



Mit System zum Erfolg



„Ihr Strategieplan für eine
verbesserte Zusammenarbeit mit Indien“

Mit System zum Erfolg

So machen Sie Kultur zu Ihrem Erfolgsschlüssel



Erfolgreiche Zusammenarbeit mit Indien bedeutet:

- Gelingende Kommunikation, gegenseitiges Verstehen
- Kontinuierlich hohe Qualität, Einhalten aller Standards
- Klare Zuständigkeiten, hohe Verbindlichkeit und reibungslose Prozesse
- Wertschätzendes und vertrauensvolles Miteinander in einem Hochleistungsteam sowie Zusammenarbeit, die richtig Spaß macht
- Pünktliche Zielerreichung
- Mehr Effizienz und bessere Wettbewerbsfähigkeit





1. Idee

Aha-Moment, dass Kultur Ihr Schlüssel zu mehr Erfolg in der deutsch-indischen Zusammenarbeit ist



2. Analyse

Erheben Ihrer Ist-Situation und Konzeption geeigneter Maßnahmen, um Ihr deutsch-indisches Team auf Erfolgskurs zu bringen



3. Training

In den 3 Handlungsfeldern: interkulturelle Kompetenz, Teamkultur und Führungskultur



4. Erfolg

Mehr Effizienz durch eine verbesserte Zusammenarbeit in Ihrem deutsch-indischen Hochleistungsteam ist auch ein deutlicher Wettbewerbsvorteil



Führungskultur

Gestalten Sie gemeinsam eine gute Führungskultur, die Ihre Unternehmens- und Teamwerte verwirklicht und Sie wirklich voran bringt

Teamkultur

Entwickeln Sie Ihr deutsch-indisches Team weiter, indem Sie Ihre Werte definieren, Ihre präferierten Rollen und Verantwortlichkeiten klären, Ihre Stärken entdecken sowie an Ihrem WHY arbeiten und miteinander zu einem echten Powerteam werden



Interkulturelle Kompetenz

Bauen Sie gezielt interkulturelle Kompetenz im deutschen wie indischen Teil des Teams auf, um gegenseitiges Verständnis zu fördern

Unternehmenskultur

Nutzen Sie Ihre Unternehmenskultur, um auf diesem Fundament Ihre deutsch-indische Zusammenarbeit zum Erfolg zu bringen



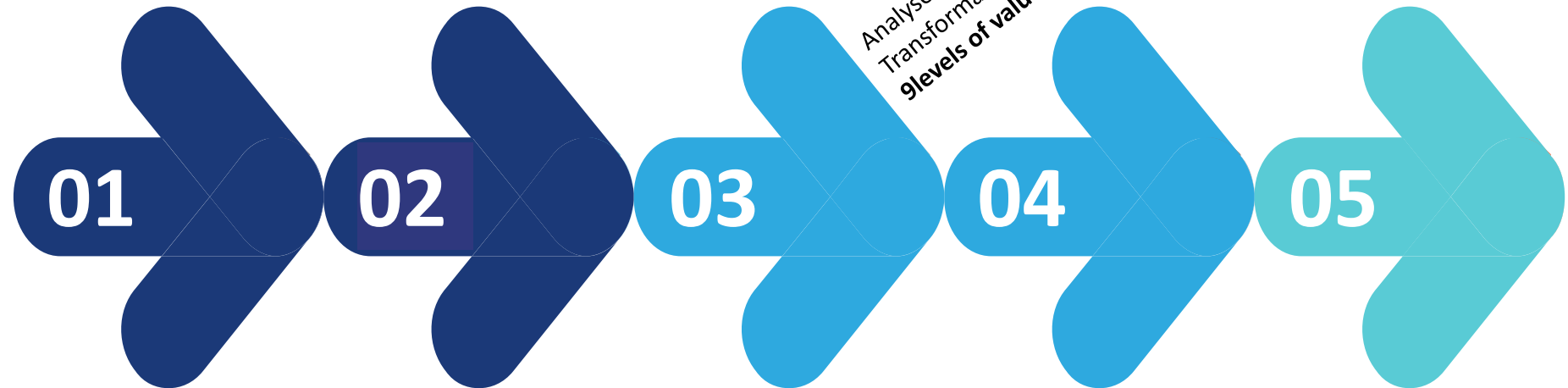
Interkulturelles
Training Indien



Teambuilding



Leadership



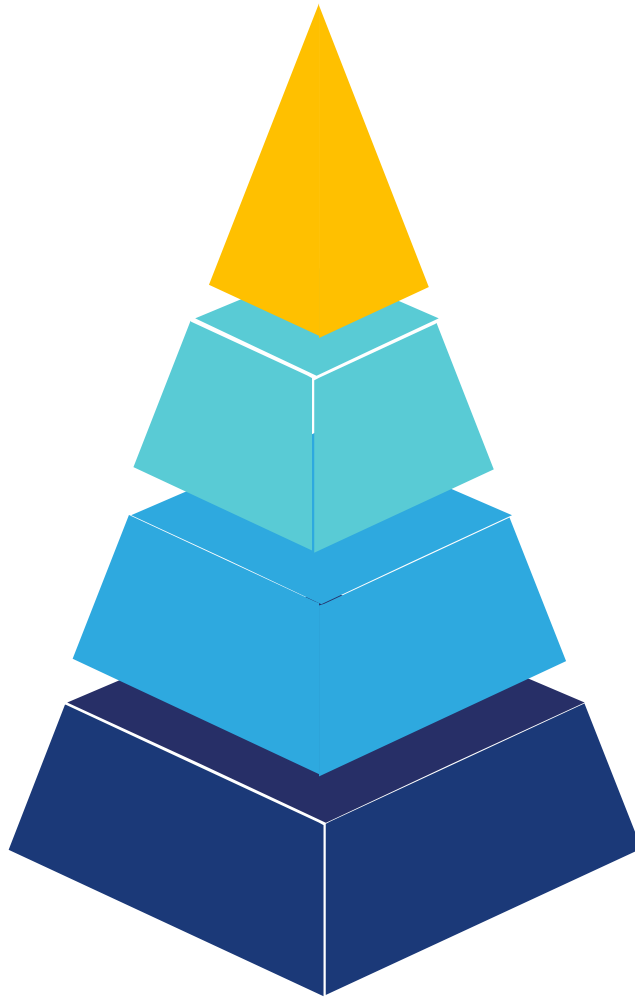
Interkulturelles
Training Deutschland



Teamentwicklung

Reifegrad und Effizienz des Teams steigen



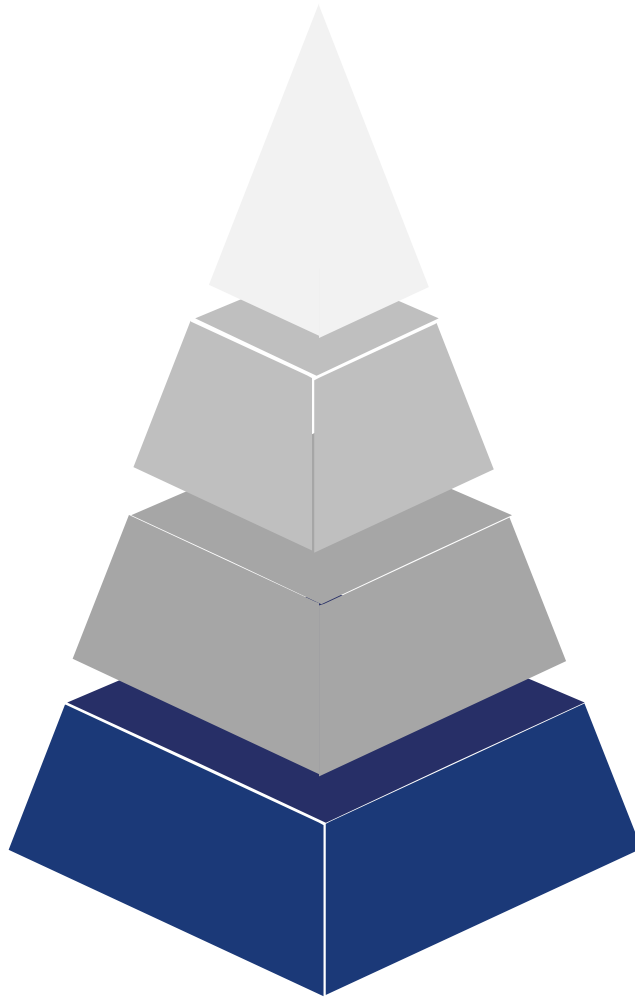


Hochleistungsteam

Führungskultur

Teamkultur

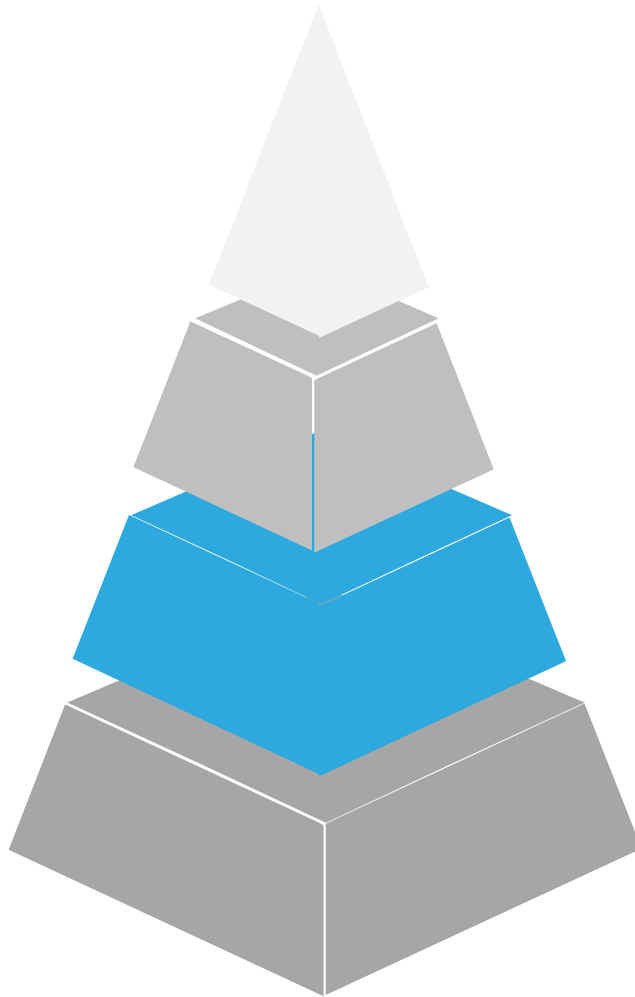
Interkulturelle Kompetenz



Interkulturelle Kompetenz

**Aufbau interkultureller Kompetenz
sowohl im deutschen wie indischen Teil
des Teams mit den Inhalten:**

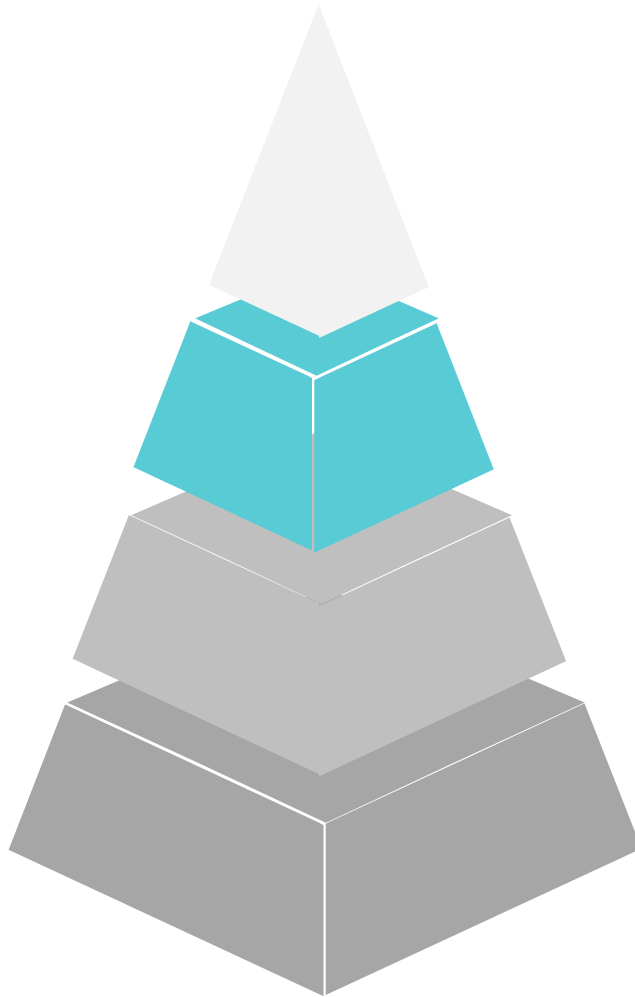
- kulturelle Unterschiede
- Kulturdimensionen und -standards
- Kommunikationsverhalten
- Teamverständnis,
Verantwortlichkeiten



Teamkultur

Entwickeln Sie Ihr deutsch-indisches Team zu einem Powerteam, indem Sie:

- einen gemeinsamen Teambildungs- und Teamentwicklungsprozess beginnen
- Stärken des Teams identifizieren
- präferierte Rollen in den Blick nehmen
- die Werte des Teams definieren und sie zum Wettbewerbsvorteil entwickeln

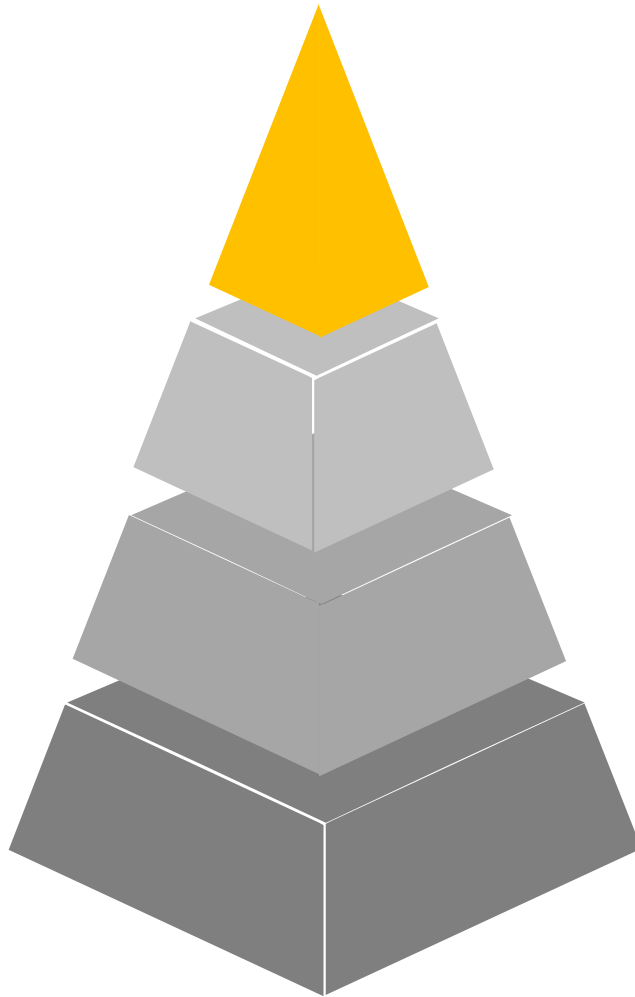


Führungskultur

Hier steht nicht nur die Entwicklung Ihrer Führungskräfte auf dem Programm, sondern auch der Aufbau einer zukunftsfähigen Führungskultur:

- purpose driven
- wertorientiert
- Empowering

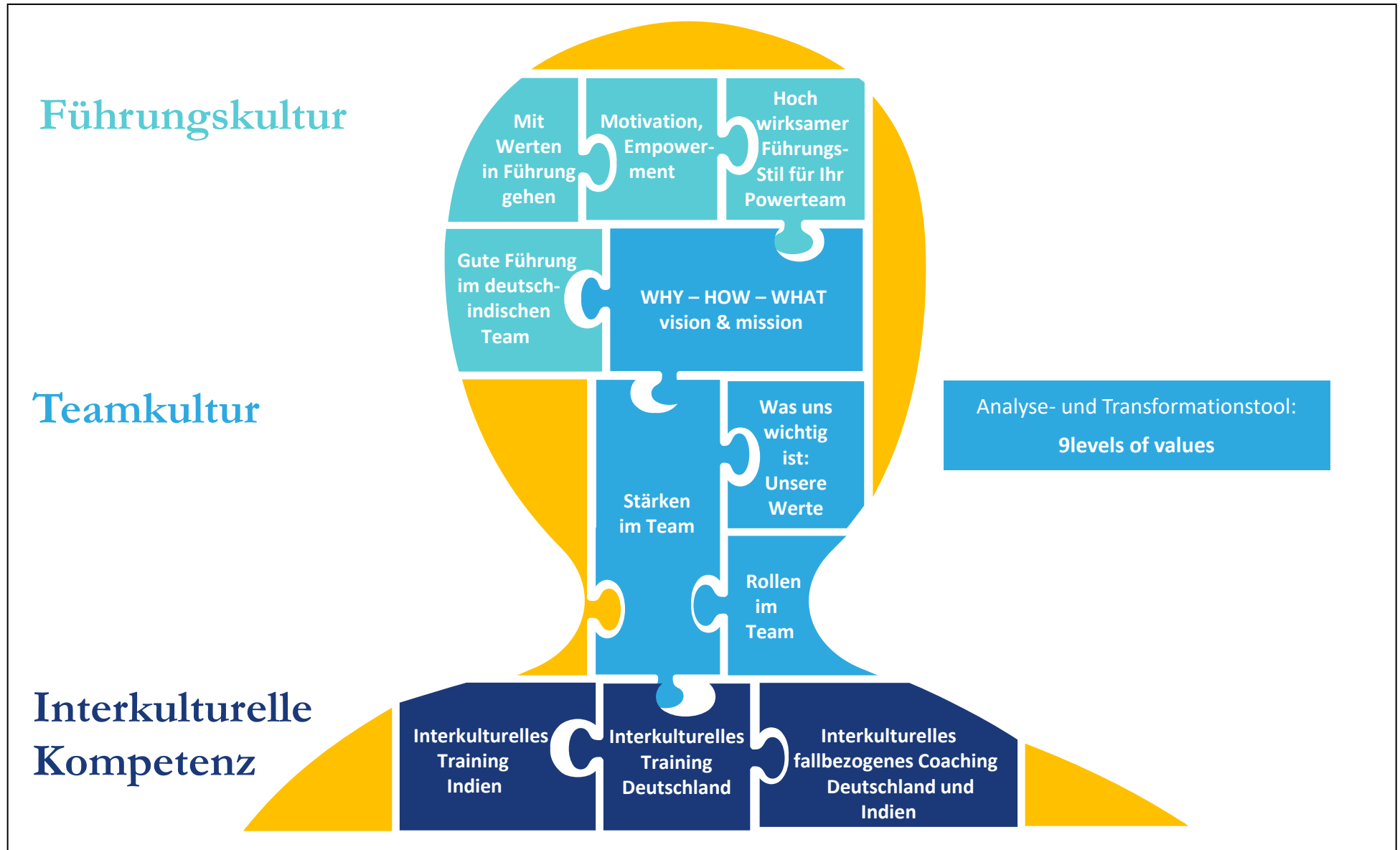
So punkten Sie auch mit Blick auf die Attraktivität Ihrer Arbeitgebermarke.



Hochleistungsteam

Effizientes bikulturelles Powerteam, das:

- eine Kultur gegenseitiger Wertschätzung lebt
- die gemeinsamen Werte als Kompass des Entscheidens und Handelns nützt
- einen qualitativen Unterschied auch zum Wettbewerb macht.





■ Ihr erster Schritt:

01

**Interkulturelles
Training Indien**

**Interkulturelles
Training
Deutschland**

Stärken im Team

**Interkulturelles
fallbezogenes Coaching
Deutschland und Indien**

**Hoch wirksamer
Führungs-
Stil für
Ihr Powerteam**

**WHY – HOW – WHAT
vision & mission**

**Teambuilding –
Was uns
wichtig ist:
Unsere Werte**

**Gute Führung
im deutsch-
indischen Team**

**Mit Werten
in Führung gehen**

**Rollen
im
Team**

**Motivation,
Empowerment**



5,00 von 5
★★★★★
SEHR GUT



Empfehlung

Sehr geehrte Frau Dr. Rappel,
für uns war das Training perfekt. Das Feedback aus der Truppe war einheitlich sehr positiv. die 5 Sterne haben Sie sich redlich verdient. Auch mir, mit über 20 Jahre Erfahrung mit Indien und Indern, hat sich doch mancher neuer Punkt erschlossen....
Nochmals Dank und Grüße aus Müllheim
Klaus Gröschel

Erfahrungsbericht & Bewertung zu:

Noch besser zusammenarbeiten mit Indien

[Bewertung ansehen](#)



21.01.2021 | Klaus Gröschel

5,00 von 5
★★★★★
SEHR GUT



Empfehlung

Sehr professionelles Training - durchgeführt als individuelles Online-Training mit vielen praktischen Beispielen und konkreten Empfehlungen für die eigene Situation. Die Inhalte haben wir zuvor individuell abgestimmt. Bei dem Training wurde deutlich, dass Fr. Dr. Rappel definitiv weiß, wovon sie spricht.
Vielen herzlichen Dank!

Erfahrungsbericht & Bewertung zu:

Erfolgreich in Indien - einfach besser zusammenarbeiten

[Bewertung ansehen](#)



10.12.2020 | Anonym



✓ Professionalität ⓘ

4,73 von 5
★★★★★
15 Bewertungen

✓ Fachkompetenz ⓘ

4,69 von 5
★★★★★
13 Bewertungen

✓ Persönliches Auftreten ⓘ

4,73 von 5
★★★★★
11 Bewertungen

Qualität



SEHR GUT

Details



Nutzen



SEHR GUT

Details



Leistungen



SEHR GUT

Details



Durchführung



SEHR GUT

Details



Beratung



SEHR GUT

Details



Kundenservice



SEHR GUT

Details



Preis / Leistung



SEHR GUT

Wenn Sie gerne mit mir sprechen möchten

DR. SIMONE RAPPEL



So erreichen Sie mich für ein Gespräch.
Ich freue mich auf Sie!



[Telefontermin vereinbaren](#)