

Als erfahrene Berater für Führungskräfte, Organisationen und Teams, ermöglichen wir zielgerichtete Verbesserungen in akuten wie auch längerfristigen Veränderungssituationen.

Unser Erfahrungsschatz umfasst Change-Prozesse in kleinen wie großen Organisationen, in der öffentlichen Verwaltung und der Wirtschaft, von Kurzinterventionen bis zu längeren Organisationsentwicklungsprojekten. Seit über 20 Jahren zählen namhafte Auftraggeber aus Wirtschaft, Verwaltung, Kliniken, Hochschulen und Non-Profit-Organisationen zu unseren Kunden.

Wir begleiten unsere Kundinnen und Kunden in ihren Management- und Teamprozessen. Dabei arbeiten wir auf Basis moderner systemischer Konzepte, immer pragmatisch an der besten Lösung für die Ziele der Kunden orientiert.

Wir unterstützen mit unserem Know-how in sicheren und unsicheren Zeiten und helfen Ihnen, Probleme kurz- wie auch langfristig zu bearbeiten und Veränderungen nachhaltig zu installieren.

Unsere Quellen

Unsere Berater bringen umfassende Kompetenzen aus unterschiedlichen Bereichen in die Beratungsprojekte mit ein. Damit verbinden wir theoretisches Wissen und praktische Erfahrungen zum Nutzen unserer Kunden.

- Weiterbildungen u.a.
 - Systemische Beratung und Systemisches Coaching (Heidelberger Institut für systemische Forschung bei Prof. Fritz B. Simon, P. Gester, u.a.)
 - Systemische Organisationsentwicklung (Managementzentrum Witten-Herdecke)
 - Konflikt- und Krisenmanagement (Dr. W. Looss)
 - Strategische Führungskräfteentwicklung (bei Dr. R. Nagel)
 - Strategieentwicklung (Dr. R. Nagel)
 - Führungskommunikation (IWL bei Prof. B. Fittkau)
 - Gruppendynamische Organisationsentwicklung (bei Prof. Heintel)
 - Train the Trainer Qualifikationen in Moderation, Teamentwicklung, Konflikt- und Krisenintervention
 - Hypnosystemische Beratung und Coaching (Milton Erickson Institut Heidelberg bei Dr. Gunther Schmid)
 - Weiterbildung und Konzeptarbeit u.a. in den Bereichen Führung, Strategieentwicklung, Krisen- und -Konfliktbearbeitung, Kommunikation, Auftragsklärung in Beratungsprozessen, Moderieren in Veränderungsprozessen, Teamprozesse gestalten, Lernende Organisation, Arbeit mit Großgruppen (Open Space, Zukunftskonferenz, etc.).
 - Laufende Weiterbildungen und fachliche Auseinandersetzungen u.a. mit Prof. Fritz Simon, Dr. Harald Allabauer, Prof. Peter Heintel, Dr. Wolfgang Loos, Prof. Rudolf Wimmer, Prof. Peter Gester, Prof. Ulrich Clement, Prof. Dietrich Dörner, Prof. Georg Schreyögg, Holger Leinhos, Dr. Reinhard Nagel, Prof. Eckard Minx, Prof. Dirk Baecker, Prof. Matthias Varga von Kibed, Dr. Gunther Schmidt.
- Regelmäßige kollegiale Supervision bei C2 und regelmäßige Weiterbildungen
- Mehrjährige Lehraufträge an der Dualen Hochschule Baden-Württemberg in Stuttgart (Systemisches Management; Prozessmanagement), an der Frauenakademie des Landes Baden-Württemberg und der KWW am Karlsruher Institut für Technologie (FiF - Frauen in Führungspositionen, mit den Themen Führungskompetenz, Arbeiten im Team, Veränderungsprozesse gestalten)
- Langjährige Führungserfahrung in Linien- und Projektführungsaufgaben bei der Daimler AG - in diesem Zusammenhang Teilnahme und Mitgestaltung an den internen Führungsseminaren.
- Langjährige Erfahrungen im Bereich Vertrieb der BMW AG und als Führungskraft in der Geschäftsleitung eines mittelständischen Unternehmens.
- Langjährige Erfahrungen als Berater, Trainer und Coach im Inhouse-Consulting bei der Daimler AG

Unsere Beratungsschwerpunkte

- Konzeption und Umsetzung von **Changeprojekten**
- Begleitung von Organisationen bei der **Strategie- und Organisationsentwicklung**
- Konzeption und Umsetzung von **Führungskräfteentwicklungsprogrammen**
- **Team-, Abteilungs-, Bereichsentwicklung**
- **Konfliktlösung, Mediation**
- Konzeption und Moderation von (Online-) **Workshops**
- Konzeption, Organisation und Moderation von **Großgruppenveranstaltungen**
- **Coaching** von Führungskräften

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

- 3 Berater und 1 Teamassistentin

Projektbeispiele

- Konzeption und Begleitung von Veränderungsprozessen in Gesamt- und Teilorganisationen bei unterschiedlichen Organisationen
- Reflexionsworkshops für Führungskräfte eines Landesamtes
- Interprofessionelles Führungskräftetraining an einer Universitätsklinik (gemeinsames und interprofessionelles Lernen der Führungskräfte aus den Bereichen der Ärzte, Pflege, Verwaltung, Institute)
- Einführung Mitarbeitergespräche an den DHBW-Standorten (Leitungsworkshops zur Einführung der Mitarbeitergespräche, Seminare Mitarbeitergespräche kompetent und erfolgreich führen, Infoveranstaltungen für Mitarbeiter)
- Weitere Seminare an mehreren DHBWs: Besprechungen ergebnisorientiert gestalten
- Organisatorische Standortbestimmung und ableiten nächster Schritte bei der DHBW Horb
- Seminare für Führungskräfte im Programm der Führungsakademie Baden-Württemberg
- Am Karlsruher Institut für Technologie (KIT): Im Rahmen der Fusion von Universität und Institut (Campus Süd und Campus Nord) Durchführung mehrerer Workshops in unterschiedlichen Bereichen, wie z.B. Projekt „Zusammenlegung Servicecenter Druck“ aus den beiden Servicebereichen, Workshop Sekretärinnen und Referenten des KIT-Präsidiums
- Seminare für Ingenieurinnen im Rahmen des Graduierten Kollegs zum Thema Projektmanagement und Umgang mit Veränderungen
- Change durch Optimierung der Geschäftsprozesse, Einführen passender Führungs-/Entscheidungsstrukturen und Teamentwicklung der neu gebildeten Einheiten
- Konzeption und Durchführung von Workshops, z.B. zu den Themen Projekt-Kickoff, Schnittstellenoptimierung, Standortbestimmung, Konfliktlösung in unterschiedlichen Organisationen
- Durchführung von Großveranstaltungen zur Implementierung von Veränderungsprozessen
- Weiterentwicklung der Organisationsstruktur einer Non-Profit-Organisation
- Coaching von Führungskräften
- Supervision und Begleitung von (Projekt-)Teams
- Konzeption und Durchführung von Seminaren in den Bereichen Moderation und Besprechungsmanagement, Teamtraining, Kommunikation und Konfliktmanagement, Mitarbeitergespräche, Projektmanagement, Prozessmanagement, Changemanagement
- Einführung einer interdisziplinären Teamorganisation zur Umsetzung der strategischen Ziele
- Auswahlprozess und Einführung neuer Mitarbeiter in bestehende Teams
- Organisatorische Konzeption und Einführungsbegleitung eines Online-Shops und Konzeption und Umsetzung von Social Media Projekten
- Konzeption und Durchführen von Online-Workshops zu den Themen ‚Key Account‘ und ‚Erfolgreich agieren in der hybriden Welt‘

Projekte u.a. mit

Duale Hochschule Baden-Württemberg, Führungsakademie des Landes Baden Württemberg, Universität Karlsruhe, Landesbetrieb für Straßenbau Saarland, Chemisches- und Veterinäruntersuchungsamt Sigmaringen, Universitätsklinikum Tübingen, OSTWIND Erneuerbare Energien, Hessische Verwaltung für Bodenmanagement und Geoinformation, Sparkassen Informatik GmbH, Universität Hohenheim, Heinrich Hagner GmbH & Co., ENDURA Kommunal, SwissRe Zentralbereich IT, Daimler AG, Robert Bosch GmbH, vivida bkk, Carcoustics GmbH, Deutscher Caritasverband, GARP, Sterr-Kölln & Partner, Juvena-La Prairie GmbH, Karlsruher Institut für Technologie, KUKA AG, LBS München, Reifen Gundlach GmbH, Profamilia, Stadt Kirchheim, Deutsche Post, Stuttgarter Straßenbahn AG, TÜV Süddeutschland Holding AG, RWGV Rheinisch Westfälischer Genossenschaftsverband