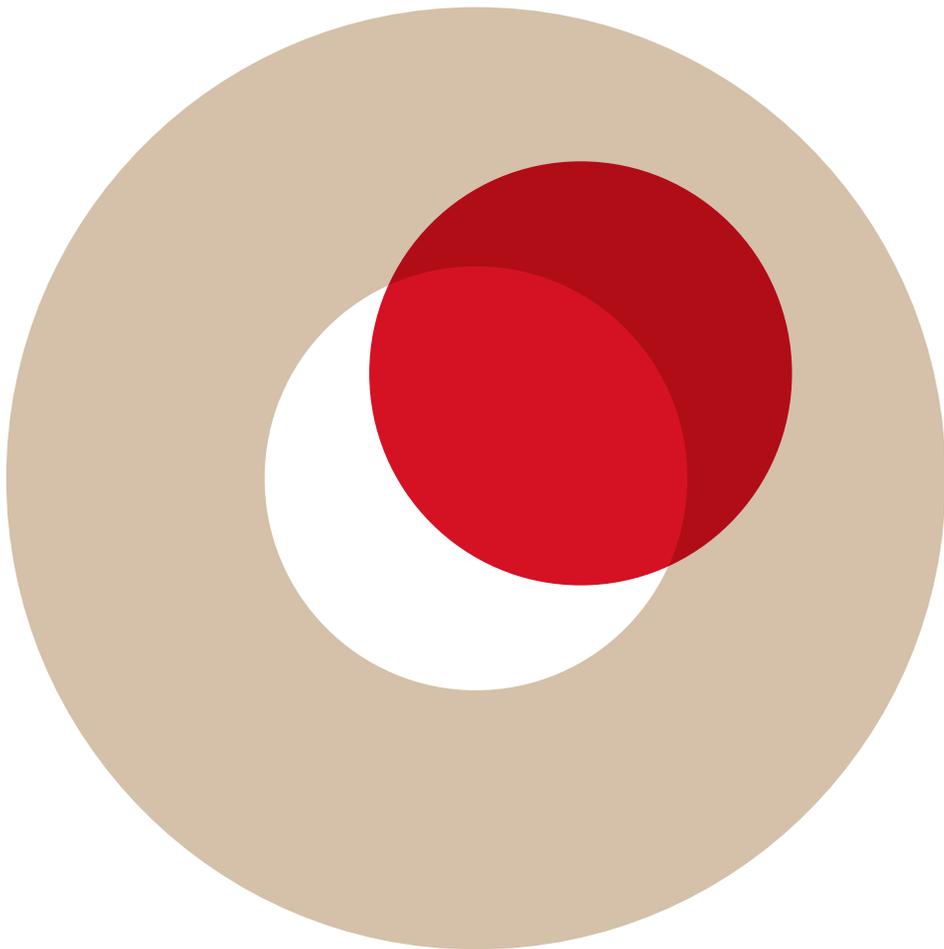


Systemisches Change Management

Lehrgang 2018 – 2020

Veränderungsprozesse professionell gestalten
Eine Lernreise für Führungskräfte und BeraterInnen



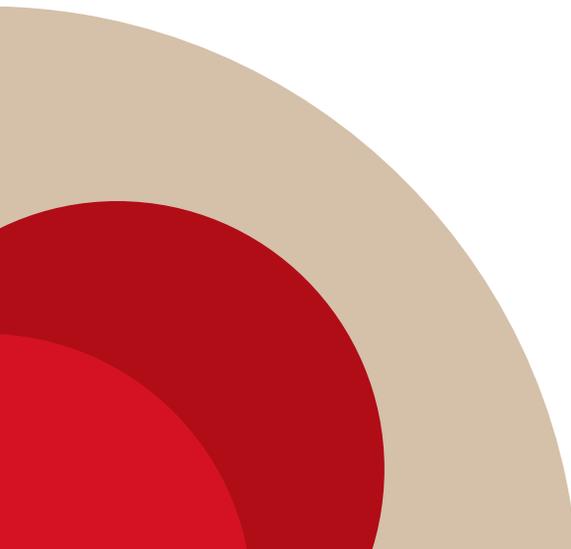


Change Management ist ein bewusst gestalteter Prozess tief greifender Veränderungen der Muster von Organisationen. Systemisches Change Management nimmt die gesamte Organisation in den Blick und unterstützt sie dabei, Antworten auf die Veränderungen in ihrer Umwelt zu finden und damit kräftig und erfolgreich zu bleiben. Jede Organisation entwickelt dafür ihren eigenen Weg.

Wenn alles sich verändert, was gibt uns dann Halt?
Was gibt Orientierung und Sicherheit?
Worauf kann man sich in dynamischen Zeiten verlassen,
worauf kann man bauen?

Kein Changeprozess gleicht dem anderen.
Jeder Prozess ist ein Kunstwerk für sich.

In diesem Programm lassen wir Sie in unser „Nähkästchen“ schauen und aus unseren Erfahrungen – den Erfolgen und den Pannen – lernen. Die solide Theoriebasis, unsere Methoden und unsere Überlegungen zur Gestaltung von Interventionen werden Ihnen gute „Haltegriffe“ im unwegsamen Gelände von komplexen Veränderungsprozessen geben.





WEN WIR ANSPRECHEN

Unser Programm richtet sich an Personen, die sich professionell mit der Gestaltung oder Steuerung von komplexen Veränderungsprozessen in Organisationen beschäftigen:

- Führungskräfte
- ProjektmanagerInnen
- Interne Professionals aus HR/PE oder IT
- Interne und externe BeraterInnen aus der Fach- oder Prozessberatung

Sie sollten über mehrjährige Berufserfahrung verfügen und die Möglichkeit haben, die vorgestellten Methoden in Ihrer beruflichen Praxis anzuwenden bzw. eigene Praxisfälle in den Workshops einzubringen.

WIE SIE LERNEN

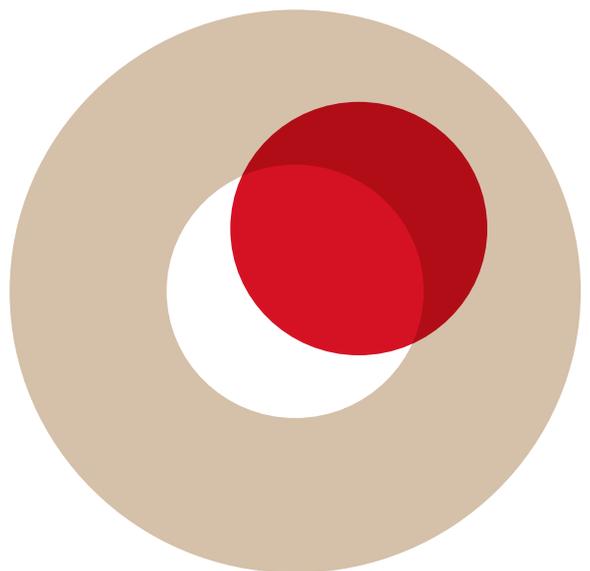
- Workshops, Übungen und Arbeiten an Praxisfällen
- Peergroups zur Vertiefung
- Transferbuddy aus Ihrer Organisation

SIE GEWINNEN

- eine umfassende theoretische Grundlage für Ihre professionelle Haltung und für Ihre Interventionen
- ein klares Set an Prinzipien und ein breites Spektrum an Methoden zur Gestaltung von tief greifenden und komplexen Veränderungen in Organisationen
- konkrete Anregungen für das Einrichten einer „Change-Organisation“ und die Kooperation mit der Führung
- Sicherheit im Bearbeiten unklarer und widersprüchlicher Situationen in Veränderungsprozessen und in der Wahl der Methoden der Interventionen

ABSCHLUSS

Um nachhaltige Lernprozesse anzuregen, erwarten wir am Ende des Lehrgangs von allen TeilnehmerInnen einen schriftlichen Bericht von etwa 20 Seiten, der die Beschreibung und Reflexion eines konkreten und aktuellen Veränderungsprojekts enthält.



Module

1 DAS SYSTEMISCHE PARADIGMA

- Was ist systemisches Denken?
- Quellen und zentrale theoretische Grundlagen des systemischen Paradigmas
- Systemisches Verständnis von Kommunikation, Organisation, Führung und Change

Ruth Seliger
12. – 15.09.2018

4 ORGANISATIONEN BEOBACHTEN – ORGANISATIONSANALYSE ALS LERNPROZESS

- Wie können Organisationen beobachtet werden?
- Wie kann man Informationen über Organisationen generieren, ohne die Organisation zu beeinflussen?
- Analyse der eigenen Organisation und Reflexion der Ergebnisse

Oliver Schrader, Lothar Wenzl
28.02. – 01.03.2019 und 29.03.2019

5 EINE CHANGE-ORGANISATION EINRICHTEN

- Wie entsteht Veränderungsenergie – systemische Prinzipien von Change Management
- Aufbau einer Change-Organisation: die Organisation in der Organisation
- Organisationsdesign: das gewünschte Ergebnis der Veränderung
- Learning Journeys planen und selbst organisiert durchführen

Ruth Seliger, Lothar Wenzl
08. – 10.05.2019

2 MEIN PERSÖNLICHER WANDEL

- Reflexion persönlicher Muster und Rollen aus der eigenen Geschichte
- Was bringe ich als Person in meine professionellen Rollen ein?
- Selbsterfahrung mit der Methode der systemischen Familienaufstellung

Karin Schöber, Ruth Seliger
14. – 16.11.2018

3 SYSTEMISCHE HALTUNG UND SYSTEMISCHE KOMMUNIKATION

- Paradigmenwechsel im eigenen Kopf: neue Brillen – neue Wirklichkeit – neues Handeln
- Systemische Haltung
- Systemische Kommunikation: Beschreibungen, Fragen, Hypothesen

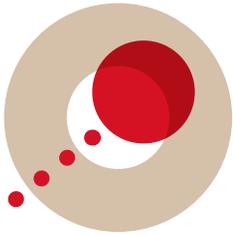
Gunther Schmidt, Ruth Seliger
09. – 11.01.2019

6 CHANGE THE MANAGEMENT

- Führung als Drehscheibe, Gestalter, Medium und Gegenstand der Veränderung
- Führung im Brennpunkt von Widersprüchen, Paradoxien und hohen Erwartungen
- Führungsteams als Reflexions- und Entscheidungssysteme
- Konflikte und Widersprüche in Changeprozessen
- Konkrete Beispiele aus der Praxis

Heribert Gathof, Ruth Seliger
02. – 04.07.2019

Abschluss



9 DEN ABSCHLUSS GESTALTEN

- Formen und Wege, Changeprozesse abzuschließen: Wann und wie ist der Weg zu Ende?
- Gemeinsame Besprechung der Abschlussarbeiten
- Rückblick und Ausblick zum gemeinsamen Lernprozess

Ruth Seliger, Lothar Wenzl

26. – 27.03.2020

8 ORGANISATIONEN VER-STEHEN

- Komplexität von Organisationen und ihre Paradoxien erfassen
- Lösungsszenarien „vor-stellen“
- Arbeit an konkreten Praxisfällen
- Systemische Organisationsaufstellungen

Eelco de Geus, Ruth Seliger

13. – 15.11.2019

7 DEN PROZESS GESTALTEN

- Der Prozess als „Probephöhne“ des erwünschten Ergebnisses
- Weg und Ziel in Abstimmung halten
- Die Herausforderung: der Umbau der Organisation bei laufendem Betrieb
- Roadmaps designen

Ruth Seliger, Lothar Wenzl

18. – 20.09.2019

WEBINARE

Nach Bedarf und auf Wunsch bieten wir vertiefende Webinare an. Webinare können sowohl vonseiten des Veranstalters, aber auch von den TeilnehmerInnen angeboten werden. Inhalte und Termine werden mit der Programmleitung abgestimmt.

Webinare sind für TeilnehmerInnen des Programms kostenlos.

SUPERVISION

Die Arbeit an konkreten Situationen aus dem Arbeitsfeld der TeilnehmerInnen ist ein wesentlicher Teil des Lernens. Die „Fallarbeit“ dient dem Lernen der einzelnen FallbringerInnen, aber auch dem der gesamten Gruppe. Sofern sich aus diesen Fallarbeiten der Bedarf an vertiefender Reflexion ergibt, bieten wir Supervision an.

Honorar sowie zeitlicher und inhaltlicher Umfang werden individuell vereinbart.

Vertiefende Zusatzangebote

ANNUAL SUMMER SCHOOL DER ACADEMY OF MANAGEMENT

Der jährliche Kongress der Academy of Management ist mit über 10.000 TeilnehmerInnen aus aller Welt und über 2.000 Veranstaltungen der größte Kongress im Bereich BWL/Management. Weitere Infos unter: <http://aom.org/annualmeeting/>
Diese Lernreise führen wir gemeinsam mit dem Institut für Organisation und Management (IOM) an der Steinbeis-Hochschule Berlin durch. Während der Konferenz bilden wir gemeinsam mit den Studierenden des IOM eine Lerngruppe, die sich regelmäßig trifft, um sich zu orientieren und über die Lernerfahrungen zu vernetzen.

- Termin und Ort: 9. – 13. August 2019; Boston, Massachusetts
- Die Kosten für Teilnahme, Reise und Hotelgebühren sind im Preis des Programms nicht enthalten.
- Die Teilnahme ist nicht verpflichtend, wird aber sehr empfohlen.

VERANSTALTUNGSORT

trainconsulting
Mariahilfer Straße 88a/3/9
A-1070 Wien
T +43 1 5260740
office@trainconsulting.eu
www.trainconsulting.eu

KOSTEN

€ 12.700 exkl. USt

ANMELDUNG

1. Sie können bei unseren Infoabenden bzw. direkt bei uns weitere Informationen über unser Programm erhalten. Die Termine entnehmen Sie den Ankündigungen auf unserer Website: www.trainconsulting.eu/cm18
2. Bei Interesse senden Sie bitte unverbindlich eine Mail mit Ihrem CV an: office@trainconsulting.eu
3. Persönliches Gespräch (auch über Skype) mit Dr. Ruth Seliger (Programmleitung)

BEGLEITENDE LITERATUR



Ruth Seliger
**The Jungle Book of Leadership.
A Navigation System for Leaders**
2014, Carl-Auer Verlag



Ruth Seliger
**Positive Leadership –
Die Revolution in der Führung**
2014, Schäffer-Poeschel Verlag



Oliver Schrader, Lothar Wenzl
**Die Spielregeln der Führung. Erfahrungen
und Erkenntnisse aus Unternehmen.**
2015, Schäffer-Poeschel Verlag



Ruth Seliger
Einführung in Großgruppenmethoden
2008, Carl-Auer Verlag

VORTRAGENDE



Dr. Ruth Seliger

Geschäftsführende Gesellschafterin von trainconsulting. Systemische Beraterin für umfassende Veränderungsvorhaben in Organisationen und Entwicklung von Führung. Mitglied der ÖGGO.



Mag. Lothar Wenzl

Geschäftsführender Gesellschafter von trainconsulting. Systemischer Organisationsberater in den Bereichen Strategieentwicklung, Führung und Organisationsdesign. Langjährige Führungserfahrung in internationalen Konzernen.



Dr. med. Dipl.-Volkswirt Gunther Schmidt

FA für psychosomatische Medizin, Leiter des Milton-Erickson-Instituts Heidelberg, Ärztlicher Direktor der sysTelios-Klinik für psychosomatische Gesundheitsentwicklung Siedelsbrunn.



Mag. Oliver Schrader

Systemischer Organisationsberater und Sozialwissenschaftler. Mitglied des Instituts für systemische Organisationsforschung. Lehrbeauftragter für internationale sozialwissenschaftliche Forschung.



Heribert Gathof

Coach. Berater bei im Puls – Systemische Beratung und Potenzialentwicklung. Langjähriger Topmanager in einem Unternehmen.



Eelco de Geus

Verhaltens- und Familientherapeut, Managementtrainer und Organisationsberater. Lehrtrainer für Organisationsaufstellungen. Gründer und Leiter des Instituts für Systemische Aufstellungen.



Karin Schöber

Psychotherapeutin, Supervisorin, Coach. Systemaufstellungen. International Lehrende.