



Trainerprofil

Ute Pelzer-Gabriel

1964

Ausbildung und berufliche Erfahrungen

- Studium Erziehungswissenschaften, Soziologie, Psychologie, Germanistik
Abschluss: Diplom-Pädagogin, Universität Göttingen
- Programmleiterin in der Gesundheitsbildung
bei einer kommunalen Bildungseinrichtung
- Beraterin für betriebliche Gesundheitsförderung bei der AOK
- Lehrauftrag an der Hochschule Magdeburg
- Beraterin und Projektleiterin im Marketing/Vertrieb einer Management-Akademie
- Projektkoordinatorin in der Personalentwicklung eines internationalen Medienkonzerns
- Seit 1999 selbstständig als **uP** Training Beratung Coaching, Managementtrainerin, Beraterin und Coach
- Lehraufträge Hochschule München
- Ehrenamtliche Vorstandstätigkeit und Arbeitskreisleitung Munich Academy bei den Wirtschaftsunioren der IHK München

Zusatzqualifikationen / Weiterbildungen

- Lizenzierte Trainerin und Beraterin für die Persönlichkeitstypologien MBTI, GPOP und INSIGHTS
- Führungskräfte diagnostik mit dem Bochumer Inventar (BIP)
- Systemische Struktur- und Organisationsaufstellungen nach Prof. Dr. Varga von Kibéd
- Prozessmanagement, Führungskräfte Akademie Bad Harzburg
- Kaufmännische Weiterbildung in Marketing-, Vertriebs- und Projektmanagement (ATV)
- Zert. NLP-Lehrtrainerin (Internat. NLP Trainer Ass., DVNLP)
- Zert. Beraterin für Personenzentrierte Gesprächsführung (GwG e.V.)
- Coaching-Weiterbildung „Psychologie der Veränderung“ (Dietz)
- Amtsärztlich geprüfte Heilpraktikerin für Psychotherapie
- Biofeedback zur Bewältigung beruflicher Belastungen, (DGBfb)
- Trainerin für Autogenes Training (Landesverband VHS Nieders.)

Sprachen

- Deutsch und Englisch



Trainingsschwerpunkte

- KOMMUNIKATION – FÜHRUNG – TEAM – GESUNDHEIT

Trainingsverständnis / Arbeitsansatz / Führungsverständnis...

- „Lernen mit Kopf, Humor, Herz und Hand“
- „Potenziale entwickeln und entfalten“
- Orientierung am Situativen Führungsansatz und an der Systemischen Organisationsentwicklung

Auszug durchgeführter Projekte

- Seit 2004 regelmäßige Durchführung von offenen Seminaren für die DGFP Akademie e. V.:
„Vom Kollegen zur Führungskraft“/“Von der Kollegin zur Führungskraft“
„Sich durchsetzen und trotzdem verbindlich bleiben“
- Seit 2016 regelmäßige Durchführung von offenen Seminaren bei der Bayerischen Verwaltungsschule:
Typgerechte Führung und Kommunikation im Team
- Inhouse Seminare zur Gesprächsführung für Führungskräfte in IT-Unternehmen
- Führungsseminare im Rahmen der Implementierung eines neuen Führungsleitbildes in einem Telekommunikationskonzern
- Entwicklung und Durchführung eines 2-moduligen Führungstrainings für ca. 200 Führungskräfte (Abteilungsleiter und Schichtleiter) eines finnischen Unternehmens der Papierindustrie
- Durchführung von Kommunikations- und Persönlichkeitsseminaren, Coachings und Teamentwicklungen bei Behörden, mittelständischen Unternehmen und internationalen Konzernen

Zusammenarbeit u. a. mit folgenden Unternehmen

- Alcatel Lucent Deutschland AG, Stuttgart
- AVL Ditest Deutschland GmbH, Fürth
- Bio-Rad Laboratories Ltd., München
- b.telligent GmbH & Co. KG, München
- Deutsche Telekom, Bonn
- Europäisches Patentamt, München
- Hypovereinsbank, München
- IDG Communications Media AG, München
- FIS Kordoba GmbH, München
- Myllykoski Corporation GmbH, München