



TEAM DR. ROSENKRANZ



Managementtraining
Organisationsentwicklung



Nachhaltige, praxisnahe
Seminare für
agile Lernpersönlichkeiten

2024



Ⓞ Offene Seminare

Inhouse

Coaching

Studiengänge

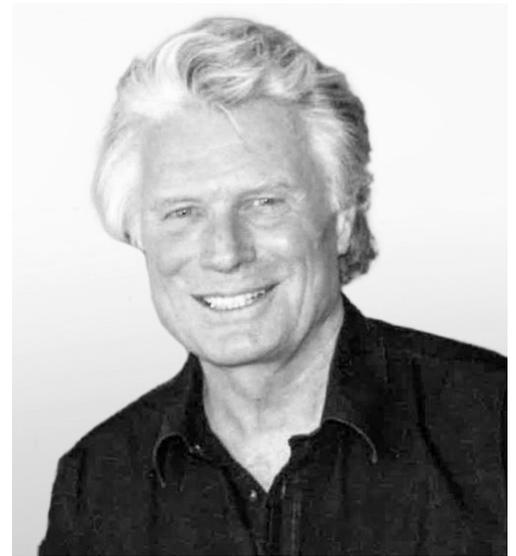
Das Institut

Seit über 50 Jahren entwickeln wir Organisationen und deren Menschen. Unser Ziel ist, gemeinsam mit unseren Klient*innen eine Unternehmenskultur zu gestalten, die effektive, nachhaltige und agile Arbeitsprozesse ermöglicht. Lernen und Arbeiten gehen bei uns Hand in Hand. Die Anwendung tiefgreifender Selbsterfahrungsmethoden zeichnen uns aus und machen unsere Arbeit so erfolgreich.

Dr. Hans Rosenkranz hat als Pionier im Seminarwesen höchste Maßstäbe gesetzt. Das Institut Team Dr. Rosenkranz ist bis heute marktführend auf dem Gebiet der Gruppendynamik, der Transaktionsanalyse und des Konflikt- und Führungsmanagements und in seiner Methodik einzigartig.

Unsere Seminare, Trainings und Coachings führen wir mit professioneller Erfahrung, viel Feingefühl und einem hervorragenden Trainerstab durch.

Das bestätigen unsere Kund*innen: 95% sagen, es wirkt.



Gründer: Dr. Hans Rosenkranz

Philosophie

- Die Klärung der zwischenmenschlichen Ebene ist die Voraussetzung für eine gelingende Zusammenarbeit auf der Sach- und Aufgabenebene. Beides zu verbinden ist unsere Kernkompetenz.
- Personen, Teams und Organisationen verfügen über Ressourcen, um ihren Herausforderungen gerecht zu werden. Diese Ressourcen werden aktiviert, wenn sie bereit sind, Verantwortung zu übernehmen und ihnen diese Verantwortung auch überlassen wird.
- Ein erfolgreicher Changeprozess erfordert neben zielkonformen Strukturen & Prozessen eine Zufriedenheits- & Leistungskultur, die die Vision voranträgt.
- Menschen entfalten ihr volles Potenzial, wenn sie ihre innere Haltung und ihr Verhalten auf ihre Ziele abstimmen.
- Lernen ist der Motor der Entwicklung. Erfolgreiche Arbeit und Lernen sind deshalb eins.
- Lernen basiert auf dem Dreiklang von Verstand, Emotion und Handeln.
- Dynamische Zeiten erfordern dynamisches Lernen. Wir begleiten Sie in der Entwicklung Ihrer agilen Lernpersönlichkeit.

Bücher, Veröffentlichungen und Blogs

von Hans Rosenkranz

Hans Rosenkranz veröffentlicht in seinen Büchern und Blogs Wissen und Impulse aus 50 Jahren Erfahrung in der Entwicklung von Einzelpersonen, Teams und Organisationen. Der Autor Dr. oec. publ. Hans Rosenkranz ist Wirtschaftspädagoge, Organisationspsychologe und systemischer Familientherapeut. Er ist Gründer und Inhaber der Team Dr. Rosenkranz GmbH. Sein Ziel ist, die Integration von wertbasierter Organisationsentwicklung, gruppendynamischem Training, angewandter Psychotherapie, Kunst und Sport zu fördern. Seine Erfahrungen gibt er als Lehrtrainer in berufsbegleitenden Studiengängen (Coaching, Managementtraining und Leadership) und als Autor zahlreicher Veröffentlichungen weiter.



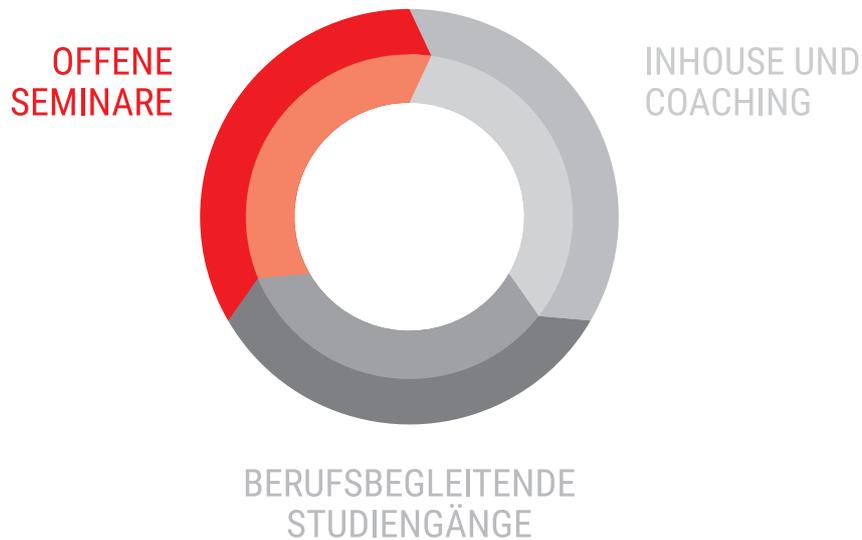
„Wie wir aus Stroh Gold machen können – wertorientierte Erfolgsstrategien durch Gruppendynamik, Transaktionsanalyse und systemische Organisationsentwicklung“



„Von der Familie zur Gruppe zum Team – Familien- und gruppendynamische Modelle der Teamentwicklung“

Alle Veröffentlichungen und Blogs unter: www.team-rosenkranz.de/blog

Kategorien der Offenen Seminare



Unsere Offenen Kernseminare sind
unabhängig zertifiziert vom QRC e.V.



Persönlichkeit und Führung

Fach- und Führungskräfte entwickeln ein klares Bewusstsein für ihre innere Haltung und ihr Verhalten.

Führungsskills und Performance

Führungskräfte erhalten Know-how, Methoden und Innovation für ihre Führungspraxis.

Methodik und Führung

Fach- und Führungskräfte füllen ihr Verhaltensrepertoire mit erprobten Werkzeugen, um sich selbst, Einzelpersonen, Teams und Organisationen in ihrem Entwicklungsprozess zu unterstützen.

Blended Learning

Fach- und Führungskräfte erhalten professionelle Unterstützung beim Transfer in ihren beruflichen Alltag bzw. eine kontinuierliche Begleitung in herausfordernden Situationen.

Inhalt Offene Seminare

➤ PERSÖNLICHKEIT UND FÜHRUNG

Gruppendynamik	8
Konfliktmanagement	9
Transaktionsanalyse	10
Das Lebensskript	11
Persönlichkeit und Wirkung	12
Stressmanagement und Resilienz	13



➤ FÜHRUNGSSKILLS UND PERFORMANCE

Neu in Führung	16
Führung von Innen	17
Führungsdynamik	18



➤ METHODIK UND FÜHRUNG

Methodenkompetenz	22
Einzelcoaching als (Führungs-) Methode	23
Teamcoaching als (Führungs-) Methode	24
Changemanagement	25



➤ BLENDED LEARNING

Follow-ups	28
Intensives	29



➤ WEITERE LEISTUNGEN

Inhouse, Coaching, Studium	32
Rahmenvertrag, Seminarpaket	34

1
Welche Phasen der Entwicklung
hast Du in dieser Gruppe erlebt?
Wie sind sie durch Dein Tun und
Lassen zustande gekommen?



OFFENE SEMINARE

Persönlichkeit und Führung

Gruppendynamik

Vom Gruppenchaos zur Teamperformance

New Leadership erfordert achtsame Führungskräfte und selbstverantwortliche Mitarbeitende, die kollaborieren. Kooperatives Arbeiten gelingt mit Kompetenzen, die durch das gruppendynamische Seminar erlebbar gemacht werden. Fach- und Führungskräfte erfahren tiefgreifend, wie sie durch ihr eigenes Tun und Lassen Gruppenprozesse blockieren oder bereichern. Sie lernen den Leistungsvorteil einer Gruppe zu nutzen und Ziele im Team erfolgreich umzusetzen. Sie erleben im Prozess wie eine Gruppe funktioniert und wie diese zu einem Gewinnerteam wird.

⊗ ZIELE

- Sie erleben, wie eine Gruppe zu einem leistungsstarken Team wird.
- Sie erkennen, wann eine Gruppe die eigenen Ressourcen nicht wirkungsvoll einsetzt und können dies verändern.
- Sie erfahren, welche (Führungs-) Rollen zu Zufriedenheit und Performance beitragen.
- Sie erweitern und verbessern Ihre Führungsqualitäten.

⊗ LEITFRAGEN

- Wie erreiche ich mit meinem Team ein besseres Ergebnis?
- Wie wirke ich auf die Gruppenmitglieder? Wie wächst persönliche Autorität?
- Wie entstehen Rollen, Normen und Regeln in Gruppen und wie kann ich sie beeinflussen?
- Wie verbessern wir uns durch Feedback geben und nehmen?

⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

- Sie steigern die Effektivität in Ihrem Team.
- Sie erlangen ein besseres Verständnis zu agilen und gruppendynamischen Prozessen.
- Sie erweitern und entwickeln Ihr Führungsrepertoire.
- Sie erwerben methodisches Werkzeug zur Begleitung und Steuerung von Teams.

⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Förderung der emotionalen und sozialen Kompetenzen Ihrer Fach- und Führungskräfte
- Erkennen und Fördern von Talenten
- Kostenreduzierung und Gewinnoptimierung durch schnellere und bessere Ergebnisse
- Agilere und dynamischere Teamstrukturen



FEEDBACK ZUM SEMINAR

„Probleme auf der Beziehungsebene können auch nur dort gelöst werden.“

Wiebke Steuermann,

Teamleiterin IT bei KfW Bankengruppe

Konfliktmanagement

Aus Konflikten eine Chance machen

Menschen, Gruppen und Organisationen denken und fühlen unterschiedlich. Immer wieder entscheiden sie, ob sie das als Anlass zu Kampf und Flucht oder als Anregung für Kreativität und Kooperation nutzen. Digitale Agenda, Transformation und konstanter Change bringen eine Vielzahl von konflikthafter Situationen mit sich. Bewusst geführte und gut kanalisierte Konflikte setzen viel Energie für Innovation und eine positive Entwicklung für Sie und Ihr Unternehmen frei.

⊗ ZIELE

- Sie werden sich Ihrer „Triggerpunkte“ und des eigenen Konfliktstils bewusst.
- Sie erkennen emotionale und verdeckte Widerstände bei sich selbst und bei Anderen und lösen diese durch nicht-verletzende Kommunikation.
- Sie können nicht-ausgetragene Konflikte an die Oberfläche bringen und positiv damit umgehen.
- Sie lernen, Unterschiedlichkeiten für Kooperation und Entwicklung zu nutzen.

⊗ LEITFRAGEN

- Welche typischen Abläufe, Rollen und (inneren) Dialoge prägen mein Konfliktverhalten?
- Durch welche Einstellungen und Verhaltensweisen trage ich zu Aufrechterhaltung und Lösung von Konflikten bei?
- Wie begleite ich Konflikte zwischen Personen und Gruppen aus der eigenen Organisation?

⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

- Sie gewinnen neue Perspektiven durch das nicht-verletzende Austragen von Konflikten.
- Sie erwerben Win-Win-Lösungsstrategien.
- Sie lernen praktische Theorien und Methoden der Mediation und Konfliktbearbeitung.

⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Schnellere Umsetzung und Zielerreichung durch Reduzierung nicht-ausgetragener, blockierender Konflikte und damit Kostenersparnis
- Agilere und kreativere Teams
- Verbesserung des Betriebsklimas



FEEDBACK ZUM SEMINAR

„Erkenne die Chance der konstruktiven Kritik-Lösung.“

Stephanie Herrmann,

Sales Managerin & Coachin bei BSH Hausgeräte GmbH

Transaktionsanalyse

Verstand – Emotion – Intuition: Welche Muster bestimmen mein Verhalten?

Kokreation, agiles Arbeiten und Ambiguität lösen bei manchen Menschen Unsicherheit, bei anderen Freude und positive Aufregung aus. Woher kommen diese Unterschiede? Durch die Bewusstmachung der eigenen Denk- und Verhaltensmuster erhalten Sie die Möglichkeit zu unterscheiden, welches eingeschliffene Verhalten Sie behalten und welches Sie verändern möchten. Diese emotionale Kompetenz und Fähigkeit zur Selbstreflexion ist der Grundstein für New Leadership und selbstbewusste Mitarbeitende.

⊗ ZIELE

- Sie analysieren und reflektieren Ihre eigenen emotionalen Muster und Verhaltensstrukturen.
- Sie erkennen individuelle – ggf. auch manipulative – Kommunikationsmuster bei sich und Anderen und lernen, gezielt darauf einzugehen.
- Sie lernen, auf Augenhöhe und mit natürlicher Autorität zu führen.

⊗ LEITFRAGEN

- Was passiert mir immer wieder und wie kann ich das ändern?
- Welche Einstellung zu Führung und Zusammenarbeit will ich beibehalten und welche ändern?
- Wie kann ich meine Vision von neuem Denken, Fühlen und Handeln in die Tat umsetzen?

⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

- Sie gleichen Ihr Selbstbild mit dem Fremdbild ab und erweitern Ihren Handlungsspielraum.
- Sie erhalten Zugang zu Ihren Emotionen und lernen, mit ihnen umzugehen.
- Sie treffen bewusste Entscheidungen bezüglich Ihrer eigenen Außenwirkung.
- Sie gestalten mit Sensibilität die Kommunikation und Kooperation in Ihrem Umfeld.

⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

- (Selbst-) Bewusstere Fach- und Führungskräfte fördern eine positive Arbeitsumgebung
- Stärkung des Führungsverhaltens durch klare Außenwirkung
- Talentförderung und -bindung durch emotionale Intelligenz



FEEDBACK ZUM SEMINAR

„Das Team Dr. Rosenkranz bringt einem sich selbst näher als man denkt und Verhalten wird auf einmal erklärbarer.“

Christin Ribbeck,

*Abteilungsleiterin Private Banking bei
Hamburger Sparkasse*

Das Lebensskript

Transaktionsanalyse erweitert – MindSet verändern

„Das ist wieder typisch für mich!“ – gerade in herausfordernden Situationen verfallen Menschen automatisch in immer wiederkehrende Verhaltensmuster – als gäbe es ein geheimes Drehbuch. Manchmal mit ungewissem Ausgang für Kommunikation, zwischenmenschliche Beziehungen und die angestrebten Ziele. Aufbauend auf dem Modell der Transaktionsanalyse entschlüsseln Sie dieses Drehbuch. In diesem Seminar lernen Sie, Ihr (Führungs-) Verhalten und Lebensskript dort zu verändern, wo es Ihnen passend erscheint.

⊙ ZIELE

- Sie bringen Ihr bisheriges Verhalten in größere Zusammenhänge und erkennen Wiederholungen.
- Sie erkennen, wie sich Ihre Haltung und Ihr Verhalten auf Ihr Team und Ihr Unternehmen auswirken.
- Sie entscheiden, welche Muster Sie zukünftig ändern möchten und üben das neue Verhalten ein.

⊙ LEITFRAGEN

- Bringt mein Verhaltensskript Gewinn, Verlust oder Banalität?
- Welche Haltung steckt dahinter? Wie kann ich sie auf meine Ziele abstimmen?
- Wie kann ich gesunde Autorität entwickeln?
- Wie gelingt mir eine erfolgreiche Kommunikation und Außenwirkung?

⊙ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

- Sie entwickeln Bewusstsein und Achtsamkeit für Ihre Persönlichkeit.
- Sie minimieren Ihre typischen Stolpersteine.
- Sie stimmen Ihre Haltung und Ihr Verhalten auf Ihre Ziele ab.
- Sie werden wirksamer im Umgang mit Anderen.

⊙ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Erkennen hinderlicher Verhaltensweisen und Umwandlung in Lösungen
- Gelingende Zusammenarbeit durch emotionale und persönliche Kompetenz
- Leistungssteigerung durch Achtsamkeit und bewusstes Verhalten
- Alte Muster durch neue Ideen ersetzen



FEEDBACK ZUM SEMINAR

„Der Weg zu sich selbst führt über das Lebensskript.“

Roland Breitmoser,

Programmleitung bei MAN Truck & Bus AG

Persönlichkeit und Wirkung

Wirke ich so wie ich bin – bin ich so wie ich wirke?

Die hochgradig vernetzte Welt erfordert schnellen, erfolgreichen Kontakt und eine überzeugende Ausstrahlung, um in der Vielfalt zu überzeugen. Ihre Gedanken und Gefühle spiegeln sich in Ihrer Mimik, Stimme und Körpersprache wider. Ihre non-verbale Selbstpräsentation bildet die Grundlage Ihres Führungs- und Verhaltensstils und stellt das Geheimnis Ihres Erfolgs dar. In diesem Seminar prüfen Sie Ihre Wirkung auf andere Menschen und formen Ihre Sprach- und Körperpräsenz.

⊗ ZIELE

- Sie bringen Haltung, Ausdruck und Inhalt in Ihrer Kommunikation in Einklang.
- Sie reflektieren Ihr Auftreten und erweitern Ihre nonverbale Kommunikation.
- Sie entwickeln eine vitale und produktive Rhetorik.
- Sie sind sich Ihrer Wirkung bewusst und können sie gezielt durch Ihr (Führungs-) Verhalten beeinflussen.

⊗ LEITFRAGEN

- Wie setze ich Körper und Sprache als Ausdrucksformen meiner (Führungs-) Persönlichkeit wirkungsvoll ein?
- Wie reagiere ich unter Stress und wie kann ich Souveränität gewinnen?
- Wie überzeuge ich meine Adressat*innen?

⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

- Sie kommunizieren und führen klar und souverän.
- Sie gewinnen Ihre Kund*innen für sich.
- Sie treten sicher auf.
- Sie überzeugen durch eine kongruente Körpersprache.
- Sie erkennen auch nonverbale Rückmeldungen Ihres Gegenübers.

⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Klare Führungskräfte und selbstbewusste Mitarbeitende
- Erfolgreiche Kommunikation und Repräsentation des Unternehmens
- Überzeugende Präsentationen



FEEDBACK ZUM SEMINAR

„Eine Reise zu mir selbst. Durch Achtsamkeit zu mehr Energie und Stärke. Das Seminar rückt auf faszinierende Weise die eigene Persönlichkeit und Wirkung wieder in den Fokus.“

Nicolas Meißner,

Regionalleiter bei carexpert KFZ-Sachverständigen GmbH

Stressmanagement und Resilienz

Nachhaltig Gelassenheit, Energie und Resilienz gewinnen

Bis zu 60% aller versäumten Arbeitstage sind auf Stress zurückzuführen. Digitalisierung und Transformation tragen zu psychischen und aufgabenbezogenen Belastungen bei Fach- und Führungskräften bei. Ein positiver Umgang mit Stress und dessen Prävention gehören zu den Kernkompetenzen im New Work. In diesem Seminar verwandeln Sie belastenden Stress in Kreativität und Lösungsenergie. Sie lernen, sich selbst und Ihre Mitarbeiter*innen in herausfordernden Situationen gesund zu führen und damit als Vorbild zu wirken.

⊗ ZIELE

- Sie identifizieren Ihre persönlichen Stressfaktoren und lernen, diesen vorzubeugen.
- Sie lernen Techniken, um Stress zu bewältigen und Resilienz aufzubauen.
- Sie bleiben handlungsfähig in herausfordernden Situationen und sind in der Lage, sich und Andere im Stress zu führen.
- Sie unterstützen belastete Mitarbeiter*innen durch gesunde Führung.

⊗ LEITFRAGEN

- Wie kann ich negative Stressenergie in positive Bahnen leiten?
- Wie kann ich in unveränderbaren Situationen die Belastung für mich und meine Mitarbeiter*innen reduzieren?
- Wie kann ich meine Ressourcen für Herausforderungen aktivieren?

⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

- Sie schaffen sich Entlastung und Freiraum in Belastungssituationen.
- Sie gewinnen Gelassenheit und neue Energie für herausfordernde Aufgaben.
- Sie steigern Ihre berufliche Leistung und Zufriedenheit.
- Sie kennen Ihre Stressoren und Reaktionsmöglichkeiten.

⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Höhere Zufriedenheit, Motivation und Leistung
- Gesunde, resiliente Mitarbeiter*innen und Reduzierung stressbedingter Fehlzeiten
- Erhöhung der Produktivität im gesunden Arbeitsumfeld
- Vorbildverhalten im Umgang mit Stress



FEEDBACK ZUM SEMINAR

„Unglaublich wert- und wirkungsvolle Tage, um sich eigene Auslöser für Stress und den gesunde(re)n Umgang damit bewusst zu machen.

Absolut empfehlenswert.“

Nina Gutzeit,

Gründerin von

Nina Gutzeit Communication | Coaching | Change

1
Welche Phasen der Entwicklung hast Du in dieser Gruppe erlebt?

Wie sind sie durch Dein Tun und Lassen zustande gekommen?

Sache

Geschäfts-
ordnung

Beziehungs-
ebene



OFFENE SEMINARE

Führungsskills und Performance

Neu in Führung

Potenziale in Führung bringen

Nachwuchskräfte sind die Erfolgsträger*innen von morgen. Eine neue Führungsposition bedeutet einen Wechsel der Perspektive, einen Wechsel der Rolle und erfordert eine neue innere Haltung. Potenzialträger*innen stehen vor einem persönlichen Change-Prozess, der mit Unsicherheit, noch fehlender Erfahrung, aber auch vielfältigen Möglichkeiten verbunden ist. In diesem Seminar lernen neue Führungskräfte oder solche, die es werden wollen, wie sie ihren kommenden Aufgaben mit Herz und Souveränität begegnen.

⊗ ZIELE

- Sie sind sich Ihrer eigenen Einstellung zu Führung bewusst und stimmen diese mit der Führungskultur des Unternehmens ab.
- Sie beherrschen grundlegende Führungstools.
- Sie erkennen Ihr persönliches Potenzial als Führungskraft.
- Sie gewinnen Sicherheit und Mut für Ihre Führungsaufgabe.

⊗ LEITFRAGEN

- Wie beginne ich in meiner neuen Rolle?
- Wie sieht mein persönlicher Führungsstil aus?
- Wie erreiche ich als Führungskraft Autorität, Vertrauen und Leistungsbereitschaft?
- Welche Tools sind grundsätzlich im Führungsalltag erfolgreich einsetzbar?
- Was bedeutet Führung für mich? Welche Ziele will ich als Führungskraft erreichen?

⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

- Sie begegnen Ihrer Führungsaufgabe mit Sicherheit, Mut und Freude.
- Sie erhalten Impulse für erfolgreiches und wertschätzendes Führungsverhalten.
- Sie stärken Ihr Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten.
- Sie gewinnen eine Toolbox für den Führungsalltag.

⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Fördern von Potenzialträger*innen, Talentförderung
- Stärkenbewusste und motivierte Nachwuchskräfte
- Reflektierte, achtsame und wertschätzende neue Führungskräfte
- Engagement und Innovation für Ihr Unternehmen



FEEDBACK ZUM SEMINAR

„Durch Behandlung eigener Praxisfälle werden typische Aufgaben einer Führungskraft sehr detailliert analysiert.“

Dominik Reichl,

Technischer Projektleiter bei MAN Truck & Bus AG

Führung von Innen

Die eigene Kraft steigern

Wie innen so außen: Ihr Auftreten spiegelt Ihre innere, bewusste und unbewusste Ordnung und Ihr Wertesystem wider. Ihr (Führungs-) Verhalten ist intensiv mit Ihrer Lebensgeschichte und Ihrem persönlichen Erfahrungsschatz verknüpft. In diesem Seminar haben Sie die Möglichkeit, für Sie wichtige Situationen aus Ihrem (Führungs-) Alltag zu inszenieren und neu zu gestalten. Durch die spezielle Methode nach Albert Pessó mobilisieren Sie Ihre Energien und Ressourcen für herausfordernde Situationen.

Das Seminar ist auch für Fachkräfte geeignet, die sich selbst in ihrer Arbeit von innen heraus führen möchten.

⊗ ZIELE

- Sie erkennen, wie Ihre Erfahrungen Ihr (Führungs-) Verhalten bestimmen und nehmen darauf gezielt Einfluss.
- Sie entwickeln neue Energie und Kraft für herausfordernde Führungssituationen.
- Sie erkennen innere Landkarten und führen sich selbst und Ihre Mitarbeiter*innen von innen heraus – mit Verstand, Emotion und Intuition.

⊗ LEITFRAGEN

- Welche inneren Muster hindern mich, meine Kapazitäten als Führungskraft (wieder) voll auszuschöpfen?
- Wie aktiviere ich meine Ressourcen und integriere sie in meinen Führungsstil?
- Wie gelingt es mir, innere Konflikte in Einklang zu bringen?
- Wie bewältige ich anspruchsvolle Führungssituationen?

⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

- Sie erkennen Ursachen für Ihre ungelösten Probleme und gewinnen daraus Stärke für neue Führungssituationen.
- Sie lernen, sich zu öffnen und Vertrauen zu schaffen.
- Sie werden sich Ihrer Bedürfnisse und „inneren Landkarte“ bewusst.
- Sie finden Stabilität und Energie in Ihren Ressourcen.

⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Abbau von Blockaden und schnellere Zielerreichung
- Starke und gesunde Führungskräfte in herausfordernden Situationen
- Förderung der emotionalen Intelligenz
- Leistungssteigerung und Ausbau der Führungskapazitäten



FEEDBACK ZUM SEMINAR

„Entdecke dich, um andere zu begleiten.“

Leif Brünslow,

Head of Marketing Feuerwehr und Behörden bei
Dräger Safety AG & Co. KGaA

Führungsdynamik

Die Kunst emotionaler, agiler Führung

New Leadership führt individuelle Führungspower und Teamdynamik optimal zusammen. Exzellenten Führungskräften gelingt es, die Leistung und Kooperation ihrer Teams so zu beeinflussen, dass im Ergebnis das Ganze weitaus mehr ist als die Summe seiner Teile. Gerade in agilen Arbeitsumgebungen ist es wichtig, Teams und Mitarbeiter*innen sowohl auf der Prozessebene als auch auf der emotionalen Ebene zu erreichen. In diesem Seminar lernen Sie, Widerstände und blockierende Prozesse Ihrer Mitarbeiter*innen in Motivation und Engagement zu transformieren.

Highlight des Seminars: Das Führungs-Lab. Bei diesem Seminar wenden Sie das Gelernte direkt an realen Gruppen aus dem parallel stattfindenden Gruppendynamik-Seminar an. Dadurch gewinnen Sie an Sicherheit für die Umsetzung in Ihrem beruflichen Alltag.

⊗ ZIELE

- Sie aktivieren und nutzen Ihre emotionale Intelligenz.
- Sie erkennen die Dynamiken Ihrer Teams und nehmen gezielt darauf Einfluss.
- Sie schaffen Verantwortungsbereitschaft und Engagement in Ihren Teams.
- Sie entwickeln einen authentischen und souveränen Führungsstil.

⊗ LEITFRAGEN

- Welche Werte und Überzeugungen prägen meinen Führungsstil?
- Wie fördere ich die Entfaltung von Eigenverantwortung und Kreativität?
- Wann begleite und wann führe ich Mitarbeiter*innen und die gesamte Gruppe?
- Welches Verhalten fördert oder hindert die Leistungsbereitschaft?

⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

- Sie werden sich Ihrer Autorität bewusst.
- Sie schaffen ein Klima von Vertrauen und Wertschätzung in Ihrem Team.
- Sie erwerben die Achtsamkeit, sich selbst und andere zu beobachten und Ihr Verhalten geplant zu ändern.

⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Schnellere Zielerreichung und höhere Teamperformance
- Werte- und selbstbewusstes Führungsverständnis gibt Mitarbeiter*innen Raum für Kreativität
- Bindung ans Unternehmen durch Wertschätzungskultur und Potenzialnutzung
- Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung



FEEDBACK ZUM SEMINAR

„Führung zu dynamischen Zeiten - dank des Seminars aus der Stärke heraus.“

Katharina Heiß,

Projektleiterin bei KfW Bankengruppe



„Das Seminar ist ungewöhnlich für die heutige schnelle Zeit. Aber wenn man sich darauf einlässt, bringt es jedem mehr als 100 gewöhnliche Seminare zur eigenen Persönlichkeit.“

*Katja Dankers,
WCM Koordinatorin bei Saint-Gobain Weber GmbH*

Methodenkompetenz

Methodisches Geschick in Präsentationen, Schulungen und Trainings

Als Coach*in, Trainer*in und Führungskraft benötigen Sie das Handwerkszeug, um Inhalte wirkungsvoll und adressatengerecht zu vermitteln. In diesem Seminar entwickeln Sie ein Repertoire an Techniken, um Ihr Gegenüber im Kern zu erreichen und Ihre Ziele zu verwirklichen. Sie unterstützen Einzelne, Gruppen und Organisationen in ihrer Entwicklung, indem Sie sie zum aktiven Erleben anleiten. So erhöhen Sie den Outcome von Lern- und Arbeitsprozessen in Ihrem Unternehmen.

Highlight des Seminars: Das Seminar ist eine aktive Lernwerkstatt.

Sie führen Einheiten durch, erhalten Feedback und Microteaching für Ihre Methodenkompetenz. Dadurch gewinnen Sie an Sicherheit für die Umsetzung in Ihrem beruflichen Alltag.

⊗ ZIELE

- Sie können Ergebnisse durch Settings und effiziente Fragestellungen positiv beeinflussen.
- Sie besitzen ein Methodenrepertoire, um Lern- und Arbeitsprozesse zu fördern.
- Sie können Medien, Moderations- und Präsentationstechniken zielgerichtet einsetzen und situationsadäquat variieren.

⊗ LEITFRAGEN

- Wie gelingt mir eine klare, nutzbringende Auftrags- und Zielklärung?
- Wie plane ich kognitive und emotionale Sequenzen didaktisch sinnvoll?
- Wie schaffe ich Feedbacksituationen und wie werde ich sie professionell aus?
- Der Anfang und der Schluss – Wie kann das Ende einer Präsentation/Weiterbildung zum Neustart werden?

⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

- Sie entwickeln eine innere Haltung von Professionalität und Gelassenheit auch in schwierigen Situationen.
- Sie vermitteln Inhalte in Trainings, Präsentationen und Schulungen mit erhöhter Wirkkraft.
- Sie entwickeln einen sicheren, effektvollen Auftritt.

⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Sicheres und gekonntes Auftreten Ihrer Führungskräfte, Trainierenden und Coach*innen
- Nachhaltig wirksame Weiterbildungen, Trainings und Präsentationen
- Professionelle Repräsentation Ihres Unternehmens
- Leistungssteigerung für Lern- und Arbeitsprozesse



FEEDBACK ZUM SEMINAR

„Handwerkszeug kombiniert mit der Reflektion auf die innere Haltung. Toll wie immer!“

Caroline Anker,

Digitalisierungsexpertin bei Investitionsbank Berlin

Einzelcoaching als (Führungs-) Methode

Die Kompaktausbildung zum / zur Coach*in

Agilität, Change und Digitalisierung benötigen eigenverantwortlich denkende und handelnde Mitarbeitende. New Leadership fordert daher einen coachenden Führungsstil. In der Rolle als Coach*in tragen Sie dazu bei, die Kompetenzen von Mitarbeiter*innen und Potenzialträger*innen zu entwickeln und zu stärken. Indem Sie deren individuelle Bedürfnisse und Ideen einbeziehen, fördern Sie Kreativität und Bindung im Unternehmen. Sie aktivieren deren Ressourcen und machen sie für das Unternehmen nutzbar.

Highlight des Seminars: Das Coaching-Lab

Bei diesem Seminar wenden Sie das Gelernte direkt an realen Fällen der Teilnehmenden aus dem parallel stattfindenden Gruppendynamik-Seminar an. Dadurch gewinnen Sie an Sicherheit für die Umsetzung in Ihrem beruflichen Alltag.

⊗ ZIELE

- Sie lernen, Einzelpersonen zu coachen.
- Sie unterstützen Mitarbeitende durch gezielte Interventionen in ihrer Problemlösefähigkeit.
- Sie fördern die Eigenverantwortung und Motivation Ihrer Mitarbeiter*innen.
- Sie unterstützen Fach- und Führungskräfte in ihrer Entwicklung und stärken deren Ressourcen.

⊗ LEITFRAGEN

- A bis Z: Wie komme ich vom Anliegen zu sinnvollen Zielen?
- Wie schaffe ich eine Balance aus Selbstbestimmung und Führung?
- Wie weit darf/soll ich meinen Coachee herausfordern?
- Wie unterstütze ich mein Gegenüber beim Transfer in den beruflichen Alltag?

⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

- Sie erweitern Ihre Führungs- bzw. Coaching-Fähigkeiten.
- Sie entlasten sich durch kompetentere Mitarbeitende.
- Sie erwerben Achtsamkeit sich selbst und anderen gegenüber.
- Sie finden eine natürliche Balance aus Nähe und Distanz zu Ihren Coachees.

⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Zielgerichtete Weiterentwicklung und Potenzialentfaltung
- Erhöhte Autonomie und Problemlösefähigkeit der Mitarbeitenden
- Förderung von Zufriedenheit, Commitment und Leistung



FEEDBACK ZUM SEMINAR

„In 20 Jahren als Führungskraft das beste Seminar mit den größten Lernerfolgen!“

Andreas Diehl,

Leiter Vorstandssekretariat bei Nassauische Sparkasse

Teamcoaching als (Führungs-) Methode

Die Kompaktausbildung zum / zur Teamcoach*in

Teams zu führen, zu gestalten und zu coachen ist eine der herausforderndsten Aufgaben des New Leadership. In diesem Seminar lernen Sie Methoden, wie Sie die Selbstorganisation der Teams stärken und sie gleichzeitig zu Kooperation und Leistungsfähigkeit führen. Sie fördern Potenziale, heben vorhandene Ressourcen und können Konflikte als Anlass für Kreativität nutzen. Im Resultat erzeugen Sie ein Klima von Zufriedenheit, Kreativität und Engagement.

Highlight des Seminars: Das Coaching-Lab

Bei diesem Seminar wenden Sie das Gelernte direkt an realen Fällen der Teilnehmenden aus dem parallel stattfindenden Gruppendynamik-Seminar an. Dadurch gewinnen Sie an Sicherheit für die Umsetzung in Ihrem beruflichen Alltag.

⊗ ZIELE

- Sie lernen, Teams zu coachen.
- Sie unterstützen Teams durch gezielte Coaching-Methoden der Analyse, Diagnose und Lösungsfindung in ihrer Zielerreichung.
- Sie erreichen Teams auf der Beziehungs- und Aufgabenebene und fördern den Teamzusammenhalt.
- Sie gestalten Formate, um Teams zu coachen oder zu führen.

⊗ LEITFRAGEN

- Wie gehe ich mit Konflikten und Problemen im Team um?
- Wie ermittle ich den Ist-Zustand (m)eines Teams?
- Wie bringe ich (m)ein Team dazu, die eigenen Ressourcen zu optimieren?

⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

- Durch die Erhöhung der Autonomie der Teams entlasten Sie sich als Führungskraft.
- Sie reflektieren Ihre professionelle Rolle und Haltung.
- Sie behalten auch in schwierigen Situationen den Überblick und agieren souverän.
- Sie erhöhen Ihre Achtsamkeit für Dynamiken in Teams und können gezielt Einfluss darauf nehmen.

⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Kompetente, selbstverantwortliche und leistungsstarke Teams
- Methodenstarke Führungskräfte
- Steigerung von Zufriedenheit, Commitment und Unternehmensbindung



FEEDBACK ZUM SEMINAR

„Alles, was es braucht in 5 Tagen.“

Oliver Hey,

Programmleiter bei MAN Truck & Bus AG

Changemanagement

Veränderungen erfolgreich und resilient gestalten

Für Mitarbeiter*innen ist es oft herausfordernd neue, ungewohnte Wege motiviert und leistungsbereit zu beschreiten, wenn ihnen Orientierung, Sicherheit und Einbindung in Change-Prozessen fehlen.

Wie also schaffen Sie es als Führungskraft oder als Change-Verantwortliche*r, das Change-Rad in Schwung zu halten und das Veränderungsvorhaben erfolgreich umzusetzen?

Im Seminar Changemanagement erfahren Sie, wie Sie Veränderungen kontinuierlich in Ihrer Organisationskultur etablieren, sozusagen „Changing by doing“. Dabei lernen Sie, wie Sie Ihre Mitarbeitenden durch Sicherheit und Orientierung in den Prozess einbinden und das gesteckte Change-Ziel gemeinsam mit ihnen erreichen.

Highlight des Seminars: Das Change-Lab

Im Change-Lab erhalten Sie die Möglichkeit, das im Seminar Gelernte gleich anzuwenden. Dazu stehen Ihnen die Teilnehmer*innen des parallel stattfindenden Seminars Gruppendynamik für eine Lerneinheit zur Verfügung. In dieser probieren Sie z.B. eine Changemanagement-Methode mit den Teilnehmenden aus und erhalten authentisches Feedback, wie diese auf sie wirkt. Nach dem Seminar können Sie Ihre neu gewonnenen Kenntnisse und Erfahrungen in Ihrem beruflichen Umfeld direkt umsetzen.

⊗ ZIELE

- Sie denken und handeln systemisch-ganzheitlich in Change und Transformation.
- Sie wissen, wie Sie den typischen Begleitphänomenen einer Veränderung proaktiv begegnen.
- Sie nutzen dynamische Methoden in einem agilen Change-Design.
- Sie schaffen den Rahmen für kreative Problemlösung und Innovation.

⊗ LEITFRAGEN

- Wie unterstütze und führe ich Mitarbeitende in Transformations- und Change-Prozessen?
- Wie gehe ich selbst mit Veränderungen um?
- Wie kann mein Team unerwartete Veränderungen als Innovationsimpulse nutzen?

⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

- Sie setzen Transformations- und Change-Prozesse mit motivierten und engagierten Mitarbeiter*innen erfolgreich um.
- Sie entwickeln ein dynamisches Change-Verständnis und erweitern Ihr Toolset, um in Veränderungsprozessen kompetent und gelassen zu führen.
- Sie reduzieren Ihre Arbeitslast durch flexible Führungselemente.

⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Erhöhte Leistungsfähigkeit in Change-Prozessen durch motivierte und engagierte Teams
- Nachhaltige Veränderungen durch eine dynamische und resiliente Innovationskultur
- Zukunftsfähige Unternehmensstrukturen und -prozesse durch einen systemisch-ganzheitlichen Changemanagement-Ansatz



FEEDBACK ZUM SEMINAR

„Wir erhielten wertvollen Input zu den unterschiedlichsten Tools im Changemanagement, setzten uns intensiv mit der Entwicklung von Organisationen und Begleitung von Teams in Veränderungsprozessen auseinander.“

*Tanja Tauschek, Abteilungsleiterin
Vorstandsservice bei der Sparkasse Fürth*





FLATRON #P5221

Force-field Analysis

Fördernde Faktoren	hindernde Faktoren
Teamgeist	starre Strukturen
Qualifikation	enger Zeitablauf
stabile Verbindungen	interne Abläufe

① Qualifikation ↗
② interne Abläufe — Klarheit



OFFENE SEMINARE

Blended Learning

Digitale Follow-ups

Für einen effektiven Transfer in Ihren beruflichen Alltag

Nach dem Präsenzseminar sind Sie voller Tatendrang und freuen sich darauf, das Gelernte in Ihren beruflichen Alltag zu transferieren. Sie haben viele neue Ideen, wissen jedoch nicht, wo Sie anfangen sollen? Dann erleben Sie den Back-Home-Effekt.

Genau hier knüpfen unsere digitalen Follow-ups an. Gemeinsam mit unseren professionellen Trainer*innen reflektieren Sie in einer geschützten Lernumgebung Ihre Praxisversuche. Was möchten Sie verändern und welchen nächsten konkreten Schritt wollen Sie gehen?

⊗ ZIELE

- Sie knüpfen an Ihre Lernziele aus dem Präsenzseminar an und nehmen eine Standortbestimmung vor.
- Sie frischen das Gelernte auf.
- Sie arbeiten an konkreten Praxisfällen oder erweitern den Transfer auf Ihre jetzige Arbeitssituation.

⊗ LEITFRAGEN

- Wie kann ich das Gelernte aus dem Präsenzseminar in meinem beruflichen Alltag effektiv anwenden?
- Sind meine Ziele klar und messbar definiert?
- Wie kann ich die Fortschritte überprüfen?

⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

- Sie erhalten professionelle Unterstützung beim Transfer des Gelernten in Ihren beruflichen Alltag.
- Sie erzielen nachhaltige und wirksame Veränderungen in der Praxis.
- Sie erhalten Impulse und entwickeln neue Ideen sowie Lösungswege für Ihre Herausforderungen.

⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Effiziente Anwendung des Gelernten
- Investitionssicherung durch nachvollziehbare Lernerfolge & nachhaltige Umsetzung
- Kostenersparnis durch digitales Format



FEEDBACK ZUM SEMINAR

„Eine sehr sinnvolle Ergänzung zum Gruppendynamikseminar. Unglaublich, wie schnell man in diesem Format mit Teilnehmern und Trainern eine Vertrauensbasis herstellt und den Seminartag mit einem breiten Lächeln beschließt. Jederzeit gerne wieder!“

Ingo Mittermüller,

*Leiter Kunden-Vertrags-Service Leben bAV/Riester bei
NÜRNBERGER Lebensversicherung AG*

Intensives

Online Lerngemeinschaft

Unsere Intensives bieten Ihnen nach dem Präsenzseminar einen geschützten Raum, um mit Ihrer Peergroup an konkreten Herausforderungen Ihres beruflichen Alltags zu arbeiten und Ihre Skills kontinuierlich weiterzuentwickeln. Sie gewinnen neue Impulse, entwickeln eigene Lösungswege und nutzen Synergien aus dem Netzwerk. Ein*e professionelle*r Trainer*in unterstützt Sie dabei.

⊗ ZIELE

- Sie arbeiten kontinuierlich an Ihren beruflichen Herausforderungen.
- Sie entwickeln fortlaufend Ihre Kompetenzen weiter und erweitern Ihre Handlungsoptionen.
- Sie verfeinern Ihren Kommunikations- und Führungsstil.

⊗ LEITFRAGEN

- Wie kann ich die Synergien der Lerngemeinschaft für mich nutzen und wie trage ich dazu bei?
- Wie kann ich bei Bedarf auf das Erlernte zurückgreifen und mich selbst coachen?
- Wie setze ich meine Kompetenzen in meinem beruflichen Umfeld am effektivsten ein?

⊗ IHR PERSÖNLICHER NUTZEN

- Sie vernetzen sich mit Ihrer Peergroup und nutzen die entstehenden Synergien.
- Sie profitieren vom Erfahrungsaustausch, dem Feedback und den Impulsen.
- Sie nutzen den geschützten Lernraum, um Neues auszuprobieren und sich auf die Umsetzung im beruflichen Alltag vorzubereiten.
- Sie stärken Ihre Selbst- und Führungskompetenz.
- Sie werden Teil einer moderierten LinkedIn-Gruppe, um Ihr Netzwerk zu vertiefen und eine durchgehende Begleitung zu ermöglichen.

⊗ GEWINN FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Starke Erfolgsquote durch hohen praktischen Nutzen in der Organisation
- Leistungssteigerung und Ausbau der Führungskapazitäten
- Kontinuierliche Persönlichkeitsentwicklung der Fach- und Führungskräfte



FEEDBACK ZUM SEMINAR

„Bei den Intensives hat sich schnell gezeigt, dass wir alle eine gemeinsame Basis haben, nämlich die Erkenntnisse und das Erlernte aus dem Präsenzseminar. Wir haben deshalb sehr schnell Vertrauen im Raum gehabt und konnten uns gut aufeinander einlassen und miteinander arbeiten, und zwar an ganz konkreten Themen aus unserem (Führungs-)Alltag.“

Susanne Baum,

Leiterin Technik 5 bei Volkswagen Financial Services AG



F
fö
Fak
Team
Qualifi
stabile
Kundenb

①

②
u
k

Force-field Analysis

fördernde
Faktoren

Motivationsgeist

Kommunikation

Beziehungen

hindernde
Faktoren

starre Strukturen

enge Zeittaktung

interne Abläufe
unklar

Qualifikation

interne Abläufe
klarheit

WEITERE LEISTUNGEN

Inhouse, Coaching,
Studium, Rahmenvertrag,
Seminarpaket



Die ganzheitliche Entwicklung von Fach- und Führungskräften, Teams und der gesamten Organisation ist der Kern von Zukunft und Veränderung in Unternehmen. Wir unterstützen Sie mit firmeninternen Maßnahmen. Maßgeschneidert auf Ihre Bedürfnisse. Eine Kernkompetenz unserer Arbeit ist die systemische Vernetzung von Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung durch gelingende Kommunikation, sinnvolle Prozesse und gesunde Strukturen. Unser Anliegen ist, die Ressourcen in Ihrem Unternehmen zu stärken und Ihren Mitarbeitenden und Teams zur Entfaltung ihres Potenzials zu verhelfen.

95% unserer Kund*innen sagen: „Es wirkt.“

Wir ermutigen und unterstützen Sie, Ihre Kräfte effizient zu nutzen.

Setzen Sie Ihre Ressourcen proaktiv für die Erreichung Ihrer Ziele und Visionen ein. Entsprechend Ihrem Bedarf entwickeln wir für Sie ein passgenaues Konzept. Mit Herz, Verstand und über 50 Jahren Erfahrung.

Sprechen Sie uns an, wir beraten Sie gerne.

Persönlichkeitsentwicklung



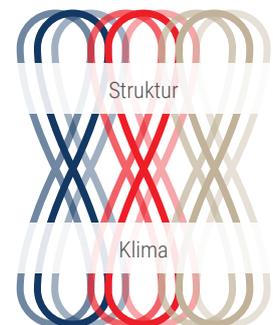
Personen erweitern ihr Potenzial indem sie Verstand und Gefühl durch Selbsterfahrung, Feedback, Coaching und Persönlichkeitsentwicklung integrieren.

Teamentwicklung



Teams entwickeln sich, indem sie Aufgaben und Prozesse durch Prozessberatung, Gruppen-Feedback und Konfliktmanagement ständig überprüfen. Die Teammitglieder lernen durch die Teamerfahrung und das Wissen der anderen.

Organisationsentwicklung



Teams wachsen zu einer lernenden Organisation, indem sie Struktur und Klima durch Aktionsforschung, Konfliktmanagement, Eigenverantwortung und Organisationsentwicklung vereinen und leben.

COACHING

Selbstmanagement und persönliche Entwicklung



Selbstmanagement, Rollenklarheit und wirkungsvolles Verhalten sind entscheidende Wegbereiter für Ihre beruflichen Erfolge. Durch die Arbeit an Ihrer eigenen Person lernen Sie, sich selbst und andere zum Erfolg zu führen. Ein Coaching durch unsere professionellen Coach*innen bietet Ihnen Raum zur offenen und ehrlichen Selbstreflexion und persönlichen Entwicklung. Wir unterstützen Sie, Orientierung, Klarheit und eigene Lösungsansätze für Ihre konkrete Arbeitssituation im Hier und Jetzt zu finden.

STUDIUM

Systemische Organisationsentwicklung



In unserem berufsbegleitenden Studiengang bilden Sie sich zur/zum internen Organisationsberater*in aus und erweitern Ihre Fähigkeiten als Coach*in, Trainer*in, Führungskraft oder Berater*in. Der entscheidendste Faktor für Erfolg und Qualität liegt im Einklang aus Ihrer inneren Haltung und Ihrer fachlich-methodischen Exzellenz. In dieser unabhängig zertifizierten Weiterbildung bringen Sie beides in Balance.

BUSINESS COACHING

Ob Einzelne, Teams oder die gesamte Organisation – Sie stärken deren Eigenverantwortung und Fähigkeiten zur Selbstorganisation und Problemlösung.

MANAGEMENT TRAINING

Trainings, Präsentationen, Workshops – Sie unterstützen die Lernentwicklung der Menschen Ihrer Organisation. Sie erreichen Wirkkraft durch innovative Trainingsmethoden.

PROFESSIONAL LEADERSHIP

Sie stärken Ihre Führungs-Kraft, indem Sie Haltung und Handeln auf Ihre Ziele ausrichten. Sie gewinnen Klarheit, Autorität und kreative Impulse.

UNTERNEHMENS- & PROZESSBERATUNG

Durch Aktionsforschung unterstützen Sie Ihr Unternehmen in effizienten Prozessen und gewinnbringender zwischenmenschlicher Kommunikation.

Rahmenvertrag und Seminarpaket

Sie möchten Ihren Seminarbedarf individuell, kosteneffizient und zukunftsorientiert gestalten?

Dann haben wir die optimale Lösung für Sie. Mit unseren Rahmenverträgen sparen Sie Weiterbildungsbudget und profitieren von maximaler Flexibilität bei Ihrer Seminarplanung. Oder wir schnüren für Sie Ihr persönliches Seminarpaket.

Ihre Vorteile auf einen Blick:

⊙ RAHMENVERTRAG

- Sie sparen Seminarkosten und haben mehr von Ihrem Weiterbildungsbudget.
- Sie sichern sich die bei Abschluss gültige Seminargebühr für eine festgelegte Vertragslaufzeit (Preisanpassungen für Rahmenvertragskunden finden nicht statt).
- Bei Umbuchungen und Stornierungen entfällt die Bearbeitungsgebühr für Sie.
- Sie legen Ihr Wunsch-Kontingent ab 5 Seminarplätzen fest.
- Sie fördern die individuelle Lernentwicklung Ihrer Fach- und Führungskräfte, indem Sie die Offenen Seminare aus unserem Seminarkatalog frei auswählen.
- Sie können Seminarplätze ohne namentliche Nennung der Teilnehmer*innen frühzeitig sichern bzw. reservieren.

⊙ SEMINARPAKET

- Sie sparen Seminarkosten und haben mehr von Ihrem Weiterbildungsbudget.
- Sie stellen Ihr Wunsch-Seminarpaket zusammen: Sie buchen ein bestimmtes Offenes Seminar für mindestens 3 Personen mit einem gemeinsamen Lernziel oder mindestens 3 verschiedene Seminare für den abgerundeten Kompetenzaufbau einer Person.
- Sie fördern die individuelle Lernentwicklung Ihrer Fach- und Führungskräfte, indem Sie die Offenen Seminare aus unserem Seminarkatalog frei auswählen.

Für weitere Informationen freuen wir uns auf Ihren Anruf unter: +49 (0) 89 8549071

⤵ **AKTUELLE SEMINARTERMINE**

www.team-rosenkranz.de/termine



⤵ **REFERENZEN**

www.team-rosenkranz.de/referenzen



⤵ **NEWSLETTER**

Bequem registrieren und informiert sein



⤵ **SOCIAL MEDIA**

Tägliche Inspiration und Information





Team Dr. Rosenkranz steht für
Qualifizierung durch Selbstaktivität
in höchster Intensität.
Dieser Stil ist unser Markenzeichen.
Dr. Hans Rosenkranz

Team Dr. Rosenkranz GmbH

Bahnhofstraße 103
82166 Gräfelfing bei München

Telefon +49 (0) 89 8549071

post@team-rosenkranz.de

www.team-rosenkranz.de
