

Trainerprofil



„Menschen sind nicht – Menschen verhalten sich“ – Menschen können ihr Verhalten ändern, wenn sie einen guten Grund darin sehen. Ziel meiner Arbeit als Trainer, Coach und Moderator ist, genau diesen Grund für Verhaltensänderung anzustoßen.“

Claudia Bildstein
Kommunikations- und Verhaltenstrainerin

- Ausgebildete psychologische Managementtrainerin
- Zertifizierte Online-Trainerin
- Über 15 Jahre Trainingserfahrung und selbständig mit der inforouter GmbH
- Präsenztraining, Live-Online-Training, Online-Training (E-Learning) sowie Blended Learning
- Tätigkeitsschwerpunkte: Kommunikation in Führung und Veränderungsprozessen, zielgerichtete Gesprächsführung mit Mitarbeitern oder Kollegen, nachhaltige Kommunikation mit Kunden in Beratung, Präsentation oder auf Messen, Trainings zur Persönlichkeitsentwicklung Ihrer Mitarbeiter vom Auszubildenden bis zur Führungskraft
- Coaching von Führungskräften, Teamcoaching im Konfliktfall, Einzelcoaching zur Entwicklung der Persönlichkeit
- Moderation von Workshops, wie beispielsweise Entwicklung von Unternehmensleitlinien, Überarbeitung interner Arbeitsprozesse oder zur Reflexion der Zusammenarbeit im Team
- Tätigkeit in kleinen, mittelständischen und großen Unternehmen

Menschen können ihr Verhalten weiterentwickeln – wir helfen dabei! Ein inforouter-Training macht Sinn und Perspektiven neuer Handlungsweisen erlebbar und ermöglicht so eine authentische Persönlichkeitsentwicklung. Als erfahrener Trainingspartner von Produktionsunternehmen und Dienstleistern bietet die inforouter GmbH maßgeschneidertes Kommunikations- und Verhaltenstraining und Coaching mit starkem Praxisbezug zum Arbeitsalltag der Teilnehmer.

Mehr Informationen über die inforouter GmbH unter www.inforouter.de

Ausgewählte Referenzunternehmen

Amtsgericht Tübingen	www.amtsgericht-tuebingen.de
ARADIX AG	www.aradex.de
Bizerba SE & Co. KG	www.bizerba.com
BMTS Technology GmbH & Co. KG	www.bmts-technology.com
Erbe Elektromedizin GmbH	www.erbe-med.com
Hartmetall-Werkzeugfabrik Paul Horn GmbH	www.phorn.de
Hirschmann Automation and Control GmbH	www.hirschmann.de
iMPREG GmbH	www.impreg.de
Max-Planck-Institute fkf/ is	www.fkf.mpg.de / www.is.mpg.de
Mehrer Compression GmbH	www.mehrer.de
Mercer Deutschland GmbH	www.mercer.de
Robert Bosch GmbH	www.bosch.com
Stadtwerke Tübingen GmbH	www.swtue.de
Stuttgarter Produktionsakademie gGmbH – SPA	www.stuttgarter-produktionsakademie.de
TA Triumph-Adler GmbH	www.triumph-adler.de
TRUMPF GmbH & Co. KG	www.trumpf.com
ZELTWANGER Holding GmbH	www.zeltwanger.de

Teilnehmerstimmen

„Onlinetools und Offlinetools gut verbunden; sehr kurzweilig, hat Spaß gemacht; praktischer Bezug mit konkreten Handlungsempfehlungen; viele Anregungen für Verbesserungen, die auch in der Praxis umsetzbar sind; Austausch in der Kleingruppe und Teamarbeit; perfekt vorbereitet!“

(Live-Online-Training „Virtuell führen“, Erbe Elektromedizin GmbH)

„Gute virtuelle Führung durch das Thema, viele Techniken eingebracht sehr fokussiert; mein Nutzen: mein persönlicher Aktionsplan für die nächsten Wochen; Austausch zwischen den Teilnehmern; Ideen zur Optimierung; einige Ansätze plane ich zu implementieren“

(Live-Online-Training „Virtuell führen“, Hirschmann Automation and Control GmbH)

„Aktuelle Führungsthemen der Teilnehmer als Fallbeispiele bearbeitet; die Vorschläge können sofort angewandt und umgesetzt werden, bringen Sicherheit und stärken mich in meiner Position“

(Seminar „Klar, motivierend und zielorientiert führen“, Mercer Deutschland GmbH)

„Viel Input; tolle Didaktik; sehr gute Unterlagen; inhaltlich sehr gut aufbereitet; kleine Gruppe; viele praktische Beispiele; sehr gut auf persönliche Belange eingegangen“

(Seminar „Industrie 4.0 – Führung 4.0“, Stuttgarter Produktionsakademie)

„Richtige Mischung zwischen Fördern und Hilfestellung für die Teilnehmer; Erklärung der Psychologie „eigene Welt“/ „externe Welt“; sehr gute Atmosphäre; auf individuelle Probleme eingegangen; Erleichterung im Umgang mit schwierigen Führungs-Situationen“

(Seminar „Authentisch und zielorientiert in der fachlichen Führung“, Erbe Elektromedizin GmbH)

„Mein Nutzen: mehr Zeit für Führung schaffen! Besprechen von individuellen Beispielen; Raum für Interaktion und Diskussion; Aktionsplan finde ich super; professionelle Leitung, macht Lust auf mehr“

(Seminar „Führungskommunikation – Grundlagen“, iMPREG GmbH)

„Klar verständlich, strukturiert, zielorientiert; sehr gute Erkenntnisse und Werkzeuge praxisnah und lebendig; Best Practices und psychologische Ansätze auf den Punkt gebracht; Beispiele aus dem Arbeitsalltag super von Trainerin vermittelt – top!“

(Seminar Mitarbeitergespräche souverän und nachhaltig führen, Triumph-Adler GmbH)

Mehr Teilnehmerstimmen unter www.inforouter.de

Ihr Training – Ihr Nutzen

*„Sage es mir, und ich vergesse es;
zeige es mir, und ich erinnere mich;
lass es mich tun, und ich behalte es.“
(Konfuzius)*

Gerne bringe ich meine über 15-jährige Erfahrung als Trainer und Coach mit den unterschiedlichsten Menschen für Sie, Ihre Mitarbeiter und Ihren Erfolg ein.

Ein inforouter-Training macht das Neue erlebbar und verankert die Inhalte nachhaltig. Für eine größtmögliche Nachhaltigkeit stimme ich die verwendeten Methoden auf das Ziel des Trainings und die Zielgruppe individuell ab. Dabei steht die Aktivierung – das „Selber-Tun“ und das „Selber-Erkennen“ durch Praxisübungen und Bearbeitung von Fallbeispielen im Vordergrund. Hierbei achte ich auf den starken Praxisbezug zum Arbeitsalltag der Teilnehmer, so dass die Inhalte sofort in die eigene Erlebenswelt implementiert werden können. Ich gebe den Teilnehmern Werkzeuge an die Hand mit denen sie individuell, authentisch und vor allem zielführend in ihrer beruflichen Praxis arbeiten können.

In meine Arbeit fließen langjährige Erfahrung aus der Praxis, psychologische Hintergründe des menschlichen Verhaltens und Erkenntnisse der Hirnforschung ein. Trainingsziele werden klar definiert, Inhalte praxisnah und gehirngerecht erlebbar gemacht und langfristig bei den Teilnehmern verankert. So ist eine Reflexion des eigenen Verhaltens, ein Verstehen, die Motivation etwas ändern zu wollen und die Umsetzung des Erlernten in der Alltagssituation auf lange Sicht möglich. Ihre Mitarbeiter werden mit den neuen Erkenntnissen aus dem Training in ihrem Arbeitsalltag schneller, leichter und sicherer zum Ziel kommen und somit Zeit und Ressourcen sparen, die sie für ihre eigentliche Tätigkeit nun besser nutzen können.

Mehr Informationen über Training und Coaching unter www.inforouter.de