

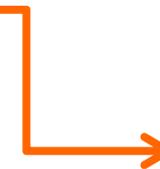


Teamzusammenführung / Teamoptimierung

Ihr größtes Potential im Unternehmen: ein wirklich „gutes“ Team.



„wir sitzen alle
in einem Boot!“



Ist das wirklich so?

Zusammenkommen ist ein *Anfang*.
Zusammenbleiben ist ein *Fortschritt*.
Zusammenarbeiten ist ein *Erfolg*.

Dieser Satz macht deutlich, woran die meisten Teams scheitern: es ist das „zusammen...“ (Gemeinsam...)

Aus dieser Erkenntnis heraus, legen wir bei unseren Teamtrainings besonderen Wert darauf, die Teammitglieder

- ➔ zusammen zu bringen (optimale Zusammensetzung)
- ➔ sie zu motivieren zusammen zu bleiben (Verbesserung des Klimas innerhalb des Teams)
- ➔ ihnen zu ermöglichen, effektiv zusammen zu arbeiten (effektive Kommunikation, Synergien nutzen)



VORGEHEN:

Um langfristige Verhaltensveränderungen in Teams zu erreichen und die Effektivität insgesamt zu steigern, integrieren wir folgende Inhalte in alle Teamtrainings: (je nach Dauer und spezifischer Zielsetzung)

1. „ZUSAMMENKOMMEN“

Um wirklich zusammen zu kommen reicht die formelle Einteilung oder die projektbezogene Zusammensetzung eines Teams bei weitem nicht aus. Jeder Einzelne muss sich als Team-Mitglied eingebunden und respektiert bzw. akzeptiert fühlen.

Inhalte / Maßnahmen im Teamtraining:

- ausgeglichene / faire Kommunikation im Team herstellen
- Persönliche Akzeptanz sicherstellen
- Selbstdefinition der einzelnen Personen
- Aufgabenverteilungen klar definieren
- gegenseitiges Interesse am Anderen fördern
- Selbstdefinition des gesamten Teams

2. „ZUSAMMENBLEIBEN“

Zusammenbleiben bedeutet nichts anderes als Beziehungspflege. Die Beziehungen zwischen den Team-Mitgliedern müssen intakt sein und funktionieren. Hierbei geht es weniger um das Können, sondern vielmehr um das Zusammenbleiben wollen.

Inhalte / Maßnahmen im Teamtraining:

- Zusammenhalt stärken
- Konfliktfähigkeit jedes Einzelnen steigern
- Moral / Ethik innerhalb des Teams definieren
- gemeinsame Ziele definieren
- eigene Potenziale / Fähigkeiten erkennen und nutzen
- sich selbst in das Team richtig einbringen
- Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein steigern
- funktionierende Kommunikation im Team sicherstellen
- klare und faire „Spielregeln“ vereinbaren
- Anerkennung von Person und Leistung der Anderen
- gemeinsame Leitlinien für den Weg zum Ziel
- Potenziale anderer sinnvoll einsetzen
- Kompetenzen-Verteilung im Team für alle bewusst machen
- persönliche Kreativität und Flexibilität erhöhen



3. „ZUSAMMENARBEITEN“

Die Zusammenarbeit definiert sich letztendlich durch den Erfolg des Teams und der ist direkt abhängig von der Effektivität der Arbeit im Team.

Inhalte / Maßnahmen im Teamtraining:

- Die „Erfolgsformel“ in der täglichen Praxis anwenden
- ergebnisorientierte Kommunikation bei wichtigen Themen
- Motivation für gemeinsame Ziele durch Visualisierungen
- Kritik geben und annehmen können
- Meetings / Besprechungen effektiver gestalten mit „SULA“
- Teams souverän und zielorientiert führen können
- auch schwierige Aufgaben / Projekte zielsicher voranbringen
- lösungsorientiertes Denken im Team initiieren
- effektive Kommunikation im Team
- Wissenstransfer optimieren und sicherstellen
- Bereitschaft und Möglichkeit für ehrliches Feedback schaffen
- Bereitschaft und Fähigkeit zu gegenseitigem Coaching
- Fehlerkompetenz herstellen
- Teams langfristig für Ziele / Aufgaben motivieren können
- Synergien erkennen und nutzbar machen

ZIEL

Ein dauerhaft gutes, effektiv arbeitendes Team entwickeln

Dauer:

Teamtrainings sollten eine gewisse Dauer nicht unterschreiten, damit die Teilnehmer wirklich die Möglichkeit haben, sich mit neuen Denk- und Sichtweisen vertraut zu machen. Nur so ist eine Umsetzung der Seminarinhalte in die Praxis zu gewährleisten.

Unsere Empfehlung:

optimaler Weise setzt sich eine solche Maßnahme aus mehreren Trainings von je 1 bis 2 Tagen zusammen. Die Abstände passen wir Ihren Möglichkeiten und der individuellen Entwicklung des Teams an.



BESONDERHEITEN:

1. Die EK-Methode (ideale Verbindung von Seminar + Einzelcoaching)

Diese Methode verbindet Seminar und individuelles Einzelcoaching in idealer Weise. Ihr persönliches Feedback erhalten die Teilnehmer nicht nur von der Gruppe, sondern zusätzlich von einem professionellen Coach unter vier Augen. Das so aufgezeigte, in ihnen verborgene Potenzial können sie im Seminar sofort umsetzen und testen. Die persönlichen Fortschritte werden unmittelbar sichtbar.

Die EK-Methode ist optional und wird in verschiedenen, passenden Teilen der Maßnahme angewendet.

Die EK-Methode bedeutet für Sie: **mehr Effektivität + Individualität + persönlichen Nutzen**

2. Potenzialanalysen / Persönlichkeitsprofile

Die Teilnehmer erhalten eine wissenschaftlich fundiertes Persönlichkeitsprofil / Potenzialanalyse. Sie erhalten damit eine klare und nachvollziehbare, schriftliche Auswertung mit ihrem individuellen Stärken- / Schwächenprofil, Motivationsfaktoren und Kommunikationsbarrieren. Die Ergebnisse werden im Seminar und eventuellen Coaching unmittelbar berücksichtigt. (Analysekosten: ab 175,00 EUR/ St. zzgl. MwSt.)

3. Persönliches Coaching nach dem Seminar

Der Entwicklungsprozess von Menschen ist nach 1 bis 2 Tagen nicht abgeschlossen. Darum haben die Teilnehmer, falls gewünscht, die Möglichkeit, zwischen oder nach den Seminaren ein auf ihre Fähigkeiten aufbauendes und ergänzendes Coaching zu nutzen.

4. Pre-fair (Offenheit, Ehrlichkeit und Vertrauen von Anfang an)

Die Höhe des Honorars bestimmen einzig und allein Sie!

Das ist wirklich ernst gemeint. Sie sind der Qualitätsmaßstab für unsere Seminare und bestimmen darum auch letztendlich den Wert.

Wir erbringen erst unsere Leistung und Sie sagen uns dann auf Grund der Rückmeldungen, wie viel es Ihnen wert war. (Außer Potenzialanalysen)

Das ist unser Pre-fair Modell.

(Auf Wunsch erhalten Sie natürlich auch ein konkretes Angebot)



Hier einige Rückmeldungen zu unseren Teamtrainings:

„Ich denke, die Trainer Ewald + Birgit Kloiber machen dieses Seminar aus. Mit der gut einleuchtenden und auch treffsicheren Methode von Potenzialanalysen bilden die beiden einen nahezu perfekte Symbiose.
+ Es war nie langweilig,
+ humorvolle aber doch souveräne Art.
Imponiert hat mir auch das harmonische Zusammenspiel der beiden Trainer.
Christian Freymüller, KPMG

„Das Seminar war extrem konstruktiv und vor allem harmonisch. Dem Ziel, welches wir uns gesteckt hatten, sind wir ein großes Stück näher gekommen. Bei den vielen Seminaren die ich schon gemacht habe, war dieses mit Abstand das beste und erfolgreichste.“

Seminarbewertung: sehr gut
Guido Barde, Geschäftsführer Antrok Lotz Barde GmbH

„Birgit und Ewald Kloiber haben mich sehr beeindruckt, mit ihrer Erfahrung im Umgang mit Menschen verschiedener Charaktere. Sie haben es geschafft aus dem Haufen der Teilnehmer wieder ein Team zu bilden und das nicht nur mit dem Kopf, sondern auch mit dem Bauch.“

Seminarbewertung: hervorragend
Ronald Oekten, Kassel

„Dieser Tag hat meine Erwartungen und Vorstellungen voll erfüllt.

Das Seminarteam Kloiber hat mit seiner frischen, herzlichen Art durch das Seminar geführt. Vor allem die Einfachheit der Inhalte hilft bei der Umsetzung in die tägliche Praxis und für das Ziel im Team alles schaffen zu können.“

Seminarbewertung: hervorragend
Kim Tschepin, Cadolzburg

„Praxisnah, individuell abgestimmt, positiv,
Ein Meilenstein für unsere Teambildung.“

Seminarbewertung: sehr gut
M. Lottmann, Kassel

- + Sehr professionell,
 - + glaubhafte Referenten
 - + sehr ergiebig und hilfreich für
 - Selbsterkenntnis
 - Teambildung
 - Übertragung der Ergebnisse in den Job
- Seminarbewertung: sehr gut
Marlen Haverkamp, KPMG

Ich fand dieses Seminar

- + sehr interessant
 - + aufschlussreich
 - + innovativ
 - + sympathisch
 - + hilfreich
 - Übertragung der Ergebnisse in den Job
- Seminarbewertung: hervorragend
Martina Wagner, masterhouse AG

