

Ausbildung zum zertifizierten Berater für Management- und Führungskräfteentwicklung (DNLA – Discovering Natural Latent Abilities)

Inhalt:

- Allgemeine Einführung/ Zielsetzung
- Analyse von Management- und Führungspotenzial, Ableitung von Handlungsplänen und Entwicklungsempfehlungen
- Vorbereitung und Durchführung von Feedbackgesprächen
- Die drei Säulen des Erfolgs
- Der Jahres Erfolgs Check (JEC)
- Handlungsplan & Fördervereinbarung
- Ableitung von Handlungs- und Entwicklungsempfehlungen auf Teamebene
- Aspekte der Organisationsentwicklung
- Praxisbeispiele und Vermittlung von Erfahrungswerten für die praktische Umsetzung

Nach der Schulung:

- Begleitung bei den ersten Schritten in der Praxis – Supervision, weiterer Erfahrungsaustausch anhand von konkreten Fällen aus dem Arbeitsalltag.
- Urkunde über die erfolgreich abgeschlossene Zertifizierung

Ablauf:

1. Eigenanalyse (Onlinefragenkatalog + Feedbackgespräch)
- 2. Schulung / Theorievermittlung. Die Teilnehmer erhalten komplette Schulungsunterlagen.
- 3. Übungsphase – Praxistransfer. Es werden jeweils mindestens 6 Feedbackgespräche* mit freiwilligen, selbst ausgewählten Übungskandidat*innen geführt. Diese geben uns zu diesen Gesprächen Feedback (via DNLA-Webseite: <https://www.dnla.de/qualitaet-und-sicherheit/feedback/>). Diese Feedbacks sammeln wir und besprechen sie im Rahmen der Supervision. Die Schulungsteilnehmer / neuen Berater*innen werden von uns zur Sicherstellung des Wissenstransfers und Erfahrungsaustauschs sowie der fachlichen Supervision in dieser Phase eng begleitet und gecoacht.

*Die dazu nötigen Testzugänge für mindestens 6 Übungskandidat*innen und Übungsgespräche werden kostenfrei gestellt und sind in der Schulungsgebühr enthalten.

Lizenzierung

Nach erfolgreichem Absolvieren der Schulungen und der anschließenden Praxisphase erhält die Beraterin / der Berater eine Lizenzierung als zertifizierte*r Berater*in für Management- und Führungskräfteentwicklung sowie eine entsprechende Lizenzierungsurkunde und damit verbunden die Berechtigung der Durchführung der strukturierten Interviews / Feedbackgespräche zu den DNLA-Verfahren. Bei Erfüllung der DNLA-Qualitätsrichtlinien, insbesondere bezüglich der Sicherstellung einer ausreichenden und aktuellen praktischen Anwendungserfahrung, bleibt die Zertifizierung fortdauernd bestehen.

Methoden

- Gesprächssimulationen, Brainstorming / gemeinsame Übungen.
- Eigengutachten einschließlich Feedbackgespräch (vor der Schulung durchzuführen & zu besprechen)
- Nach der Schulung Praxisphase und Übungsgespräche mit mindestens 6 Teilnehmerinnen / Teilnehmern.

Durchführung

- Online, In-house oder bei der DNLA GmbH in Emsdetten; regelmäßige und individuelle Termine / in-house-Termine

Teilnehmerzahl:

Kleingruppen (4 - 6 Personen)

Dauer:

½ Tag Schulung

Preis:

600,00 EUR (zzgl. Mwst.) pro Person

