

“Erfolg im Team”

Ziel des Seminars

**Zentrale Wirkfaktoren für den
Erfolg im Team herausarbeiten**

Seminar “Erfolg im Team”

Vorgehensweise

- **Wirkfaktoren werden erarbeitet**
 - Die bestehenden Erwartungen an die fachliche Zusammenarbeit und die Entwicklung eines Teamgeistes werden zusammengetragen und in ihrer Bedeutung für die Zielerreichung gewichtet.
 - Herausgearbeitet wird, welchen Beitrag jeder Einzelne dazu zu leisten vermag und welche Verpflichtungen sich daraus ergeben.
 - Für das Management der Schnittstellen und Abhängigkeiten (einseitig, wechselseitig) werden Grundsätze und Regeln aufgestellt, die eine reibungslose Zusammenarbeit sichern helfen.
 - Vorgehensweisen werden erarbeitet, um beim Auftreten von Störungen schnell und effizient zu tragfähigen und praktischen Lösungen zu kommen.

Seminar “Erfolg im Team”

Zentrale Wirkfaktoren (Beispiele)

- ⇒ Prozesse und Zusammenarbeit – wie eine optimale Zielausrichtung erreicht werden kann.
- ⇒ Arbeiten im Netzwerk – wie alle Potenziale im Team ausgeschöpft werden können.
- ⇒ Information und Kommunikation – was für eine gemeinsame Ausrichtung zu beachten ist.
- ⇒ Spannungsfelder – wie Abhängigkeiten am effektivsten zu managen sind.
- ⇒ Störungen und Konflikte – (Aus)Wege aus festgefahrenen Situationen

Seminar “Erfolg im Team”

Ergebnisse

- Über den Teambildungsprozess ist eine tragfähige Grundlage für eine kollegiale Zusammenarbeit entstanden.
- Jedes einzelne Teammitglied hat ein Bewusstsein dafür, was von ihm (Arbeits- und Verhaltensweisen) erwartet wird.
- Gemeinsam vereinbarte Regeln sichern Produktivität und Zufriedenheit in der Zusammenarbeit.
- Das Team verfügt über Verfahren, auftretende Probleme schnell und effektiv zu lösen.

Seminar “Erfolg im Team”

Leitung

- ⇒ Das Seminar wird von Herrn Stabenow von ITOP (Institut für Trainerforschung, Organisationsberatung und Personalentwicklung) geleitet.
- ⇒ Herr Stabenow ist Diplom- Psychologe.

