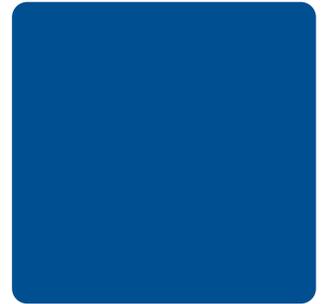
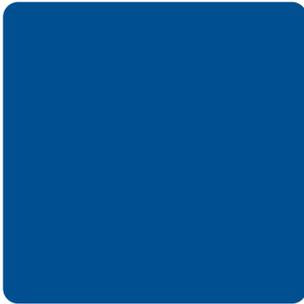


change is our business

**flow**  
consulting



**flow dynamic leader's lab**



Celle | Berlin | Frankfurt | Hamburg | München



**Kontakt**  
[www.flow.de/kontakt/](http://www.flow.de/kontakt/)  
Tel. +49 5141 740074



## flow dynamic leader's lab

Die Auswirkungen der digitalen Transformation und Industrie 4.0 gehen weit über technische Aspekte hinaus. Arbeitsprozesse werden flexibler und die Führungskultur verändert sich drastisch. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben andere Erwartungen und neue Herausforderungen zu meistern. Darauf müssen sich Führungskräfte einstellen. Neben den klassischen Kompetenzen braucht es ein erweitertes Führungsrepertoire.

In einer umfangreichen Metastudie hat flow consulting sieben besondere Anforderungen beschrieben. Wir laden Sie ein, diese sieben Anforderungen erstmals live zu erleben.

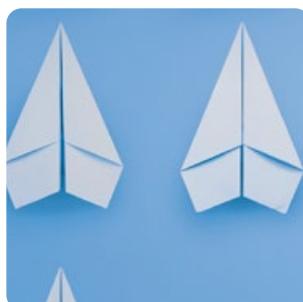
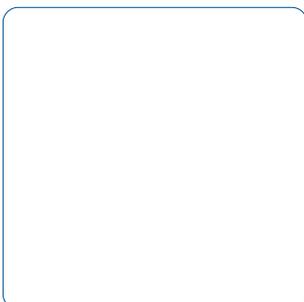
### Die Führungsanforderungen der digitalen Transformation meistern

Die Digitalisierung der Arbeitswelt erleichtert viele Aufgaben. Gehört auch Führung dazu? Die Anforderungen an Führungskräfte werden durch die digitale Transformation komplexer, da die klassischen Kompetenzen und Methoden oft nicht mehr genügen.

Wir haben für Sie die Kompetenzen beschrieben, die Führungskräfte in der digitalen Transformation benötigen. Sie beruhen auf einer von flow consulting durchgeführten Meta-Studie.

### Das erleben Sie im dynamic leader's lab:

In unserem dynamic leader's lab lernen Sie die sieben Führungskompetenzen für erfolgreiches Führen in dynamischen Situationen kennen. Die Ergebnisse eines Kurztests geben Ihnen individuelle Impulse für Ihre persönliche Weiterentwicklung. Sie erleben, wie Sie Ihre Führungsrolle in der digitalen Transformation stärken. Der Fokus dieses Tages liegt explizit auf der Führung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und agilen Teams im digitalen Zeitalter. Sie erfahren, wie Führung auf Basis von agilen Leadership-Ansätzen und die Arbeit in interdisziplinären Teams heute funktioniert.



## An wen richtet sich das dynamic leader's lab?

Sie sind Führungskraft und wollen Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bzw. Ihr Team auf Basis aktueller Ansätze erfolgreich führen. Sie sind Personalentwicklerin oder Personalentwickler und wollen erfahren, was Sie tun können, damit Ihre Führungskräfte die digitale Transformation auf verschiedenen Ebenen im Unternehmen aktiv gestalten. Als Geschäftsführerin und Geschäftsführer reflektieren Sie Ihre neue Rolle in der digitalen Welt und erhalten Hinweise auf Konsequenzen für Organisation und Führung

### Inhalte

- Die digitale Transformation und ihre Auswirkungen auf Führung
- Die sieben Führungskompetenzen für die digitale Transformation
- Die eigene Führungshaltung im neuen Umfeld verstehen und beeinflussen: Shaping Leadership
- Führung 4.0: Führung neu denken
- Komplexität: Was bedeutet das für Führung?
- Ambiguitäten: Widersprüchlichkeiten, mit denen Führungskräfte in der heutigen Zeit umgehen müssen
- Das Cynefin-Framework: komplizierte und komplexe Aufgaben entsprechend ausführen, managen und genau delegieren

Sie können sich telefonisch +49 5141 740074 oder per E-Mail anmelden: [mail@flow.de](mailto:mail@flow.de)

Oder Sie nutzen diesen Link auf das Anmeldeformular:  
<https://www.flow.de/dynamic-leaders-lab/>

## Termin | Orte | Kosten



**Celle – Celler Schloss**  
22.10.2020  
9:00 –17:00 Uhr



**Frankfurt/Main Evangelische Akademie**  
23.03.2021  
9:00–17:00 Uhr



**Hamburg Projekt(t)raum**  
01.06.2021  
9:00 –17:00 Uhr



**Vorhoelzer TU München**  
15.04.2021  
9:00 –17:00 Uhr



**Hotel Grenzfall Berlin**  
07.09.2021  
9:00–17:00 Uhr

Die Veranstaltungen in London, Paris, Zürich und Wien finden im Jahr 2022 statt. Die Termine werden noch bekannt gegeben.

### Teilnahmegebühr.

325,- Euro inkl. Catering, zzgl. Mehrwertsteuer



**Frank Wippermann**

geschäftsführender Gesellschafter von flow consulting. Er konzipierte den Ansatz der ‚iterativen Beratung‘, der für komplexe Anforderungen neue praktische Beratungswerkzeuge bietet. Frank Wippermann begleitet und berät Unternehmen in der strategischen Neuerung und in umfassenden Veränderungsvorhaben.

In diesem Jahr erscheint sein Buch „Wie die digitale Transformation Führungskräfte herausfordert“ im Schäffer-Pöschel-Verlag.

flow consulting gmbh  
Spörckenstraße 89  
D-29221 Celle  
Tel. +49 5141 740074  
Fax +49 5141 740078  
mail@flow.de  
www.flow.de



**Sandra Hild**

trainiert und coacht mit psychologischem Sachverstand und Feingefühl Führungskräfte aller Ebenen bis hin zu Vorständen von Dax-Unternehmen. Sie hat sich nach ihrem Studium (Wirtschaftspsychologie, BWL und Sozialpädagogik) in Führungsfunktionen u. a. um die Themen Personalmanagement, Personalentwicklung und Social Media gekümmert.



**Silke Engel**

Bei Silke Engel dreht sich alles um Kommunikation. Als studierte Psycholinguistin weiß sie bei ihren Trainings, Coachings und Beratungen genau, wovon sie spricht. Ob im Vertrieb, in der Führung oder im Change Management – Silke Engel vermittelt ihre Inhalte mit großem Engagement und der nötigen Prise Humor. Sobald mit dem Kunden das Warum geklärt ist, geht sie lösungsorientiert an das Wie.

© flow consulting gmbh 2020

