

Christl Iris Lang – Trainerprofil

Seit 1990 bin ich mit ganzem Herzen im Bereich der **Personal-, Team- und Organisationsentwicklung** tätig. Als Inhaberin des Weiterbildungsinstitutes On Course & Partner trainiere und coache ich Führungskräfte, Teams und Mitarbeiter sowie Privatpersonen auf ihren Wegen zu beruflich und privat stimmig ausbalancierten Zielen.

Während der ersten 15 Jahre meiner projektbezogenen Tätigkeit (ca. 80% BMW Group in Bayern), erwarb ich ein breites und fundiertes Themenspektrum.

In umfangreichen Programmen begleitete ich dort die Hochschulabsolventen und Mitarbeiter sowie Führungskräfte und Teams mit Seminaren und Workshops zur Steigerung der **sozialer Kompetenz**.



Nachdem ich Mitte 2012 von München in die Zentralschweiz umgezogen bin, kommen meine Kunden inzwischen aus den Bereichen IT und Technik in Industrie & Handel sowie KMU im gesamten deutschsprachigen Raum (D-A-CH).

Die Schwerpunkte meiner Tätigkeit

Konzeption und Durchführung von Vorträgen, Workshops, Seminaren, Coachings im Bereich von:

- **Führungskompetenz**
 - Programm zur Förderung weiblicher Kompetenz in Unternehmen
 - Führungskompetenz für Einsteiger
 - Boxenstopp für erfahrene Führungskräfte
 - Motivierende Feedbackgespräche führen
 - Konfliktmoderation für Führungskräfte
- **Teamentwicklung**
 - Frischer Wind für neue und erfahrene Teams
 - Selbst- und Fremdbildabgleich: Stärken stärken, Potentiale steigern
 - Gespräche zum Ziel führen
 - Die Kunst des Argumentierens
 - Verhandlungen erfolgreich führen
- **Persönlichkeitsentwicklung**
 - Souverän präsentieren & moderieren
 - Als Frau in der Männerwelt Professionalität mit Charme verbinden!
 - Fit for Future (Gender & Diversity)
 - Konflikt als Chance
 - Zeit- und Selbstmanagement
 - Vertriebliche Kommunikation

Eine Auswahl bisheriger Projekte

- **Freiberufliche Trainerin von 1991 bis 2006**
exklusiv bei der BMW München, Dingolfing und Regensburg:

pro Monat 2-3 InhouseSeminare/Workshops/Coachings zu folgenden Themen:
 - High-Potential Qualifizierung: Drive-Programm für Hochschulabgänger: Vermittlung sozialer Kompetenz in zwei Blöcken a 5 Tagen
 - Teamentwicklung sowie abteilungsspezifische Gruppenmoderationen
 - Kommunikation: Grundlagen der Gesprächsführung, Kunst des Argumentierens, Selbst- und Fremdbild, Konfliktmanagement

- Seit 2006 bis heute
Durchführung offener Seminare, Inhousetrainings sowie Coachings unter dem Firmennamen On Course & Partner® in D-A-CH (Deutschland, Österreich, Schweiz)
 - AKDB, München (Kommunale Software):
Vertriebliche Kommunikation im Innen-und Aussendienst sowie Train the Trainer Programm
 - Arvato (Digitale Medien, Bertelsmann Group), München:
Programm zur Förderung weiblicher Karrieren
 - EWE Tel GmbH (Energieunternehmen):
Steigerung der Kundenorientierung im technischen Umfeld
 - Hornbach Zentrale (Abteilung Digitale Medien):
Teamtraining vertriebsorientierte Kommunikation
 - Max-Planck-Gesellschaft, Hauptverwaltung München:
Programme zur Förderung weiblicher Karrieren
 - Richard Wolf, Knittlingen (Medizintechnik):
Konstruktive und motivierende **Mitarbeitergespräche führen** (60 Führungskräfte) sowie 5 Mitarbeiter aus Vertrieb in den offenen **vertriebsorientierten Präsentationsseminaren**
 - Sasol Germany GmbH, Werk Brunsbüttel (Petrochemischer Konzern):
Teamtraining für die technischen Mitarbeiter sowie **Strategieworkshop der Führungskräfte**
 - Verbio AG (Erneuerbare Energien):
Firmenseminare „Souverän Präsentieren und Moderieren“

Die Kundenliste wächst beständig, die aktuelle Liste finden Sie hier:
<https://www.on-course.de/was-kunden-ueber-uns-sagen>

Fort-und Weiterbildungen

- **Einjährige Diplom-Trainerausbildung:**
Yvonne van Dyck, id'institute for individual development with NLP, DHE , Schalchen, (A)
- **Lizenzierte Trainerin für Persönlichkeitsentwicklung**
Dr. Richard Bandler und John La Valle, USA: (Diplom wird jeweils nach zwei Jahren im Anschluss an eine Überprüfung der aktuellen Fähigkeiten erneuert)
- **Berater & Coach für IMX Potentialanalysen**
Inntermetrix Deutschland, Köln
- **Master of NLP Business Communication**
Stöger und Partner, Gabriele Stöger und Dr. phil. Mona Vogl, Marktschwaben
- **Systemische Beraterin und Coach**
Stöger und Partner, Hans Stöger sowie Dr. Gerhard Helm, Marktschwaben
- **Diverse Fortbildungen der Systemischen Struktur- und Organisationsentwicklung**
Institut für systemische Ausbildung, Fortbildung und Forschung, München, Dipl. Psych. Insa Sparrer sowie Prof. Dr. Matthias Varga von Kibéd und Kristine Alex (geb. Erb), Systeme in Gstadt/Gollenshausen
- **Diplom als Heilpraktikerin**
Heilpraktiker Schule Paracelsus, München
- **Zertifizierter Wingwave Coach**
Cora Besser-Siegmund, Hamburg

Mitgliedschaften

Verband Freier Psychotherapeuten, Heilpraktiker für Psychotherapie und Psychologischer Berater e.V.

Berufliche Stationen im Überblick

1992 Gründung Weiterbildungsinstitut On Course & Partner[®]

Konzeption und Durchführung von Seminaren, Inhousetrainings, Workshops sowie Coachings für Führungskräfte, Teams und Mitarbeiter und Privatpersonen

Geschäftsführende Gesellschafterin Professional IT Services GmbH 2000 bis 2007

Personal- sowie Unternehmensberatung im Medioumfeld:
Pro7, RTL, Premiere, SAT1, Home Shopping Europe

Selbständige Trainerin EDV-Anwenderprogramme 1989 bis 1993

Deutsche Welle Köln, BMG Ariola, Digital Equipment, Softlab, TRIA IT-training, Panavia, Netma;
Trainings auch in Englisch

Marketing- und Vertrieb 1989 – 1990

Neusiedler Deutschland GmbH
Großkundenbetreuung sowie Produktschulungen

Heilpraktiker Ausbildung 1989 – 1990

Zulassung als Heilpraktikerin

Eventmanagement 1987 – 1989

Bayerische Architektenkammer, Akademie für Fort- und Weiterbildung
Organisation und Durchführung von Messen, Kongressen, Symposien

Marketing 1986 – 1987

Pressebüro Peter Secheyay
Durchführung von Marketingaktionen, Pressebetreuung

Mitglieder- und Pressebetreuung 1980 – 1985

Bund der Steuerzahler in Bayern e.V.
Planung und Betreuung von Mitgliederveranstaltungen der bayerischen Regionalverbände

Sprachen

Deutsch (Muttersprache)

Englisch verhandlungssicher in Wort und Schrift (3 Jahre USA-Aufenthalt)

Flexibilität und Reisebereitschaft

Deutschland, Österreich, Schweiz sowie im englischsprachigen Raum.

Tagessätze

Die Höhe der Tagessätze richtet sich nach dem jeweiligen Thema sowie Umfang. Nach einem ausführlichen Evaluierungsgespräch übersende ich Ihnen gerne ein individuelles Angebot.

Individuelles Angebot

Damit ich Ihnen ein konkretes Angebot zusenden kann, benötige ich folgende Informationen:

Für welche Zielgruppe sind die Trainings geplant (Branche, Hierarchiestufen, Alter, Vorkenntnisse, Gruppengröße, Dauer und Umfang der Seminare, geplante Termine, etc.

Idealer Weise sollten wir dies alles in einem Telefonat besprechen.

Nun freue ich mich wieder auf Ihre Nachricht zum weiteren Vorgehen und verbleibe bis dahin

mit herzlichen Grüßen



Christl Lang