

Teamentwicklung

TEAMENTWICKLUNG ist ein fortlaufender Prozess, der sich lohnt für die Organisation und jeden Einzelnen innerhalb Ihrer Organisation.

Wir bieten fundiertes Wissen und langjährige Erfahrung in der Arbeit mit sehr vielen Teams aus unterschiedlichen Branchen.

Mögliche Ziele:

- Beziehungsklärung innerhalb des Teams
- Teamentwicklung
- Gemeinsame Basis schaffen für künftige Zusammenarbeit
- Klärung aktueller Themen / Projekte / Zusammenarbeit mit anderen Bereichen

Zielgruppen: Teams die miteinander arbeiten (Arbeitsteams, Projekt-, bereichsübergreifende und Führungsteams)

Unsere Leistungen

1. Situationsanalyse und Zielbestimmung mit verantwortlichen Führungskräften
2. Angebotserstellung auf der Grundlage des/der Gesprächs/e
3. Vorbereitung – Durchführung des/der Team-Workshops
4. Erstellung einer Zusammenfassung der wesentlichen Themen inkl. getroffener Vereinbarungen und nächster Schritte
5. sofern gewünscht: Nachgespräch mit Führungskraft und Vorschläge für weitere Maßnahmen

Mögliches Vorgehen

- Positiver Einstieg
u.a. Begrüßung und Ziel des Workshops aus Sicht der Führung,
Individuelle Ziele und Themen benennen, die wichtig sind anzusprechen
- Rollen-, Aufgaben-, gemeinsame Themen benennen:
 - Unsere Rolle / unser Auftrag/ unsere Einbindung in die Organisation
 - Unsere Stärken / unser Potenzial / Entwicklungsfelder
- Klärung der momentanen Situation und Arbeiten daran mithilfe
- Konstruktive Lösungsansätze:
 - Hilfreiche Lösungsansätze auf 3 Ebenen
 - Menschliches (Bedürfnisse, Kommunikation)
 - Kommunikation untereinander, miteinander und gegenüber anderen
- Austausch über weiteres Vorgehen und Einigung auf konkrete nächste Schritte
- Positiver Abschluss

Teamentwicklung

Methoden während des Workshops

- Moderation des Austausches
- Impulse, Perspektivenwechsel, systemische Fragen

Gruppengröße

Alle Mitarbeiter/innen eines Teams inkl. Führungskraft.

Bei größeren Organisationsveränderungen ist es ratsam zunächst mit dem Führungsteam zu arbeiten.

Dauer des Teamentwicklungs-Workshops

ist abhängig von der jeweiligen Ausgangssituation, den Zielen, der Zusammensetzung des Teams usw.,

Ort der Veranstaltung

in Abstimmung mit Auftraggeber

Kosten für evtl. Raummiete und Verpflegung übernimmt Auftraggeber.

Honorar pro Tag

1.600 € + Reisekosten + MwSt.

Vorbereitung und Nachbereitung (Zusammenfassung) des Workshops sind im Honorar beinhaltet.

Sofern ein Nachgespräch vor Ort gewünscht ist, fallen Reisekosten und Honorar für Beratungsleistungen an, pro Stunde: 150 € plus MWST.

Sofern Sie Interesse haben an einer Team- oder Organisationsentwicklungsmaßnahme freuen wir uns auf Ihre Kontaktaufnahme.

Martina Rückel-Schmidt

we-develop-people@rueckel-schmidt.de

Tel: 08291/9582

Andrea M. Mählmann

mahlmann@we-develop-people.com

mobil:0162-4653980

Teamentwicklung

Martina Rückel-Schmidt



Diplom Betriebswirtin (FH Augsburg)
Heilpraktikerin Psychotherapie (HPG)
Systemische Mediatorin

- seit 2003: Selbständige Seminarleiterin, Mediatorin und Coach** mit den Schwerpunkten:
Persönlichkeits-, Führungskräfte-, Team- und Organisationsentwicklung
Guter Umgang mit sich und anderen durch emotionale Kompetenz
Stressmanagement und Gesundes Arbeiten
Verbesserung der Kommunikation und des Beziehungsmanagements
Konflikt-Lösungen und Mediation
Changemanagement - Veränderungskompetenz weiterentwickeln
Aufstellungsarbeit mit inneren Anteilen zu beruflichen Themen
- seit 2003: Freiberufliche Tätigkeit als HP Psychotherapie** für Menschen in Belastungssituationen

1990 bis 2003 Festanstellung in einem internationalen IT-Konzern vorwiegend in unterschiedlichen Personalfunktionen, u.a. 12 Jahre innerbetrieblich Beratung, Coaching und Schulung von Führungskräften, 3 Jahre internationale Personalentwicklerin

Andrea M. Mählmann



Diplom Sozialpädagogin (FH)
Heilpraktikerin Psychotherapie (HPG)

- Seit 10/2003 Selbständige Trainerin, Coach und Beraterin mit den Schwerpunkten:
Change-Management, Team- und Organisationsentwicklung,
Persönlichkeitsentwicklung, Emotionale Intelligenz, Führung,
Stressmanagement und Gesundheit am Arbeitsplatz
- 2004 - 2005 Unternehmerische Erfahrung und Führungserfahrung im Ausland
- Seit 2009 Freiberufliche Dozentin an der Coachingakademie Hamburg
(Systemisches Coaching)
- Seit 2008 Freiberufliche Tätigkeit als HP Psychotherapie für Menschen in Belastungssituationen
- 2001 - 2003 Trainerin und Beraterin (Hypo-Vereinsbank Akademie)
- 1992 - 2000 Sozialpädagogische Begleitung und Beratung von Menschen in Veränderungs- und Krisensituationen, davon 2 Jahre als Führungskraft

Wissenswertes über we develop people

we: Sie und unser Team
develop: Entwicklung steht im Mittelpunkt
people: Es geht uns um den Menschen in Ihrer Organisation

Wir sind drei rechtlich eigenständige Trainerinnen und Coaches:
Andrea Mählmann, Martina Rückel-Schmidt und Renate Frommbeck mit gemeinsamer Ausrichtung und Philosophie sowie professionellem Hintergrund für unsere Arbeit.

ERFOLGREICHE UNTERNEHMEN SIND MENSCHLICH!

Davon sind wir überzeugt und möchten durch offene und Inhouse-Seminare, Workshops, Coaching und Beratung unseren Beitrag leisten zu individuellen, kreativen und dynamischen Lösungen. Wir wünschen Ihnen und uns gute und erfolgreiche Zusammenarbeit, die zu gegenseitigem Wachstum, Balance, mehr Menschlichkeit und damit zu Höchstleistungen in Ihrem Unternehmen führen.

Sie finden unser komplettes Angebot unter: www.we-develop-people.com.
Nachfolgend unser offenes Seminarprogramm:

Offene Seminare 2020	Termin	Seminarleiterin	Dauer
Emotionale Intelligenz 1 Selbstführung	06.06.-08.06.2020 Auf Anfrage	Andrea Mählmann Martina Rückel-Schmidt	3 Tage
Emotionale Intelligenz 2 Beziehungsmanagement	10.11.-12.11.2020 Auf Anfrage	Andrea Mählmann	3 Tage
Emotionale Intelligenz für Führungskräfte	Teil 1: 13.-14.07.2020 Teil 2: 14.-15.09.2020 Teil 3: 16.-17.11.2020	Martina Rückel-Schmidt	komplett 6 Tage
Emotionale Intelligenz für Führungskräfte Teil 2	23.-24.01.2020	Martina Rückel-Schmidt	2 Tage
Emotionale Intelligenz für Führungskräfte Teil 3	27.-28.04.2020	Martina Rückel-Schmidt	2 Tage