



ILC-Kompaktseminar

Das Leading Change Programm im Kompaktformat 3 ½ -Tage Integral Leading Change Training

Integral Leading Change (ILC) ist unser Führungskolloquium, das unsere langjährige Führungserfahrung mit den neuesten Erkenntnissen psychologischer Forschung in einem Weltklasseformat verbindet.

Das ILC-Kompaktseminar richtet sich an erfahrenen Manager, die Ihre Führungskompetenz in Zeiten des Wandels überprüfen und erweitern möchten. Wir bieten Ihnen ein außergewöhnliches Seminar, in dem Sie neueste Erkenntnisse der Forschung (Gehirn-, Neurologische-, Motivationsforschung und Führungsansätze) kennen und erfahren lernen.

Woher nehme ich meine Kraft? Wie gewinne ich Überblick, wie viel Präzision im Detail benötige ich, was bringt mich voran; alles Fragen aus dem Alltag des täglichen Führungslebens, auf die Sie im ILC eine ganz individuelle Antwort finden werden. Ihre Selbsterkenntnis, neuste Führungsansätze, die Umsetzbarkeit im Team und die für Sie individuelle berufliche Anwendbarkeit werden in diesem Seminar zum Integral Leading Change verbunden.

Die dreieinhalb Tage Integral Leading Change gliedern sich in drei thematische Schwerpunkte:

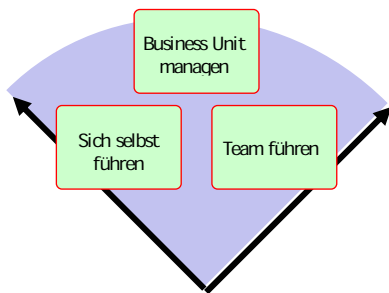
- | | |
|--------------------------|---|
| Self Navigation | als analysegestützter vorbereiteter Teil, der individuellen Erkenntnis. In diesem Zusammenhang setzen wir die ILC-Potenzialanalyse ein, die Sie vorbereitend erarbeiten werden. |
| Team Leadership | als Führungskonzept das Leistung und Partizipation effektiv miteinander verbindet |
| Business Transfer | als Praxistest für Umsetzung im Alltag mit Fallsupervisionen und Anwendung der neuen Erkenntnisse |

Für Rückfragen stehen wir gerne zur Verfügung • Sabine Tober • Partnerin • Pelzer & Associated Partners



ILC-Kompaktseminar Inhalte

Das ILC-Kompaktseminar untergliedert sich in 3 Teile, die innerhalb der 3 ½ Tage erarbeitet werden.



Integral Leadership befähigt die Führungsaufgabe umfassend anzugehen. Integral heißt hierbei mehr als nur situativ passend, aus verschiedenen Blickwinkeln, sondern Integral bedeutet umfassend, von einer höheren Entwicklungsebene aus, alle bisher genutzten Managementkulturen entwicklungsgerecht einsetzen zu können. Dabei orientiert sich das ILC-Kompaktseminar an unserem 9-monatigen Integral Leading Change Programm das für Führungsakademien entwickelt wurde.

Integral Leadership umfasst folgende Inhalte.

Self Navigation	Team Leadership	Business Transfer
Die Fähigkeit sich selbst zu führen	Die Fähigkeit ein Team zu führen	Die Fähigkeit eine Business Unit zu führen
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reflektion über die Erwartung an Führungskräfte, Management und Leadership als Vorbilder ▪ Reflexion der eigenen Stärken, Talente, Wirkung und Potenziale aus der ILC-Potenzialanalyse heraus ▪ Individuelle Arbeitstechniken ▪ Selbstmanagement ▪ Eigene Führungsvision entwickeln ▪ Work-Life-Balance ▪ Gesundheit/Wellness/Fitness ▪ Lebenslanges Lernen und ständige Weiterentwicklung ▪ Umgang mit Feedback ▪ Persönlichkeitsmodelle verstehen 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Klassische Führungsinstrumente (Anweisung, Delegation, Zielvereinbarung, Rückmeldung etc.) ▪ Zielvereinbarungs- und Leistungsbeurteilungssysteme ▪ Führungsverhalten und Führungsstile ▪ Mitarbeiter fördern und entwickeln ▪ Umgang mit Macht und Mikropolitik ▪ Führen mehrerer Hierarchieebenen ▪ Systemischer Zugang zur Führungssituation ▪ Prozess Know How verbessern ▪ Teamstadien ▪ Selbststeuernde Gruppen ▪ Virtuelle Teams ▪ Cross Culture Teams managen 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Entwicklung von Unternehmensstrategien und erfolgreiche Methoden der Umsetzung ▪ Benchmarking: die Strategien und Erfolgsfaktoren der Konkurrenz ▪ Veränderungsprozesse im Unternehmen initiieren und gestalten ▪ Aktuell erfolgreiche Methoden der Change Navigation und des Empowerment ▪ Innovationsmanagement ▪ Reflexion und Gestaltung der Unternehmenskultur ▪ Internationalisierungs- und Globalisierungsstrategien

Die jeweiligen Schwerpunkte werden individuell mit der Seminargruppe festgelegt

Für Rückfragen stehen wir gerne zur Verfügung • Sabine Tober • Partnerin • Pelzer & Associated Partners



Sie erhalten ein umfangreiches Feedback auf Basis der ILC-Potenzialanalyse

Fachliches Können ist die Voraussetzung, die so genannten Soft Skills sind jedoch die Schlüsselfaktoren, für erfolgreiches Handeln.

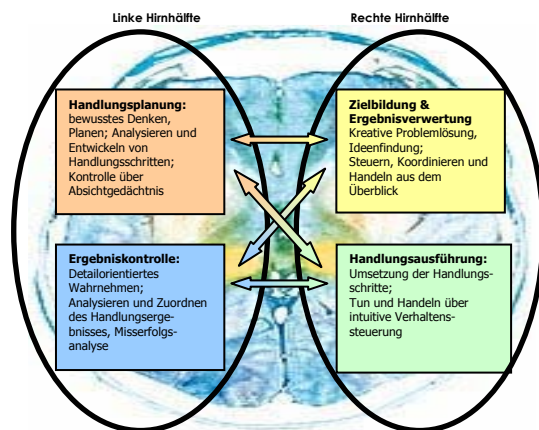
Die ILC-Potenzialanalyse basiert auf EOS (entwicklungsorientiertes Selbstmanagementverfahren), einem Messverfahren, mit dem wir exakte Aussagen darüber treffen können, welche Ressourcen und Potenziale im Bereich der Soft Skills (emotionale, persönliche, soziale Kompetenzbereiche) Ihnen zum Handeln zur Verfügung stehen.

Die ILC-Potenzialanalyse ermöglicht somit ein sehr genaues und individuelles Profil über alle relevanten Persönlichkeitsfunktionen eines Menschen. Insgesamt können mehr als 240 der wichtigsten Persönlichkeitsfacetten gemessen werden, aus denen sich dann die berufsrelevanten, erfolgskritischen Schlüsselqualifikationen, die soft skills, ableiten lassen.

Durch die ILC-Potenzialanalyse können für Sie zielgenaue Trainingsmaßnahmen bestimmt werden, die Ihre Leistungsfähigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität signifikant steigern.

Die menschlichen Fähigkeiten zur Selbststeuerung, zur Selbst- und Fremdmotivation, zur Informationsverarbeitung, zum Umgang mit Stimmungen und Gefühlen, sind die entscheidenden Persönlichkeitskompetenzen für den Erfolg im Berufs- und Privatleben. Diese werden innerhalb der ILC-Potenzialanalyse gemessen.

Um diese Prozesse abzubilden nutzen wir folgende schematische Darstellung:



Das Gehirn unterscheidet vier verschiedenen Verarbeitungs- und Steuerungssysteme (siehe vier verschiedenfarbige Kästchen), die für die Aufnahme und Verarbeitung von Information und das Handeln von zentraler Bedeutung sind.

Sie erhalten ein umfangreiches schriftliches Gutachten (ca. 60 Seiten) mit mehr als 80 grafisch dargestellten ausgewerteten Einzelparametern. Das Ergebnis besprechen wir mit Ihnen innerhalb des ILC-Kompaktseminar.

Für Rückfragen stehen wir gerne zur Verfügung • Sabine Tober • Partnerin • Pelzer & Associated Partners



Ihre Trainer



Bernhard Pelzer

Bernhard Pelzer (49) ist Gründer und Managing Partner von Pelzer AP. Er leitet den Hauptstandort Hamburg. Bernhard Pelzer verfügt über eine große Bandbreite an Ausbildung und Erfahrung. Executives schätzen seine „soziale Geländegängigkeit“ die es Ihn möglich macht gleichzeitig einfühlsam und eindringlich auch in konfliktbeladenen Situationen sicher und produktiv zu agieren.

Die Erfahrungsschwerpunkte von Bernhard Pelzer liegen in den Bereichen: Integrationsmanagement (Merger, Akquisition, Joint Venture, Strategic Alliance, Outcarving), Change Navigation (Veränderungsberatung mit dem Focus auf Realisierungssicherheit), Strategic Advice (Steuerungsbewertung und Vernetzung komplexer Themenlandschaften), Executive Mentoring (Coach, Lehrtrainer und Supervisor).



Sabine Tober

Sabine Tober (36) gehört mit Ihrer Doppelqualifikation in Betriebswirtschaft und Psychologie verbunden mit ihrer Erfahrung als Managerin und internationaler Beraterin zu einer bei unseren Kunden sehr gefragten Partnerin. Sie ist Partnerin bei Pelzer AP und leitet unseren Standort in München. Sabine Tober versteht es, in Beratungssituationen ihre Intuition professionell zur Verfügung zu stellen.

Sie begleitet Entscheider, Teams und Organisationen in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen. Je nach Bedarf unterstützt Sie Ihre Kunden bei der Beratung, Konzeption, Begleitung und Durchführung von Change Management Prozessen auch in interkulturellen Zusammenhängen, Strategienentwicklungen und Organisationsveränderungen.



Andreas Wehowsky

Andreas Wehowsky (50) ist Associated Partner bei Pelzer AP. Er zeichnet sich durch seine Fähigkeit aus, neue Aufgaben und Herausforderungen mit Engagement und Erfahrung anzupacken. Im Mittelpunkt seiner vielfältigen Tätigkeiten steht immer der direkte Kontakt mit Menschen und das Anliegen, ihnen bei der Entwicklung Ihrer Kompetenzen und Lösungen umfassende Unterstützung zu gewähren.

Andreas Wehowsky verbindet wissenschaftliche Expertise und praktische Anwendung. Als international tätiger Supervisor, Trainer und Autor bewährte sich Wehowsky sowohl im psychotherapeutischen als auch im wirtschaftlichen und organisationalen Bereich. Er ist als Executive Coach, Organisationsberater und Seminarleiter tätig.

Für Rückfragen stehen wir gerne zur Verfügung • Sabine Tober • Partnerin • Pelzer & Associated Partners



Unsere Haltung nährt sich aus der Vision „Seid Wind über dem Wasser“

Als Wind geben wir dem Wasser Struktur; wir bewegen das Wasser, sanft und wenn nötig auch als Sturm. Wir bringen die Luft zum atmen, wir bringen voran und dabei wehen wir dem einen oder anderen auch mal ins Gesicht. Machtlos und Einflussreich.

Veränderungen geschehen ständig, statische Stabilität ist eine Illusion; das heißt: das sich für relative Stabilität ein System mindestens im selben Rhythmus verändern muss wie sein Umfeld.

Die Selbstverantwortung des Menschen steht für uns außer Frage. Sie ist Motor für Motivation und Zufriedenheit. Das heißt: Wir erarbeiten selbst keine Lösungen anstatt unserer Kunden, sondern schlagen Rahmenbedingungen und Vorgehensweisen vor, liefern Ideen und helfen beim Management der Umsetzung.

Wir achten auf Symptome und ihre Funktionen und auch darauf, warum und wie sie entstanden sind. Widerstand und Ängste würdigen wir besonders. Sie zeigen nutzbares Energiepotenzial auf. Wir unterstützen bei der Suche nach den Ursachen der Widerstände, und optimieren so die umzusetzenden Lösungen.

Wir vertrauen auf das Innere Wissen von Menschen, weil sie - auch unbewusst - spüren was gut und richtig ist; das heißt: Wir stellen Methoden zur Verfügung, die über rationale Bearbeitungsformen hinausgehen. Wir sorgen für eine angstfreie, damit wahrnehmungsfördernde und kreative Arbeitsatmosphäre.

Wir nutzen uns selbst im Sinne von Resonanzkörpern die auch verborgene Schwingungen der von uns betreuten Menschen und Gruppen transparent und hörbar machen.

ILC-Kompaktseminar Daten

Preis: € 3150 + MwSt., inkl. € 1850 für ILC-Potenzialanalyse & Gutachten

Leistung:

- ILC-Potenzialanalyse zur Vorbereitung mit persönlichem Gutachten
- 3 ½ Tage Seminar mit oben beschriebenen Schwerpunkten
- Fallsupervision, Coaching
- Übernachtung und Vollverpflegung, Tagungsgetränke
- Trainingsdokumentation (Video bzw. CD)

Termine:



bei München
Starnberger See, Hotel La Villa

11.-14. Februar 2004
8.-11. September 2004



Hamburg
Elbe, Hotel Louis C. Jacob

19.-22. Mai 2004
6.- 9. Oktober 2004

Für Rückfragen stehen wir gerne zur Verfügung • Sabine Tober • Partnerin • Pelzer & Associated Partners