



Train the Trainer

Lehren will gelernt sein

Zielgruppe

Trainier, Berater, Lehrer und Auszubildende, Führungskräfte, Fachexperten und andere qualifizierte Menschen, die sich Wissens- und Kompetenzvermittlung zum Ziel gesetzt haben. Auch für Mitarbeitende, die Fachwissen an Kollegen oder an Kunden weitergeben.

Teilnehmende

Mitarbeitende aller Ebenen

Essenz

Von der Bedarfsklärung über die Ideengewinnung bis zur Seminarkonzeption werden alle Themen im Rahmen der Erarbeitung und Durchführung von Trainings- und Schulungseinheiten systematisch behandelt. Das Seminar versteht sich als Werkzeugkasten für alle „Wissensarbeiter“. Dieses praxisnahe Training eignet sich gleichermaßen für Einsteiger und Fortgeschrittene.

Methodik

Impulsreferate, Erfahrungsaustausch, Einzel-/Gruppenarbeiten, Checklisten.

Die Teilnehmer werden zwischen dem ersten und dem zweiten Modul einen Trainingsentwurf erarbeiten. Im Zweiten Teil werden die Trainingsdesigns der Teilnehmer besprochen und einzelne Trainingssequenzen erprobt.

Module

3 Tage (2 Tage Seminar + 1 Tag Follow Up)

Seminarinhalt

Seminar

Erfolgreich Seminare und Trainings konzipieren

- Mit einem Fahrplan für die Trainingskonzeption wird der Teilnehmer sicher durch alle Phasen der Trainingsentwicklung und -vorbereitung bis hin zum fertigen Trainingskonzept geleitet:

Lernprozesse verstehen und steuern

- Voraussetzung und Motivation des Lernenden
- Erkenntnisse aus der Hirnforschung
- Unterschiedliche Teilnehmer und Repräsentationssysteme
- Zielgerichtete und gehirnfreundliche Lehrmethoden und Techniken

Konzeption von Trainings

- Fahrplan für die Trainingskonzeption
- Bedarfs-/Auftragsklärung
- Lernziele und Lernzyklen
- Ideengewinnung und -strukturierung
- Trainingserfolg sichern und überprüfen

Das Regiebuch des Trainers

- Trainingsdesign
- Teilnehmerunterlagen
- Mediennutzung und -gestaltung
- Trainingsvorbereitung
- Bewährte Tools, Musterdesigns, praktische Checklisten

Follow Up

Erfolgreich Seminare und Trainings leiten

- Erprobung der erarbeiteten Konzeptionen. Zur Unterstützung der Bewährungsphase des Trainers bietet der 2. Teil Hintergrundwissen und praktisches Handwerkszeug für die souveräne Steuerung der Seminargruppe.

Gruppendynamik ist steuerbar

- Gruppenentwicklung und Trainingsstile
- Das Wirken von (Rollen-)Haltungen des Trainers

Handwerkszeug des Trainers

- Kommunikation im Training
- Präsentieren im Training
- Moderieren im Training
- Fragen als Steuerungsinstrument

Professionell und souverän im Training

- Umgang mit Fragen und Einwänden
- Tipps und Tricks für professionelles Auftreten, Überzeugungskraft und verbale Kampfkunst
- Erste Hilfe Koffer für schwierige Trainingssituationen
- Feedback