

Nehmen Sie sich Zeit für SICH!

Zum Beispiel mit unserem Workshop-Format:

REFLEXIVE UND INSPIRIERENDE FÜHRUNG – SICH SELBST UND ANDERE FÜHREN MIT AKZEPTANZ, GLAUBWÜRDIGKEIT UND VERBINDLICHKEIT

Was kennzeichnet eine gute, inspirierende Führung und auf was wird es zukünftig ankommen? Welche Bedeutung haben Themen und Schlagworte wie „Arbeiten 4.0“, „Führen ohne Hierarchie“, „Agiles Führen“ etc. schon heute und was bedeutet dies in Zukunft für die Klarheit in der Führungsrolle sowie für den „richtigen Führungsstil“?

Wir möchten gemeinsam mit Ihnen an dieser Fragestellung arbeiten.

Im Wesentlichen wird es auch zukünftig darauf ankommen, dass man die Klaviatur seines Führungsrepertoires sicher beherrscht und flexibel darauf spielen kann. Um dies perspektivisch noch sicherer und zielgerichteter zu tun, ist ein starker und bewusster Umgang mit sich selbst gefordert. Reflexivität ist eine der Schlüsselkompetenzen für Führungskräfte - heute schon und noch mehr in Zukunft! Es geht um die Identifizierung innerer Leitbilder und individueller Ressourcen, um deren Reflexion und das sich Bewusstmachen derselben als Motor für das eigene Führungswirken und -handeln.

Exemplarische Inhalte:

- Metakommunikation zu Herausforderungen des Führungsalltages
- Klärung und Reflexion der eigenen Führungsrolle und Haltung
- Bewusstmachen des individuellen Führungshandelns und des „Inneren Teams“
- Emotionale Kompetenz – die Ausrichtung unserer „Antennen“ zu uns und zu anderen
- Praxistauglicher Einsatz von Coachingtechniken in Führung und Zusammenarbeit
- Resilienztechniken – für produktive Stärke im Alltag

Format:

Inhouse Workshop 1 oder 2 tágig, je nach Ausgestaltung und Gruppengröße mit unterschiedlichen Diskussions- und Reflexionsebenen

Zielgruppe:

Führungskräfte, Projektmanager und leitende Mitarbeiter

Methodik und Didaktik:

Unser Vorgehen passen wir spezifisch auf Ihre Teilnehmergruppe und den zeitlichen Rahmen an, um die Zielerreichung der Maßnahme sicherzustellen. Wir arbeiten mit einer exemplarischen Art der Beratung durch Input, Diskussion und Gruppenarbeit. Darüber hinaus stehen die individuelle Reflexion und der intensive Erfahrungsaustausch im Sinne der Kollegialen Beratung im Mittelpunkt.

Ergänzende Informationen zu unserem Vorgehen finden Sie auf [die-trainer.de/methodik-didaktik](https://www.die-trainer.de/methodik-didaktik)

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme:

info@die-trainer.de **Betreff: Reflexive Führung**

DIE MENSCHEN : Wer wir sind



Wir sind Ihr Sparringspartner für Prozessbegleitung, Teamdynamik, Führung und Zusammenarbeit. Mit mehr als 25 Beratern begleiten wir Sie deutschlandweit und über die Grenzen hinaus zukunftsweisend und begeistert für gemeinsames Denken und (Weiter-)Entwickeln in Verbindung mit Ihren Anliegen.

DIE LEISTUNGEN : Was wir machen

- **Kommunikation** - effektiv und mit Persönlichkeit
- **Führung** - authentisch und inspirierend
- **Veränderung** - wirksam und beteiligend
- **Kultur** - steuernd und Identifikation schaffend
- **Teams** - Dynamik nutzend und Synergien erzeugend
- **Coaching** - wertschätzend und befähigend
- **Vertrieb** - unternehmerisch und individuell



DIE UMSETZUNG : Wie wir arbeiten



Auf Basis einer individuellen Bedarfsanalyse bilden Ihre Herausforderungen das Fundament unserer Dienstleistung. Sie profitieren von umfassender Qualifikation, Fach- und Führungserfahrung unserer Berater, unternehmensbezogener Umsetzbarkeit sowie einer werteorientierten, systemischen Handschrift in unserer Arbeit.

DIE ERGEBNISSE : Was ist der Mehrwert?

- Beratung und umfangreiches Akademieprogramm
- Durchgehende zentrale Ansprechbarkeit und Organisation
- Deutschlandweite Vor-Ort-Präsenz – „kurze Wege“
- Pragmatischer, praxisorientierter Dialog
- Nachhaltig wirksamer Transferansatz
- Mehrsprachigkeit

