, eine überzeugende Coachingpersönlichkeit und eine kommunikationsstarke Motivationskompetenz

Basics für professionelles Coaching

- Rolle, Aufgabe und Identität – Coaching- und Führungsphilosophie, Ethik
- Vertrauensvollen Rahmen schaffen (Beziehung erstellen, Offenheit fördern)
- Psychologische Prozesse verstehen (psychologische & pädagogische Ansätze kennen und anwenden, Menschenkenntnis entwickeln & verstehen)
- Kommunikationsbrücken bauen (differente Charaktere & Denkweisen erkennen, Verschiedenartigkeit akzeptieren und „Brücken“ der Verständigung bauen)

Einzelcoaching

- Professionelle Gesprächsführung (Mitarbeiter-, Beratungs-, Zielgespräche)
- Blockaden erkennen und lösen
- Ziele klären und realisieren (System-strategische Zielklärung, Meilensteine formulieren, Einzelpersonen begleiten)
- Feedback (konstruktives Feedback, positive und negative Kritik geben)

Teamcoaching

- Teams motivieren & informieren (Teammeetings vorbereiten, moderieren und Aufgaben motivierend delegieren, fachliche & teamspezifische Probleme klären)
- Teams entwickeln (Teamdynamik analysieren, konstruktive Teamkonzepte entwickeln und konstruktive Teamkultur planen & realisieren)

Selbstcoaching

- Coachingpersönlichkeit
- Führungs- und Beratungsqualitäten entwickeln
- Emotionale Freiheit (wer sich selbst kennt, kann seine Reaktionen in lösungsorientierte Bahnen lenken)
- Menschenkenntnis (Basis jeder Veränderungsarbeit ist die individuelle Persönlichkeit der Beteiligten)

STECKBRIEF

Dauer:	6 x 3 Tage über 6 Monate
Termine:	2 x jährlicher Start
Abschluss:	Schriftliche + praktische Prüfung
Zertifizierung:	Trautwein Training IfBE der Steinbeis-Hochschule Berlin möglich
Zielgruppe:	Führungskräfte, Berater- und TrainerInnen, Coaches
Vorraussetzungen:	Abgeschlossene Ausbildung / Studium oder langjährige Berufserfahrung



Zert. UnternehmensCoach

Erfolg haben & Mensch bleiben

Wirtschaftlicher Erfolg und persönliche Zufriedenheit sind die beste Basis für eine gute Work-Life-Balance. Leistungskraft und Ausgeglichenheit sind das Ergebnis.

Ein UnternehmensCoach hat die Fähigkeit, die Kommunikation in ihrer vielfältigen Art zu planen und zu kultivieren...

... rund um die Unternehmenskultur

... rund um die Führungs- und Beratungskultur

... rund um die Team- und Dienstleistungskultur

... rund um die unternehmerischen Prozessabläufe und Strukturen

Trainieren Sie einen strategisch-systemischen BLICKwinkel, entwickeln Sie eine überzeugende Coaching PERSÖNLICHKEIT sowie methodensichere CoachingKOMPETENZEN

Basics für professionelles UnternehmensCoaching

- Rolle, Aufgabe und Identität – UnternehmensCoaching- & Unternehmensphilosophie, Unternehmensethik
- Vergangenheit, Gegenwart & Zukunft (Analyse, Planung, Realisierung zeitlicher, inhaltlicher, dynamischer Prozesse)
- Unternehmenspsychologische Prozesse verstehen (Betriebs-, Kunden- & Marktpsychologie, die Basis für professionelle Unternehmenskommunikation)

Unternehmensentwicklung

- Organisationsentwicklung (Mission, Vision, Strategie, Strukturen & Prozesse)
- Unternehmenskultur & Betriebsklima (blockierende und förderliche Teile der Unternehmenskultur erkennen, neue Kultur entwickeln & Implementierung umsetzen)
- Informationsfluss (Schwachstellen erkennen, Blockaden analysieren, Kommunikationsfluss auf menschlicher und struktureller Ebene reorganisieren)
- Projekt- und Auftragsmanagement (Struktur, Ablauf & Motivationsmanagement im Projekt, Strategien entwickeln, Umsetzung planen & begleiten)
- Marketing (im Sinne von Identität, Selbstverantwortung und Bewusstsein bei MitarbeiterInnen schaffen.)
- Prozesse (erfolgreich gestalten)

Personalentwicklung

- Systemdynamische Personalkonzepte entwickeln
- Professionelle Führungsteams aufbauen
- Feedback & konstruktive Kritik geben

SelbstCoaching

- UnternehmensCoachingpersönlichkeit entfalten
- Führungs- und Beratungsstil (Professionell sein & sich treu bleiben)

STECKBRIEF

Dauer:	6 x 3 Tage über 6 Monate
Termine:	2 x Jährlicher Start
Abschluss:	Schriftliches + praktisches Testing
Zertifizierung:	TrautweinTraining IfBE derSteinbeis-Hochschule Berlin möglich
Zielgruppe:	Geschäftsführer/innen, Führungskräfte, Coaches, Berater- und Trainer/innen
Vorraussetzungen:	Abgeschlossene Ausbildung / Studium oder langjährige Berufserfahrung



Zert. Trainer/in

Um von Gruppen akzeptiert zu werden, bedarf es fundierter Kenntnisse in den Bereichen Motivation und Führung sowie ein besonders hohes Maß an Selbstreflexion und Selbstbewusstsein.

Für einen gelungenen Einstieg in den umkämpften Bildungsmarkt brauchen Sie neben professioneller Fachkompetenz ein aussagekräftiges Trainerprofil sowie ein ausgereiftes Trainingskonzept.

Entwickeln Sie im professionellen IndividualCoaching Ihre überzeugende TrainingsPersönlichkeit

- **Individuelles Train the Trainer-Coaching** (Inhalts-, Methoden- und Profilentwicklung)
- **Rhetorik und Trainingspersönlichkeit** (verbale/nonverbale Ausdrucksfähigkeit; Identität und Entwicklung)
- **Marketingberatung** (Definition der Marketinginstrumente, ggf. Flyererstellung, Akquiseberatung und Realisierungs-Coaching)
- **Zertifizierung** (Praktische und schriftliche Prüfung)

STECKBRIEF

Dauer:	bedarfsabhängig 10 – 25 Stunden
Abschluss:	Schriftliche + praktische Prüfung
Zertifizierung:	TrautweinTraining
Zielgruppe:	Trainer- & BeraterInnen, Coaches auf dem Weg in die Selbständigkeit
Vorraussetzungen:	Zert. Coach oder zert. UnternehmensCoach oder eine vergleichbare Fortbildung

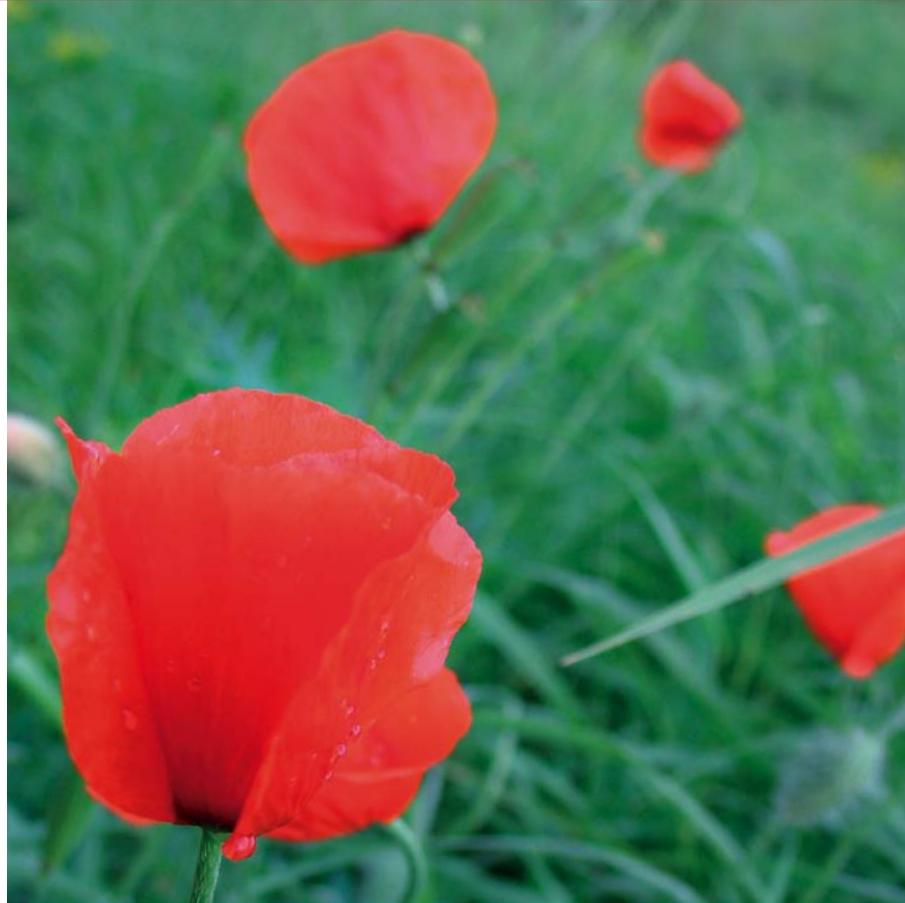
Zert. TeamCoach

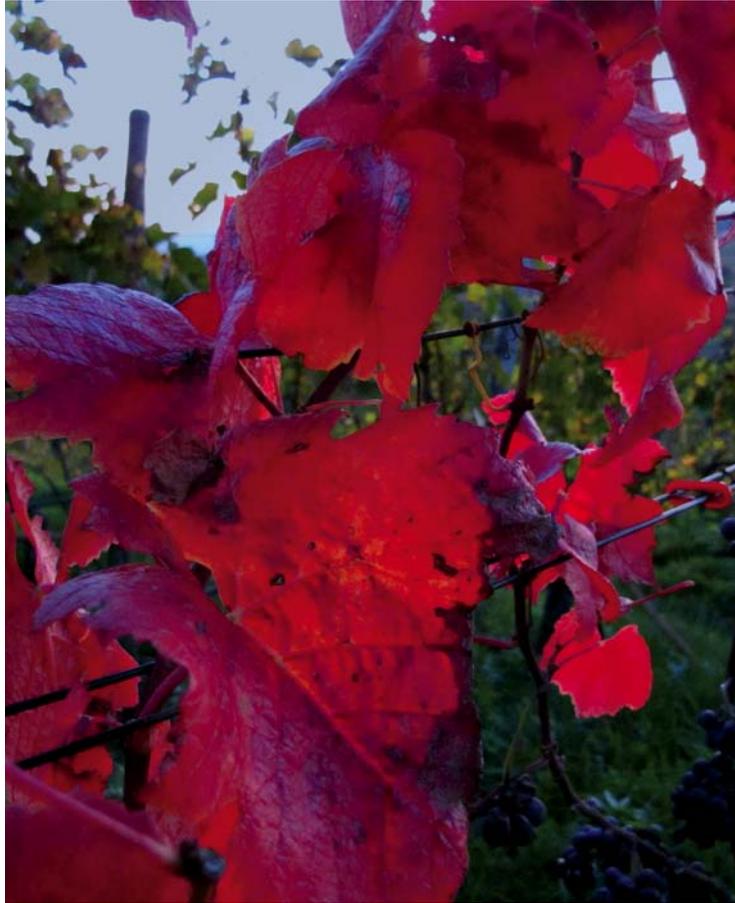
Die praxisnahe Ausbildung befähigt Führungs- und Fachkräfte zum Führen von Menschen und Teams nach systemischen Grundsätzen.

Die Führungskraft als Coach fordert & fördert Einzelpersonen und Teams bei der Entfaltung persönlicher und fachlicher Fähigkeiten. Um Menschen zu begeistern und zu überzeugen, sie zum Kooperieren statt Konkurrieren zu bewegen, bedarf es neben Flexibilität, Zielstrebigkeit und Wahrnehmungsschärfe auch einer Sozialen Intelligenz, die bewusst und gezielt zum Erfolgsinstrument entwickelt wird.

STECKBRIEF

Dauer:	15 Tage – über ein halbes Jahr verteilt
Termine:	nach Vereinbarung
Abschluss:	Schriftliche + praktische Prüfung
Zertifizierung:	Trautwein Training IfBE der Steinbeis-Hochschule Berlin möglich
Zielgruppe:	Führungskräfte [Exklusiv für firmeninterne Fortbildungen]





Zert. ManagementTraining

Systemstrategische Fortbildung

Das 5-JahreszeitenPrinzip

Das „naturnahe“ PraxisTraining im Weinberg – für ManagerInnen, welche eine „kultivierte“ Wachstumsförderung nach den Prinzipien der Natur erleben und auf ihre Unternehmen übertragen möchten.

Das „System“ Natur!

Das „System“ des Weinbergs und dessen jahreszeitliche Entwicklungen können auf die Anforderungen der Personalentwicklung zeitgemäßer Unternehmen übertragen werden. Die Arbeit in den Weinbergen über die Jahreszeiten hinweg – bis hin zur Herstellung des eigenen Weines bildet den Rahmen, um die natürlichen Grundregeln des Wachstums transparent zu machen und hautnah mitzuerleben.

- Arbeiten Sie 30 % der Zeit sehr „naturnah“ und bewirtschaften Sie Ihre „eigene“ Rebzeile über das ein Jahr hinweg.
- Erfahrene TrainerInnen gewährleisten einen eindrucksvollen Übertrag in die eigene Berufspraxis.
- Die Inhalte werden am Bedarf der Gruppe ausgerichtet und können von Ausbildung zu Ausbildung variieren.

STECKBRIEF

Voraussetzungen: Abgeschlossene Ausbildung / Studium oder langjährige Berufserfahrung auf Führungsebene

Dauer: 11 Tage

Zertifizierung: TrautweinTraining / IfBE der Steinbeis-Hochschule Berlin möglich

Zielgruppe: Manager/innen, Führungskräfte oberes Kader, (Unternehmens-)Berater/innen und Coaches

Soziale Intelligenz

Soziale Intelligenz ist kein Zustand, sondern ein lebenslanger Prozess, der folgende Kriterien erfüllt:

1. Offen bleiben für Neues: **Emotionale Freiheit** sichern
2. Wahrnehmungsfähigkeit schärfen: **Eigenen Blickwinkel** erweitern
3. Abgrenzung reflektieren: **Positive Absichten** erkennen
4. Entwicklungsräume schaffen: **Vertrauen entwickeln**
5. Kommunikationsbrücken bauen: **Sprache konstruktiv** einsetzen
6. Unterschiedlichkeit leben: **Sich mit Anderen entwickeln** und doch sich selbst treu bleiben

Als sozial intelligent bezeichnen wir Menschen, welche die Wahrnehmungsfähigkeit besitzen, die Motive, Absichten oder Ziele des Anderen zu erkennen – auch wenn diese hinter gesellschaftlichen Ansprüchen verborgen sind.

Als sozial kompetent werden wir jene Menschen erkennen, die emotional so frei sind, dass sie flexibel auf unterschiedlichstes Verhalten und Argumentationen reagieren.

D.h. Menschen, die sich nicht selbst durch eigene negative Prägungen in der Wahrnehmungsfähigkeit blockieren, sondern offen für Neues bleiben.

Die Soziale Intelligenz eines Unternehmens, eines Teams oder eines Menschen entscheidet letztendlich, ob und wie sich soziale Kompetenzen, Kraft, Mut und Persönlichkeit entwickeln.

Eine gut trainierte Führungs- und Sozial-Intelligenz entscheidet, wie in Alltagssituationen gehandelt wird. Ob Teammeetings, Mitarbeiter-, Beratungs- oder Konfliktgespräche, Intervention bei Mobbing oder Zielklärung – entscheidend für den Erfolg ist letztendlich die konkrete, konstruktive Handlung.

Wirtschafts- & sozialwissenschaftliches Know-how – Hand in Hand

Unsere interdisziplinären Ausbildungen ermöglichen den Teilnehmenden die Entwicklung einer ausgereiften Führungs- und Beratungspersönlichkeit, die weit über die klassischen Anforderungen hinausreicht. Ein hohes Maß an sozialer, wirtschaftlicher und politischer Verantwortung werden trainiert.

TrautweinTraining – der Garant für lebendiges, praxisnahes Training

Fachlich fundiert, lösungsorientiert und unterhaltsam vermitteln wir praxisbezogene Methoden und handfeste Tipps für die Entwicklung persönlicher und unternehmerischer Erfolgsstrategien.

„Man erntet nur das, was man sät und kultiviert –
im Garten wie im Unternehmen.“

Elsbeth Trautwein



Referenzen

Zert. UnternehmensCoach: Bisher haben über 200 UnternehmerInnen und GeschäftsleiterInnen die Ausbildung mit Erfolg absolviert und die Führungskultur in Ihrem Unternehmen nachhaltig gefördert.

Iris Hollender	www.edeka.de
Annndrea Schulz	www.schulz-solar.de
Christoph Mozer	www.rheintacho.de
Heinz Rehm	www.maschinenring-breisgau.de
Susanne Ritzi-Mathé	www.hohenkarpfen.de
Dr. Kerstin Mölter	www.oeko.de

Zert. Coach: Bisher haben über 400 UnternehmerInnen, Führungskräfte und selbständige Coaches die Ausbildung erfolgreich bei uns absolviert.

Jörd Winterscheid	www.winterscheid.de
Günter Gallenmüller	www.wanzl.com
Werner Huber	www.huber-burkhardt.de
Kathrin Fehrenbach	www.steuerberater-fehrenbach.de
Andrea Gerber	www.telefonteam-baden.de

„Praxisnah, lebendig, echt und mitreißend zeigten uns Elsbeth und Geneviève neue Blickwinkel und Wege für ein neues Team- und Führungsverständnis. Es war ein Vergnügen, dabei neue Methoden und Möglichkeiten einer Meeting-Kultur zu erleben, sich in Feedback und im Mitarbeitergespräch zu üben und dabei in herzlicher Atmosphäre ein ebenso neues Selbstgefühl zu entwickeln. Wir sind sehr dankbar, dass wir so viel Empathie und Neues über das Menschliche in allen Facetten erfahren durften.“

Caroline Knoblich, Direktionsassistentin, Hotel Die Halde

Rahmeninformationen im Überblick

Ihre Trainer/innen:

Fachtrainer/innen und Kommunikationsspezialist/innen aus den Bereichen Wirtschaft und Soziales, mit langjähriger Erfahrung in Lehre und Praxis.

Verantwortlich für die Inhalte:

Elsbeth Trautwein – Geschäftsleitung TrautweinTraining Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlerin, bekannt durch TV-Coaching, LehrCoach, Trainerin.

Ausbildungsdauer:

Zert. Coach 6 x 3 Tage

Zert. UnternehmensCoach 6 x 3 Tage

Zert. Trainer/in individuell

Zert. TeamCoach 15 Tage

Zert. ManagementTraining 11 Tage / 5 Module

Zertifizierung der Fortbildungen:

Die Weiterbildung entspricht den europäischen und internationalen Standards.

Die Zertifizierung erfolgt durch TrautweinTraining.

Die Zertifizierung durch das IfBE der Steinbeis-Hochschule Berlin ist ebenfalls möglich.



Steinbeis-Hochschule Berlin
Institut für Business Excellence

Kosten:

Siehe beiliegende Termin- & Preisliste, bzw. fordern Sie diese an.

Ein hausinterner Fördertopf steht für Menschen mit geringem Einkommen zur Verfügung.

Ausbildungsort:

Vogtsburg – Oberrotweil im Kaiserstuhl (20 km von Freiburg / 60 km von Basel)



Staatliche Fördermittel

TrautweinTraining ist seit 2009 offiziell beim Wirtschaftsministerium Baden-Württemberg und bei der KfW-Bank als Beratungsunternehmen gelistet, sowie für weitere überregionale Förderprogramme als Beratungsunternehmen zugelassen.

UnternehmensCoaching, Beratung und Trainings können durch Förderprogramme der EU und / oder weiteren öffentlichen Mitteln bezuschusst werden.

Für Unternehmen

Die Förderungen für Unternehmen ermöglichen ein überraschend starkes Preis-Leistungspaket mit nicht rückzahlungspflichtigen Zuschüssen von bis zu 50 Prozent.

Staatlich Förderung und EU-Fördermittel

Dienstleistungen von TrautweinTraining können durch die Förderprogramme der EU oder durch weitere öffentliche Mittel bezuschusst werden.

- Unternehmen können Zuschüsse für UnternehmensCoaching sowie Personalentwicklungsmaßnahmen erhalten.
- Existenzgründer können Zuschüsse zu ExistenzgründungsCoaching erhalten.





Landhaus Trautwein

... charmant, einzigartig & erfrischend

Region

Der Kaiserstuhl – gestaltet durch den vulkanischen Ursprung und den meisten Sonnenstunden Deutschlands. Die idealen Rahmenbedingungen für die besten Weine, außergewöhnliche Tier- und Pflanzenwelt sowie eine einmalige Naturlandschaft.

Restaurant

Mensch + Natur im Einklang. Unsere lebendige, natürliche Küche überrascht mit immer neuen kulinarischen Highlights.

Vinothek

Wein-Highlights der Region. Die Vinothek mit Ihrem Shop hält ausgewählte Weine zu original Erzeugerpreisen für Sie bereit.

Hotel

Zimmer zum Verlieben! Klar, natürlich und lebendig!



TRAUTWEIN



Das sind wir...

... facettenreich und eigenwillig, für ein modernes und weltoffenes (Berufs-)Leben. Wirtschaftlich ausgerichtet und sozial orientiert – interessiert an allem, was das Leben faszinierend, spannend und erfolgreich macht.

Elsbeth Trautwein

TRAUTWEIN
TRAINING
Personal- & UnternehmensEntwicklung

Bahnhofstr. 37 – 39
D-79235 Vogtsburg – Oberrotweil

Tel. +49 (0) 76 62 – 94 94 80

Fax +49 (0) 76 62 – 94 94 89

mail@trautweintraining.de

www.trautweintraining.de