

clarté
c o n c e p t

Business Coaching

Der Schritt zu Selbst-Führung, Kooperation & unternehmerischem Erfolg
Berufsbegleitende Weiterbildung mit EASC-Zertifikat





Coaching - Beratungskompetenz der Zukunft Worum geht es?

Business Coaching als professionelle Haltung

Anforderungen an Unternehmen und Mitarbeiter verändern sich, und mit ihnen verändern sich auch die Unternehmen. Wandel geht häufig einher mit Spannungsfeldern und Unsicherheiten - und kann doch ein positiver, motivierender Prozess sein - wenn er aktiv getragen und geleitet wird. Eine wirkungsvolle und nachhaltige Methode der Unterstützung ist das Business Coaching.

Coaching fördert Selbstverantwortung und Authentizität und den Zugang zu eigenen Ressourcen, Motiven und Zielen. Coaching weckt Kreativität und bestärkt Menschen darin, Veränderungen anzunehmen und aktiv zu gestalten. Die Qualität der Beziehung im unmittelbaren Kontakt - sei es zwischen Coach und Coachee oder zwischen Führungskraft und Mitarbeiter ist dabei ein entscheidender Faktor.

Das Besondere an *clarté* Business Coaching

clarté's Konzept für Business Coaching setzt an den Menschen an, ihren Rollen, Zielen und Bedürfnissen im Unternehmenskontext und im persönlichen Umfeld. Die Weiterbildung zum Business Coach vermittelt Ihnen maßgebliche Kompetenzen, Menschen und Teams ‚abzuholen‘ und in ihren Veränderungssituationen professionell zu begleiten. Gleichzeitig ist dies ein Prinzip unserer Arbeitsweise und damit Programm für Sie: Wir begleiten Sie in ihrem individuellen Lernprozess.

Wen bilden wir aus?

Mit unserer Weiterbildung richten wir uns an Fach- und Führungskräfte, Unternehmerinnen und Projektleiter, die nach neuen Herangehensweisen für ihre beruflichen Herausforderungen suchen. Zudem sprechen wir Trainer und Berater an, die effektive und effiziente Coaching Methoden in ihre Arbeit integrieren wollen. Sie können die Weiterbildung auch nutzen für Ihren Weg in die Selbständigkeit.

Bei *clarté gesunde zukunft für unternehmen* steht der Mensch im Kontext seiner Beziehungen und seines Umfeldes im Vordergrund. Dieses ist der Ausgangspunkt für „Fort-Schritte“ auf individueller und unternehmerischer Ebene.

Das Beratungsunternehmen aus Seefeld begleitet seit 1993 Unternehmen und Menschen in Veränderungsprozessen. Gründerin ist Birgit Ramon, Supervisorin und Coach. Weitere Berater/innen verschiedener Arbeitsfelder bilden heute das *clarté*-Netzwerk.



clarté Weiterbildung zum Business Coach Was Sie erwarten können

Gelungenes Wechselspiel zwischen Theorie und Unternehmenspraxis

Die *clarté*-Ausbildungskonzepte sind das Ergebnis langjähriger Erfahrung in Beratung, Training und Management. Unsere Kunden und Teilnehmer kommen aus Industrie-, Dienstleistungs- und Non-Profit-Unternehmen aus den Bereichen Gesundheit, Soziales, Bildung, Kultur und Kommunen. Dies sorgt dafür, dass die vermittelten Inhalte und Themen besonders gut an unterschiedliche professionelle Kontexte unserer Teilnehmer/innen und deren Coachees anschließen.

Sie erwartet lebendiges Lernen in der Gruppe, kreativ und mit Humor und Herzenswärme geleitet. Dabei sind Führungsstil, Feedback und Gruppenprozess ‚Material‘ für Erkenntnisse und persönliches Wachstum. All dies macht unsere Weiterbildung besonders nachhaltig und bringt für Sie eine Reihe von Vorteilen mit sich.

«Coaching befähigt, Situationen bewusst und mit neuem Blick wahrzunehmen. Der Klient erkennt Potenziale bei sich und anderen und erhält Impulse und Mittel, diese Potenziale zu heben.»

(Birgit Ramon)

Ausgewählte Vorteile

- > Trainingseinheiten in der Gruppe wechseln mit **produktivem Selbststudium** ab.
- > Gruppensituationen bieten die Möglichkeit zu **Erfahrungsaustausch** und **Feedback** sowie zum **Ausprobieren** neu erlernter Coaching-Methoden.
- > Eigene Coaching-Fälle sind **authentisches Material**.
- > Jeder Teilnehmer entwickelt ein **eigenes Coaching-Konzept** und erhält dazu qualifiziertes Feedback.
- > Unsere **systemische Denk- und Herangehensweise** in Kombination mit **tiefenpsychologischem Verstehen** sorgt für besondere Wirkungsorientierung und Nachhaltigkeit.
- > Die Weiterbildung ist zertifiziert nach **EASC-Standards**.



«Ein Austausch auf hohem Niveau,
kritisch, zugewandt und mit einer
Deutlichkeit, die für mich
ausschlaggebende Impulse setzte.»

Die Weiterbildung zum Business Coach Auf einen Blick

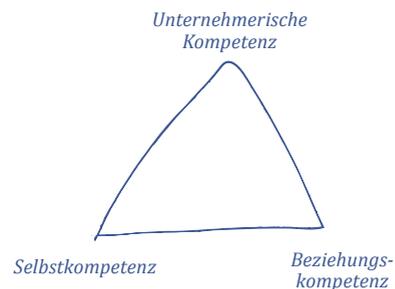
Charakter, Umfang und Lernziele

Die Weiterbildung ist berufsbegleitend und läuft über einen Zeitraum von 15 bis 18 Monaten. Sie umfasst acht Module von drei bis vier Tagen Dauer.

Ergänzt werden diese durch die Teilnahme an Supervision, Lerngruppen und Fachvorträgen sowie durch selbst organisierte Praxiscoachings, Hospitationen und Literaturstudium. Die Weiterbildung endet mit einer schriftlichen Abschlussarbeit und einer mündlichen Prüfung.

Wir evaluieren unsere Weiterbildungskurse (bisher fünf Coachingausbildungen und mehrere Beraterqualifizierungen) und nutzen aktuelle Ergebnisse aus Wissenschaft und Forschung.

Das Lernen spricht dabei stets drei Kompetenzebenen an:



1. Selbstkompetenz

- > Rollenkompetenz: selbstsicher und authentisch in der eigenen Rolle
- > Die eigene Persönlichkeit kennen und mit Coaching-Kompetenz verbinden
- > Systemische Interventionen, tiefenpsychologische Konzepte und weitere Coaching-Werkzeuge konstruktiv anwenden.

2. Beziehungskompetenz

- > Vertrauen in Coaching-Beziehungen aufbauen
- > Die eigenständige Konzeption und Durchführung von Coachings für Einzelpersonen und Teams
- > Gruppendynamische Prozesse erkennen und steuern
- > Moderations- und Beratungskompetenz erweitern

3. Unternehmerische Kompetenz

- > Die professionelle Auftragsklärung
- > Unternehmerisches Denken & Handeln
- > Marketing und Selbstmarketing

Unser Programm Für Sie

1. Einführung & Coaching-Grundlagen

- > Anlässe und Einsatzfelder von Coaching
- > Auftragsklärung und Arbeiten mit Zielen
- > Phasen und Struktur des Coaching-Prozesses
- > Persönliche Standortbestimmung
- > Ethische Grundhaltung des Coachs

2. Persönlichkeitsentwicklung & Coaching

- > soziale Rollen und Spannungsfelder
- > Konzepte der Persönlichkeitsentwicklung
- > Biografie und Lebensphasen-Modell
- > Das Menschenbild im Coaching

3. Methoden im Einzelcoaching

- > Systemische und personenzentrierte Gesprächsführung
- > Erlebnisorientierte, kreative und kognitive Methoden

4. Gruppen-, Team- & Projektcoaching

- > Gruppe und Gruppendynamik
- > Teamentwicklung und -coaching
- > Aspekte des Projektcoachings
- > Coaching im interkulturellen Kontext

5. Coaching in Organisationen

- > Organisation - System und Dynamik
- > Coaching und Change Management
- > Coaching von Führungskräften
- > Die Führungskraft als Coach
- > Coaching als Personalentwicklungskonzept

6. Selbstorganisation und Coaching

- > Konfliktmanagement
- > Interkulturelle Kompetenz
- > Gesundheit und Work-Life-Balance
- > Sinn und Werte im Coaching

7. Coaching managen

- > Abschluss und Evaluation von Coachings
- > Internes und externes Coaching
- > Marketing und Selbstmarketing
- > Das eigene Coaching-Konzept

8. Gesamtauswertung, Abschlusskolloquium



«Die Arbeit mit Birgit Ramon hat mir gezeigt, dass Toleranz unerlässlich ist und ich als Coach „verschiedene Landkarten“ akzeptieren muss.»

Gut zu wissen – Unsere Qualitätsstandards

Die Ausbildung trägt das EASC-Siegel

Die European Association for Supervision and Coaching (EASC) ist ein anerkannter Berufsverband von Supervisoren und Coaches in Europa, der sich die Förderung, Anwendung und Qualitätssicherung von Coaching und Supervision zur Aufgabe gemacht hat. Die EASC stellt die Evaluation von Standards und Weiterbildungsanforderungen im europäischen Rahmen sicher, so dass ein hohes Niveau bei den zertifizierten Weiterbildungen und Coaches sichergestellt ist. Internationale Kongresse und Fachtage bieten Austausch und Kontakte in einem europäischen Netzwerk.

Ihre Investition an Zeit:

25 Tage Präsenz-Module

15 Praxiscoachings

10 Lehrsupervisionen

10 Lerngruppentreffen

Zeit für **Hospitationen, Besuch von Vorträgen, Selbststudium** und **schriftliche Arbeit**.

Die gesamte Weiterbildung umfasst rund 420 Ausbildungsstunden

Diese Voraussetzungen bringen Sie mit

Die Teilnahme an der Weiterbildung Business-Coaching setzt eine abgeschlossene Berufsausbildung, einen Hochschulabschluss oder einen vergleichbaren Abschluss sowie mehrjährige Berufserfahrung mit entsprechenden Fortbildungen voraus. Als Teilnehmer kennen Sie Coaching oder Supervision aus eigener Erfahrung. Vor dem Beginn der Weiterbildung treffen sich Interessierte zu einem persönlichen Vorgespräch mit Birgit Ramon.

Das *clarté* Coachingteam

- > **Birgit Ramon** Supervisorin, Coach, Gruppendynamikerin, Sozialtherapeutin, Geschäftsführerin von *clarté*, seit 2009 Vorstandsvorsitzende der European Association for Supervision and Coaching (EASC), Mitglied in der Deutschen Gesellschaft für Supervision (DGSv).
- > **Sabine Simon** Systemische Beraterin (SG) und Coach (EASC).
- > **Ingo Jäckel** Supervisor und Coach (EASC), 20 Jahre Managementenerfahrung als interner Change Management Berater bei der BMW AG München.
- > **Monika Wastian** Institut für Organisationspsychologie, Projekt- und Managementcoach (EASC).
- > **Ulrich Schwecke** (Selbst-)Marketing-Berater für Coaches

Gebündelte Beraterkompetenz und Lebenserfahrung– für Unternehmen

clarté berät und moderiert Veränderungsprojekte und Ihre Personalentwicklung. *clarté* gestaltet Lern- und Entwicklungsprozesse. Von Unternehmen, Teams und Einzelnen.

Unsere Gruppen finden in Bremen, Essen und München/Ammersee statt. Aktuelle Informationen, Termine, Veranstaltungsorte und Preise auf clarte-concept.com oder per Mail anfordern: info@clarte-concept.com.

clarté

Oskar-Maria-Graf-Straße 2
D-82229 Seefeld

Telefon 08152-98 92 07
Telefax 08152-98 92 08

info@clarte-concept.com
clarte-concept.com

Was es sonst noch gibt bei *clarté*

Workshop-Moderation

Teamentwicklung und aktuelle Führungsthemen,
zugeschnitten auf Ihren Bedarf.

Change-Management

Veränderungsprozesse in Organisationen führen, gestalten
und begleiten. Praxisorientierte Qualifizierung in zwei
Modulen mit Ingo Jäckel und Birgit Ramon.

Altersgerechte Personalentwicklung

Demografischen Wandel im Unternehmen strategisch
gestalten. Aktuelle Konzepte aus Wissenschaft und Praxis,
zugeschnitten auf Ihren Bedarf.

JuniorProjektCamp

Begeisterung und Motivation für Unternehmergeist.
Ein Orientierungsangebot für junge Erwachsene mit Zukunft
in verantwortlicher Position im (Familien-)Unternehmen.

Weitere aktuelle Seminare und Angebote finden Sie auf der Internetseite clarte-concept.com.
Fotos: Bernhard Kleber, Birgit Ramon, vierplus

clarté
gesunde zukunft für unternehmen

clarté Business Coaching Weiterbildung am Ammersee/München

Info-Abende: 06.11.2014, 25.11.2014, 12.01.2015, 18.00 -20.00 Uhr in Herrsching

Modul 1 Einführung und Coaching-Grundlagen
26.- 28. Februar 2015 | Birgit Ramon

Modul 2 Persönlichkeitsentwicklung und Coaching
26.- 29. März 2015 | Birgit Ramon

Modul 3 Methoden im Einzelcoaching
07.- 09. Mai 2015 | Birgit Ramon, Sabine Simon

Modul 4 Gruppen-, Team- und Projektcoaching
16.- 18. Juli 2015 | Birgit Ramon, Monika Wastian

Modul 5: Coaching in Organisationen
23.- 26. September 2015 | Ingo Jäckel, Birgit Ramon

Modul 6 Selbstorganisation und Coaching
26.- 28. November 2015 | Birgit Ramon

Modul 7 Coaching managen
27.- 30. Januar 2016 | Birgit Ramon, Ulrich Schwecke

Modul 8 Gesamtauswertung | 18.- 19. März 2016
Abschlusskolloquium 16. April 2016 | Birgit Ramon, N.N.

Seminarzeiten 9 Uhr bis ca. 18 Uhr (am letzten Tag bis 15:30 Uhr)

Ort Alle Module finden in der Region Ammersee in einem Seminarhaus/Hotel statt.

Teilnahmegebühr 5.450 EUR netto zzgl. 19 % MwSt. (6.485 EUR brutto) sowie Prüfungsgebühr 380 EUR netto
zzgl. 19 % MwSt. (452,20 EUR brutto), inkl. Seminarunterlagen, Tagungsraum, Getränke, Obst und Snacks für zwei
Lernpausen. Zahlung pro Modul möglich.

Frühbucherrabatt (bei Anmeldung bis zum 20.12.2014): 10%

Bitte formlos anmelden: info@clarte-concept.com | Mehr Informationen auf clarte-concept.com