

Unternehmens- information

Rolf Schulz
HR Consultants AG

Portfolio Rolf Schulz HR Consultants AG

Beratung

Strategie

- ✓ Strategie-Umsetzung
- ✓ Beratung & Konzepte
- ✓ Stakeholder-Analyse
- ✓ Workshops zur Klärung und Motivation

Entwicklung

- ✓ konkrete Umsetzung
- ✓ Beratung & Konzepte
- ✓ Training von Multiplikatoren
- ✓ Workshops zur Klärung und Motivation

Impulsvorträge

- ✓ Streitkultur
- ✓ Change
- ✓ Führung im Wandel

Training

Führung

- ✓ Führen von Teams
- ✓ FK - Entwicklung
- ✓ FK - Coaching
- ✓ Spezialtraining

Konflikt

- ✓ Training zum Umgang mit Konflikten
- ✓ Konflikt - Coaching
- ✓ Teamklärung
- ✓ Mediation

Lehraufträge

- ✓ European Business School, Oestrich-Winkel
Executive MBA Health Care Mgmt / Change Beratung
- ✓ Universität Augsburg
MBA Unternehmensführung
- ✓ Karlshochschule International University
Unternehmenskultur / Power and Conflict

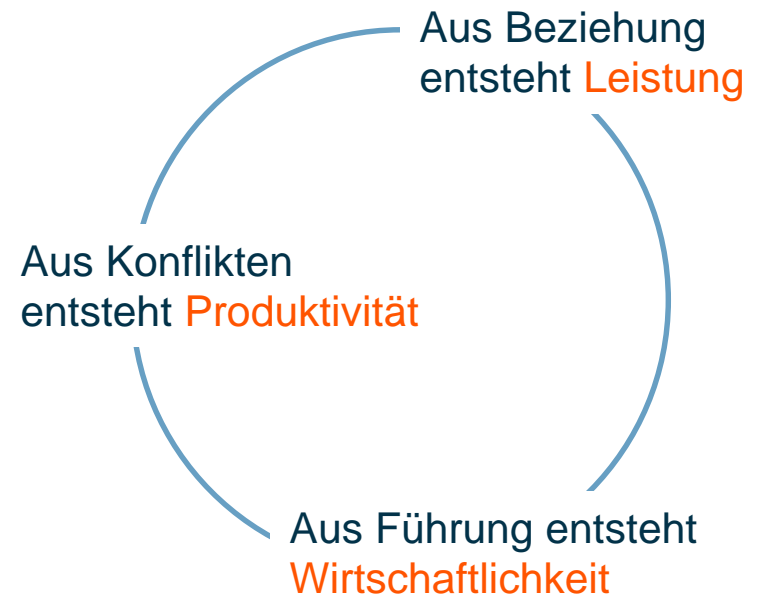
Vieles ist machbar

von der Beratung bis zum Training

Um Unternehmen leistungsfähiger zu machen und auf Herausforderungen am Markt vorzubereiten, braucht es Klarheit, Kompetenz und Konsequenz. So weit, so gut. Doch wie kann ich den Umgang mit Menschen an sich professionalisieren? Mit anderen Worten, mehr draus machen?

Dafür bieten wir Ihnen ein klares Portfolio: Beratung, Coaching, Training. Es geht um „Beziehungen im wirtschaftlichen Kontext“. Denn diese gilt es zu verbessern, um das Optimum aus den unternehmerischen Potenzialen herauszuholen.

Wir drehen dabei den Spieß um und erreichen etwas, das bis dato schwierig schien:
Aus Beziehung entsteht Leistung. Aus Führung entsteht Wirtschaftlichkeit. Aus Konflikten entsteht Produktivität.



Über uns

RSC Erfolgsfaktoren

Namhafte Kunden in zahlreichen Branchen

→ seit 1994

Integration aktueller wissenschaftlicher Erkenntnisse in die Trainings

→ Aktualität

Essenz aus über 8.000 Trainingstagen

→ Erfahrung

Unsere Berater und Trainer

→ Qualität

Kontinuität und Konsequenz

→ Nachhaltigkeit

Nun auch **amtlich**:
Qualität zahlt sich aus



ISO 29990

Zertifiziertes
Qualitätsmanagementsystem
für Bildungsträger

www.tuev-sued.de/ms-zert

Unsere Philosophie

Arbeit mit Menschen in Organisationen

Für nachhaltige Maßnahmen...

- ... orientieren wir uns an der Rolle der Menschen innerhalb der Organisation, also an dem, was sie sollen, was sie wollen und was sie können
- ... verfolgen wir das Prinzip, Stärken zu stärken und Entwicklungsfelder zu identifizieren
- ... regen wir an zu neuem Lernen und zur Reflexion - auch über eigene Werte und Motive



Spezialtraining

für Führungskräfte

Übungssequenzen über unterschiedlichste Szenarien mit Unternehmensschauspielern

- ✓ Echte Szenarien
- ✓ Geschulte Unternehmens-Schauspieler

Live-Szenarien aus der realen Praxis:

- Die Teilnehmer bekommen genau die „Kunden/Mitarbeiter/Gesprächspartner“, die ihnen auch in ihrem Business begegnen.
- Die Szenarien der Schauspieler werden situativ an die der Teilnehmer angepasst
- Der Unternehmens-Schauspieler spiegelt **authentisch** Wahrnehmungen und Emotionen passend zum Schwierigkeitsgrad der Szenarien.
- Die Situationen können in den Szenarien beliebig angehalten, besprochen, wiederholt und verändert werden, bis der gewünschte **Wirkungsgrad** für die Teilnehmer eintritt.

Die professionelle Rückmeldung durch die Schauspieler auf emotionaler und kognitiver Ebene findet immer wieder **großen Anklang** bei den Teilnehmern.

Das zusätzliche Trainerfeedback ergänzt die Selbstwahrnehmung des Teilnehmers.

Referenzen



“Im Januar 2018 hat sich die DFB - Schiedsrichterabteilung entschieden, ein externes Beratungsunternehmen zu beauftragen, das bei der Weiterentwicklung des Schiedsrichterwesens im DFB aktiv unterstützt.

Die besondere Situation der Bundesliga - Schiedsrichter (u.a. hohes Interesse der Öffentlichkeit) erfordert professionelle Maßnahmen, vertrauensvolle Zusammenarbeit sowie eine hohe Kompetenz im Umgang mit starken Persönlichkeiten.

Mit der Rolf Schulz HR Consultants AG haben wir ein Beratungsunternehmen gefunden, das sehr erfahren in der Begleitung von Führungskräften und in der Steuerung von Veränderungsprozessen ist. Durch Reflektion der Führungskultur und des rollenspezifischen Führungsverhaltens, durch Moderation von Klärungsprozessen und durch Beratungs- und Coaching-Leistungen konnten schnell Fortschritte erzielt werden. Rolf Schulz und seine Kollegen haben daran einen signifikanten Anteil.

Dabei zeichnet sich das Beratungsunternehmen durch überzeugende Konzepten, unmittelbares sowie offenes Feedback und stetiger Zielorientierung aus. Wir bedanken uns für die bisher geleistete Unterstützung und freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit.“

Florian Götte, Abteilungsleiter Schiedsrichter

Referenzen



„... im Jahr 2011 haben wir uns entschieden, ein umfangreiches und intensives Entwicklungsprogramm für unsere Führungskräfte (Teamleiter, Bereichsleiter und Geschäftsführung) mit den Schwerpunkten: emotionale Führung, Mitarbeitergespräch, Krisengespräch und Konfliktmanagement durchzuführen. Begleitet wurde dieses Führungskräfteentwicklungsprogramm von regelmäßigen Coachings „on the Job“ und „off the Job“.

Das Team der Rolf Schulz HR Consultants hat uns bei dieser Führungskräfteentwicklung auf mehreren Ebenen zu jeder Zeit aktiv unterstützt - Reflektion der Führungskultur und des Führungsverhaltens, Beratung und Coaching der Führungskräfte, Training unserer Führungskräfte.

Die Zusammenarbeit war und ist bis heute sehr professionell und geprägt von Vertrauen, Offenheit, Klarheit und Augenhöhe. Herr Jant und seine Kollegen verstehen es, unsere Führungskräfte zu erreichen, und sowohl Wissenskompentenz, als auch Handlungskompetenz nachhaltig zu vermitteln. Sie stehen als kompetente Ansprechpartner bei Themen der Organisation, der Führung und der Zusammenarbeit zur Verfügung. Auch bei persönlichen Themen unterstützt das Team der Rolf Schulz HR Consultants unsere Führungskräfte.

Das Ergebnis: Das Führungsverhalten, auch in schwierigen Situationen, hat sich nachhaltig verbessert. Die Zusammenarbeit zwischen den Führungsebenen ist offener und effizienter geworden. Das Bewusstsein über die Rolle als Führungskraft, und die damit verbundenen Aufgaben, Verantwortungen und Befugnisse ist deutlich gestärkt.

Das Team der Rolf Schulz HR Consultants ist ein zuverlässiger Partner. Wir freuen uns auch zukünftig auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit.“

Dr. Stephan Vulpus, Geschäftsführer E-MAKS GmbH

Referenzen



„Die Schluchseewerk AG verbindet mit der Rolf Schulz HR Consultants AG eine langjährige intensive und vertrauensvolle Zusammenarbeit auf einem sehr hohen Niveau. Rolf Schulz und sein Team zeichnen sich sowohl durch ihre ausgeprägte Beratungskompetenz als auch ihre facettenreiche Sensibilität für das Miteinander in Führungskraft-Mitarbeiter-Beziehungen aus. Die Beratung punktet mit unkonventionell, punktgenauen und bedarfsorientierten Beratungskonzepten. Wir können die Rolf Schulz HR Consultants AG uneingeschränkt weiterempfehlen.“

Dr. Stefan Vogt, kaufmännischer Vorstand Schluchseewerk AG

Dr. Nicolaus Römer, technischer Vorstand Schluchseewerk AG

Referenzen



„... um in einem hart umkämpften Markt zufriedenstellende Umsatzzuwächse und Margen zu erreichen, sind kundenorientierte, ganzheitliche Lösungen sowie ein kompetentes und initiatives Sales Team mit einem hohen Dienstleistungsbewusstsein wichtigste Voraussetzungen. Die Umstellung einer Firmenphilosophie und –kultur weg von einem produktorientierten hin zu einem lösungsorientierten Denken und Handeln braucht ein neues Mind Set und veränderte Prozesse in allen Bereichen.

Die Rolf Schulz HR Consultants haben uns bei diesem Change Prozess auf mehreren Ebenen aktiv unterstützt - Veränderung der Führungskultur, Beratung der Führungskräfte, Training unserer Vertriebsmitarbeiter. Die Zusammenarbeit war offen, pragmatisch, professionell und geprägt von Vertrauen und einem Arbeitsverhältnis auf Augenhöhe.

*Das Ergebnis: Wir haben nachhaltig **Zuwächse im zweistelligen** Bereich erzielt.*

Die Rolf Schulz HR Consultants haben daran einen signifikanten und entscheidenden Anteil, denn hier machen nur die Menschen und ihre innere Einstellung und Identifikation den Unterschied.

*Mein klares Fazit: **Die Investition hat sich mehr als bezahlt gemacht! Danke!***

Thomas Dold, DACH CEO Lowell Financial Services GmbH

Ihre Ansprechpartnerin:

Christine Elbert

Leitung Kundenbetreuung

info@rolfschulz.com

Tel: +49 (0) 72 21. 97 217 0



ISO 29990

Zertifiziertes
Qualitätsmanagementsystem
für Bildungsträger

www.tuev-sued.de/ms-zert

Rolf Schulz HR Consultants AG

Pariser Ring 37
D-76532 Baden-Baden

Telefon: +49 (0) 72 21. 97 217 0
Telefax: +49 (0) 72 21. 97 217 29

E-Mail: info@rolfschulz.com
www.rolfschulz.com