



**Deutsche Akademie
für Management**

Ihre persönliche Akademie.
Für Bildung, die zählt.



Grundständiger Lehrgang

HR Management – 12 Monate berufsbegleitend

**Certified Human Resource
Manager (DAM)**

akademie-management.de

Über den Lehrgang

Im Fachbereich **HR Management** lernen Sie, wie Sie Personalmanagement ganzheitlich, strategisch und zukunftsfähig ausrichten. Ziel ist es, Fach- und Führungskräfte auf eine professionelle und nachhaltige Personalarbeit vorzubereiten.

Welche Kompetenzen erlerne ich?

Im zertifizierten Lehrgang Certified Human Resource Manager (DAM) erwerben Sie Kenntnisse, Fähigkeiten und Methoden, die Sie für die Vorbereitung, Entscheidung, Beratung und Kontrolle aller mit dem Personal zusammenhängenden Fragestellungen in und für Unternehmen verschiedener Größen und Branchen benötigen.

Durch diesen Lehrgang erwerben Sie 52 CEU (Continuing Education Units). Ergänzend kann Ihnen die DAM eine Bestätigung über 22 ECTS (European Credit Transfer System) ausstellen. Die Anerkennung der Punkte obliegt der jeweiligen Hochschule.

Wer wird zugelassen?

Der Lehrgang ist für Sie geeignet, wenn Sie:

- engagierte HR Fach- und/oder Führungskraft sind oder sich zielorientiert im Personalmanagement weiterentwickeln möchten,
- Teil eines professionellen Personalmanagements sein möchten und Verantwortung für Humanressourcen in Unternehmen verschiedener Größe und Branchenzugehörigkeit übernehmen,
- Spaß daran haben ein zuverlässiger und erfolgreicher Partner für Mitarbeitende und Unternehmen zu sein,
- und sich als Fach- und Führungskraft durch hohe Kompetenz und einen anerkannten Abschluss auszeichnen möchten.

Zugelassen zum Lehrgang Certified Human Resource Manager (DAM) wird, wer:

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium **oder** abgeschlossene Berufsausbildung
- **plus mindestens drei** Jahre Berufserfahrung (mit oder ohne Personalbezug) nachweisen kann;
- **alternativ** kann zugelassen werden, wer fünf Jahre Berufserfahrung nachweisen kann
- **abweichend** davon kann eine Einzelfallentscheidung zur Zulassung beantragt werden.

Welche Themen werden behandelt?

Im Lehrgang Certified Human Resource Manager (DAM) wählen Sie aus dem **umfangreichen Modulangebot aus vier Themenclustern insgesamt mindestens zwölf Module** aus.

Die Kernmodule **Grundlagen des Personalmanagements, Personalplanung, Personalentwicklung** und **Psychologische Grundlagen im Personalmanagement** sind **Pflichtmodule**, weil sie Ihnen Basiswissen vermitteln.

Sie sind unsicher, welche Module Sie belegen sollen? Kontaktieren Sie uns für ein kostenloses telefonisches oder persönliches Beratungsgespräch oder orientieren Sie sich an der Standardbelegung für den 12-monatigen Lehrgang.

Aus den **nachfolgenden 4 Modulclustern** können Sie zusätzlich zu den Pflichtmodulen nach Ihren beruflichen Anforderungen und individuellen Schwerpunktsetzungen mindestens weitere acht Module frei wählen.

Mögliche Module:

Funktionen des Personalmanagements

- Grundlagen des Personalmanagements **Pflichtmodul**
- Personalplanung **Pflichtmodul**
- Personalmarketing
- Personalauswahl
- Personalentwicklung **Pflichtmodul**
- Personalanpassung
- Personalcontrolling
- Operatives Personalmanagement
- Retention Management

Vertiefungen im Personalmanagement

- Female Leadership
- Organisationale Resilienz
- Strategien für ein erfolgreiches Female Leadership II
- Strategien für erfolgreiches Female Leadership I
- Grundlagen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Employer Branding
- Kompetenzen einer Führungskraft
- Entgeltsysteme und monetäre Anreize
- Teammanagement
- Online-Personalmarketing
- Talentmanagement
- Psychologische Grundlagen im Personalmanagement **Pflichtmodul**
- Grundlagen sozialer Sicherung
- Generation Z im Personalmanagement
- Akteure und Prozesse im Betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Handlungsfelder und Instrumente des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Arbeitsschutz und Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Personaldienstleistung: Arbeitnehmerüberlassung
- Beratende Personaldienstleistungen
- Prozessorientierte Personaldienstleistungen
- Remote Work
- Fallstudie Personalmanagement
- Grundlagen des Konfliktmanagement
- Konfliktbewältigung
- Konflikt-Nachbereitung
- Konflikt-Prävention
- Grundlagen des Work-Life-Integration-Managements
- Gestaltung und Implementierung des Work-Life-Integration-Managements
- Diversity-Management – Wie Integration und Inklusion gelingen können
- Grundlagen des Empowerments
- Anwendung des Empowerments
- Grundlagen des Coachings in Organisationen
- Prozess und Methoden des Coachings
- Implementierung und Evaluation von Coachingprogrammen
- Grundlagen der Supervision in Organisationen
- Prozess und Methoden der Supervision in Organisationen
- Implementierung und Evaluation von Supervision in Organisationen

Allgemeines Management

- Organisation
- Selbstmanagement
- Corporate Governance und Unternehmensethik
- Qualitätsmanagement
- Interkulturelles Management
- Leadership
- Change-Management
- Projektmanagement
- Einführung in die Betriebswirtschaftslehre
- Innovationsmanagement
- Marktforschung
- Marktorientiertes Nachhaltigkeitsmanagement
- Gestaltung des Employee Experience Managements
- Implementierung und Evaluation des Employee Experience Managements
- Grundlagen des Employee Experience Managements
- Grundlagen von New Work
- Instrumente von New Work
- Prozess der New-Work-Transformation

Arbeitsrecht

- Arbeitsrecht I: Individuelles Arbeitsrecht
- Arbeitsrecht II: Kollektives Arbeitsrecht

Leistungen

In den Gebühren sind enthalten:

- fachliche und organisatorische Beratung, Betreuung und Unterstützung
- digitale Lernskripte (ggf. gedruckt gegen Aufpreis)
- KI-Tutor zur Unterstützung bei der Beantwortung von Fragen und zum selbstständigen Üben
- optionale Videovorlesungen
- optionale Online-Seminare
- optionale digitale Lernmaterialien (z.B. Präsentationen)
- optionale Diskussionsforen
- Assignments mit zeitnaher Korrektur und konstruktivem Feedback
- kostenfreie Verlängerung der Betreuungszeit auf doppelte Regelstudiendauer
- Studierendenrabatt auf diverse Fachzeitschriften und Zeitungen
- begleitendes Vermittlungs- und Karrierecoaching bei durch einen Bildungsgutschein geförderten Lehrgängen

[Unsere Stärken – Ihre Vorteile]

Gebühren

Sie entscheiden, wie lange Sie bezahlen. Wählen Sie zwischen drei Zahlungsmodi:

- Verkürzter Zahlungsmodus: 4 Monatsraten zu 465,- € = 1.860,- € oder
- Vergünstigter Zahlungsmodus: 8 Monatsraten zu 240,- € = 1.920,- €
oder
- Regulärer Zahlungsmodus: 12 Monatsraten zu 165,- € = 1.980,- €

Im Fernlehrgang zum Geprüften Manager (m/w/d) haben Sie die Möglichkeit auch mehr als 12 Module zu belegen, dann erhöhen sich die Gebühren um 140,- € je zusätzlichem Modul.

Mit der Anmeldung zur Abschlussarbeit (Thesis) fällt eine einmalige Prüfungsgebühr in Höhe von 220,- € an. Sie werden bei der Erstellung unterstützt und erhalten ein ausführliches Gutachten zur fertigen Arbeit.

Darauf können Sie sich verlassen:

- Zertifizierte Lehrgänge
- Modularisiert, flexibel und skalierbar Lernen
- 100% von zu Hause/vom Büro
- Fachlich versierte Unterstützung
- Persönliche Betreuung
- Hochwertige Abschlüsse
- Ausgezeichnete Qualität und Leistung
- Klare Strukturen und Prozesse
- Nachhaltige Arbeitsweise



Weiterbilden. Überall. Jederzeit.

Jetzt im HR Management durchstarten!

[Hier anmelden](#)

Unsere Lehrgänge starten zu jedem Monatsanfang.

Kontakt:

Telefon: 030 / 4050 888 30

Telefax: 030 / 4050 888 39

E-Mail: mail@akademie.biz

www.akademie-management.de