

# Kurzprofil: Prof. Dr. Angela Witt-Bartsch (1/3)

## Zur Person

- Tätig als:** Beraterin, Coach, Trainerin, Moderatorin, Professorin, Interim Managerin Personal
- Erfahrung :** Seit mehr als 25 Jahren für namhafte Unternehmensberatungen sowie in verschiedenen Führungspositionen tätig. Schwerpunkte: Organisation, Prozesse, Kosten, Sanierung/Restrukturierung, Personalentwicklung, Business Coaching. TOP CONSULTANT des Jahres 2010, Dozentin, Fach- und Buchautorin.
- Sprachen:** Deutsch, Englisch

## Ausbildung / Qualifikation

- 2014 – heute Dozentenweiterbildungen, FOM Hochschule für Oekonomie & Management gGmbH
- 2014 Vertriebsmanager, Maschinenbau-Institut GmbH
- 2010 MasterCoach QRC
- 2009 BDVT geprüfter und zertifizierter Trainer und Berater
- 2005 – 2006 Psychologischer Berater – Personal Coach (Diplom), Studium, Institut für Lernsysteme GmbH / Dr. Migge
- 2003 – 2004 Zertifizierte und geprüfte Trainerin, Trainerausbildung, Flextrain
- 1985 – 1988 Promotion zum Dr. oec, Forschungs-studium Volkswirtschaftslehre, Humboldt-Universität zu Berlin
- 1981 – 1985 Dipl.oec., Studium mit der Spezialisierung Internationale Finanzen, Humboldt-Universität zu Berlin

## Professioneller Werdegang

- 2015 – heute Leiterin Frauenstammtisch Verband DIE FÜHRUNGSKRÄFTE e.V.
- 2013 – heute Dozentin an der FOM Hochschule für Oekonomie & Management gGmbH
- 2012 – 2015 Patin GSA Regionalgruppe München
- 2007 – 2012 Leiterin Regionalgruppe Augsburg, München, Oberbayern
- 2005 – heute Gründung und Aufbau 3E-Trainingsakademie
- 2001 – 2006 Plaut Consulting GmbH, München
- 2001 – heute Gründung und Aufbau 3E-Netzwerk
- 1990 – 2001 Roland Berger & Partner International Management Consultant, Berlin
- 1990 Kooperation IAW mit der Boston Consulting Group
- 1988 - 1989 Institut für angewandte Wirtschaftsforschung (IAW), Berlin

# Kurzprofil: Prof. Dr. Angela Witt-Bartsch (2/3)

## Projekterfahrung (Auszug)

- Aufbau Arbeitsvorbereitung, Vertriebs-/Auftragssteuerung
- Einführung Führungs-Informationen-, Zielvereinbarungs- und Entlohnungssysteme
- Erarbeiten von Schichtmodellen und Unterstützung bei deren Umsetzung
- Interim Management Personal
- Konzeption und Umsetzung von Personalauswahl- und Mitarbeiterförderungsprogrammen (verschiedene Programme zur Führungskräfteentwicklung für Unternehmen und dem Verband die Führungskräfte)
- Neuorganisation von Unternehmen und verschiedenen Unternehmensbereichen (z.B. FiBu, Human Resource, Einkauf, Stabstellen, Vertrieb)
- Projektorganisation und -management
- Prozessoptimierung mit BZ- und DLZ-Reduzierung in allen Unternehmensbereichen incl. Arbeitsplatzorganisation
- Strategische Neuausrichtung, Umsatz-, Ergebnis- und Liquiditätssteigerungsprojekte
- Verbesserung der Aufbau- und Ablauforganisation in verschiedenen Unternehmen(sbereichen)
- Vorbereitung und Durchführung von Management-Audit (Potenzialeinschätzung)

## Coach- / Trainererfahrung (Auszug)

### Ausbildungen

- Ausbildung Zertifizierter Coach
- Train the Trainer

### Fach-Workshops

- Akquisition und Verkauf, Sales up - Rechnungswesen
- Balanced Scorecard in der Praxis
- Die schlanke Buchhaltung, Forderungsmanagement

### Führung

- Die ersten 100 Tage als Führungskraft
- Führungskraft mit Coach-Potenzial
- Gesprächs- und Handlungskompetenz
- Konflikte erfolgreich meistern

### Vorlesungsreihen an der FOM (Hochschule für Berufstätige)

- Berufliche Professionalisierung
- Eignungsdiagnostik und Personalentwicklung
- Ethikorientiertes Management
- Gesprächskompetenz
- Kommunikation, Präsentation, Moderation
- Organisationsentwicklung
- Projektmanagement / Innovationsmanagement
- Selbstorganisation und Zeitmanagement
- Unternehmensorganisation / Personalführung – Projekt
- Verhandlungstechnik und Moderationstechnik

# Kurzprofil: Prof. Dr. Angela Witt-Bartsch (3/3)

## Methodenkompetenz (Auszug)

- Analyseverfahren
- Aufbau-, Ablauf- und Arbeitsorganisation
- Berufliche Professionalisierung
- Business- und Personal-Coaching
- Führung
- Gesprächstechniken
- Interim Management
- Kommunikation und Rhetorik
- Konfliktmanagement
- Kreativitätstechniken
- Management-Audit / Potenzialanalyse
- Maßnahmen- / Umsetzungsmanagement
- Moderations-/Präsentations-/Metaplantechniken
- Personalauswahl, -entwicklung und -management
- Problemlösungstechniken
- Projektmanagement
- Sanierung und Restrukturierung
- Veränderungsmanagement
- Verhandlungsführung
- Zeitmanagement und Selbstorganisation

## Branchenkompetenz (Auszug)

- Automobilindustrie
- Bauindustrie / Bauwirtschaft
- Bildungsträger
- Energieversorgung
- Finanzdienstleister
- Gesundheitswesen
- Glasindustrie
- Handel
- IT-Unternehmen
- Konsumgüterindustrie
- Maschinen- und Anlagenbau
- Medizintechnik, Pharmaindustrie
- Mineralölindustrie
- Personaldienstleister
- Rechts- und Steuerberatung
- Schienenverkehr, Transport
- Universität
- Unternehmensberatungen
- Verbände
- Verlage