



## EK-Seminar

### Führungsqualität + Mitarbeiterführung Führen = fördern & fordern

#### Beschreibung:

Mitarbeiter werden immer mehr als entscheidende Ressource im Unternehmen erkannt. Diese Ressource heißt es richtig zu behandeln. Und hier scheiden sich schon die Geister – wie sieht die richtige Behandlung aus? Bei Maschinen ist das einfacher, weil wir wissen, wie sie funktionieren.

**In diesem Seminar erfahren Sie, wie der Mensch funktioniert.**

Dazu müssen Sie das Verhalten von sich selbst und von anderen verstehen.

#### Inhalte: (angepasst an Ihr Unternehmen)

- Mitarbeiter angemessen fördern
- Mitarbeiter individuell fordern
- Führen mit der Macht und den Möglichkeiten der Emotion
- Führen mit Fragen – ohne komplizierte Fragetechnik
- Wie erhalte ich die nötige Akzeptanz von meinen Mitarbeitern?
- Wie erkenne ich Potenziale bei mir und nutze sie richtig?
- Wie erkenne ich Potenziale bei meinen Mitarbeitern und setze sie richtig ein?
- Wie kann ich Mitarbeiter motivieren und begeistern?
- Wie kann ich Mitarbeiter schnell und treffsicher einschätzen?
- Wie führe ich Konfliktgespräche zu einem sinnvollen Ergebnis?
- Motivieren durch richtiges Feedback

#### Ziele:

**Die Wirkung als Führungspersönlichkeit optimieren.**

**Führen ist eine Sache der Persönlichkeit.**

**Sie führen so gut, wie Sie als Persönlichkeit wirken.**

#### Zielgruppe:

Alle Personen, die Führungsverantwortung haben oder bekommen sollen.

#### Dauer:

2 – 3 Tage

wir empfehlen weiterführende / ergänzende Maßnahmen nach ca. 6 – 12 Monaten

#### Investition:

**Pre-fair**, auf Wunsch erhalten Sie auch ein konkretes Angebot



## Besonderheiten:

### 1. Die EK-Methode:

Diese Methode verbindet Seminar und individuelles Einzelcoaching in idealer Weise. Das persönliche Feedback erhalten die Teilnehmer nicht nur von der Gruppe, sondern zusätzlich von einem professionellen Coach unter vier Augen. Das so aufgezeigte, in ihnen verborgene Potential kann jeder im Seminar sofort umsetzen und testen. Die Fortschritte werden sichtbar.

### 2. Potenzialanalyse / Persönlichkeitsprofil

Auf Wunsch kann jeder Teilnehmer im Vorfeld eine wissenschaftlich fundierte Persönlichkeitsanalyse erstellen lassen. Sie erhalten eine klare und nachvollziehbare, schriftliche Auswertung mit ihrem Stärken- / Schwächenprofil, Motivationsfaktoren und Kommunikationsbarrieren.

Die Ergebnisse werden im Seminar und im Coaching unmittelbar berücksichtigt.

(Analysekosten: ab 175,00 € zzgl. MwSt.)

### 3. Persönliches Coaching bis 6 Monate nach dem Seminar

Der persönliche Entwicklungsprozess ist nach 2-3 Tagen nicht abgeschlossen. Darum haben die Teilnehmer die Möglichkeit, innerhalb von 6 Monaten ein auf das Seminar und ihre Fähigkeiten aufbauendes Coaching zu Vorzugskonditionen zu beanspruchen.

Stundensatz: 185,00 EUR zzgl. MwSt (sonst: 220,00 EUR)

Die Coaching-Dauer zu diesen Bedingungen ist auf max. 5 Std. begrenzt.

### 4. Pre-fair (Offenheit, Ehrlichkeit und Vertrauen von Anfang an)

#### Die Höhe des Honorars bestimmen einzig und allein Sie!

Das ist wirklich ernst gemeint. Sie sind der Qualitätsmaßstab für unsere Seminare und bestimmen darum auch letztendlich den Wert. Wir erbringen erst unsere Leistung und Sie sagen uns dann auf Grund der Rückmeldungen, wie viel es Ihnen wert war. Das ist unser **Pre-fair** Modell.

(Auf Wunsch erhalten Sie natürlich auch ein konkretes Angebot)