



**Name:** Marcus Schulz

**Geburtsjahr:** 1967

Coaching von Projektleitern und Teams, Teambildung und -entwicklung von Projekt- und Linienteams, Konzeption und Durchführung von Seminaren zur Aus- und Weiterbildung von Projektpersonal. Agiles Coaching (IHK)

### **Grundverständnis:**

Die dynamische Welt des Projektmanagements zeigt mir jedes Mal aufs Neue die Wichtigkeit des Erfolgsfaktors „Kommunikation“. Dies sowie die Bedeutung der Menschen in einem Projekt und ihre Interaktion haben mich für meine heutige Rolle als Berater und Trainer maßgeblich geprägt, so dass ich beide Faktoren in den Mittelpunkt meiner täglichen Arbeit stelle.

### **Ich freue mich, folgenden Ressourcen für meine Arbeit mit Ihnen einsetzen zu können:**

- Zielorientierte und strukturierte Vorgehensweise bei der Entwicklung von Handlungsalternativen, sowie deren Bewertung und der zielorientierten Umsetzung bzw. Umsetzungssteuerung
- Durch meinen beruflichen Werdegang und meine vielseitige Branchenerfahrung verfüge ich über einen breiten Erfahrungsspektrum Selbstverständnis als Dienstleister

### **Aus- und Weiterbildung:**

- Dipl. Betriebswirt (DH), Management Consultant (VWA)
- Senior Projektmanager (IPMA Level B und PMP)
- Professional Scrum Master & Hybrides Projektmanagement
- akkreditierter & zertifizierter Projektmanagement-Trainer (GPM)
- Trainer für ErfahrungsOrientiertes Lernen – EOL (METALOG)
- Geprüfter Business-Trainer (BDVT)
- Baden-Württemberg-Zertifikat für Hochschuldidaktik
- Trainer und Berater für Situational Leadership (Ken Blanchard)
- Akkreditierter Teammanagement Trainer & Berater (TMS)

### **Berufliche Erfahrungen:**

- > 15 Jahre Berufserfahrung als Berater und Projektleiter
- > 9 Jahre Berufserfahrung als Trainer davon > 5 Jahre selbständig als Trainer für Projektmanagement, Team- und Führungskräfteentwicklung
- Lehraufträge für PM an den Hochschulen Reutlingen, Pforzheim und Darmstadt
- Mehrfacher Benchmarktrainer der GPM
- METALOG Trainingspreis in Bronze
- Buchautor

### **Projekterfahrung (Auszug):**

- Aufbau und Operationalisierung des Konfigurationsmanagements in einem Elektronikentwicklungsprojekt, Rolls Royce Power Systems AG (ehem. MTU Friedrichshafen GmbH)
- Aufbau und Operationalisierung des Qualitäts- und Risikomanagements in den Programmen DiDa & POS, Daimler AG
- Projektleiter „Integration (EVTI)“ innerhalb des Programms „Einzelversicherung Transformation (EVT)“, Swiss Life, Zürich
- Coaching von Projektleitern in der agilen Transition des Programms GBS.Umbau der LBBW, Landesbank Baden-Württemberg AöR

### **Kernkompetenzen:**

Komplexe Vorgänge übersichtlich darstellen und visualisieren.