

Persönliche Führungskompetenz

Entwickeln Sie Ihre Fähigkeiten im Führungsverhalten und in der Kommunikation

Teilnehmer

Führungskräfte aller Ebenen und Nachwuchsführungskräfte.

Ziele

Im Mittelpunkt steht die Mitarbeiterführung innerhalb eines vorgegebenen Rahmens von Führung und Verantwortung. Mitarbeiterführung wird in diesem Seminar als verhaltensorientierte Führung verstanden, die auf den Erkenntnissen der Naturwissenschaften und der Verhaltenspsychologie aufbaut.

Die Teilnehmer gewinnen zu Beginn Aufschluss über ihre individuelle, ererbte Persönlichkeitsstruktur. Ziel ist die Selbstkenntnis und Entwicklung des eigenen Potenzials.

Im weiteren Verlauf erkennen die Teilnehmer die überragende Bedeutung klarer und langfristig ausgerichteter Ziele. Im Gegensatz zu klassischen Theorien wird aufgezeigt, welche zentralen Fragen beim Zielprozess Einfluss auf die Motivation haben.

Was sollte eine Führungskraft von heute auszeichnen? Herausfinden, was Mitarbeiter wirklich wollen, und sie anregen, sich engagiert für gemeinsame Ziele einzusetzen. Im Seminar lernen die Teilnehmer, dass unterschiedliche Situationen auch verschiedene Führungsstile und Verhaltensweisen erfordern.

Welche Anforderungen Führungskräfte wirklich erfüllen müssen, erfahren die Teilnehmer in Verbindung mit den wichtigsten Soft Skills und den typischen Manager-Qualitäten. Sie kommen sowohl bei den klassischen Führungsaufgaben als auch beim ganzheitlichen Ansatz Coach/Mitarbeiter zum Ausdruck.

Das vermittelte Führungswissen wird schließlich ergänzt um das Handwerkszeug einer jeden Führungskraft: Führungsgespräche und Entwicklungsgespräche zielorientiert und motivierend führen zu können.

Lehrmethoden

Konkrete Wissensvermittlung mit Anwendungsbeispielen im Wechsel mit kurzzeitigen Übungen, Fallstudien, Diskussion.

Inhalte

Persönlichkeit Führungskraft

- Eigene Stärken, Schwächen, Grenzen
- Selbst- und Fremdbild
- Selbstwertgefühl und Selbstachtung

Zielgerichtetes Handeln

- Auftrittssicherheit
- Person und Sache
- Motivationsmodell der Handlungssteuerung
- Erfolgreiche Zielfindung

Führungsverhalten

- Führungsstil und situative Führung
- Die Persönlichkeit des Geführten
- Managerprofil (-kompetenz)
- Coaching als permanente Führungsaufgabe

Ihr Trainer

Klaus Schott



Seminargebühr

720,- EUR
Für Fernstudierende 320,- EUR

Dauer

2 Tage

Aktuelle Termine

Siehe Beiblatt oder unter www.afwbadharzburg.de

Anmeldung

Anmeldeformular im hinteren Teil dieser Broschüre oder unter www.afwbadharzburg.de

Follow-Up-Webinar

Zirka 3-6 Wochen nach dem Präsenz-Seminar. Der Termin wird individuell mit den Teilnehmern abgestimmt.

Alle Informationen und Termine zu diesem Seminar



Gruppen- und Teamarbeit

- Formen lohnenswerter Gruppen- und Teamarbeit
- Gruppenverhalten und Gruppendynamik
- Konfliktbewältigung in Gruppen, Teams, Projektteams
- Klärung von Handlungs- und Führungsverantwortung
- Rundgespräch und Moderation

Führungsgespräche

- Mitarbeitergespräche (Einsatz, Information, Koordination, Zielvereinbarung, Kontrolle und Controlling)
- Anerkennungs- und Kritikgespräche
- Beratungsgespräche *nach oben*
- Entwicklungsgespräche (Coaching)
- Gespräche im Rahmen des Arbeits- und Sozialrechts

Inhalte Follow-Up-Webinar

- Reflexion des Gelernten
- Klärung offener Fragen
- Austausch erster Umsetzungserfahrungen
- Tipps zum Praxistransfer

Wir freuen uns auf Ihren Anruf

+49 (0) 5322 9020-0