

IMPULSE

VORTRÄGE – TEASER
2024

MIT LINDA THEURER



LINDA@PEC-CONSULTING.COM

VORTRÄGE

Übersicht



01

Vortrag1: Nachfolge

„Bloß nicht so werden wie Papa!“ –
Unternehmensnachfolge
erfolgreich gestalten

02

Vortrag2: Transformation

New Work Good Work – doch
was macht Arbeit wirklich GUT?

03

Vortrag3: Kulturveränderung

Feedback - der Erfolgsfaktor
Sichern Sie Ihre Unternehmens-
zukunft durch eine gelebte
Feedbackkultur! - Wie können
Sie diese einführen?

04

Vortrag4: Kulturveränderung

Agil - Die Grundlagen einer
neuen Dimension

05

Zur Referentin

Linda Theurer Organisations-
und Bewusstseinstentwicklung

„Bloß nicht so werden wie Papa!“ Unternehmensnachfolge erfolgreich gestalten

Die Unternehmensnachfolge gestaltet sich oft als schwieriges Unterfangen und wird von allen Parteien hinausgezögert. Papa möchte schon längst ruhiger treten und abgeben, möchte die Tochter aber nicht überlasten und vergraulen. Die Tochter würde gerne übernehmen, hat aber Angst davor, der neuen Rolle nicht gerecht zu werden, bzw. sich selbst zu verlieren und so zu werden wie Papa. Was sie neben der Rolle Geschäftsführung nämlich noch möchte, ist eine Familie, ein Privatleben und genug Zeit für sich und ihre Interessen. Hier treffen Generationen aufeinander mit Einstellungen die unterschiedlicher kaum sein können.

Unter dem Stichwort GoodWork zeigt Linda Theurer, dass die Übergabe für alle beteiligten, Chef, Nachfolge, Mitarbeiter und Kunde eine große Chance sein kann. Anhand vieler Einblicke in ihrer Übergabebegleitung von familiengeführten Unternehmen, kennt sie die unausgesprochenen Ängste, Herausforderungen und Unklarheiten und zeigt den Brückenbau zwischen Vater und Tochter, oben und unten, die und wir, Unternehmen und Kunden, Denken und Handeln, Kultur und Struktur und nicht zuletzt Tradition und Innovation.

In diesem Vortrag bekommen Sie spannende Einblicke in erfolgreiche Unternehmensübergaben und finden zeitgleich Antworten auf unsere größten Herausforderungen: Mitarbeiterbindung, Arbeitgeberattraktivität, Effizienz und Klarheit in Abläufen und Rollen sowie Engagement und Motivation der Belegschaft.

Seien Sie dabei, tauchen Sie ein in eine, ganz andere Welt der guten Arbeitsstruktur und -kultur und diskutieren Sie mit.



~~New Work~~ Good Work Aber was macht Arbeit wirklich GUT?

Der Begriff "New Work" kann kaum mehr einen begeistern. Nur weil ein „neu“ vor die Arbeit gesetzt wird, ist sie noch lange nicht besser. Good Work dagegen stellt viele Fragen: Was ist eigentlich GUTE Arbeit? Und für wen soll sie gut sein? Für den Chef, die Mitarbeiter, den Kunden, die Umwelt? Wie würde Arbeit aussehen, wenn sie alle Bedürfnisse erfüllen könnte? Und geht das überhaupt? Linda Theurer, Geschäftsführerin von PEC Consulting denkt Organisationen quer – von außen nach innen, also dem Kundennutzen her. Sie stellt ihren Teams in der Transformation wichtige Fragen und kommt auf erstaunlich einfache Antworten.

In diesem Vortrag bekommen Sie spannende Einblicke in erfolgreiche Organisationstransformationen, die ihre ganz individuellen Wege für gute Arbeit gefunden haben. Dabei beleuchten wir alle Ebenen: die Struktur, die Kultur und das Bewusstsein der Individuen. Als angenehmen Nebeneffekt finden Sie zeitgemäße Antworten auf einige unserer größten Herausforderungen: Personalgewinnung und -bindung, Entlastung der Führungskräfte, Nachfolge, Effektivität in den Abläufen, sowie Engagement und Motivation der Mitarbeiter.

Seien Sie dabei und diskutieren Sie mit, wenn es darum geht, unsere Arbeit (laut Duden: Mühe, Plage, Qual) gut zu machen – im weitesten Sinne.



Feedback - Der Erfolgsfaktor! Sichern Sie Ihre Unternehmenszukunft durch eine gelebte Feedbackkultur! - Wie können Sie diese einführen?

„Wer nicht fragt, bleibt dumm...“ oder anders ausgedrückt: Unternehmen, die nicht nachfragen, haben keine Zukunft.

Unternehmen müssen sich zu schnell lernenden Organisationen entwickeln, die Menschen beschäftigen, welche sich ständig hinterfragen, neu ausrichten, dazulernen, neue Produkte entwickeln, sich vergleichen, nachfragen. Die Stärke der Kunden- und Mitarbeiterausrichtung und schnelles Handeln bestimmen die Zukunft eines Unternehmens. Somit geht es nicht nur darum eine Feedback-Kultur zu haben, sondern sie zu leben.

Fest steht, das Wort Feedback ist zu einem weiteren unbeliebten Buzzword verkommen. Kaum ausgesprochen, führt es nicht selten zu hochgedrehten Augen und verknitterten Gesichtern.

Erfahren Sie in diesem Vortrag, warum Sie den Effekt einer gelebten Feedback-Kultur für Ihr Unternehmen nutzen sollten, wie Sie die Kultur anhand der „bottom up“ Methode einführen und zum Leben erwecken und wie Sie gängige Stolpersteine und damit verbundene Vorbehalte beseitigen.

F E E D B A C K

Agil - Die Grundlagen einer neuen Dimension

Agil ist nicht das Unternehmen, das Tool, oder die neue Kommunikationsroutine, sondern der Mensch. Als Unternehmen agil zu sein, bedeutet

- den Markt und den Kunden im Fokus zu haben,
- schnell auf Veränderungen reagieren zu können,
- die eigenen Routinen und Prägungen zu hinterfragen,
- neugierig zu denken und aus Fehlern zu lernen,
- sich zu verbinden und mittels Feedback gestärkt zu wachsen.

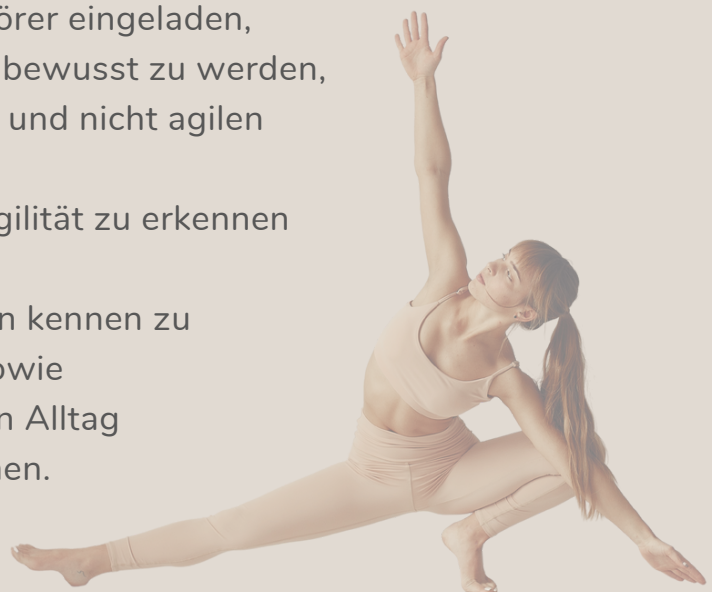
In diesem Vortrag wird gezeigt, was die Basis wirklicher und gelebter Agilität ist und warum Agilität in der Tiefe, zur wahren Größe führt.

Gelebte Agilität basiert auf Inner-Work und einer klaren Ausrichtung. Hierzu gibt es hilfreiche Methoden, die sich den Bedürfnissen der Individuen und Teams anzupassen haben.

Damit die passenden agilen Tools gefunden werden, muss Klarheit herrschen: Wer sind wir? Warum gibt es uns? Wo wollen wir hin? Und was hält uns zusammen?

In diesem Vortrag werden die Zuhörer eingeladen,

- sich ihrer Einstellung zur Agilität bewusst zu werden,
- sich beruflich wie privat in agilen und nicht agilen Haltungen zu reflektieren,
- die Rahmenbedingungen ihrer Agilität zu erkennen und zu benennen,
- Ideen für einfache agile Methoden kennen zu lernen und weiter zu entwickeln sowie
- spannende Einblicke in den agilen Alltag selbstgeführter Teams zu bekommen.



Die Moderatorin Linda Theurer

“Als Geschäftsführerin von PEC Consulting spezialisiere ich mich auf Themen wie Personal- und Veränderungsmanagement, Führungs- und Unternehmenskultur sowie der Einführung neuer Arbeitsweisen – jeweils mit dem Ziel, das menschliche Miteinander und dadurch die betrieblichen Abläufe zu optimieren.

Ich bin davon überzeugt, dass Unternehmen nur eine Zukunft haben, wenn sie die gewohnte Macht-Hierarchie mit einer Kompetenz-Hierarchie ersetzen. Agilität, Innovation, Digitalisierung und Sichtbarkeit als Unternehmen und Arbeitgeber können nur funktionieren, wenn die gewohnten Strukturen, Routinen und Haltungen radikal hinterfragt werden.

"Menschen, die Erfüllung in ihrer Arbeit finden, organisieren, entwickeln und motivieren sich selbst."

Alles beginnt mit einem Impuls von außen. Durch unsere Vorträge rund um das Thema Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung, bereiten wir den Nährboden für anregende Diskussionen, Selbstreflektion, Bewusstwerdung und Transformation. Ob interaktiv, frontal, hybrid, ob in seminar- oder stuhlkreis- Bestuhlung, wir legen mit unseren Vorträgen den passenden Grundstein.

Weitere Informationen

Dauer: 60 min/nach Absprache

Preis: nach Absprache

Weitere Vortragsthemen, Infos, Referenzen & Kundenstimmen: [klicke hier](#)

Ablauf: Kontaktaufnahme, Kennenlernen, Ziel und Wunsch klären, Inhalte anpassen

KONTAKT

LINDA THEURER
PEC CONSULTING
ROLANDSTRASSE 38
76135 KARLSRUHE
LINDA@PEC-CONSULTING.COM
49 (0)721 470 30 150
WWW.PEC-CONSULTING.COM



IMPULSE 2024