



EK-Seminar

Führungsnachwuchstraining

Potenziale erkennen + fördern + nutzen

Führungsnachwuchs

das ist die Zukunft Ihres Unternehmens!
→ investieren Sie rechtzeitig und überlegt.

Beschreibung:

Richtiges Führen wird in keiner Schule gelehrt. Darum wird Führungsfähigkeit sehr oft mit Fachkompetenz verwechselt. Einen Menschen zur Führungskraft machen, ist ein Prozess, der vielseitiger und weit umfangreicher ist, als die meisten Verantwortlichen glauben.

Inhalte: (angepasst an Ihr Unternehmen)

- Wodurch unterscheidet sich eine Führungskraft von anderen Mitarbeitern?
- Was bedeutet Führungsqualität?
- Was bedeutet Führungsverantwortung?
- Wie werde ich zu einer Führungspersönlichkeit?
- Wie erhalte ich die nötige Akzeptanz von meinen (künftigen) Mitarbeitern?
- Wie erkenne ich Potenziale bei mir und nutze sie richtig?
- Wie erkenne ich Potenziale bei meinen Mitarbeitern und setze sie richtig ein?
- Wie kann ich Mitarbeiter motivieren und begeistern?
- Wie kann ich Mitarbeiter schnell und treffsicher einschätzen?
- Wie führe ich Konfliktgespräche zu einem sinnvollen Ergebnis?
- Videopräsentation und Einzelcoaching

Ziele:

Das FÜHREN verstehen und lernen, damit umzugehen.

In diesem Seminar geht es nicht nur um Führungstechniken, den Teilnehmern wird das nötige Verständnis, Gespür und die Fähigkeit für das optimale Führen von Menschen vermittelt. Sie werden Schritt für Schritt zu greifbaren Führungspersönlichkeiten entwickelt, damit sie in der Lage sind, nicht nur durch Anordnungen, sondern durch Ihre Wirkung zu überzeugen,

Zielgruppe:

Alle Personen, die Führungsverantwortung bekommen sollen.

Dauer:

2 – 8 Tage

wir empfehlen eine intervallmäßige Durchführung, z. B. 4 x 2 Tage

Investition:

Pre-fair, auf Wunsch erhalten Sie auch ein konkretes Angebot



Besonderheiten:

1. Die EK-Methode:

Diese Methode verbindet Seminar und individuelles Einzelcoaching in idealer Weise. Das persönliche Feedback erhalten die Teilnehmer nicht nur von der Gruppe, sondern zusätzlich von einem professionellen Coach unter vier Augen. Das so aufgezeigte, in ihnen verborgene Potential kann jeder im Seminar sofort umsetzen und testen. Die Fortschritte werden sichtbar.

2. Potenzialanalyse / Persönlichkeitsprofil

Auf Wunsch kann jeder Teilnehmer im Vorfeld eine wissenschaftlich fundierte Persönlichkeitsanalyse erstellen lassen. Sie erhalten eine klare und nachvollziehbare, schriftliche Auswertung mit ihrem Stärken- / Schwächenprofil, Motivationsfaktoren und Kommunikationsbarrieren.

Die Ergebnisse werden im Seminar und im Coaching unmittelbar berücksichtigt.

(Analysekosten: ab 175,00 € zzgl. MwSt.)

3. Persönliches Coaching bis 6 Monate nach dem Seminar

Der persönliche Entwicklungsprozess ist nach 2-3 Tagen nicht abgeschlossen. Darum haben die Teilnehmer die Möglichkeit, innerhalb von 6 Monaten ein auf das Seminar und ihre Fähigkeiten aufbauendes Coaching zu Vorzugskonditionen zu beanspruchen.

Stundensatz: 185,00 EUR zzgl. MwSt (sonst: 220,00 EUR)

Die Coaching-Dauer zu diesen Bedingungen ist auf max. 5 Std. begrenzt.

4. Pre-fair (Offenheit, Ehrlichkeit und Vertrauen von Anfang an)

Die Höhe des Honorars bestimmen einzig und allein Sie!

Das ist wirklich ernst gemeint. Sie sind der Qualitätsmaßstab für unsere Seminare und bestimmen darum auch letztendlich den Wert. Wir erbringen erst unsere Leistung und Sie sagen uns dann auf Grund der Rückmeldungen, wie viel es Ihnen wert war. Das ist unser **Pre-fair** Modell.

(Auf Wunsch erhalten Sie natürlich auch ein konkretes Angebot)