



PEC
PEOPLE
EVOLUTION
CHANGE

BEWUSSTSEINS-

UND

ORGANISATIONS-

ENTWICKLUNG





MEIN STATEMENT

gibt mir Klarheit



Glück und
Erfüllung

„Menschen, die Glück und Erfüllung in ihrer Arbeit finden,
brauchen einen Chef im herkömmlichen Sinne nicht mehr.
Diese Menschen organisieren, motivieren und entwickeln sich selbst.“



Führung

Ziel eines erfolgreichen Geschäftsführers ist es,
sich selbst zu erübrigen um als Ideengeber,
Visionär und Katalysator tätig zu sein.



Menschen

Menschen möchten einen Sinn sehen in dem was
sie tun. Geld dient als Mittel zum Zweck ist aber
kein gleichwertiger Ausgleich für ihre
Lebenszeit.



Organisation

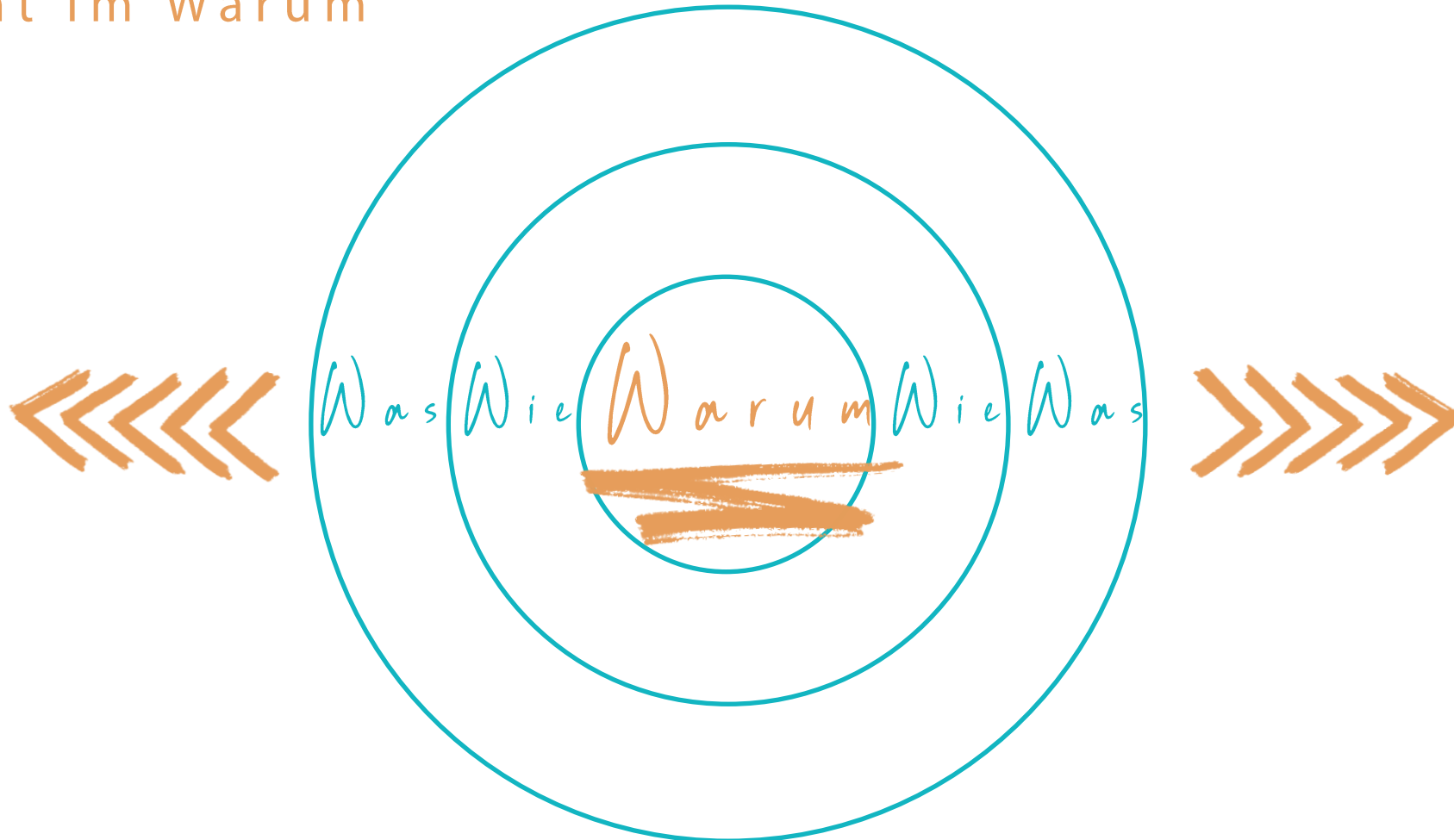
In der Wissensgesellschaft wo Agilität und
Kreativität überlebenswichtig sind, muss die
Machthierarchie durch die Kompetenzhierarchie
abgelöst werden.



ORGANISATIONSENTWICKLUNG



beginnt im Warum





WAS WILLST DU?

Work-Life-Sleep Balance

Einen Sinn in dem, was ich tue

Zufriedenheit

Potentiale erkennen

Die Befriedigung meiner Neugier :)

Ergebnisse sehen

Beteiligung, Augenhöhe

Transparenz
Spass

Liebevollen wertschätzenden Umgang

Menschen, Verständnis, Emotional

Persönliche Weiterentwicklung

respekt

Echt, Interesse

Wahrhaftigkeit, Offenheit, Ehrlichkeit

Vertrauen

Respekt, Akzeptanz

Work Life Balance

Menschlichkeit

eine bessere Welt für unsere Kinder

Beitrag leisten

Wertschätzung, Herausforderung, Förderung, Lernen, Miteinander

Liebe

sinnstiftende Arbeit

Wertschätzung

nicht immer nur Wachstum

Ehrlichkeit

zufriedenes Leben

Erfolg

Feedback (konstruktiv)

Purpose

Sinn/Ziele
Entwicklungsdenken, Veränderung

Bedürfnis

Gehört werden

UNSER

„WIE“

Für Personalfragen
das Personal fragen!



BEWUSSTSEIN ENTWICKELN >>>>

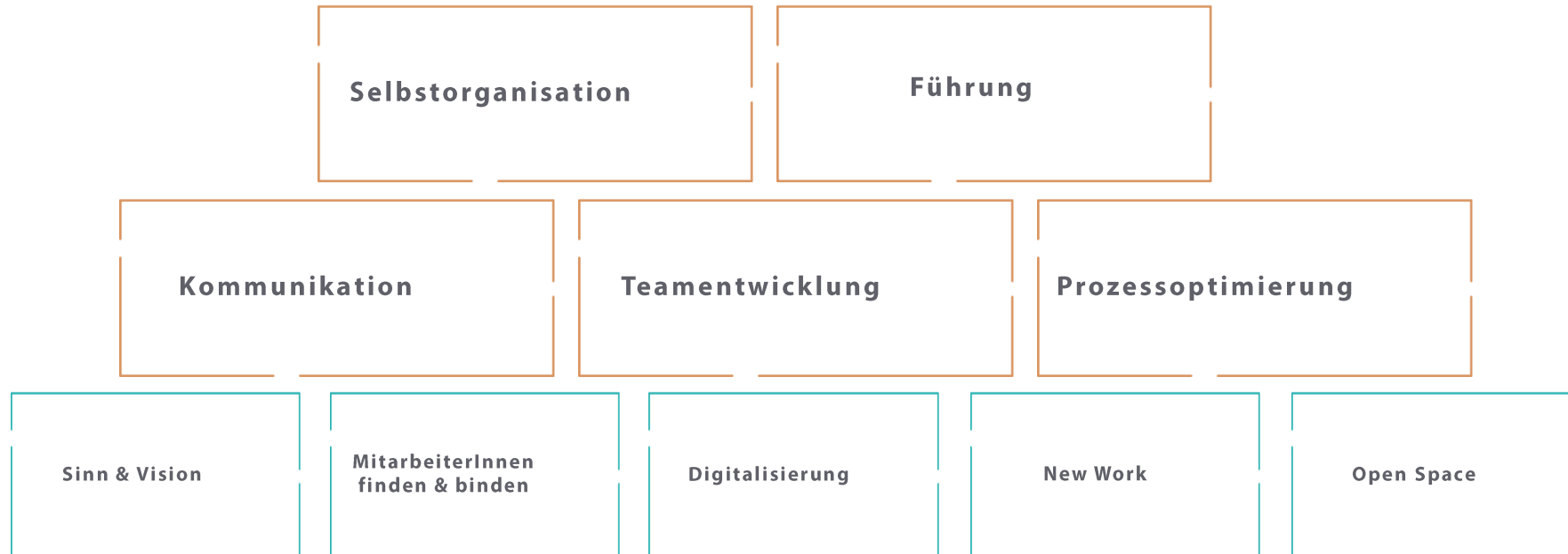
von innen nach außen





UNSER WIE >>>>
Schwerpunkte

Sinn





UNSER WIE >>>>

Umsetzung



People. Evolution. Change



Entlastung der Führungskräfte



Einbeziehung und Engagement der Mitarbeiter



Individuelle Lösungsfindung durch MitarbeiterInnen



Hilfe zur Selbsthilfe



Erlernen neuer und zeitgemäßer Methoden



Sofortige Wirkung an den für Euch brennenden Themen



UNSER WIE >>>>

Umsetzung



People. Evolution. Change



Neue Rollen für Führungskräfte



Engagement & Verantwortung in Teams fördern



Rollenverständnis herstellen



Agilität denken und leben

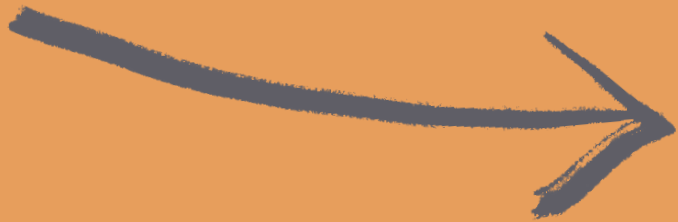


Kommunikation & Transparenz herstellen



Klare Strukturen/saubere Prozesse erstellen

TRANSFORM



...is more than change!



UNSER ZIEL >>>>

Selbstbestimmung & mitunternehmerisches Denken



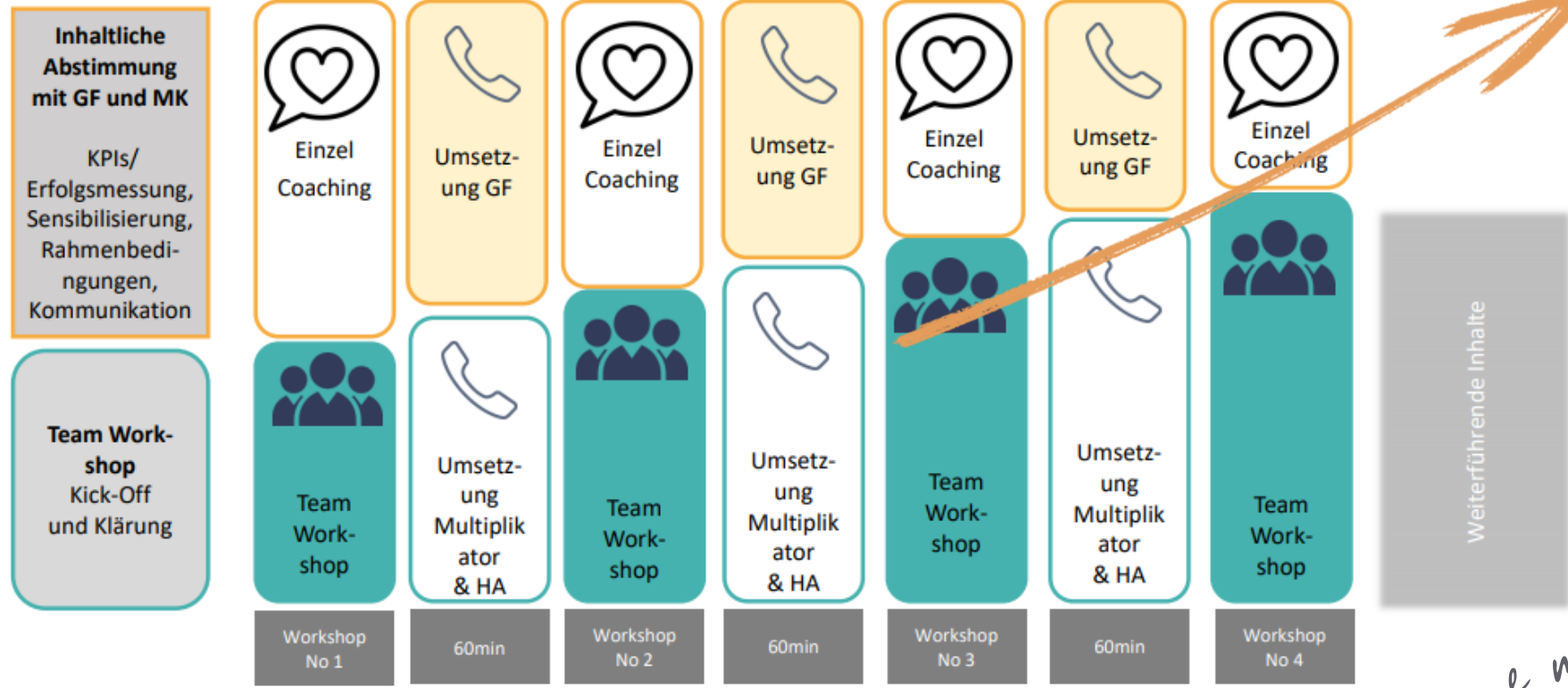


DER PLAN



Vision / Mission / Werte

ab-
geben



Vorbereitung

Umsetzung und Begleitung

Weiterführende Inhalte

empower-
ment





UNSERE MULTIPLIKATOREN



Warum



Ziel

Ziel der Multiplikatoren oder Arbeitsgruppen ist es, den internen Kulturwandel gemeinschaftlich und nachhaltig zu gestalten und ihre Rolle langfristig zu erübrigen.





PEC



Who are we?



2011 -2017 New Ways of Working im Konzern



2017 Unternehmensgründung und -führung



Konzepterstellung: Transformationsprogramm



Digitalisierung Transformation & Autorin



Vorträge, Seminare, Workshops, Webinare, Podcast,
Newsletter, Blogging, Mentoring



Linda Theurer
Transformations- -expertin

