

„Auszubildende richtig fordern und fördern“



Weiterbildungsreihe für Ausbilder und
Ausbildungsbeauftragte

von



TENDERA TRAINING
SEMINARE | TRAINING | COACHING



Auszubildende richtig fordern und fördern - Weiterbildungsreihe für Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte

Als Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte erfüllen Sie viele wichtige Rollen und Funktionen in Ihrem Unternehmen. Ihre Arbeit mit den Auszubildenden sichert die qualitativ hochwertige Weiterentwicklung Ihres Unternehmens und seiner Mitarbeiter. Die vorgestellten Tagesseminare können sowohl als Gesamt- als auch als Einzelmaßnahme bei der IHK besucht werden. Interessierten Firmen bieten wir auch eine individuell zugeschnittene Seminarreihe als firmeninterne Lösung an.

Ziele:

Diese Weiterbildungsreihe bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Methoden- und Handlungskompetenz in Bezug auf Ihre Ausbildungsarbeit aufzufrischen bzw. weiter zu entwickeln.

Zielgruppe:

Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte

Seminare:

- **Arbeitsorganisation und Zeitmanagement für nebenberufliche Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte**
- **Mit Auszubildenden richtig kommunizieren**
- **Feedback- und Kritikgespräche mit Auszubildenden erfolgreich führen**
- **Lernen fördern**
- **Mit Konflikten während der Ausbildung gekonnt umgehen**
- **Auszubildende führen und motivieren**
- **Einführung und Probezeit im Ausbildungsverhältnis professionell gestalten**
- **Einführungsseminar zum Ausbildungsbeginn für kaufmännische Berufe**
- **Teambuilding – gruppensdynamische Prozesse initiieren – steuern – bewerten**
- **Auszubildende richtig beurteilen**
- **Selbstmanagement für Ausbilder – eigene Potenziale erkennen und nutzen**
- **Auszubildende richtig anleiten – Ausbildungsmethoden gezielt einsetzen**

Ausbilder-FIT





Arbeitsorganisation und Zeitmanagement für nebenberufliche Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte

Zielgruppe	Nebenberufliche Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte
Beschreibung	Sie sind in Ihrem Unternehmen bzw. in Ihrer Abteilung für die Ausbildung Ihrer Azubis verantwortlich und haben zudem noch viele andere, ausbildungsfremde Aufgaben zu erledigen. Die Vielzahl Ihrer Aufgaben zwingt Sie ständig dazu zu entscheiden, was Sie erledigen und was liegen bleiben soll. Dabei haben Ihre Aufgaben eine ebenso hohe Priorität wie das Anleiten und Ausbilden Ihrer Azubis.
Seminarziel	Die Teilnehmer lernen die Techniken und Methoden effizienten Zeitmanagements kennen und anwenden. Sie kennen zeitsparende Ausbildungsmethoden, können ihre Arbeitstage erfolgreich planen und erhalten mehr Zeit für die wesentlichen Aufgaben.
Seminarinhalte	Bedeutung von Zielen Prioritäten richtig setzen Aufgaben und Zeiten richtig planen Umgang mit Zeitfressern Einsatz zeitsparender Ausbildungsmethoden richtig delegieren individueller Transfer in den eigenen Arbeitsalltag
Hinweise	Termine für offene Seminare werden noch bekannt gegeben. Auch als Inhouse-Seminar buchbar.
Termine	Auf Anfrage
Seminardauer	1 Tag
Preis	Auf Anfrage
Teilnehmerzahl	max. 12
Trainer	Olaf Tendra, <i>Tendra Training</i> Coburg



Mit Auszubildenden richtig kommunizieren

Zielgruppe	Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte
Beschreibung	Gerade in der Kommunikation mit Jugendlichen kommt es darauf an, klare, unmissverständliche Anweisungen zu geben und Aussagen zu treffen. Unterschiedliche Sichtweisen und Wahrnehmungen führen häufig zu Missverständnissen und Konflikten.
Seminarziel	Die Teilnehmer reflektieren ihr bisheriges Kommunikationsverhalten, erlernen die Grundlagen erfolgreicher Kommunikation und können ihre Erkenntnisse umgehend in der Praxis anwenden. Ihre klare Kommunikation verhilft ihnen zu einem noch erfolgreicherem Umgang mit ihren Auszubildenden.
Seminarinhalte	Was bedeutet Kommunikation Meine Wahrnehmung und mein Interesse als Grundlage erfolgreichen Kommunizierens Kommunikationsmodelle Erfolgskriterien verbaler Kommunikation Erfolgskriterien non-verbaler Kommunikation Das Kommunikationsmodell der Transaktionsanalyse
Hinweise	Termine für offene Seminare werden noch bekannt gegeben. Auch als Inhouse-Seminar buchbar.
Termine	Auf Anfrage
Seminardauer	1 Tag
Preis	Auf Anfrage
Teilnehmerzahl	max. 12
Trainer	Olaf Tendra, Tendra Training Coburg



Feedback- und Kritikgespräche mit Auszubildenden erfolgreich führen

Zielgruppe	Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte
Beschreibung	Als Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte geben Sie Ihren Auszubildenden täglich Rückmeldung über ihre Leistungen und ihr Verhalten. Diese Gespräche dienen dazu, dem Auszubildenden ständig seinen Entwicklungsstand zu spiegeln und ihn entsprechend zu fordern und zu fördern.
Seminarziel	Die Teilnehmer kennen die Grundlagen des Feedbacks und führen ihre Feedback- und Kritikgespräche auf eine Weise, durch die der Auszubildende sich stets eigenmotiviert weiterentwickelt.
Seminarinhalte	Grundlagen des Feedbacks Der Rahmen für die Gesprächsführung Struktur des Feedbackgespräches Fragen im Feedbackgespräch Die Sichtweise des Auszubildenden Vereinbarungen zur Weiterentwicklung schließen
Hinweise	Termine für offene Seminare werden noch bekannt gegeben. Auch als Inhouse-Seminar buchbar.
Termine	Auf Anfrage
Seminardauer	1 Tag
Preis	Auf Anfrage
Teilnehmerzahl	max. 12
Trainer	Olaf Tendra, <i>Tendra Training</i> Coburg



Lernen fördern

Zielgruppe	Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte
Beschreibung	Das Lernen ist eine der vertraglichen Hauptpflichten für Ihre Auszubildenden. Ihre Aufgabe ist es, sie dabei entwicklungsgemäß zu unterstützen bzw. zu fördern.
Seminarziel	Die Teilnehmer kennen die lerntheoretischen Grundlagen, können ihre Auszubildenden beim Lernen unterstützen und passen ihre Unterweisungen und Lehrmethoden situationsgerecht an.
Seminarinhalte	Grundsätzliches zum Thema Lernen Lerntypen Lernmethoden und –strategien Lehrmethoden und Unterweisungen anpassen
Hinweise	Termine für offene Seminare werden noch bekannt gegeben. Auch als Inhouse-Seminar buchbar.
Termine	Auf Anfrage
Seminardauer	1 Tag
Preis	Auf Anfrage
Teilnehmerzahl	max. 12
Trainer	Olaf Tendra, Tendra Training Coburg



Mit Konflikten während der Ausbildung gekonnt umgehen

Zielgruppe	Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte
Beschreibung	Sowohl in Ausbildungsgruppen als auch zwischen Auszubildenden und Ausbildern kommt es immer wieder zu Spannungen und Konflikten. Ihre Aufgabe als Ausbildungspersonal ist es einerseits, mit Konflikten souverän umzugehen als auch Ihren Auszubildenden Methoden an die Hand zu geben, wie diese selbst mit Konflikten erfolgreich umgehen können.
Seminarziel	Die Teilnehmer erkennen frühzeitig Konfliktsituationen und wissen diese entsprechend einzuordnen. Sie verfügen über verschiedene Techniken zur Konfliktlösung und gehen souverän und lösungsorientiert mit Konflikten um.
Seminarinhalte	Das Frühwarnsystem: Konflikte erkennen, verstehen und einordnen Typische Verhaltensweisen von Konfliktgegnern Techniken zur Konfliktlösung Verhaltensregeln Aktives Zuhören und Seiten-wechsel Die Ich-Zustände und ihre Stärkung (Transaktionsanalyse) Die Win-Win-Strategie Konfliktgespräche gezielt vorbereiten Konflikte zwischen mir und anderen klären
Hinweise	Termine für offene Seminare werden noch bekannt gegeben. Auch als Inhouse-Seminar buchbar.
Termine	Auf Anfrage
Seminardauer	1 Tag
Preis	Auf Anfrage
Teilnehmerzahl	max. 12
Trainer	Olaf Tendra, Tendra Training Coburg



Auszubildende führen und motivieren

Zielgruppe	Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte
Beschreibung	Die Führung von Auszubildenden hat sich in den letzten Jahren stark verändert. Zusätzliche Anforderungen -vor allem auch in der Persönlichkeitsentwicklung der Auszubildenden- müssen von Ausbildern bewältigt werden. Dabei ist es ebenso wichtig, einen Rahmen vorzugeben, der den Auszubildenden als Leitlinie dient, wie auch innerhalb dieses Rahmens die Auszubildenden situativ und individuell zu führen.
Seminarziel	Die Teilnehmer kennen die Besonderheiten bei der Führung von Auszubildenden und die entsprechenden Führungsmöglichkeiten. Sie können situativ den richtigen Führungsstil einsetzen und tragen somit zur persönlichen Weiterentwicklung und Eigenmotivation der Auszubildenden bei.
Seminarinhalte	Lust und Neugierde wecken durch den Einsatz moderner Ausbildungsmethoden Die Besonderheiten bei der Führung mit Auszubildenden und der Umgang damit Der „richtige“ Führungsstil – die „richtige“ Methode Auszubildende motivieren und die Leistungsbereitschaft fördern Kommunikation als Führungsinstrument Entwicklung der Persönlichkeit von Auszubildenden durch die Förderung von Schlüsselqualifikationen
Hinweise	Termine für offene Seminare werden noch bekannt gegeben. Auch als Inhouse-Seminar buchbar.
Termine	Auf Anfrage
Seminardauer	1 Tag
Preis	Auf Anfrage
Teilnehmerzahl	max. 12
Trainer	Olaf Tendra, Tendra Training Coburg





Einführung und Probezeit im Ausbildungsverhältnis professionell gestalten

Zielgruppe	Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte
Beschreibung	Mit dem Eintritt als Auszubildende ins Berufsleben vollzieht sich für Jugendliche ein gravierender Wandel in ihrem Leben. Um diesen Wandel möglichst reibungsfrei und effizient zu unterstützen ist der Ablauf der ersten Tage im Unternehmen sowie der Ablauf der Probezeit von großer Bedeutung. Zusätzlich dient die Probezeit den Verantwortlichen im Unternehmen dazu, eine eventuell unpassende Einstellungsentscheidung zu korrigieren.
Seminarziel	Die Teilnehmer kennen die Rahmenbedingungen für die ersten Tage und die Probezeit im Unternehmen. Sie können die Einführung und die Probezeit so gestalten, dass ein reibungsloser Übergang vom Schul- ins Berufsleben stattfinden kann. Zudem erhalten sie die für die Weiterbeschäftigung nach der Probezeit notwendigen Erkenntnisse während der Probezeit.
Seminarinhalte	Die neue Situation für Auszubildende Vorbereitung auf das neue Ausbildungsjahr Ziele für die ersten Tage Wichtige Themen für die ersten Tage Aufgaben und Ziele der Probezeit Adäquate Gestaltung der Probezeit
Hinweise	Termine für offene Seminare werden noch bekannt gegeben. Auch als Inhouse-Seminar buchbar.
Termine	Auf Anfrage
Seminardauer	1 Tag
Preis	Auf Anfrage
Teilnehmerzahl	max. 12
Trainer	Olaf Tendra, Tendra Training Coburg



Einführungsseminar zum Ausbildungsbeginn für kaufmännische Berufe

Zielgruppe	Ausbilderinnen und Ausbilder gemeinsam mit ihren Auszubildenden, die die Ausbildung begonnen haben
Beschreibung	Mit dem Start ins Berufsleben beginnt für die Auszubildenden ein komplett neuer Lebensabschnitt in ungewohnter Umgebung. Mit Rechten und Pflichten, einer anderen Art von Verantwortung und einer Vielzahl von Regeln und Erwartungen. Auch für Ausbilder heißt es, sich auf die „Neuen“ einzustellen und den Beginn so zu gestalten, dass beide Seiten von Anfang an einen erfolgreichen Start haben.
Seminarziel	Die Auszubildenden erhalten einen Überblick über ihre Rechte und Pflichten, die Erwartungen ihrer Ausbildungsbetriebe sowie erwünschte Verhaltensweisen. Zudem erhalten sie Tipps zur schnelleren Umstellung von der Schul- auf die Berufswelt. Die Ausbilderinnen und Ausbilder lernen die Ziele und Erwartungshaltung ihrer Auszubildenden kennen und erhalten Tipps zum Fördern und Fordern ihrer Auszubildenden.
Seminarinhalte	Umstellung Schule – Beruf Erwartungen und Ziele Rechte und Pflichten Umgangsformen im Geschäftsleben Telefon – die Visitenkarte des Unternehmens Das richtige Outfit Fördern und Fordern von Auszubildenden Transfervereinbarungen
Hinweise	Die Teilnahme an diesem Seminar ist nur sinnvoll, wenn Ausbilderinnen und Ausbilder gemeinsam mit ihren Auszubildenden teilnehmen. Termine für offene Seminare werden noch bekannt gegeben. Auch als Inhouse-Seminar buchbar.
Termine	Auf Anfrage
Semindauer	1 Tag
Preis	Auf Anfrage
Teilnehmerzahl	max. 12
Trainer	Olaf Tendra, Tendra Training Coburg





Teambuilding – gruppensdynamische Prozesse initiieren – steuern - bewerten

Zielgruppe	Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte
Beschreibung	Teamarbeit und die dafur notwendige Teamfahigkeit sind wichtige Aspekte Ihrer Ausbildungsarbeit und dienen damit der Vorbereitung auf den Einsatz in Arbeitsteams nach der Ausbildung. Damit Sie aus Ihrer Auszubildendengruppe ein echtes erfolgreiches Team formen konnen ist es notwendig, die entsprechenden Hintergrunde gruppensdynamischer Prozesse zu kennen und sie mit entsprechenden Aufgaben und Ubungen zu trainieren und fur die Auszubildenden sichtbar zu machen.
Seminarziel	Die Teilnehmer erlernen die Grundlagen zur Gruppendynamik und erhalten einen Überblick über erfolgversprechende Aufgaben und Ubungen sowie deren Auswertung.
Seminarinhalte	Theoretische Grundlagen zur Gruppendynamik Phasen des Teambuildingprozesses Rollen in Teams Aufgaben bzw. Ubungen zum erfolgreichen Teambuilding Steuerungsmöglichkeiten im Teambuildingprozess Auswertung der Aufgaben und Ubungen Umgang mit den gewonnen Erkenntnissen
Hinweise	Termine für offene Seminare werden noch bekannt gegeben. Auch als Inhouse-Seminar buchbar.
Termine	Auf Anfrage
Seminardauer	1 Tag
Preis	Auf Anfrage
Teilnehmerzahl	max. 12
Trainer	Olaf Tendra, <i>Tendra Training</i> Coburg



Auszubildende richtig beurteilen

Zielgruppe	Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte
Beschreibung	Die Beurteilung von Auszubildenden ist nicht nur ein Instrument, um Ihre Auszubildenden zu fördern und weiter zu entwickeln. Sie bildet auch die Grundlage der Übernahmeentscheidung und des Ausbildungszeugnisses.
Seminarziel	Die Teilnehmer kennen die Grundsätze von Beurteilungen. Sie wissen um die häufigsten Fehler beim Beurteilen und können diese vermeiden. Ihr Wissen verwenden sie, um die Beurteilung in ihrem Unternehmen zu einem echten Förder- und Entwicklungsinstrument für die Auszubildenden zu machen.
Seminarinhalte	Sinn, Inhalt und Ablauf des Beurteilungsgesprächs Räumliche und zeitliche Gestaltung von Beurteilungsgesprächen Beurteilen ist nicht verurteilen Grundsätze im Beurteilungsgespräch Typische Beurteilungsfehler Instrumente eines ganzheitlichen Beurteilungs-systems Beispiel eines ganzheitlichen Beurteilungssystem
Hinweise	Sowohl zum angegebenen Seminartermin als auch als Inhouse-Seminar buchbar
Termine	19.09.2016, spätere Termine werden noch bekannt gegeben
Seminardauer	1 Tag
Preis	Auf Anfrage
Teilnehmerzahl	max. 12
Trainer	Olaf Tendra, Tendra Training Coburg



Selbstmanagement für Ausbilder – eigene Potenziale erkennen und nutzen

Zielgruppe	Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte
Beschreibung	Als Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte bekleiden Sie viele Rollen und Funktionen. Sie sind u.a. Fachmann, Vorgesetzter, Vertrauensperson und Vorbild. Im Spannungsfeld dieser verschiedenen Rollen gilt es, sich stets selbst zu reflektieren und weiter zu entwickeln, die eigenen Stärken zu kennen und auszubauen und sich seiner Entwicklungsfelder bewusst zu sein.
Seminarziel	Die Teilnehmer reflektieren ihre bisherigen Verhaltensmuster und bauen auf Grundlage von Selbst- und Fremdbild erfolgreiche Verhaltensstrategien für die unterschiedlichen beruflichen Situationen und den Umgang mit den individuellen Charakteren ihrer Auszubildenden auf.
Seminarinhalte	Die unterschiedlichen Rollen als Ausbilder – Aufgaben, Erwartungshaltungen, Spannungsfelder Reflektion der eigenen Verhaltensmuster Erkennen von Stärken und Entwicklungsfeldern Erarbeiten von Erfolgsstrategien im beruflichen Umfeld Werkzeuge zum Umsetzen der Strategien
Hinweise	Termine für offene Seminare werden noch bekannt gegeben. Auch als Inhouse-Seminar buchbar.
Termine	Auf Anfrage
Seminardauer	1 Tag
Preis	Auf Anfrage
Teilnehmerzahl	max. 12
Trainer	Olaf Tendra, Tendra Training Coburg





Auszubildende richtig anleiten – Ausbildungsmethoden gezielt einsetzen

Zielgruppe	Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte
Beschreibung	Um Auszubildenden etwas beizubringen gibt es die unterschiedlichsten Lehr- und Unterweisungsmethoden. Allerdings eignet sich nicht jede Methode für jede Situation bzw. Aufgabe. Es ist für Ausbilder wichtig, eine entsprechende Auswahl an Methoden zu haben und diese entsprechend einzusetzen.
Seminarziel	Die Teilnehmer lernen die entsprechenden Voraussetzungen für den Einsatz der adäquaten Methoden kennen. Sie setzen die richtige Methode zur richtigen Zeit ein und steigern damit ihre Ausbildungsqualität und die Behaltens- und Umsetzungsquote bei ihren Auszubildenden.
Seminarinhalte	Didaktisches Dreieck und didaktische Prinzipien Lernziele und Lernzielbereiche Erstellen von Lernaufträgen Übersicht über die verschiedenen Lehr- und Unterweisungsmethoden und deren Einsatz Vertiefung diverser Unterweisungsmethoden je nach Teilnehmerwunsch
Hinweise	Termine für offene Seminare werden noch bekannt gegeben. Auch als Inhouse-Seminar buchbar.
Termine	Auf Anfrage
Seminardauer	1 Tag
Preis	Auf Anfrage
Teilnehmerzahl	max. 12
Trainer	Olaf Tendra, Tendra Training Coburg