



EK-Seminar

Coaching als Führungsinstrument

Durch Coaching wirkliche MIT-arbeiter erhalten

Beschreibung:

Alle reden darüber, alle tun es angeblich – Coaching. Es gibt wenige Begriffe, die so oft missverstanden und so oft missbraucht werden wie „Coaching“. Dieses Seminar hilft Ihnen den wirklichen Sinn von Coaching zu verstehen, das darin liegende Potential zu erkennen und die damit verbundenen Möglichkeiten für Ihr Unternehmen und Ihre Ziele zu nutzen.

Inhalte:

- Führen oder Coaching – was ist der Unterschied
- Möglichkeiten, Chancen durch Coaching
- Welche Voraussetzungen benötige ich als Coach?
- Wie motiviere ich durch Coaching?
- Wie erhöhe ich die Loyalität durch Coaching?
- Wie steigere ich Effektivität u. Rentabilität im Unternehmen durch Coaching?
- Wie setze ich Coaching bei Konflikten richtig ein?
- Wie verbinde ich Coaching und delegieren?
- Warum und wie bringt Coaching auch mir selbst Nutzen?

Ziele:

Möglichkeiten, Chancen und Potenziale durch Coaching erkennen und nutzbar machen.

Zielgruppe:

Alle Personen, die Führungsverantwortung haben.

Dauer:

1 – 2 Tage
Empfehlung: Aufbau- / Ergänzungs-Seminar nach 6 – 12 Monaten

Investition:

Pre-fair, auf Wunsch erhalten Sie auch ein konkretes Angebot

wirken

überzeugen

begeistern

wirken

überzeugen

begeistern

wirken

überzeugen

begeistern

wirken



wirken

überzeugen

begeistern

wirken

überzeugen

begeistern

wirken

überzeugen

begeistern

wirken

Besonderheiten:

1. Die EK-Methode:

Diese Methode verbindet Seminar und individuelles Einzelcoaching in idealer Weise. Das persönliche Feedback erhalten die Teilnehmer nicht nur von der Gruppe, sondern zusätzlich von einem professionellen Coach unter vier Augen. Das so aufgezeigte, in ihnen verborgene Potential kann jeder im Seminar sofort umsetzen und testen. Die Fortschritte werden sichtbar.

2. Potenzialanalyse / Persönlichkeitsprofil

Auf Wunsch kann jeder Teilnehmer im Vorfeld eine wissenschaftlich fundierte Persönlichkeitsanalyse erstellen lassen. Sie erhalten eine klare und nachvollziehbare, schriftliche Auswertung mit ihrem Stärken- / Schwächenprofil, Motivationsfaktoren und Kommunikationsbarrieren.

Die Ergebnisse werden im Coaching unmittelbar berücksichtigt.

(Analysekosten: ab 175,00 € zzgl. MwSt.)

3. Persönliches Coaching bis 6 Monate nach dem Seminar

Der persönliche Entwicklungsprozess ist nach 2-3 Tagen nicht abgeschlossen. Darum haben die Teilnehmer die Möglichkeit, innerhalb von 6 Monaten ein auf das Seminar und ihre Fähigkeiten aufbauendes Coaching zu Vorzugskonditionen zu beanspruchen.

Stundensatz: 145,00 EUR zzgl. MwSt (sonst: 185,00 EUR)

Die Coaching-Dauer zu diesen Bedingungen ist auf max. 5 Std. begrenzt.

4. Pre-fair (Offenheit, Ehrlichkeit und Vertrauen von Anfang an)

Die Höhe des Honorars bestimmen einzig und allein Sie!

Das ist wirklich ernst gemeint. Sie sind der Qualitätsmaßstab für unsere Seminare und bestimmen darum auch letztendlich den Wert. Wir erbringen erst unsere Leistung und Sie sagen uns dann auf Grund der Rückmeldungen, wie viel es Ihnen wert war. Das ist unser **Pre-fair** Modell.

(Auf Wunsch erhalten Sie natürlich auch ein konkretes Angebot)